



Tjänsteskrivelse – Återbesättningsprövning inom barn- och utbildningsförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

Barn- och utbildningsnämnden behöver vidta åtgärder för att i framtiden undvika överskridningar i budgeten. En åtgärd är att införa återbesättningsprövning för vakanta och nya tjänster inom barn- och utbildningsförvaltningen. Att återbesättningspröva handlar om att utvärdera vilket behov som finns både i nutid och framtid och hur behovet kan mötas på bästa sätt.

Förvaltningens förslag är att tillfälligt ge ansvaret till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott att återbesättningspröva tjänster innan ansvarig chef beslutar om anställningen. Återbesättningsprövningen ska gälla samtliga anställningar inom barn- och utbildningsförvaltningen som varar längre än tre månader. Vid tillsättning av timavlönade vid exempelvis akut frånvaro kan ansvarig chef anställa utan att en återbesättningsprövning görs. Återbesättningsprövningarna ska göras under hela 2024.

Vid eventuella anställningsbehov ska ansvarig chef presentera sina behov till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott varpå arbetsutskottet gör en återbesättningsprövning. Ärendena hanteras under de planerade arbetsutskotten under året, men vid akuta ärenden kan arbetsutskottet kalla till extra sammanträden.

Syftet med att införa återbesättningsprövningar är att förvaltningen ska bli mer restriktiva i att anställa ny personal. Detta för att undvika budgetöverskridningar i och med kommunens nuvarande budgetläge.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden

1. Inför återbesättningsprövning av tjänster innan chef beslutar om tillsättning av anställningar som varar längre än tre månader.
2. Ger barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott i ansvar att återbesättningspröva. Besluten ska gälla hela 2024.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz
Förvaltningschef

Suzan Mehanna
Handläggare