



Rapport för Feriejobb 2024

Lekebergs kommun har som ambition att årligen erbjuda ungdomar feriejobb inom kommunens verksamheter. Feriejobb erbjuds enligt riktlinje de ungdomar i Lekebergs kommun som har fyllt 16 år före 1 juli, men inte fyllt 18 år före 1 juli innevarande år. Kommunen erbjuder 80 timmars arbete, fördelat på en 2 - 4 veckors-period. Lönen var 2024, 72 kr/h. VIA (Vuxenutbildning, Integration och Arbetsmarknad) ansvarar för rekryteringsprocessen. År 2024 ansökte totalt 88 personer om feriejobb, varav 43 var kvinnor och 45 män. Utifrån budget kunde totalt 53 sökanden erbjudas en plats. 52 personer anställdes till slut då en person hoppade av sent i processen och ingen ny person hann att anställas. VIA kunde också tillsätta en plats där annan kommun stod för kostnaderna utifrån samarbete med den kommunens socialtjänst. Med den inräknad tillsattes till slut 53 platser.

Verksamheterna i kommunen anmälde i år 85 platser totalt, alltså fler platser än vad VIA kunde tillsätta utifrån budget. Vid prioritering av vilka platser som skulle tillsättas gjordes det med kommunens kompetensförsörjningsplan i åtanke. Platser som rymms inom verksamheter där vi ser att vi behöver locka ny arbetskraft prioriterades (se bilaga sista sida hur fördelningen blev). Samtidigt har VIA sett till att alla verksamheter som visat intresse att ta emot feriejobbare har fått göra det. Hänsyn togs också till ungdomens intresse och behov i de fall dessa framgick.

Verksamheterna inom kommunen som tog emot feriejobbare var: Vaktmästeri, Lokalvården, Gata/park, Folkhälsoteamet, Biblioteket, Måltidsenheten, Fritidsverksamheten, Oxelgården, Linden, och IT-avdelningen. Förskolorna som tog emot var Äppelgården, Norrgården, Södra, Tummeliten, Äventyret och Ugglan. VIA genomförde två informationsträffar, en träff för feriejobbare och en för chefer och handledare. Under båda träffarna föreläste Handelskammaren i arbetsmarknadskunskap och HR-avdelningen deltog och informerade om regler och lagar för minderårigas arbetsmiljö. På träffarna ansvarade VIA för att ge den praktiska informationen om feriejobbsprocessen. VIA genomförde även en riskanalys där ansvariga för de verksamheter som skulle ta emot feriejobbare samt skyddsombud bjöds in. Riskanalysen finns dokumenterad i KIA.

Förändringsarbete senaste åren

Effektivisering och utvecklingsarbete har genomförts under de senaste åren inom ramen för feriejobb. Inför arbetet med feriejobben år 2023 ändrades benämningen "feriepraktikant" till "feriejobbare". Orsaken till detta baserades på 2022 års diskussion kring benämningen där man ansåg att ordet feriejobbare ger en mer rättvis bild av att det är ett avlönat arbete som erbjuds. Feriejobb är också den benämning som används av SKR (Sveriges kommuner och regioner).



Ytterligare förändringar från och med 2023 var den interna e-tjänst som skapades för att förenkla och effektivisera administrationen kring feriejobben. I e-tjänsten anmäler verksamheterna sitt intresse för att ta emot feriejobbare samt beskriver sin verksamhet, schema och andra förutsättningar som väntar feriejobbaren.

I år hade också polisen utökat sin digitala e-tjänst för att begära ut ett utdrag ur belastningsregistret. Feriejobbare som berörts av kravet att begära ut utdrag har därmed kunnat välja ett digitalt alternativ och på så vis förkortat processen. Tidigare har feriejobbarna enbart kunnat välja utdrag i pappersformat hem till folkbokföringsadressen. Den processen har tagit två veckor och ibland mer beroende på handläggningstider hos polisen. Nu kunde utdraget skickas inom ett par dagar i den digitala brevlådan. En klar förenkling och förbättring rent administrativt för VIA's del.

I år kunde vi även se till att samtliga 53 feriejobbare signerade sina anställningsavtal digitalt med mobilt bank-id. Tidigare år har flertalet individer saknat bank-id och vissa anställningsavtal har behövts skrivas i pappersform. VIA ser positivt på den digitala utvecklingen som underlättar arbetet.

VIA har efter avslutad ferieperiod öppnat upp för feedback gällande rekryteringsprocessen från verksamheterna som tar emot feriejobbare. Det har inkommit ett par frågor:

- Kan man dela en feriejobbare mellan olika verksamheter?
- Är det möjligt att ta emot feriejobbare under andra perioder än sommaren, ex höst-eller sportlov?
- Är det möjligt att göra en tydligare matchning mellan feriejobbare och verksamhet? Så att man säkerställer att individen passar för aktuellt jobb.

VIA ser inget hinder för att verksamheter delar feriejobbare så länge man håller sig till riktlinjer om arbetstid. Bara det finns en tydlighet från verksamheterna kring hur en schemaläggning då ska se ut har inte VIA några synpunkter i den frågan utan välkomnar förslag från verksamheterna som vill testa detta.

När det kommer till att ta emot feriejobbare under andra perioder än sommaren skulle det innebära flera rekryteringsprocesser och det blir därmed en fråga om resurser. I dagsläget har VIA utifrån sin bemanning svårt att avsätta tiden för att genomföra flera rekryteringsprocesser.

Vad gäller tydligare matchning mellan individ och verksamhet- I dagsläget är det i ansökan om feriejobb inte ett krav på bifogad meritförteckning och det genomförs inga intervjuer. Utifrån att vi anställer över 50st individer skulle det bli ett allt för resurskrävande arbete. De flesta av dessa ungdomar har heller inte arbetat tidigare och har därmed svårt att fylla en meritförteckning. VIA vet därför inte mycket om individerna som söker. Det är också svårt för sökande att veta vad hen kan passa i för yrke utifrån den bristande erfarenheten eller kunskapen om vad kommunens

Postadress	Gatuadress	Telefon	E-post	Hemsida	Organisationsnummer
Lekebergs kommun 716 81 Fjugesta	Bangatan 7 Fjugesta	0585-487 00	kontaktcenter@lekeberg.se	lekeberg.se	212000-2981



yrken innebär. Vi ser en möjlighet att effektivisera om vi bygger in fler urvalsfrågor i annonsen. Att sökande ungdomar får rangordna/önska verksamheter vid sin ansökan. Vi ser dock att feriejobben bör ses som en introduktion i kommunens alla yrken och som en väg för feriejobbare att testa på arbetslivet och för oss som arbetsgivare att väcka ett intresse i en möjlig framtida kollega. Med det som utgångspunkt är matchningen en utmaning. I de fall VIA har tillräcklig kunskap om individen som söker försöker vi se till att en god matchning görs. Men vi tror också att det är viktigt att se feriejobben som en möjlighet både för sökande och arbetsgivare att testa varandra.

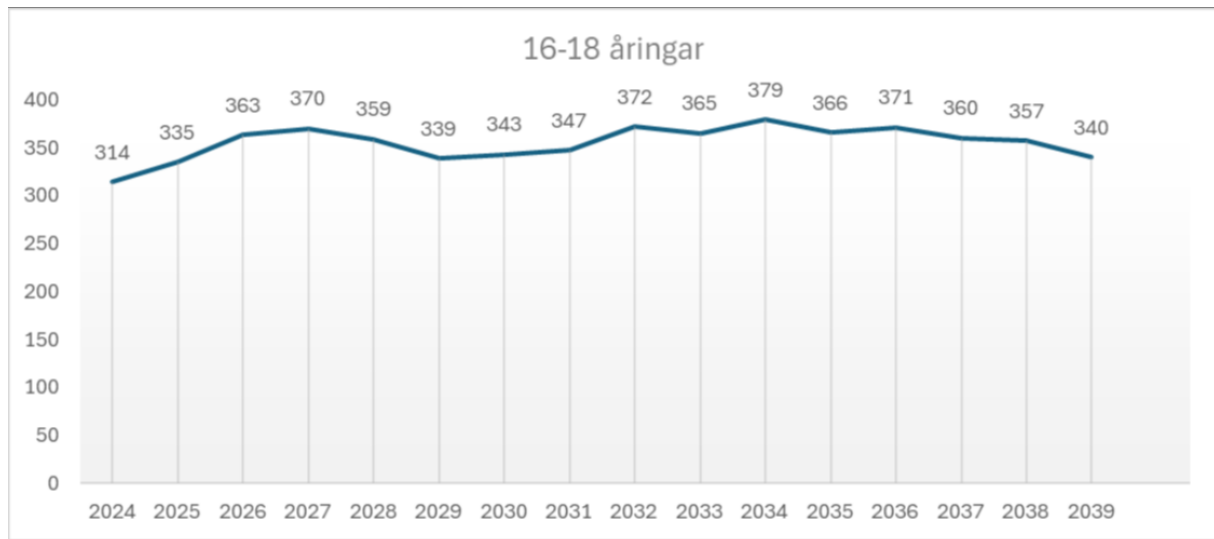
Ferie som en del i kommunens kompetensförsörjning

Det är ingen nyhet att Sveriges kommuner de kommande åren står inför utmaningar gällande kompetensförsörjning. SKR beräknar att omkring 410 000 personer kommer att behöva anställas runt om i landet under de kommande åren, detta enbart för att ersätta pensionsavgångar fram till år 2031. Samtidigt växer behoven av personal till välfärden snabbare än antalet personer i arbetsför ålder under samma period.

I Lekebergs kommun ingår feriejobb som en del i kommunens kompetensförsörjningsplan med syfte att bland annat ge ungdomarna möjligheten att prova på att jobba i kommunens verksamheter med förhoppningen att ungdomen ska vilja återkomma och jobba i kommunen igen. I en intern sammanställning som genomfördes av kommunens HR-avdelning föregående år framgår det att mellan 2019–2022 har kommunen anställt sammanlagt 174 feriejobbare. Av dessa har 40 % kommit tillbaka till kommunen som antingen feriejobbare, vikarier eller tillsvidareanställda.

Framtidsprognos

Befolkningsutvecklingen för ungdomar 16 - 18 år i Lekebergs kommun pekar på en ökning de kommande åren. Detta i kombination med effekten av den rådande lågkonjunkturen kommer förmodligen att skapa en större efterfrågan på kommunens ferieplatser. Då lågkonjunktur traditionellt sett minskar antal lediga arbeten för individer med lite eller ingen erfarenhet av arbete kan feriejobben ses som en proaktiv insats för att ge ungdomar värdefull arbetslivserfarenhet, som på sikt gynnar individens möjlighet till anställning och därför motverkar arbetslöshet.



Källa: SCB

Utvärdering och utvecklingsmöjligheter

Processen under 2024 har fungerat väl. Införandet av den nya e-tjänsten 2023 för anmälan om ferieplatser har underlättat administrationen av ferieprocessen även i år. Formuläret som används i e-tjänsten har lyckats samla in all nödvändig information som krävs för att gå vidare i nästa steg. Det fanns förslag i tidigare rapport om att förlänga tiden då e-tjänsten är öppen och det gjordes i år som önskat. Digitaliseringen gör arbetet mer effektivt.

Ytterligare möjligheter att effektivisera och förbättra arbetet kring ferien finns. Kritik har riktats till VIA under våren från vårdnadshavare att feriejobbare får veta allt för sent under våren att de inte kommer att få jobb. VIA förstår och tar till sig av kritiken. Det har sin förklaring i att rekryteringen är öppen under väldigt lång tid. Ett erbjudande om jobb går oftast ut i flera omgångar. Vi får i princip varje år avhopp eller personer i den första urvalsgruppen som tackar nej. Då går urvalsarbetet vidare i ny omgång utifrån kommunens riktlinjer om feriejobb. VIA har historiskt inte skickat ut avslag på ansökan förrän hela rekryteringen är avslutad vilket ofta är först i anslutning till att de första feriejobbarna påbörjar sina anställningar. VIA avser att under kommande rekryteringar vara tydligare i kommunikationen med de individer som inte går vidare i första urvalsgruppen. Det finns öppningar för att formulera massutskick om att sökande inte gått vidare i ett första skede men att det fortfarande kan finnas möjligheter att ett erbjudande kan komma längre fram i processen om andra sökande tackar nej.

Sammanfattningsvis var det även i år fler sökande till feriejobben än vad VIA hade budget att anställa. Dessutom beräknas antalet individer mellan 16 – 18år öka de kommande åren. Den procentuella andelen ungdomar som kan erbjudas feriejobb kommer minska om man utgår från nuvarande ekonomisk ram. Det finns en stor efterfrågan från verksamheterna att ta emot fler feriejobbare och det kan ses som



strategiskt utifrån kommunens framtida kompetensförsörjning att locka fler från målgruppen att få upp ett intresse för välfärdsjobben. Tidigare genomlysning har visat att en stor procent av feriejobbarna söker sig åter till kommunens tjänster.

Det skulle därför vara intressant att undersöka och ta ställning till om budgeten för feriejobben bör utökas till kommande år, som en del av kommunens kompetensförsörjningsarbete.

Bilaga:

Tabellen visar hur många platser varje verksamhet sökte och önskade. Tabellen visar hur fördelningen sedan såg ut och hur många platser som VIA sedan kunde tillsätta till varje verksamhet.



Verksamhet	Antal sökta platser	Tillsatta
Gata/park	8st	5st
Äventyret	2st	2st
Norrgården	2st	2st
Tummeliten	2st	2st
Oxelgården	24st	7st
Biblioteket	2st	2st
Äppelgården	1st	1st
Måltidsenheten	6st	4st
Linden	12st	8st
Internservice- lokalvården	6st	3st
Södra	4st	2st
Folkhälsoteamet	2st	2st
Lekebergs fritids	3st	2st
Internservice- vaktmästeriet	3st	3st
IT-avdelningen	3st	2st
Ugglan	2st	2st
Totalt	85 sökta/	52 tillsatta

Källa: Hämtat ifrån Lekebergs kommuns e-tjänstportal. Oxelgården blev erbjudna 8 stycken platser, men sju personer tillsattes på grund av att en person tackade nej sent i processen.