



Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp

Tid

13:00-15:00

Plats

Trollkarlen

Arbetsgivarens representanter

Monica Skantz (Förvaltningschef)

Carina Åkesson (Personalspecialist)

Fackliga Representanter

Hanna Östeby (Kommunal)

Susanne Karlsson (Sveriges Lärare)

Övriga

Protokollet innehåller paragraferna §§50-58

Ordförande

Monica Skantz, förvaltningschef

Justerare

Susanne Karlsson, Sveriges Lärare

Sekreterare

Carina Åkesson, personalspecialist



Ärendelista

- §50 Val av justerare
- §51 Föregående mötesprotokoll
- §52 Ärendelista till barn- och utbildningsnämnden
- §53 Tillbud och arbetsskador
- §54 Arbetsmiljöfrågor
- §55 Rekryteringar
- §56 Verksamhetsförändring
- §57 Kompetensförsörjningsplan 2024
- §58 Övriga frågor

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§50 - Val av justerare

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§51 - Föregående mötesprotokoll

Ärendebeskrivning

Uppdragsbeskrivning på obehöriga förskollärare, behörighetskrav finns ej inom förskolan. Förskollärare har ett utökat ansvar för den pedagogiska delen inom förskolorna. Frågan har uppstått då man ska rekrytera till ett vikariat som obehörig förskollärare och anställer någon som är obehörig. Arbete med att tydliggöra detta har påbörjats. Preliminärt ska detta vara klart under vårterminen 2024.

Kommunal: viktigt att tydliggöra hur uppdraget skiljer sig.

Viktigt att anställa rätt kompetens. Arbetar vidare med frågan kopplat till Kompetensförsörjningsplan 2024.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot föregående mötesprotokoll, varvid protokollet läggs till handlingarna.

Underlag

- Protokoll skapad BUN-SAM 2023-11-27 16.55.38 - (140287)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§52 - Ärendelista till barn- och utbildningsnämnden

Ärendebeskrivning

1. Information utbildning servicemedarbetare
2. Ansökan om pedagogisk omsorg i egen regi
Sveriges Lärare och Kommunal är eniga att deras uppfattning kvarstår att det är ett nej på detta ärende.
Saknar behörighetskrav för att starta pedagogisk omsorg.
3. Internkontrollplan 2024, barn- och utbildningsnämnden
Tre kontrollmoment som handlar om administration, ekonomi och verksamhet.
4. Internkontrollrapport 4, barn- och utbildningsnämnden
Kontroll av hur informationshanteringsplanen följs, vad arkiveras, gallras med mera.
5. Uppföljning av sjukfrånvaro
Fortsatt minskning av sjukfrånvaro. Utredning gjord på de förskolor som uppvisat hög sjukfrånvaro, där förklaringar på den höga sjukfrånvaron förklaras.
6. Åtgärdsplan för ökad måluppfyllelse bland elever i Lekebergs kommun
Aktiviteter kommer presenteras inför nämnd.
Anpassad grundskola tar mycket resurser från elevhälsan, vilket Sveriges Lärare vill anföra till protokollet. Det har inte tilldelats mer resurser.
7. Skolskjutsregler
8. Konsekvensbeskrivning - åtgärder för en budget i balans
9. Kränkande behandling och trakasserier inom förskola och skola 2023
10. Årshjul för barn- och utbildningsnämndens uppföljning 2024
Tre nämnder på våren och fyra på hösten. Indikator med skolnärvaro tillkommer, för att kunna minska antalet frånvarodagar.
11. Åtgärder kring problematiken i årskurs 5
12. MER-plan 2024 och planåren 2025-2026 för barn- och utbildningsnämnden

Underlag

- Utredning angående ansökan om att starta pedagogisk omsorg i enskild regi i Lekebergs kommun - (BUN 23-358-21)
- Internkontrollplan 2024 - (140166)
- Internkontrollrapport 4 2023 - (140168)
- Plan för förbättrade kunskapsresultat 2023 - (140191)
- Årshjul nämnden 2024 - (140214)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§53 - Tillbud och arbetsskador

Ärendebeskrivning

Antal inrapporterade tillbud och arbetsskador inom barn- och utbildningsförvaltningen, under perioden 24 oktober 2023 - 28 november 2023:

8 tillbud. I 7 av tillbudena är det elev/barn inblandade. Ett av tillbudena handlar om missade raster.

3 olycksfall. 1 av olycksfallen avser halka, 1 avser en skada kopplat till föremål och 1 avser inblandning av elev/barn.

1 arbetssjukdom. Denna inrapportering är inrapporterad som arbetssjukdom, men det är Försäkringskassan och afa-försäkringar som avgör om det kommer klassas som det.

1 riskobservation. Personal som upplever stress pga. komplexa händelser.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§54 - Arbetsmiljöfrågor

Ärendebeskrivning

1. Pulsmätningar är påbörjade
Pulsmätningar kommer att genomföras fyra gånger per år. Nu är pulsmätning påbörjad för december 2023.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot information gällande pulsmätningar, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§55 - Rekryteringar

Ärendebeskrivning

David Sandahl är rekryterad som rektor för Lekebergsskolan 7-9. Louise Carlsson fortsätter, tidsbegränsat, som biträdande rektor (50%).

Eva Nygren är kvar som biträdande rektor (60%) under vårterminen 2024.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot rekrytering, varvid ärendet är samverkat och informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§56 - Verksamhetsförändring

Ärendebeskrivning

Sammanslagning AMI och Vuxenutbildningen.

En tydlighet att det enbart ska vara 1 chef för denna enhet.

Arbetsmarknadssamordnare blir teamledare (tidigare tf. chef för NIA).

Ansvarig chef kommer på den nya avdelningen att ansvara för 8 medarbetare.

Stefan Lillhager, SYV/tf. rektor, har varit ansvarig chef för vuxenutbildningen under cirka ett år.

Annons publicerad där det söks en rektor/SYV.

Samverkansgruppen har inget att erinra mot informationen, varvid Sveriges Lärare och Kommunal samverkat sammanslagning av AMI och Vuxenutbildningen. Informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



§57 - Kompetensförsörjningsplan 2024

Ärendebeskrivning

Kompetensförsörjningsplan 2024

- Arbetsmiljö och lön, delar som Sveriges Lärare och Kommunal vill lyfta in i Kompetensförsörjningsplanen.
- Sveriges Lärare och Kommunal poängterar värdet av ett gott varumärke.

Syftet med de båda punkter som Sveriges Lärare och Kommunal yrkar till protokollet avser en möjlighet att stärka Lekebergs kommun som en attraktiv arbetsgivare.

Samverkansgruppen har i övrigt inget att erinra mot ärendet, varvid ärendet läggs till handlingarna.

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



§58 - Övriga frågor

Ärendebeskrivning

1. Gamla Grottan: upplevd dålig arbetsmiljö. Buller, dålig luft, etcetera.
Förvaltningschef kommer planera en översyn av verksamheten, på enhet E.
Beställning lagd till Regionhälsan att komma ut och göra mätningar av luftkvalitet och buller.

2. Återbesättningsprövning
Förslag till barn- och utbildningsnämnden att AU ska ansvara för återbesättningsprövning. Detta innebär att vid varje anställning, 3 månader eller längre, så ska det provas hos AU innan beslut.

Sveriges Lärare och Kommunal anser att det kan uppfattas som misstroende mot ansvariga chefer. Anser att det varit mer rimligt att förvaltningschefen fått uppdraget med återbesättningsprövning. Sveriges Lärare och Kommunal anser att det kan vara en risk när det ska fattas beslut så långt från verksamheten. Risk för ökad administration.

3. Risk- och konsekvensanalys
Mindre barn inom förskolorna för 2024.
Anpassning av personal redan genomförd.
Skolorna har också fått uppdrag att minska kostnaderna.
F-6 behöver reducera 2,9 årsarbetare för att få en budget i balans.
7-9 behöver reducera 1,5 årsarbetare för att få en budget i balans.

Sveriges Lärare och Kommunal anser att reduceringar av lärare inte är förenligt med ökad måluppfyllelse och kompetensförsörjning. Ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag.

4. Nyanställningar ska vara 100%, enligt Kommunals avtalsområde. Kommunal har fått information om att det anställs medarbetare på mindre %-sats.

Samverkansgruppen har inget att erinra, utöver det som är skrivet under respektive ärende, varvid informationen läggs till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------