



LEKEBERGS  
KOMMUN

# Sjukfrånvaro

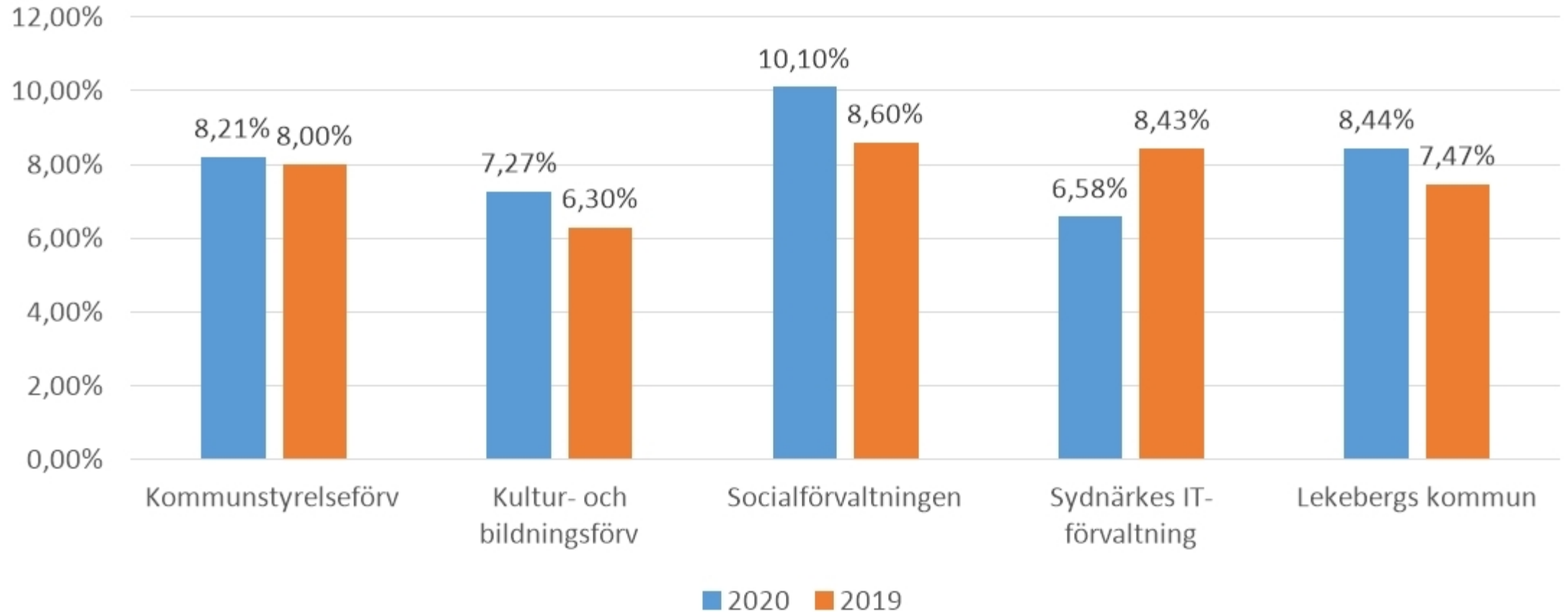


*Trygghet och nytänkande – Naturligt nära*

# Sjukfrånvaro december-november

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	8,21 %	8,00 %	+0,21 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	7,27 %	6,30 %	+0,97 %
<b>Socialförvaltningen</b>	10,10 %	8,60 %	+1,50 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	6,58 %	8,43 %	-1,85 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>8,44 %</b>	<b>7,47 %</b>	<b>+0,97 %</b>

# Sjukfrånvaro december-november





# Sjukfrånvaro december 2019

	2019	2018	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	6,78 %	6,99 %	-0,21 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	5,45 %	6,42 %	-0,97 %
<b>Socialförvaltningen</b>	9,84 %	8,73 %	+1,11 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	4,23 %	0,65 %	+3,58 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>7,30 %</b>	<b>7,22 %</b>	<b>+0,08%</b>

# Sjukfrånvaro januari 2020

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	6,63 %	10,31 %	-3,68 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	4,19 %	7,00 %	-2,81 %
<b>Socialförvaltningen</b>	10,21 %	8,31 %	+1,90 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	12,03 %	4,32 %	+7,71 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>7,00 %</b>	<b>7,97 %</b>	<b>-0,97 %</b>

# Sjukfrånvaro februari 2020

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	7,92 %	7,76 %	+0,16 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	7,12 %	9,60 %	-2,48 %
<b>Socialförvaltningen</b>	8,42 %	11,89 %	-3,47 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	2,49 %	10,33 %	-7,84 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>7,61%</b>	<b>10,21 %</b>	<b>-2,60 %</b>

# Sjukfrånvaro mars 2020

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	14,32 %	6,96 %	+7,36 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	12,21 %	7,30 %	+4,91 %
<b>Socialförvaltningen</b>	14,50 %	10,93 %	+3,57 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	0,35 %	10,34 %	-9,99 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>13,09 %</b>	<b>8,70 %</b>	<b>+4,39 %</b>

# Sjukfrånvaro april 2020

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	11,19 %	6,70 %	+4,49 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	10,56 %	5,79 %	+4,77 %
<b>Socialförvaltningen</b>	12,20 %	7,68 %	+4,52 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	3,62 %	0,00 %	+3,62 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>11,09 %</b>	<b>6,61 %</b>	<b>+4,48 %</b>



# Sjukfrånvaro maj 2020

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	10,39 %	5,87 %	+4,52 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	6,81 %	6,55 %	+0,26 %
<b>Socialförvaltningen</b>	11,67 %	8,35 %	+3,32 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	3,81 %	18,05 %	-14,24 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>9,14 %</b>	<b>7,28 %</b>	<b>+1,86 %</b>



# Sjukfrånvaro juni 2020

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	5,73 %	5,11 %	+0,62 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	5,31 %	5,00 %	+0,31 %
<b>Socialförvaltningen</b>	7,85 %	7,26 %	+0,59 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	7,31 %	7,98 %	-0,67 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>6,39 %</b>	<b>5,88 %</b>	<b>+0,51 %</b>

# Sjukfrånvaro juli 2020

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	6,63 %	5,39 %	+1,24 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	2,50 %	3,82 %	-1,32 %
<b>Socialförvaltningen</b>	7,14 %	5,09 %	+2,05 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	8,90 %	2,26 %	+6,64 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>5,09 %</b>	<b>4,55 %</b>	<b>+0,54 %</b>



# Sjukfrånvaro augusti

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	2,93 %	8,42 %	-5,49 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	3,95 %	4,10 %	-0,15 %
<b>Socialförvaltningen</b>	7,94 %	5,21 %	+2,73 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	7,54 %	3,01 %	+4,53 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>5,40 %</b>	<b>5,26 %</b>	<b>+0,14 %</b>



# Sjukfrånvaro september

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	8,25 %	11,19 %	-2,94 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	8,69 %	5,77 %	+2,92 %
<b>Socialförvaltningen</b>	12,63 %	7,91 %	+4,72 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	7,99 %	10,54 %	-2,55 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>10,04 %</b>	<b>7,54 %</b>	<b>+2,50 %</b>

# Sjukfrånvaro oktober

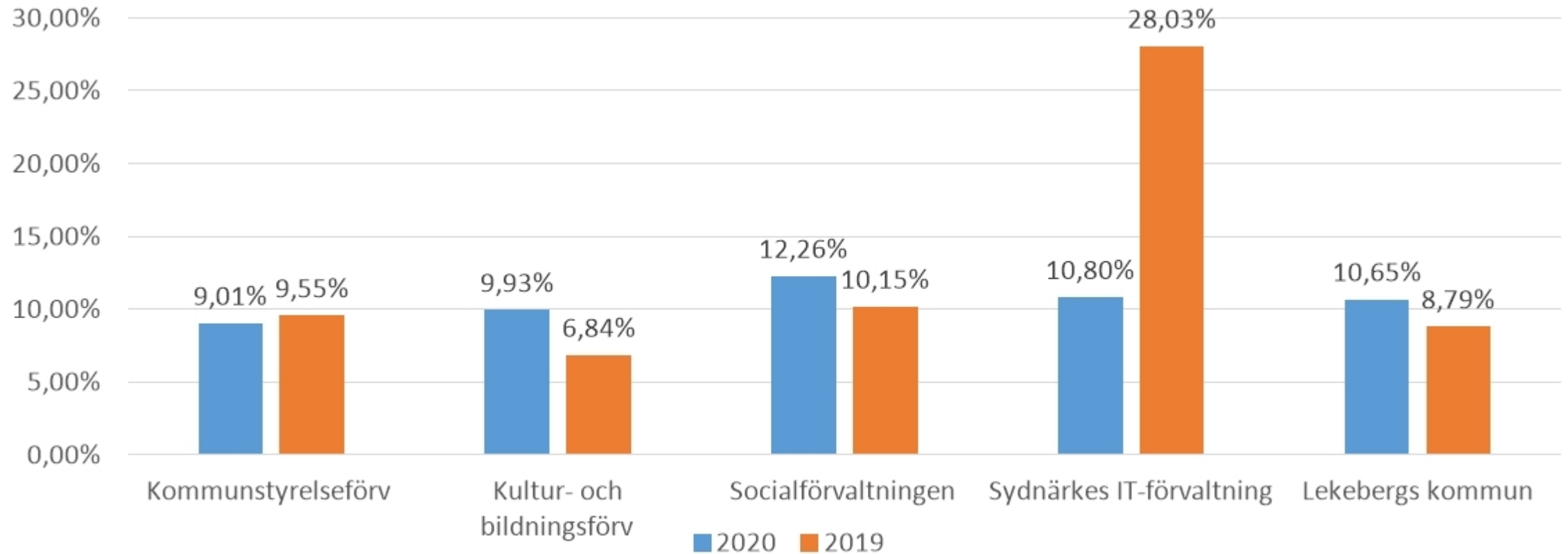
	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	6,90 %	11,78 %	-4,88 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	9,80 %	7,29 %	+2,51 %
<b>Socialförvaltningen</b>	9,56 %	9,66 %	-0,10 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	8,86 %	8,65 %	+0,21 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>9,19 %</b>	<b>8,91 %</b>	<b>+0,28 %</b>

# Sjukfrånvaro november

	2020	2019	Förändring
<b>Kommunstyrelseförv</b>	9,01 %	9,55 %	-0,54 %
<b>Kultur- och bildningsförv</b>	9,93 %	6,84 %	+3,09 %
<b>Socialförvaltningen</b>	12,26 %	10,15 %	+2,11 %
<b>Sydnärkes IT-förvaltning</b>	10,80 %	28,03 %	-17,23 %
<b>Lekebergs kommun</b>	<b>10,65 %</b>	<b>8,79 %</b>	<b>+1,86%</b>



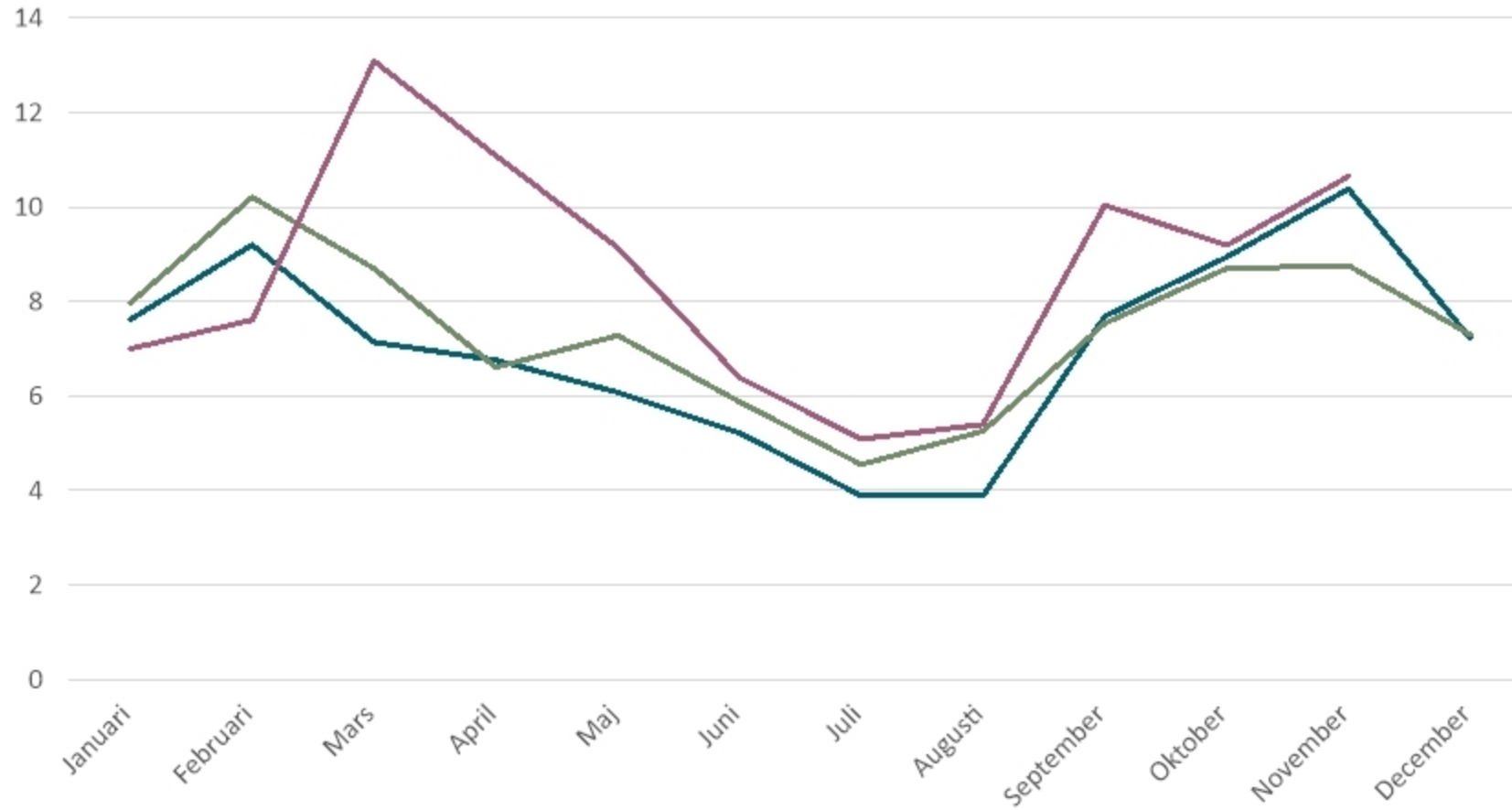
# Sjukfrånvaro november





## Sjukfrånvaro per månad i %

— 2018 — 2019 — 2020





# Lång- korttidsfrånvaro

Intervallens andel redovisas i procent av hela sjukfrånvaron under den redovisade perioden. Summeringen av sjukperioden blir alltid 100 %.

# Lång- korttidssjukfrånvaro

## Totalt för kommunen december-november

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91- dgr
% 2020	4,8 %	39,7 %	6,5 %	8,8 %	7,4 %	32,8 %
% 2019	6,6 %	32,1 %	6,1 %	11,9 %	8,5 %	34,8 %
	-1,8 %	+7,6 %	+0,4 %	-3,1 %	-1,1 %	-2,0 %

# Lång- korttidssjukfrånvaro

## Totalt för kommunen november

	1 dag	2-14 dgr	15-28 dgr	29-59 dgr	60-90 dgr	91- dgr
% 2020	4,8 %	44,6 %	3,0%	16,9 %	11,0 %	19,7 %
% 2019	6,6 %	31,1 %	7,3%	10,5 %	8,9 %	37,3 %
Differens	+0,7 %	+17,1 %	-3,0 %	+3,4 %	-1,2 %	- 17,0%

## Genomförda och pågående åtgärder

- Kollegiala samtalsgrupper
- Reflekterande team för chefer
- Friskvårdsbidrag 2.000 kr/år fr.o.m. 2020
- Friskvårdsombud
- Tidigt påbörjad rehabilitering (omedelbart)
- Trepårtssamtal vid upprepad korttidsfrånvaro
- Obligatorisk arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud med kunskapsprov
- Närvarande chefer – Chefens vardag
  - Medarbetarprocessen
- Medarbetarenkät
- Utökad resurs personalavdelningen fr.o.m. 2020



LEKEBERGS  
KOMMUN

# Tack

*Trygghet och nytänkande – Naturligt nära*

