



Tjänsteskrivelse – Rapport sjukfrånvaro perioden 1 mars 2021 – 28 februari 2022

Sammanfattning av ärendet

Sjukfrånvaron för perioden 1 mars 2021 – 28 februari 2022 hamnar på 7,97 procent, vilket är en ökning med 0,69 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

Januari 2022 var sjukfrånvaron så hög som 13,31 procent, vilket är den månad som har högst sjukfrånvaro under pandemin. Mars månad har också varit en månad med en hög sjukfrånvaro, 2020 var den 12,21 procent och 2021 var den 12,51 procent.

Ärende

Statistik över sjukfrånvaron för de olika förvaltningarna sammanställs av personalavdelningen som sedan skickar statistiken till förvaltningscheferna. En redovisning av sjukfrånvaron delges Barn- och utbildningsnämnden vid varje ordinarie nämndsammanträde.

Bifogad sammanställning redovisar sjukfrånvaron för alla fyra förvaltningar och för ett helt år tillbaka, från och med 1 mars 2021 till och med 28 februari 2022.

Sjukfrånvaron för perioden 1 mars 2021 – 28 februari 2022 inom Barn- och utbildningsförvaltningen hamnar på 7,97 procent, vilket är en ökning med 0,69 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare. Januari 2022 var sjukfrånvaron så hög som 13,31 procent, vilket är den månad som har högst sjukfrånvaro under pandemin. Mars månad har också varit en månad med en hög sjukfrånvaro, 2020 var den 12,21 procent och 2021 var den 12,51 procent.

I starten på 2022 kom den fjärde vågen av smittspridning, vilket medförde en extremt hög personalf frånvaro inom förskolan och skolan men också frånvaro av barn och elever. Det var en mycket ansträngd situation där verksamheterna gjorde stora ansträngningar för att kunna upprätthålla omsorg och undervisning.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner informationen.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz
Förvaltningschef