



Tjänsteskrivelse – Arbetsmiljörapport prognos 1 2020 Kultur- och bildningsnämnden

Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöplaner upprättas årligen för de olika verksamheterna som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Grunden för arbetsmiljöplanerna återfinns i de problem som uppmärksammats bl.a. i skyddsronder, brandskyddskontroller, arbetsplatsträffar och medarbetarenkät. Medarbetarenkäten genomförs av externa utförare årligen och återspeglar personalens upplevelse av den psykosociala och den fysiska arbetsmiljön. Uppföljning av arbetsmiljöplanerna sker kontinuerligt genom förvaltningarnas samverkansgrupper samt genom den centrala samverkansgruppen.

1 Bakgrund

Det systematiska arbetsmiljöarbetet fokuserar på följande områden/aktiviteter i Arbetsmiljöplanen för år 2020:

1. Aktivt arbete med 2019 års medarbetarenkät på lednings- och enhetsnivå.
2. Följa upp och analysera inkomna incidenter och tillbud på lednings- och enhetsnivå via det nya digitala arbetsmiljösystemet "KIA".
3. Uppföljning och analys på enhetsnivå gällande sjukfrånvaron.

S

2 Analys

Nedan följer en rapport över vad som hittills gjorts utifrån aktiviteter i arbetsmiljöplanen:

1. Medarbetarenkäten: Medarbetarenkätens resultat har följts upp på alla enheter i samband med arbetsplatsträffar. Handlingsplaner har upprättats utifrån identifierade och prioriterade förbättringsområden. Även så i förvaltningens ledningsgrupp. En sammanställning över enheternas förbättringsområden har lämnats till kommundirektören för vidare rapportering till Kommunstyrelsen. Arbetet med handlingsplanerna följs upp i förvaltningens ledningsgrupp.



2. Tillbud och olycksfall: Totalt har det under år 2020 rapporterats 25 tillbud och 5 olycksfall i KIA. Utöver det har det även gjorts en anmälan till Arbetsmiljöverket. Ett av olycksfallen var en krock mellan två bilar i korsningen Bergsgatan och Storgatan. För att göra korsningen mer trafiksäker har Teknik och Service satt upp nya och tydligare vägmärken för väjningsplikt. Ärendet till Arbetsmiljöverket handlar om ett allvarligt hot mot en rektor. Händelsen anmäldes till Arbetsmiljöverket som i sin tur har begärt in en utredning från arbetsgivaren. Arbetsmiljöverket har godkänt utredningen och avslutat ärendet. Medvetenheten om att anmäla tillbud och arbetsskador i KIA har ökat och lett till fler anmälningar jämfört med 2019.
3. Sjukfrånvaro: Utfallet för sjukfrånvaron perioden 1 april 2019 till och med 31 mars 2020 (12 månader) är 6,20 % vilket kan jämföras med samma period 1 april 2018 till och med 31 mars 2019 då sjukfrånvaron låg på 6,34 %. Sjukfrånvaron under mars månad 2020 sköt i höjden på grund av Corona-smittan och landade på 12,21 %. Sjukfrånvaron för april lär också ligga på hög nivå med tanke på rekommendationerna från Folkhälsomyndigheten om att stanna hemma om man känner sig sjuk, även om symtomen är lindriga.

3 Slutsats

Arbetet med identifierade förbättringsområden utifrån medarbetarenkätens resultat följs upp via arbetsplatsträffar och i förvaltningens ledningsgrupp. Medvetenheten och kunskapen om att anmäla tillbud i KIA har ökat. Sjukfrånvaron de första tre månaderna ligger lägre jämfört med samma mätperiod ett år tidigare. Prognosen är dock att sjukfrånvarostatistiken kommer öka med anledning av Corona-smittan.

Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner arbetsmiljöplansrapporten för prognos 1.



LEKEBERGS
KOMMUN

Tjänsteskrivelse

2020-05-18

3 (3)

Dnr: KUB 19-1010

Monica Skantz
Förvaltningschef