

Översikt av det årliga arbetet

AUGUSTI

- Planen presenteras på remiss för personal.
- Planen presenteras för vårdnadshavare under höstens första föräldramöten.
- Ordningsregler presenteras i elevrådet som får i uppdrag att ta med dessa till klassråd för eventuella revideringar.

SEPTEMBER

- Ordningsreglerna sammanställs efter utvärdering i klasserna och beslutas av rektor.
- Planen presenteras på remiss för eleverna genom elevrådet.
- Frågeställningar från Elevdelaktighet i plan mot diskriminering och kränkande behandling diskuteras på klassrådet. Varje klass signerar och lämnar över till ansvarig för elevrådet.
- v. 40 genomförs skolans trygghetsenkät av elever och vårdnadshavare.

OKTOBER

- Planen lyfts upp i elevhälsan och fastställs av rektor efter återkoppling från personal och elever.
- v. 44 görs en sammanställning och analys av skolans trygghetsenkät.

NOVEMBER

- Resultatet av analysen diskuteras i ledningsgrupp och vidare ut i arbetslagen, samt diskuteras i elevrådet och tas vidare ut i klassråden. Fortsatt arbete utifrån identifierade utvecklingsområden.

DECEMBER-APRIL

- Kartläggningar så som observationer, möten och samtal sker för att identifiera risker att elever utsätts för kränkande/diskriminerande behandling eller trakasserier.

APRIL-MAJ

- Eleverna via elevrådet diskuterar resultat utifrån tidigare identifierade fokusområden.

JUNI

- Personal utvärderar de insatser/åtgärder som omfattats av planen. Det genomförs på studiedagen i samband med läsårsavslutning och återkopplas till elevhälsan genom kurator.
- Sammanställning och revidering av planen inför kommande läsår, skolenkätens resultat och analys läggs in i planen.