



## Tjänsteskrivelse – Internkontrollrapport 2, 2021 Barn- och utbildningsnämnden

### Ärendebeskrivning

Enligt Reglemente för intern kontroll av ekonomi och verksamhet ska nämnderna varje år anta en särskild plan för uppföljning av den interna kontrollen inom sin verksamhet. Nämndernas ansvar för den interna kontrollen anges i KL 6:7. Det är alltid respektive nämnd som har det yttersta ansvaret för att utforma en god intern kontroll.

### 1 Bakgrund

Uppföljning av rutiner för introduktion av nya medarbetare, enligt kontrollmoment 2.3 i Interkontrollplanen för 2021.

### 2 Analys

Med anledning av att det under 2020 framkommit vissa brister i introduktionen av nya medarbetare inom Barn och utbildningsförvaltningen så har frågan förts upp på ledningsgruppens dagordning ett par gånger under läsåret 20/21. Syftet har varit att medvetandegöra rektorerna om problemet, tydliggöra de rutiner som finns framtagna i kommunens Chefshandbok och att delge varandra goda exempel mellan enheterna.

Vid uppföljning med rektorerna i juni 2021 framkommer följande förbättringar av introduktionen:

- Inom förskolan har man fått till en bra struktur där utvecklingsledarna har fått ett förtydligat ansvar att introducera nya medarbetare. Rektorerna åker alltid ut till förskolorna och välkomnar ny personal. Arbetet med introduktion samordnas och följs upp i förskolans gemensamma ledningsgrupp.
- Inom skolan har det tagits fram en gemensam folder med information till ny personal. I samband med skolstart i augusti och januari bjuds de nya medarbetarna in till en gemensam introduktionsträff där rektor och administratör deltar.

Ett arbete pågår även inom kommunstyrelseförvaltningen för att ta fram en digital lösning för introduktion av nya medarbetare inom kommunen, vilket välkomnas av cheferna.



### 3 Slutsats

Bedömningen är att förbättringar har skett under läsåret 20/21 vad gäller introduktion av nya medarbetare inom Barn- och utbildningsförvaltningen. Arbetet bör dock följas upp med viss regelbundenhet för att säkerställa goda rutiner. Det här är en viktig del i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare.

### Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner internkontrollrapport 2, 2021.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz  
Förvaltningschef

Monica Skantz  
Handläggare