



Tjänsteskrivelse – Rapport sjukfrånvaro perioden 1 oktober 2022 – 30 september 2023

Sammanfattning av ärendet

Sjukfrånvaron för perioden 1 oktober 2022 – 30 september 2023 hamnar på 6,38 procent, vilket är en minskning med 1,67 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

Fyra enheter inom förskolan har en jämförelsevis hög sjukfrånvaro, vilket till största del beror på att flera medarbetare är eller har varit långtidssjukskrivna, främst på grund av medicinska skäl.

Ärende

Statistik över sjukfrånvaron för de olika förvaltningarna sammanställs av HR-avdelningen som sedan skickar statistiken vidare till förvaltningscheferna. En redovisning av sjukfrånvaron delges Barn- och utbildningsnämnden vid varje ordinarie nämndsammanträde.

Bifogad sammanställning redovisar sjukfrånvaron för alla fyra förvaltningar och för ett helt år tillbaka, från och med 1 oktober 2022 till och med 30 september 2023.

Sjukfrånvaron i Barn- och utbildningsförvaltningen hamnar på 6,38 procent för mätperioden 1 oktober 2022 – 30 september 2023, vilket är en minskning med 1,67 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

Sjukfrånvaron har varit lägre alla månader från och med januari till och med september 2023, jämfört med samma månader 2022. Målvärdet för sjukfrånvaron 2023 är 6,5 procent.

Sjukfrånvaro i förskolan

Fyra förskoleenheter, Tummeliten, Växthuset Berga, Mullhyttan och Sörgården har en jämförelsevis hög sjukfrånvaro, i förhållande till övriga enheter inom barn- och utbildningsförvaltningen. På dessa fyra enheter är det flera medarbetare som är eller har varit långtidssjukskrivna på grund av medicinska skäl. Stressrelaterad sjukfrånvaro finns också. Rektorererna beskriver att det även förekommer mycket infektionssmitta på förskolorna, det vill säga barnen är förkylda och smittar personalen.

Rektorererna är väl medvetna om den höga sjukfrånvaron på dessa enheter. Åtgärder som vidtgått och vidtas är påminnelse till personalen om att vara extra noga med handhygien, tvätta både barnens och de egna händerna noggrant. Städa mer, sprita borden men också vara ute mer med barnen. Extra personalresurs har satts in när det har varit särskilt ansträngt på någon förskola. Dialog förs mellan rektor och medarbetare om arbetsmiljön och arbetsorganisation på arbetsplatsträffar.



Förslag till beslut

Barn och utbildningsnämnden godkänner informationen.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz
Förvaltningschef

Monica Skantz
Handläggare