



## Tjänsteskrivelse – Uppföljning av sjukfrånvaro

### Sammanfattning av ärendet

Sjukfrånvaron för perioden 1 september 2021 – 31 augusti 2022 hamnar på 8,05 procent, vilket är en ökning med 0,68 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

### Ärende

Statistik över sjukfrånvaron för de olika förvaltningarna sammanställs av HR-avdelningen som sedan skickar statistiken vidare till förvaltningscheferna. En redovisning av sjukfrånvaron delges Barn- och utbildningsnämnden vid varje ordinarie nämndsammanträde.

Bifogad sammanställning redovisar sjukfrånvaron för alla fyra förvaltningar och för ett helt år tillbaka, från och med 1 september 2021 till och med 31 augusti 2022.

Sjukfrånvaron i Barn- och utbildningsförvaltningen hamnar på 8,05 procent för mätperioden 1 september 2021 – 31 augusti 2022, vilket är en ökning med 0,68 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

Det är även en liten ökning jämfört med föregående mätperiod (1 augusti 2021 – 31 juli 2022) då sjukfrånvaron låg på 7,90 procent. Ökningen beror på att augusti månad 2022 haft en relativt hög sjukfrånvaro jämfört med augusti månad 2021.

Samarbetet med Sunt Arbetsliv kring friskfaktorer, för att öka trivseln och sänka sjukfrånvaron, är påbörjat. En workshop har genomförts med styrgruppen liksom ett första möte med arbetsgruppen där personal från HR och huvudskyddsombud ingår. Kommunens enhetschefer kommer med i projektet i början på november.

### Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner informationen.

## LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz  
Förvaltningschef

Kristoffer Sandström  
Handläggare