



Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp

Tid

13:00-15:00

Plats

Trollkarlen

Arbetsgivarens representanter

Monica Skantz (Förvaltningschef)

Fackliga Representanter

Susanne Karlsson (Läraryrket)

Hanna Östeby (Kommunal)

Övriga

Angelica Bergman (Rektor)

Sima Bahho (HR-praktikant)

Andreas Hill (Projektledare Heltidsresan)

Carina Åkesson (Personalspecialist)

Lisa Dahlberg (Personalhandläggare)

Protokollet innehåller paragraferna §§16-21

Ordförande

Monica Skantz, förvaltningschef

Justerare

Hanna Östeby, Kommunal

Sekreterare

Lisa Dahlberg, personalhandläggare



Ärendelista

- §16 Val av justerare
- §17 Föregående mötesprotokoll
- §18 Tillbud och arbetsskador
- §19 Ärenden inför nämnd
- §20 Ny befattningsbenämning i förskolan
- §21 Övriga frågor

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§16 - Val av justerare

Ärendebeskrivning

En justerare behöver utses att, tillsammans med ordförande, justera dagens sammanträdesprotokoll.

Förslag till ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp utser Hanna Östeby, Kommunal, att tillsammans med ordföranden, justera dagens protokoll.

Samverkansgruppens ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp utser Hanna Östeby, Kommunal, att tillsammans med ordföranden, justera dagens protokoll.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§17 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Ordförande öppnar mötet. Från föregående mötesprotokoll kvarstår inget ärende. Inbjudan till arbetsgrupp för HÖK 21 har skickats ut. Första mötet hålls den 16/6.

Barn ifrån Ukraina har påbörjat skolgång och fått platser i förskolan.

Skolavslutningen blir efter diskussion förlagd på Riseberga.

Vad gäller frågan om vad arbetsgivaren gör för medarbetare kring oro för "Heltidsresan" förklarar förvaltningschef att man bland annat beviljat flera partiella tjänstledigheter vid särskilda skäl.

Förslag till ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger föregående mötesprotokoll till handlingarna.

Samverkansgruppens ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger föregående mötesprotokoll till handlingarna.

Underlag

- Protokoll 2022-04-19 BUN-SAM.pades - (118194)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§18 - Tillbud och arbetsskador

Ärendebeskrivning

Carina Åkesson, personalspecialist, redovisar statistik från digitala tillbud- och arbetsskaderapporteringsystemet KIA. Redovisningen sker för perioden 2022-04-01 - 2022-05-10. Det har rapporterats in 7 tillbud.

Läraryrket lyfter att de önskar att det fanns möjlighet att dokumentera avvikelser för elever i specifikt system eftersom det är en funktion som saknas. Förvaltningschef undersöker möjligheten att lägga till sådan funktion.

Förslag till ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

Samverkansgruppens ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§19 - Ärenden inför nämnd

Ärendebeskrivning

Ärenden inför nämnd:

Familjecentralen kommer och berättar om sin nya verksamhet på Barn- och utbildningsnämnden.

1. Prognosrapport 2022 för Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden prognostiserar en budget i balans. I förskolan föreligger överskott kopplat till kompensation för sjuklön från statliga medel.

2. Intern kontrollrapport 2022 för Barn- och utbildningsnämnden

Internkontroll genomförs 4 gånger per år. Det ska göras en internkontroll av fakturahantering och fakturaflödet kopplat till ändringar inom administration.

3. Uppföljning av sjukfrånvaro för Barn- och utbildningsnämnden 2022

Det har varit en hög sjukfrånvaro under pandemin. Sjukfrånvaron har dock börjat att minska.

Målvärdet för kunskapsresultatet uppnås troligtvis inte i årskurs 9.

Förslag till ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

Samverkansgruppens ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§20 - Ny befattningsbenämning i förskolan

Ärendebeskrivning

Förslag på ny befattningsbenämning lyfts av Angelica Bergman, rektor. Det är i nuläget svårt att rekrytera, det är brist på vikarier. Verksamheten önskar också arbeta upp status för barnskötare.

I nuläget får alla som rekryteras och är utbildade/utbildade befattningsbenämningen barnskötare. Skillnaden är att utbildade barnskötare bedriver pedagogiskt arbete samt har kontakt med vårdnadshavare.

De som anställs på tillsvidarejänster är utbildade förskollärare och barnskötare. Rektorerna vill införa befattningsbenämning barnbiträde för att vara anställd i vikariepool, dvs. anställda utan utbildning. Syftet är visa att utbildning är värdefull. Genom att införa befattningen barnbiträde så ges möjlighet att tillsvidareanställa dessa förskolans vikariepool. Detta i sin tur leder till att fler vikarier får möjlighet att stanna längre, bättre kontinuitet gällande vikarier i förskolan. Idag avslutas utbildade vikarier när de arbetat cirka ett år för att undvika att de blir konverterade. Detta möjliggör utökad tid för verksamheten att inspirera vikarier till fortsatt utbildning. I nuläget finns det 6 platser i förskolans vikariepool men ökat behov av fler platser finns.

Frågan om validering lyfts av Kommunal.

Möjlighet till validering finns. Rektor påtalar att ha utbildning kopplat till pedagogik och inte enbart erfarenhet.

Förvaltningschefen påtalar vikten av att kunna fastanställa utbildade som barnbiträden för att få en bättre kontinuitet i organisationen och att möjliggöra den strategiska kompetensförsörjningen. Detta genom att få bättre kontinuitet bland våra vikarier, knyta an våra verksamheter så att det kan förankra sig i yrket och området.

Rektor lyfter fördelen att tillsvidareanställda barnbiträden får ett fast grundschema vilket ger god planering och bättre struktur.

Kommunal lyfter att det kan vara en risk att medarbetare med minst kompetens flyttas mellan verksamheter. Detta kan försvåra vid lönesamtal och vilken arbetsplatsträff vikarien ska delta på.

Rektor förklarar att förskolans vikarier är knutna till en specifik en förskola med rektor. Vikarie har lönesamtal med ansvarig chef på den specifika förskolan och deltar på deras arbetsplatsträffar.

Läraryrket lyfter vikten av undersöka möjlighet till validering.

Kommunal betonar vikten av att transport mellan olika arbetsplatser ska ske under arbetstid och ej under rast. Rektor förklarar att förflyttning endast sker i närområdet under arbetstid.

Läraryrket påtalar missnöje från ordinarie personal att utbildade vikarier får inte fortsätta när det uppnått specifikt antal LAS-dagar.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



Kommunal påtalar vikten av arbetsbeskrivningar som tydliggör att barnbiträden ej har pedagogiskt ansvar. De lyfter även lönefrågan som en viktig aspekt.

Rektor förklarar att skillnad i lön görs utifrån uppdrag och ansvar.

Förvaltningschefen påtalar att lönearbetet utgår från löneöversyn och lönekartläggning.

Läraryrket undrar om de som idag är anställda som barnskötare utan utbildning per automatik blir barnbiträden.

Rektor förklarar att det finns önskemål att skriva om deras anställningsavtal, beroende på anställningstid, till barnbiträden men med samma lön.

Kommunal yrkar förhandlingsframställan.

Förvaltningschef informerar att slutgiltig samverkan kring detta tas i Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp hösten 2022.

Förslag till ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

Samverkansgruppens ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

Underlag

- Befattningsbenämning i förskolan - (118789)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§21 - Övriga frågor

Ärendebeskrivning

Förvaltningschef lyfter att rektor Anneli Johansson har utökat sitt rektorsuppdrag till heltid från årsskiftet. Förvaltningschef informerar om att ett nytt anställningsavtal kommer att skrivas.

Kommunal anser att detta är positivt.

Carina Åkesson, personalspecialist, informerar att med anledning av den höga sjukfrånvaron i Lekebergs kommun har en ansökan till Sunt arbetslivs resursteam skickats in. Ansökan är beviljad och arbetet startar upp i oktober.

Förslag till ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

Samverkansgruppens ställningstagande

Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------