



Barn- och utbildningsnämnden arbetsutskott

Tid

Plats

09:00-10:07

Beslutande ledamöter

Caroline Carlvier (M) (ordförande)
Joel Olsson (KD) (vice ordförande)
Berth Falk (S) (2:e vice ordförande)

Övriga

Monica Skantz (Förvaltningschef)
Adam Kolthoff (Ekonom)
Suzan Mehanna (Utredningssekreterare)

Protokollet innehåller paragraferna §31

Ordförande

Caroline Carlvier (M)

Justerare

Berth Falk (S)

Sekreterare



§31

Dnr:BUN 23-768

Återbesättningsprövning inom barn- och utbildningsförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

Barn- och utbildningsnämnden behöver vidta åtgärder för en budget i balans 2024. En åtgärd är att införa återbesättningsprövning för vakanta och nya tjänster inom barn- och utbildningsförvaltningen. Att återbesättningspröva handlar om att utvärdera vilket behov som finns både i nutid och framtid och hur behovet kan mötas på bästa sätt.

Förvaltningens förslag är att tillfälligt ge ansvaret till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott att återbesättningspröva tjänster innan ansvarig chef beslutar om anställningen. Återbesättningsprövningen ska gälla samtliga anställningar inom barn- och utbildningsförvaltningen som varar längre än tre månader. Vid tillsättning av timavlönade vid exempelvis akut frånvaro kan ansvarig chef anställa utan att en återbesättningsprövning görs. Återbesättningsprövningarna ska göras under hela 2024.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Återbesättningsprövning inom barn- och utbildningsförvaltningen (144796)

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden

1. Inför återbesättningsprövning av tjänster innan chef beslutar om tillsättning av anställningar som varar längre än tre månader.
2. Ger barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott i ansvar att återbesättningspröva. Besluten ska gälla hela 2024.

Yrkanden

Caroline Carlvier (M) yrkar bifall på förvaltningens förslag till beslut.

Protokollsanteckningar

Caroline Carlvier (M) önskar få sin motivering till bifallsyrkandet nedtecknat i protokollet

I rådande ekonomiska tider är det extra viktigt med budgetdisciplin. Vi manar till återhållsamhet och eftertanke. Att införa återbesättningsprövning är en påminnelse om det och skapar en naturlig tröghet i



organisationen som hjälper till att hålla nere personalkostnaderna. Att återbesättningspröva ligger i linje med att sträva efter mer effektiva arbetsätt. Det handlar om att utvärdera behov och se till hur behoven kan tillgodoses på bästa sätt.

Det här ärendet avsågs av S, C och SD 2023-12-12. Vi tar upp det igen eftersom problemet kvarstår. Vi som nämnd måste agera och visa att vi tar ansvar. Verksamheterna behöver komma ner i ram och för höga personalkostnader är ett fortsatt bekymmer. Lekebergsskolan F-6 har i skrivande stund motsvarande 4 åa utöver budget och Lekebergsskolan 7-9 motsvarande 2,7 åa. Det är alltså trots att M, KD, FL och V avsatt 2,5 miljoner kr extra till ökad personaltäthet i skolan (utöver ordinarie ramförstärkning utifrån ökat elevantal), i budget 2024. Pengar som skulle ha varit en extra satsning på skolan, ett tillskott, men som nu äts upp i befintligt underskotts svarta hål. Extra surt att det dessutom är ett ärvt underskott med anställningar utöver budgetram sedan 2022.

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden

1. Inför återbesättningsprövning av tjänster innan chef beslutar om tillsättning av anställningar som varar längre än tre månader.
2. Ger barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott i ansvar att återbesättningspröva. Besluten ska gälla hela 2024.

Berth Falk (S) deltar ej i beslut.

Suzan Mehanna