



Tjänsteskrivelse – Arbetsmiljöplan 2022 Barn- och utbildningsnämnden

Arbetsmiljöplanen upprättas årligen, som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljning av arbetsmiljöplanen sker kontinuerligt i förvaltningens centrala samverkansgrupp.

Medarbetarenkätens resultat förbättrades 2021 jämfört med 2020, med en ökning av HME från 80 till 83.

Målvärdet för 2022 är fortsatt 7,0 procent med tanke på att Covid-19 även under 2022 säkerligen kommer påverka sjukfrånvaron negativt. Därefter är målet att kunna sänka sjukfrånvaron till 6,5 procent 2023 och 6,0 procent 2024.

Bakgrund

Sjukfrånvaron för hela 2021 hamnade på 6,98 procent, vilket är en ökning med 0,30 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare. Därmed hamnade sjukfrånvaron precis under målvärdet som är 7,0 procent.

Målvärdet för 2022 är fortsatt 7,0 procent med tanke på att Covid-19 även under 2022 säkerligen kommer påverka sjukfrånvaron negativt. Därefter är målet att kunna sänka sjukfrånvaron till 6,5 procent 2023 och 6,0 procent 2024.

Medarbetarenkätens resultat förbättrades 2021 jämfört med 2020. HME-värdet, det mått som sammanfattar enkätresultatet, blev 83, att jämföra med HME 2020 som var 80. De områden som förbättrats är desamma som förra året: ledarskapet, arbetsmiljön, möjlighet till återhämtning, nyttjandet av friskvård och det strategiska arbetet. Stoltheten över att arbeta i kommunen har också ökat.

Under 2021 har ett digitalt system för uppföljning av sjukfrånvaro och rehabilitering införts. Systemet heter Adato och är ett verktyg som cheferna använder. Systemet hjälper cheferna att ha kontroll över sjukfrånvaron och påminner cheferna när det är dags att inleda rehabiliteringsutredningar.



Analys

För att åstadkomma kontinuitet i arbetsmiljöarbetet och ytterligare sänka sjukfrånvaron utgår Arbetsmiljöplanen 2022 från samma aktiviteter som genomfördes under 2021. Följande aktiviteter kommer genomföras 2022:

1. Aktivt arbete med 2021 års medarbetarenkät. Handlingsplaner ska skrivas på förvaltnings- och enhetsnivå.
2. Följa upp och analysera rapporterade tillbud och olyckshändelser inom förvaltningen.
3. Följa upp och analysera sjukfrånvaro på förvaltningsnivå.
4. Följa upp åtgärder i arbetsmiljön på grund av Covid -19.
5. Arbeta aktivt med åtgärder enligt diskrimineringslagen.

Slutsats

Genom att fokusera på ovanstående aktiviteter är bedömningen att arbetsmiljösituationen inom Barn och utbildning kommer förbättras ytterligare. Målvärdet för 2022 är fortsatt 7,0 procent med tanke på att Covid-19 även under 2022 säkerligen kommer påverka sjukfrånvaron negativt.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner arbetsmiljöplanen för 2022.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz
Förvaltningschef

Monica Skantz
Handläggare