



Tjänsteskrivelse – Arbetsmiljöplan 2021 Barn- och utbildningsnämnden

Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöplaner upprättas årligen för de olika verksamheterna, som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Grunden för arbetsmiljöplanerna återfinns i de problem som uppmärksammats bl.a. i skyddsronder, brandskyddskontroller, arbetsplatsträffar och medarbetarenkät. Medarbetarenkäten genomförs av externa utförare, årligen och återspeglar personalens upplevelse av den psykosociala och den fysiska arbetsmiljön. Uppföljning av arbetsmiljöplanerna sker kontinuerligt genom förvaltningarnas samverkansgrupper samt genom den centrala samverkansgruppen.

1 Bakgrund

Sjukfrånvaron i förvaltningen översteg målvärdet på 7 % och hamnade på 7,27 % år 2020, vilket kan jämföras med en sjukfrånvaro på 6,3 % 2019. Förklaringen är att sjukfrånvaron under mars månad 2020 sköt i höjden på grund av Corona-smittan och landade på 12,21 %. Sjukfrånvaron var fortsatt hög även under april men gick ner till normala nivåer maj, juni, juli och augusti. I september, oktober och november steg sjukfrånvaron igen.

Medarbetarenkätens resultat förbättrades 2020 jämfört med 2019. HME-värdet, det mått som sammanfattar enkätresultatet, blev 80, att jämföra med HME 2019 som var 76. Några områden som har förbättrats är ledarskapet, arbetsmiljön, möjlighet till återhämtning, nyttjandet av friskvård och det strategiska arbetet. Stoltheten över att arbeta i kommunen har också ökat.

2 Analys

För att åstadkomma kontinuitet i arbetsmiljöarbetet utgår Arbetsmiljöplanen 2021 från det arbetsmiljöarbete som genomfördes under 2020. Följande aktiviteter kommer genomföras 2021:

1. Aktivt arbete med 2020 års medarbetarenkät. Handlingsplaner ska skrivas på förvaltnings- och enhetsnivå.
2. Följa upp och analysera rapporterade tillbud och olyckshändelser inom förvaltningen.
3. Följa upp och analysera sjukfrånvaro på förvaltningsnivå.
4. Följa upp åtgärder i arbetsmiljön för att förhindra smittspridning av Covid - 19.
5. Införa ett digitalt system för uppföljning av sjukfrånvaro och rehabilitering.



6. Arbeta aktivt med diskrimineringsgrunderna.

3 Slutsats

Genom att fokusera på ovanstående aktiviteter är bedömningen att arbetsmiljösituationen kommer förbättras ytterligare. Nivån på sjukfrånvaron kommer dock till stor del bero på hur situationen kring smittspridningen av Covid-19 utvecklas.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner arbetsmiljöplanen för 2021.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz
Förvaltningschef

Monica Skantz
Handläggare