

# Likabehandlingsplan 2023-02-26

## Lanna dagmamma

### Definition

Diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder är enligt lag förbjudet.

Annan kränkande behandling som t.ex. mobbing, misshandel, ofredande, hot och trakasserier är enligt lag förbjudet.

Diskriminering eller annan kränkande behandling kan utföras av en eller flera personer och riktas mot en eller flera. En diskriminering eller annan kränkande behandling kan äga rum vid enstaka tillfälle eller vara systematisk och återkommande. Diskriminering eller annan kränkande behandling kan vara fysisk, verbal, psykosocial, text och bildburen.

### Syfte

Lanna dagmamma vill vara ett familjedaghem och en arbetsplats för barn och vuxna där alla känner sig trygga och där ingen ska bli utsatt för diskriminering eller annan kränkande behandling.

### Mål

- Lanna dagmamma ska vara fri från kränkningar, där alla kan känna sig trygga och känna glädje.
- Föräldrarna ska känna sig trygga när de lämnar sina barn hos Lanna dagmamma.
- Hos Lanna dagmamma ska man arbeta långsiktigt och aktivt för att förebygga diskriminering eller annan kränkande behandling.
- Om diskriminering eller annan kränkande behandling förekommer vill familjedaghemmet snarast upptäcka detta.
- Vid fall av diskriminering eller annan kränkande behandling ska Lanna dagmamma ta tag i problemet och åtgärda de snarast.
- Lanna dagmamma känner till regeringens skrift "trygghet, respekt och ansvar".

### Förebyggande åtgärder

Lanna dagmamma och föräldrar ska arbeta mot kränkningar.

Genom att:

- Vi vuxna ska vara goda förebilder för barnen.
- Vårt förhållningssätt mot barnen ska präglas av gemensamma regler och förhållningssätt.
- Så fort man hör eller ser något som är kränkande tar vi upp det direkt

- Vi informerar varandra om vad som har hänt och hur man har agerat.
- Lanna dagmamma och föräldrar har en kontinuerlig dialog om familjedaghemmets arbete mot kränkande behandling.
- Lanna dagmamma informerar berörda föräldrar vid incidenterna.
- Lanna dagmamma vågar vara stark och ärlig – och säger vad hon tycker. Föräldrar uppmuntras till samma öppna förhållningsätt.
- Lanna dagmamma uppmuntrar positivt beteende
- Under de år barnen är hos Lanna dagmamma ska barnen få tillfälle att lära sig att reflektera över sitt handlande.

Genom att t.ex. ställa frågorna:

- Hur kändes det?
- Hur tänkte du?
- Kunde du ha gjort på något annat sätt?
- Hur tror du att den andre kände sig?

Vid det förebyggande arbetet kan Lanna dagmamma använda sig av:

- Rollspel/Drama/Skapande aktiviteter
- Sagor-rim-ramsor
- Vidareutbildning
- Föräldramöte
- Utvecklingssamtal
- Dagliga samtal
- Handledning

Att utreda och åtgärda kränkande behandling:

*Barn-barn*

- Uppmärksamma, prata med barnen om vad de har gjort.
- Använda sig av ”hur – frågorna”
- Visa att beteendet inte är acceptabelt
- Vid upprepande tillfälle eller riktade mot ett och samma barn så ska föräldrar informeras.
- Lanna dagmamma arbetar förebyggande och rådfrågar om hjälp behövs.
- Dokumentation av insatser krävs.

Det är angeläget att Lanna dagmamma även är uppmärksam på vuxnas kränkningar på barn.

#### *Vuxna-barn*

- Lyssna in situationen, inte låta det gå ut över barnen om den vuxne inte mår bra.
- Om vi ser att någon vuxen (Dagmamma, annan vuxen, förälder) gör "fel" så ska vi ha modet och vara så raka att vi kan säga till varandra.
- Ta den vuxne åt sidan och fråga hur denne tänkte.
- Diskussioner mellan personal och personal samt personal och föräldrar ska ske utan att barnen är närvarande.
- Om inte samtal med den vuxne hjälper så ska det tas vidare till kommunen/den vuxnes chef/företagshälsovård.
- Om inte det hjälper får Dagmamma/föräldrar göra en anmälan
- Lanna dagmamma dokumenterar åtgärderna.

#### *Kränkning mellan dagmamma och barn*

- Vid misstanke om kränkning mellan dagmamma och barn så ligger ansvaret hos föräldrar att säga ifrån och prata med dagmamman. Föräldrar har fått information om lagen om anmälningskyldighet.

Planen utvärderas varje år.