



Tjänsteskrivelse – Rapport sjukfrånvaro perioden augusti 2020 – juli 2021

Ärendebeskrivning

Nämnden följer regelbundet upp sjukfrånvaron i förvaltningen.

1 Bakgrund

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Lekebergs kommun har PwC genomfört en granskning av kommunens hantering av sjukfrånvaro och rehabilitering. Enligt revisionen bör Barn- och utbildningsnämnden utveckla sin uppföljning så att den sker månadsvis.

Statistik över sjukfrånvaron för de olika förvaltningarna sammanställs av personalavdelningen som sedan skickar statistiken till förvaltningscheferna. En redovisning av sjukfrånvaron delges Barn- och utbildningsnämnden vid varje ordinarie nämndsammanträde.

Bifogad sammanställning redovisar sjukfrånvaron för alla fyra förvaltningar och för ett helt år tillbaka, från och med augusti 2020 till och med juli 2021.

Lekebergs kommun har köpt in ett digitalt verktyg för hantering av sjukfrånvaro och rehabiliteringsprocessen som heter Adato. Adato är kopplat till Personec (kommunens lönehanteringssystem) och meddelar chefen via mejl när det finns ärenden som behöver hanteras. Adato infördes i kommunen i augusti 2021.

2 Analys

Sjukfrånvaron i Barn- och utbildningsförvaltningen hamnar på 7,23 procent för mätperioden 1 augusti 2020 – 31 juli 2021, vilket är en ökning med 0,77 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare. Den högre sjukfrånvaron, i jämförelse med föregående mätperiod, beror på Covid-19 och den rådande pandemin.

Den här mätperioden har 5 månader haft en lägre sjukfrånvaro jämfört med samma månader ett år tidigare. Övriga 7 månader har haft en högre sjukfrånvaro.

De månader som förvaltningen haft en särskilt hög sjukfrånvaro är september, oktober och november 2020 samt februari, mars och april 2021. Mars är månaden med högst sjukfrånvaro, såväl 2021 som 2020. 12,51 procent och 12,59 procent, vilket kan jämföras med mars 2019 och 2018 då sjukfrånvaron låg på 7,3 och 7,15 procent.

En stor del av sjukfrånvaron beror på Covid 19 men det inte hela förklaringen. Medarbetare är sjuka av annan anledning också. Sjukfrånvaron behöver varje chef ha



koll på och arbeta med. Det nya digitala verktyget Adato underlättar i det arbetet och uppskattas därför mycket av cheferna.

3 Slutsats

Bedömningen är att sjukfrånvaron för hela 2021 hamnar över målvärdet 7,0 procent. Sjukfrånvaron 2020 landade på 7,07 procent.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner informationen.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz
Förvaltningschef

Kristoffer Sandström
Handläggare