



Tjänsteskrivelse – Rapport sjukfrånvaro perioden 1 augusti 2021 – 31 juli 2022

Sammanfattning av ärendet

Sjukfrånvaron för perioden 1 augusti 2021 – 31 juli 2022 hamnar på 7,90 procent, vilket är en ökning med 0,56 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

Ärende

Statistik över sjukfrånvaron för de olika förvaltningarna sammanställs av HR-avdelningen som sedan skickar statistiken vidare till förvaltningscheferna. En redovisning av sjukfrånvaron delges Barn- och utbildningsnämnden vid varje ordinarie nämndsammanträde.

Bifogad sammanställning redovisar sjukfrånvaron för alla fyra förvaltningar och för ett helt år tillbaka, från och med 1 augusti 2021 till och med 31 juli 2022.

Sjukfrånvaron i Barn- och utbildningsförvaltningen hamnar på 7,90 procent för mätperioden 1 augusti 2021 – 31 juli 2022, vilket är en ökning med 0,56 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

I oktober 2022 påbörjas ett arbetsmiljöarbete som omfattar alla chefer och verksamheter i Lekebergs kommun. Arbetet ska genomföras med ett processtöd från Sunt Arbetsliv, en ideell förening som drivs gemensamt av de fackliga organisationerna och arbetsgivarorganisationerna SKR och Sobona. Kommunens chefer kommer få stöd i att fokusera på friskfaktorer med målet att öka trivseln och sänka sjukfrånvaron.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner informationen.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz
Förvaltningschef