



Tjänsteskrivelse – Återbesättningsprövning inom barn- och utbildningsförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

Barn- och utbildningsnämnden behöver vidta åtgärder för att nå en budget i balans 2024 och framåt. En åtgärd är att införa återbesättningsprövning för vakanta och nya tjänster på Lekebergsskolan F-6. Att återbesättningspröva handlar om att utvärdera vilket behov som finns både i nutid och framtid och hur behovet kan mötas på bästa sätt.

Förvaltningens förslag är att tillfälligt ge ansvaret till förvaltningschef att återbesättningspröva och besluta om samtliga anställningar på Lekebergsskolan F-6. Beslutet gäller till och med att nämnden har omprövat ärendet vid nämndens första sammanträde höstterminen 2025. Personal som anställs under denna period placeras under ansvarig rektor som har arbetsmiljöansvar.

Vid eventuella anställningsbehov ska ansvarig rektor presentera sina behov till förvaltningschef varpå förvaltningschef gör en återbesättningsprövning. Det är sedan förvaltningschef som beslutar om eventuella anställningar.

Syftet med att införa återbesättningsprövningar och delegera ansvaret att anställa till förvaltningschef är att förvaltningen ska bli mer restriktiva i att anställa ny personal. Detta för att undvika budgetöverskridningar i och med kommunens nuvarande budgetläge.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden

1. Ger förvaltningschef i ansvar att återbesättningspröva och besluta om samtliga nya anställningar i Lekebergsskolan F-6.
2. Beslutar att ansvarig rektor ska ha arbetsmiljöansvaret för samtliga anställningar.
3. Omprövar ärendet vid barn- och utbildningsnämndens första sammanträde höstterminen 2025.
4. Paragrafen justeras omedelbart.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz
Förvaltningschef

Suzan Mehanna
Handläggare