

Sändlista protokoll till Specifika samverkansrådet för skola, utbildning och kompetensförsörjning

30 augusti 2024:

Ledamöter Specifika samverkansrådet för skola, utbildning och kompetensförsörjning:

Charlotta Englund, Region Örebro län charlotta.englund@regionorebrolan.se

Johanna Martin, Askersunds kommun johanna.martin@askersund.se

Johanna Svärd, Degerfors kommun johanna.svard@degerfors.se

Ola Ström, Hallsbergs kommun ola.strom@hallsberg.se

Ivonny Falk, Laxå kommun ivonny.falk@laxa.se

Anneli Bramvehl, Karlskoga kommun anneli.bramvehl@karlskoga.se

Veronica Ulfgren, Kumla kommun veronica.ulfgren@kumla.se

Ulrika Jonsson, Hällefors kommun grythytan@direkten.se

Caroline Carlvier, Lekebergs kommun caroline.carlvier2@lekeberg.se

Lillemor Bodman, Lindesbergs kommun lillemor.bodman@lindesberg.se

Håkan Pettersson, Ljusnarsbergs kommun hakan.pettersson@gmail.com

Mikael Wahlberg, Nora kommun mikael.wahlberg@nora.se

Jimmy Nordengren, Örebro kommun jimmy.nordengren@orebro.se

Chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning:

Ann-Sofie Vennerstrand, Region Örebro län ann-sofie.vennerstrand@regionorebrolan.se

Eva Gustavsson, Askersunds kommun eva.gustavsson@askersund.se

Awaz Karim, Degerfors kommun awaz.karim@degerfors.se

Catharina L Scharmer, Hallsbergs kommun catharina.lindvall-scharmer@edu.hallsberg.se

Thomas Karlsson, SUF thomas.karlsson@sydnarkeutbildningar.se

Katarina Holmsten, Laxå kommun katarina.holmsten@laxa.se

Anita Kettunen, Karlskoga kommun anita.kettunen@karlskoga.se

Linda Meriloo, Kumla kommun Linda.meriloo2@kumla.se

Tina Lanefjord, Hällefors kommun tina.lanefjord@hellefors.se

Monica Skantz, Lekebergs kommun monica.skantz@lekeberg.se

Michael Tybell, Lindesbergs kommun michael.tybell@lindesberg.se

Andreas Lundholm, Ljusnarsbergs kommun andreas.lundholm@ljusnarsberg.se

Mokthar Bennis, Örebro kommun mokthar.bennis@orebro.se

Katarina Arkehag, Örebro kommun katarina.arkehag@orebro.se

Länets kommuner:

Askersunds kommun kommun@askersund.se

Degerfors kommun kommun@degerfors.se

Hallsbergs kommun kommun@hallsberg.se

Hällefors kommun kommun@hellefors.se

Karlskoga kommun info@karlskoga.se

Kumla kommun servicecenter@kumla.se

Laxå kommun kommun@laxa.se

Lekebergs kommun information.lekeberg@lekeberg.se

Lindesbergs kommun kommun@lindesberg.se

Ljusnarsbergs kommun kommun@ljusnarsberg.se

Nora kommun nora.kommun@nora.se

Örebro kommun servicecenter@orebro.se

Region Örebro läns styrelse och nämnder:

Kristina Berglund, Regionkansliet Nämnsadministration, kristina.berglund@regionorebrolan.se

Lucas Blåder, Regionkansliet Nämndsadministration, lucas.blader@regionorebrolan.se
Nathalie Littorin, Regionkansliet Nämndsadministration, nathalie.littorin@regionorebrolan.se
Marita Jansson Marita, Regionkansliet Nämndsadministration, marita.jansson2@regionorebrolan.se
Maria Boström Maria, Regionkansliet Nämndsadministration, maria.bostrom2@regionorebrolan.se

Region Örebro län kommunikation:

Christina Gerhardsson, Regionkansliet kommunikation, christina.gerhardsson@regionorebrolan.se

Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe
Förv. Regional utveckling

Sekreterare
Monica Möller

Protokoll Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning

Tid: Fredag 30 augusti 2024 kl. 8.30-10.30

Plats: Digitalt, Teams

Monica Möller

Sekreterare

Justerat den:

2024-09-04

Charlotta Englund

Ordförande

Lillemor Bodman

Justerare

Närvarande ledamöter:

Johanna Martin (M)	Askersund kommun
Johanna Svärd (S)	Degerfors kommun
Ola Ström (S)	Hallsbergs kommun
Ulrika Jonsson (M)	Hällefors kommun
Anneli Bramvehl (M)	Karlskoga kommun
Veronica Ulfgren (S)	Kumla kommun
Ivonne Falk (KD)	Laxå kommun
Caroline Carlvier (M)	Lekeberg kommun
Lillemor Bodman (M)	Lindesberg kommun
Håkan Pettersson (S)	Ljusnarsberg kommun
Mikael Wahlberg (S)	Nora kommun
Jimmy Nordengren (C)	Örebro kommun
Charlotta Englund (C)	Region Örebro län

Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe
Förv. Regional utveckling

Sekreterare
Monica Möller

Dagordning

8.30

Mötet öppnas

Charlotta Englund

Val av justerare utöver ordförande

Justerare: Lillemor Bodman

Godkännande av dagordning: Dagordningen godkänns

8.40

#framtid

Lotta Karlsson Andersson och Emelie Andersson

Stiftelsen Activa presenterar skolutvecklingsprojektet #framtid. Ett stort antal ungdomar fullföljer inte sin utbildning. Hur kan man med rätt stöd få ungdomar att stanna kvar i skolan?

ESF-finansierat projekt 2023–2026 med arbete tillsammans med en grundskola, gymnasiets introduktionsprogram samt det kommunala aktivitetsansvaret i Örebro kommun. Projektets organisation presenteras tillsammans med uppsatta mål och förväntade effekter. Projektet visar hittills på goda resultat och tankar på att skapa pärlbandsprojekt för flera kommuner i länet finns. Activa uppmuntrar till kontakt vid intresse.

PP bifogas.

9.10

Kraftsamling Barn och unga

Anders Trumberg och Ann-Sofie Vennerstrand

Återkoppling kring nuläget med Kraftsamlingen Barn och unga och möjligheten att ansöka om medel för att stärka utveckling och lokalt agerande.

Kraftsamlingen startar den 1 september 2024 med syfte att ta ett samlat grepp runt länets barn och unga. Fokus är främjande och förebyggande insatser inom fyra områden; Föräldra-barnrelationer, Skolgång, Fritid samt Tryggt närsamhälle.

Möjligheter finns att söka medel om 100-300tkr för förebyggande eller främjande insatser.

Mer info finns på Regional utvecklings webbplats [Kraftsamling Barn och unga](#)

PP bifogas

Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe
Förv. Regional utveckling

Sekreterare
Monica Möller

9.30

Paus

9.45

Yrkeshögskolan Mälardalen

Eva Führ och Pauline Hildingsson

Eva Führ, utvecklingsledare Utbildning och arbetsmarknad och Pauline Hildingsson, projektledare Handelskammaren berättar om YHM och det arbete som bedrivs.

Vad innebär till exempel anordnandet av YH-mässan för kompetensförsörjningen?

Projektet YHM presenteras med mål, syfte samt planerade och genomförda aktiviteter. Med start 2023 och tre år framåt ska utbildningsformen Yrkeshögskola vidareutvecklas och förväntan är 15% fler studieplatser. Idag finns ett 30-tal utbildningar i länet, samtliga startade utifrån direkt behov på arbetsmarknaden.

För att sprida kunskap om utbildningsformen genomfördes Yrkeshögskolemässan i mars 2024 med ca 400 besökare. Mässan återkommer 4 mars 2025.

PP bifogas

10.10

Europeiska socialfonden

Maria Svensson-Hallberg

Information om pågående projekt samt kommande.

Nuvarande utlysningsperiod är 2021–2027 (ESF+) och förvaltas av Svenska ESF-rådet. Inom ÖMS Är främst område A aktuellt med kompetensutveckling för sysselsatta samt insatser för individer utanför arbetsmarknaden. 38 projekt finns idag beviljade inom ÖMS.

Presentation av regionens roll och ansvar, utmaningar samt ansökningsprocessen.

PP bifogas

10.30

Informationspunkter

Ann-Sofie Vennerstrand

- Enkät

Enkät om Specifika samverkansråd är besvarad och resultatet lyfts i Regionala samverkansrådet den 13 september. Frågan återkopplas vid kommande specifika samverkansråd.

- Revidering av Handlingsplanen för kompetensförsörjning



Specifikt samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning
Region Örebro län och länets kommuner

Tjänsteställe
Förv. Regional utveckling

Sekreterare
Monica Möller

WSP Sverige AB har efter avropsförfrågan fått i uppdrag att utvärdera nuvarande handlingsplan samt undersöka förutsättningar för bildandet av ett kompetensförsörjningsråd. Leverans förväntas 15 februari 2025.

10:40

Omvärldspaning

Monica Möller

Nationell yrkesutbildning. Vad innebär en ny form av yrkesutbildning på gymnasial nivå för vuxna som en snabb väg in på arbetsmarknaden?

Nationell yrkesutbildning som pilotprojekt presenteras. Det handlar om gymnasiala utbildningar baserade på arbetsmarknadens behov där de studerande antas utifrån förväntad förmåga att tillgodogöra sig utbildningen. Pilotverksamhet 2024–2026 där de första utbildningarna inom fem yrkesområden startade i augusti 2024. I dagsläget finns ingen beviljad utbildning i Örebro län.
PP bifogas

10:50

Övrigt med aktuella frågor i kommunerna

I samtalet kommer förslag upp om viktiga frågor att diskutera vid kommande träffar; Trygghetsarbete, hot och våld i skolan samt sjunkande antal födda barn.

Den 11 oktober planeras en gemensam träff med länets skolchefer där någon av dessa frågor skulle kunna passa bra för erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande.

11.00

Mötet avslutas

Från: [Englund Charlotta, Regionråd C Politisk ledning majoritet](#)
Till: [Möller Monica, Reg utv Utbildning och arbetsmarknad](#)
Ärende: Sv: Protokoll för justering
Datum: den 4 september 2024 13:17:32
Bilagor: [image001.png](#)

Hej!

Det ser bra ut!

Med vänlig hälsning
Charlotta Englund
Regionråd (C)
Region Örebro Län
076-725 78 20

Från: Möller Monica, Reg utv Utbildning och arbetsmarknad
<monica.moller@regionorebrolan.se>
Skickat: den 30 augusti 2024 13:43
Till: Englund Charlotta, Regionråd C Politisk ledning majoritet
<charlotta.englund@regionorebrolan.se>; Lillemor Bodman <lillemor.bodman@lindesberg.se>
Ämne: Protokoll för justering

Hej

Bifogar protokoll från dagens specifika samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning.

Justering genom att besvara detta mail.

Mvh

Monica Möller
Utvecklingsledare
Regional utveckling, Utbildning och arbetsmarknad

Region Örebro län
Box 1613, 701 16 Örebro
Besöksadress: Eklundavägen 1

telefon: 019-6029207
sms: 076-7217211

monica.moller@regionorebrolan.se
www.utveckling.regionorebrolan.se



Från: [Lillemor Bodman](#)
Till: [Möller Monica, Reg utv Utbildning och arbetsmarknad](#)
Ärende: Sv: Protokoll för justering
Datum: den 2 september 2024 07:45:59
Bilagor: [image002.jpg](#)
[image003.png](#)

Observera: Det här e-postmeddelandet kommer från en avsändare utanför organisationen. Klicka inte på länkar och öppna inte bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Hej! Allt ok, trevligt möte.

Med vänlig hälsning

Lillemor Bodman

Barn- och utbildningsnämndens ordförande
Moderaterna
TEL 0581-81028, 0767234318



Lindesbergs kommun, 711 80 Lindesberg
BESÖK Stentäppsgatan 5
TEL VX 0581-810 00

lindesberg.se

Från: monica.moller@regionorebrolan.se <monica.moller@regionorebrolan.se>
Skickat: den 30 augusti 2024 13:43
Till: charlotta.englund@regionorebrolan.se; Lillemor Bodman <lillemor.bodman@lindesberg.se>
Ämne: Protokoll för justering

Hej

Bifogar protokoll från dagens specifika samverkansråd för skola, utbildning och kompetensförsörjning.

Justering genom att besvara detta mail.

Mvh

Monica Möller
Utvecklingsledare
Regional utveckling, Utbildning och arbetsmarknad

Region Örebro län
Box 1613, 701 16 Örebro
Besöksadress: Eklundavägen 1

telefon: 019-6029207
sms: 076-7217211

monica.moller@regionorebrolan.se
www.utveckling.regionorebrolan.se



Välkomna!



Medfinansieras av
Europeiska unionen





Presentation

Stiftelsen Actíva



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Lotta Karlsson-Andersson

Vd, Activa

Emelie Andersson

Projektledare & Utbildare





#framtid

2023.03.31-2026.03.30



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Referensgrupp:

- Region Örebro län
- Öbo & Västerporten
- FINSAM
- Bryggan



ÖREBRO

- Olaus Petriskolan City 7-9
- Virginska
- Ung Arena
- Försörjningsstöd



FONTÄNHUSET ÖREBRO

Medlem i Clubhouse International



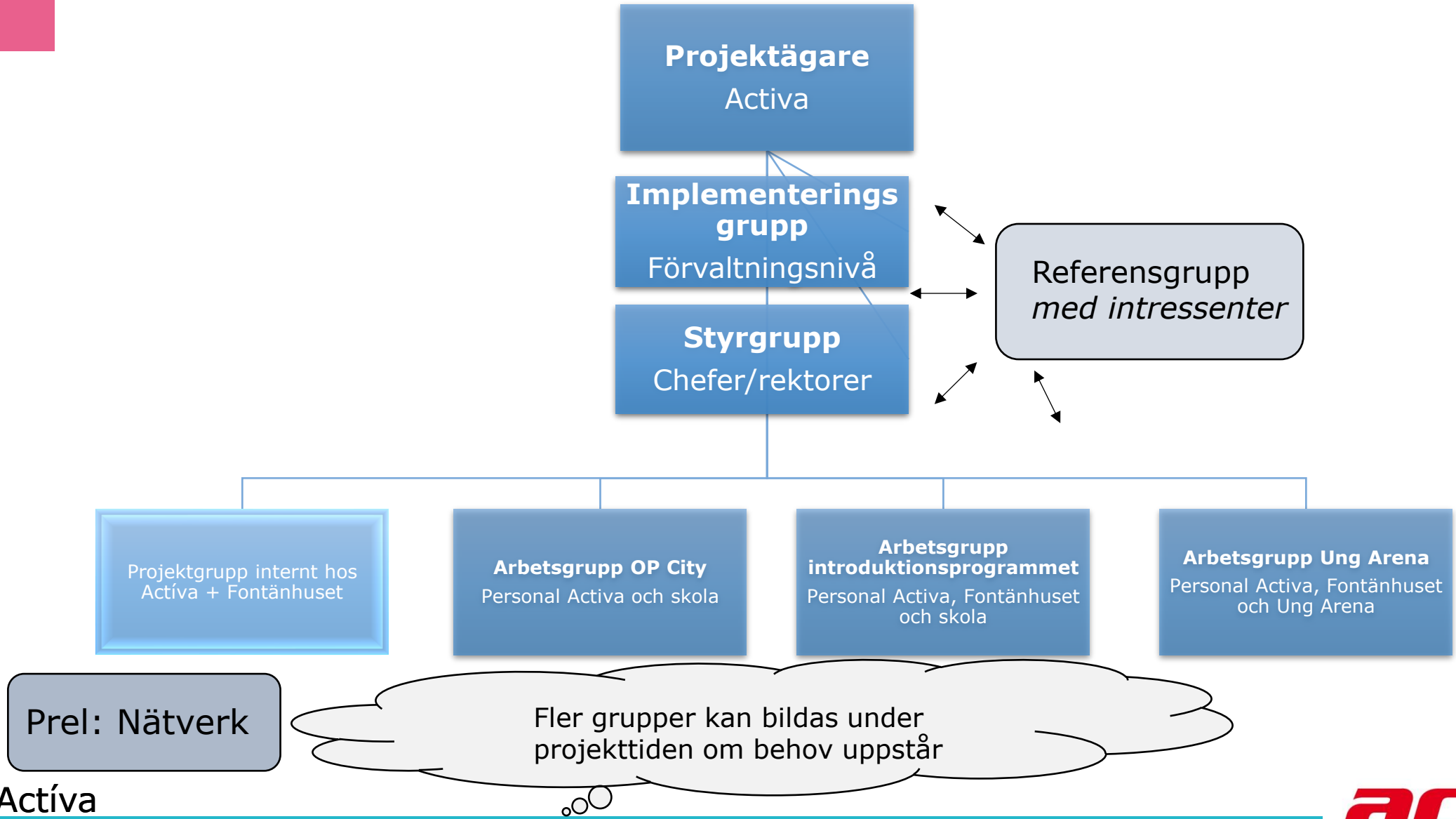
Örebro
Folkhögskola





Medfinansieras av
Europeiska unionen

Grupper i projektet



Representanter i resp. grupp



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Implementeringsgrupp

- Lotta Karlsson-Andersson, Vd Activa
- Maria Lindborg, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa, RÖL
- Madelene Lagerlöf, verksamhetschef arbetsmarknad
- Ulf Aldén, verksamhetschef grundskolan
- Mokhtar Bennis, verksamhetschef gymnasieskolan

Emelie Andersson, Lars Rickardt och Annika Eklund är föredragande

Styrgrupp

- Lotta Karlsson-Andersson, Vd Activa
- Bo Andersson, enhetschef Ung Arena
- Marianne Mustonen, rektor OP City
- Anki Lindell, rektor Virginska
- Helena Lundell, verksamhetschef Fontänhuset
- Mari Spraak rektor Örebro Folkhögskola
- Aida Rakovic, enhetschef försörjningsstöd

Emelie Andersson, Lars Rickardt och Annika Eklund är föredragande

Referensgrupp

- Monica Möller, utvecklingsledare utbildning och arbetsmarknad, RÖL
- Olle Kalat, förbundschef FINSAM
- Annsofie Erlingmark, gruppchef förvaltning Västerporten/ÖBO
- Berit Olsson Örebro kommun, Bryggan

Emelie Andersson är föredragande

Övriga grupper

3 st arbetsgrupper. Dessa grupper består av operativ personal från parterna som arbetar med målgruppen.

Activa har en intern projektgrupp där även en medarbetare från Fontänhuset ingår.

Förväntade effekter

Individnivå

Ungdomar och unga vuxna i målgruppen UVAS och personer som riskerar skolavhopp, erbjuds ett individuellt anpassat stöd.

Deltagare ökar sin motivation att fullfölja studier och/eller återgå i studier.

Personer i målgruppen ökar sin delaktighet i utbildning och arbetsliv.

Organisationsnivå

Hållbar och strukturerad samverkan mellan berörda aktörer utvecklas där roller tydliggörs och stimuleras.

Ökad kunskap om de horisontella principerna samt hur dessa principer kan integreras i arbetssätt och metoder.

Arbetssätt och metoder som utvecklas, implementeras och lever kvar i organisationerna.

Samhällsnivå

En effektivare samordning av insatser för målgruppen utvecklas, sprids och kan användas i en vidare krets.

Arbetsgivare får ökad kunskap om den kompetens som finns hos målgruppen och hur den genom olika typer av anpassningar kan tillvaratas.

En förbättrad livssituation för målgruppen där långtidsarbetslöshet och utanförskap motverkas.

Projekt mål

Stödet från aktörer som finns runt UVAS och personer som riskerar skolavhopp är samordnat och erbjuder ett individuellt anpassat stöd med behovsanpassade lösningar för ungdomar och unga vuxna som finns i målgruppen. Lärdomar och resultat från projektet har tagits tillvara och koordinering av insatser till målgruppen har utretts.

Delmål

Implementering

Delmål 1

Projektdeltagarna, minst 80 ungdomar och unga vuxna har genom ett individuellt behovsanpassat stöd med rustande och stärkande insatser ökat sin motivation att slutföra utbildning och/eller återgå till studier och arbete efter avbrott.

Delmål 2

Genom att utveckla samverkan har projektets samarbetsparter uppnått ökad kunskap om varje enskild parts kompetens och hur man genom samordning av dessa kompetenser bättre möter målgruppens samlade behov. Nätverk med aktörer inom civilsamhället upprättas för att identifiera personer i målgruppen.

Delmål 3

Projektets samarbetsparter har ökat sin kunskap om målgruppen och utvecklat användandet av evidensbaserade metoder samt kompetenshöjande insatser, där ickediskriminering, jämställdhet, tillgänglighet och hållbar utveckling integrerats. Projektet ska utreda hur en koordineringsfunktion gällande insatser för målgruppen ska tas fram och på ett hållbart sätt finnas kvar.

Delmål 4

Arbetsgivare och utbildare på den lokala marknaden har fått ökad kunskap om målgruppen och om vilka anpassningar som är möjliga att göra för att bättre ta tillvara på den kompetens som finns hos personer i målgruppen.

Delmål 5

I enlighet med projektets strategi för tillvaratagande av resultat, har lärdomar spridits i samarbetspartnerns egna organisationer, till de mottagare av resultat som identifierats samt till andra aktörer regionalt, nationellt och transnationellt.

Ickediskriminering

Jämställdhet

Tillgänglighet

Hållbar utveckling

Gott resultat för mål 1-3



Medfinansieras av
Europeiska unionen

■ Delmål 1

- Stöd till 80 deltagare
- Stegförflyttningar och enskilda positiva berättelser
- Avbruten isolering

■ Delmål 2

- Samordnade insatser för målgruppen
- Stärkta övergångar skola-skola, skola-arbetsliv
- Utvecklad samverkansmodell
- Identifiering av organisatoriska hinder

■ Delmål 3

- Ökad kunskap om målgruppen
- Utbildningsinsatser för personal
- Sammanställning för insatser för målgruppen. Projektet ska utreda hur en koordineringsfunktion gällande insatser för målgruppen ska tas fram och finnas kvar på ett hållbart sätt.



Resultat för mål 1-3 hittills



Medfinansieras av
Europeiska unionen

■ Delmål 1

- 76 deltagare (mål 80)
- Avslut mot jobb/studier
- Ex på avbruten isolering, ökad närvaro och progression

■ Delmål 2

- Jobbar för att stärka övergångar skola-skola, skola-arbetsliv, checklista framtagen
- Utvecklad samverkan, samverkansmodell tas fram
 - Utgått från parternas behov
 - Ökat kunskapen om parternas möjligheter och nyttjat det stöd som bäst passar individen

■ Delmål 3

- Utbildningsinsatser för personal
 - Metoder, Se/IPS MI osv
 - Utbildning i övergångar LUA Akademi – grund inför fortsatt arbete med stärkta övergångar
 - Horisontella principer
 - Workshop med MUCF
- Sammanställning om för insatser för målgruppen pågår



Hur har det gått?



Medfinansieras av
Europeiska unionen



UPPFÖLJNING 1

En intern uppföljning av ESF-projektet #framtid med personalen inom arbetsgrupperna, genomförd av projektledaren.



DEN 20 FEBRUARI 2024
EMELIE ANDERSSON, PROJEKTLEDARE
Stiftelsen Activa, projektägare

Område 1: Deltagare



Medfinansieras av
Europeiska unionen

”Jag har sett både social och kunskapsmässig progression hos flera deltagare genom att de kommunicerar i ökande grad, arbetar längre tid och mer koncentrerat, ställer frågor och visar personligt tillit”.

”En elev som jag jobbat mycket med har genom projektet brutit isolering, samt kommit igång med skolarbete på Fabriksgatan”.

”Ja, från att vara svår att nå och komma på bokade träffar till att bli mer kommunikativ och delaktig i sin process via arbetskonsulenten”.

Exempel på möjligheter inom projektet som inte finns i ordinarie utbud:

- Externa lokaler med personal
- Samverkan, större nätverk med direktingångar
- Fler individanpassade insatser att tillgå för målgruppen



Område 2: Samverkan



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Ny samverkan tar alltid lite tid..

- "Många kockar" i början, vilket också lyfts som en styrka. Men roller och samverkan har fallit på plats överraskande snabbt med tanke på projektets storlek och komplexitet.

Samstämmighet i fördelen med samverkan i sig samt:

- Korta kontaktvägar
- Täta veckovisa avstämningsmöten "samplanera & uppdatera"
- Parterna kan tillsammans resonera om lämpligast insats utifrån en bredare repertoar.



Område 3: Övriga frågor



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Exempel på vad personalen vill ska bestå efter projekttiden:

- Samverkan (ej personbunden) vilket ger ett bredare utbud av stöd till individerna
- Externa lokaler med mindre grupper för elever
- Praktikmöjligheter. Praktik i kombination med skola (med stöd)
- Stöd ifrån AK/FK
- UA önskar Sed från Fontänhuset eftersom UA som annars släpper när individer har egenförsörjning
- Ungdomar från UA som ej har fs bör kunna få stöd från Activa



Fortsatt arbete..



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Vi fortsätter att skruva på arbetssätt, t ex:

- Hur kan vi utveckla arbetssätt på Fabriksgatan för de allra yngsta? B la ny planering tillsammans med Svenska Kyrkan
- Hur vi kan nå UVAS som inte finns inskrivna någonstans? Satsning på AMK inriktning att starta eget företag ht 24

Arbetsgrupperna verkar vara nöjda med hur projektet bedrivs:

”Det är tydligt och bra organiserat. Jag gillar och uppfattar att det är mycket av frågorna som lyfts på mötena och få saker som ”snackas om i korridoren”. Det bidrar till en skön känsla och hög tillit”.

”Jag upplever projektet som meningsfullt och det är kul att kunna jobba så pass individanpassat och följsamt kring deltagarna som vi gör. Jag tycker det medför att deltagarna utvecklas och blir stärkta i att bli lyssnade på och fundera över vad de vill och hur de fungerar”.

Avslutningsvis..



Medfinansieras av
Europeiska unionen

■ Projektet har väckt intresse

- Växte snabbt i början

■ Satsningar för teambuilding och kompetenshöjande insatser

- Kickoff
- Berlin
- Fysiska möten på varandras arbetsplatser
- Lärtilfälle

■ Värdefullt samarbete med RÖL

- Extern part som bekräftar resultaten i den interna uppföljningen (avgränsat till en arbetsgrupp)

■ Pärlbandsprojekt

- Inväntar lämpliga utlysningar. Stort intresse från skolor att medverka
- BEHOVEN ÄR STORA! Nästan nått 80 deltagare redan nu, högt tryck på aktualisering i projektet

RÖL's arbete med expedition UVAS



Medfinansieras av
Europeiska unionen

- Undersökte strukturer och hinder som bidrar till inflöde av UVAS på:
 - Individnivå
 - Organisatorisk nivå
 - Samhällsnivå

SUMMERING #framtid slutsatser och medskick

Har gett tydliga resultat på kort tid

Individcentrerat arbetssätt har varit en framgångsfaktor

Multiprofessionella team på skolan och samverkan med Stiftelsen Activa ger nya möjligheter

Att kunna erbjuda ett annat sammanhang- både med lokaler, studieupplägg eller praktik.

Flexibel, tillitsfull och samverkande ledning och styrning är en framgångsfaktor

Har synliggjort behovet av stöd till familjer och vårdnadshavare



Om vi lyfter blicken..

- **Bakgrund-** Varför projektet startade
- **Nuläge-** Var står vi
- **Framtid-** Tankar framåt



Medfinansieras av
Europeiska unionen



iStock™

Credit: Pavel Muravev



Kontaktuppgifter



Medfinansieras av
Europeiska unionen

- Lotta Karlsson-Andersson lotta.karlsson-andersson@s-activa.se
 - Vd
- Emelie Andersson emelie.andersson@s-activa.se
 - Projektledare

Kraftsamling Barn och unga



Syfte

Stärka lokalt agerande och gemensamt lärande mellan olika samhällsaktörer för att barn och unga ska få bra förutsättningar att leva ett gott liv



Start 1 september

- Fokus på främjande och förebyggande insatser

Ge ett brett stöd utefter behov genom att:

- Skapa olika former av mötesplatser
 - Seminarier
 - Träffar kopplat till specifika teman/behov
- Stödja pågående projekt
- Stödja och initiera utvecklingsarbeten för att testa nya arbetssätt eller samarbeten
- Arbeta med ett gemensamt lärande mellan olika aktörer/verksamheter
 - Kunskapsöverföring mellan projekt
 - Tillföra olika former av kunskap utefter behov t.ex. samverkan, barnrätt, integration, psykisk hälsa



Region Örebro län

T.ex. Hembesöksprogram,
Föräldrastödsprogram, TSI

T.ex. Fritidsverksamhet,
Utomhusmiljöer, Samordning
skola- fritids-föreningliv

T.ex. UVAS, Psykisk hälsa,
Mobbningsförebyggande,
Läsfrämjande, TSI

T.ex. Kommunikation
infrastruktur,
Trygghetsskapande arbete,
Grönområden, Mötesplatser

Föräldra- barnrelation
Väl fungerande skolgång
Meningsfull fritid
Tryggt närsamhälle

Gemensamt lärande, projektstöd, utveckling, sammankoppling

Projektstöd efter behov

Initiera utvecklingsarbeten

Kunskapsöverföring

Skapa mötesplatser mellan olika aktörer

*Stärka lokalt agerande och gemensamt lärande mellan olika
sammansättningar för att barn och unga ska få bra
förutsättningar att leva ett gott liv*

Utlysning

Möjlighet att söka 100-300 tkr för utvecklingsprojekt inom något av de 4 områdena

- Steg 1: Skicka in projektskiss
- Steg 2: söka 1:1-medel enligt de mallar som gäller

Beviljade projekt ingår i Kraftsamling Barn och unga, möjlighet att dela erfarenheter, kunskap och inspiration med andra aktörer och projekt.

[Länk till webb och information om utlysning](#)

[Kraftsamling Barn och unga • Regional utveckling \(regionorebrolan.se\)](#)





Handelskammaren Mälardalen

Örebro län



YrkesHögskolan Mälardalen

2023-2025



ÖREBRO

[YH Mälardalen - Handelskammaren \(handelskammarenmalardalen.se\)](https://handelskammarenmalardalen.se)



Mål och syfte

I YHM Örebro län vill vi utveckla och effektivisera arbetet gällande yrkeshögskolan.

Övergripande mål

På lång sikt ska projektet leda till ökad kunskap och ökat engagemang för Yrkeshögskolan som utbildningsform och som ett strategiskt verktyg i kompetensförsörjningen. Utbildningar som svarar mot arbetsgivares behov av kompetens kommer att genomföras av högt deltagande av både män och kvinnor.

Delmål

1. Samverkansforumet är etablerat med en långsiktig samfinansiering av främjare och utbildningsanordnare.
2. Relevanta YH-utbildningar med hög fyllnadsgrad och jämnare könsfördelning genomförs.
3. Arbetsgivare har fått ökade kunskaper och har ett ökat engagemang inom YH.
4. Fler strategiska forum och kanaler i länet kommunicerar YH-frågor.



Målgrupper

- Arbetsgivare i Örebro län, primärt privata.
- Utbildningsanordnare som redan är verksamma i länet och tillkommande som kan erbjuda YH-utbildningar som svarar mot kompetensbehoven i företagen.
- Potentiella YH-studerande män och kvinnor som efter utbildning kommer att ha den kompetens som företagen efterfrågar. Dessa är en "indirekt" målgrupp i projektet, som kommer att nås främst genom andras befintliga forum och med hjälp av/tillsammans med målgrupp 1 och 2 samt olika främjande aktörer.

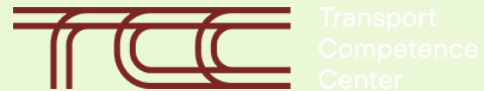
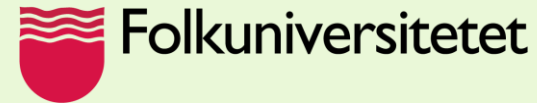
Utbildningarna inom yrkeshögskolan anordnas av många olika aktörer. Det finns både offentliga utbildningsanordnare och privata, både stora företag och små organisationer.



Plushögskolan AB



ah. affärshögskolan



ÖREBRO

th. teknikhögskolan

Åsbro Kursgård

Yrkeshögskolan SKY

Kommunikation & marknadsföring

- YHM som begrepp
- Webb
- Sociala medier, utskick mm
- Event/mässor

Nätverk

- Utbildningsanordnare
- Näringslivsrepresentanter
- Delta i lämpliga regionala nätverk/råd

Underlag för utbildningar

- Branschforum
- Företagsbesök
- Koordinering statistik/kompetensbehov

Processtöd ansökningar

- Erfarenhetsutbyte & kvalitetsutveckling



Yrkehögskolan är kvalificerade yrkesutbildningar, utformade utifrån arbetslivets behov av eftergymnasial kompetens. Hela 9 av 10 får jobb direkt efter examen och många företag handplockar nya medarbetare direkt från yrkehögskolan.

Yrkehögskola Mälardalen verkar för att stärka den regionala kompetensförsörjningen och bidrar till en bättre matchning på arbetsmarknaden.

Yrkehögskolan Mälardalen finns i två regioner



Digitalt seminarium om elektrifiering

2023-01-26



Inledning

Vi ser att yrkehögskolor skulle kunna vara en del av lösningen för att matcha behovet som finns inom elektrifiering. Den 26:e januari 2023 kommer vi därför hålla ett digitalt seminarium med fokus på branschens behov och lyfta hur yrkehögskolor kan göra skillnad.

Om ämnet

Det pågår omfattande förändringar i det svenska energisystemet där Sverige till år 2040 ska ha ett helt nytt förnybart energisystem. För att driva denna omväntning i målbakiva ett kompetens, så har vi tagit fram utmaningar att möta. Vi ser ett stort behov inom elektrifiering och vill under detta seminarium lyfta hur elektrifieringen ser ut i västmanland och hur vi kan stötta behovet genom yrkehögskolor.

Handelskammaren Mälardalen

Information och anmälan
 När och datum: 26:e januari 9.00-10.30
 Digitalt Zoom-möte

Eventet är kostnadsfritt men förnamn krävs.
 Seta anmälan: 26:e januari 2023

[ANMÄL DINA LÖSEN](#)

YH-slippet Örebro 2023: Ett smörgåsbord av yrkehögskoleutbildningar

2023-03-14 Kompetensutbildning

Trots det rådande omvärldsläget så utgör flera företag ett kompetensförsörjningsbråk för en av de största utmaningarna de står inför, att hitta rätt kompetens så att de kan fortsätta växa. Detta betyder att rätt matchning och utbildning leder till den kompetens som efterfrågats vilket är av största vikt för vårt samhälle. Yrkehögskolor är en del av lösningen. Ödgen energigruppen i samarbete med Handelskammaren Mälardalen, Region Örebro län och Örebro kommun.



Arbetar du med kompetensförsörjning, studie- och yrkesvägledning, arbetsförmedling, rekrytering, coaching, lösa & matchning eller vill du helt enkelt bara veta mer om yrkehögskolor?

Varmt välkommen till en dag med fokus på yrkehögskoleutbildningar Örebro län.

Information och anmälan
 Tid: Tisdag 14 mars, kl. 9.00-15.00

Plats
 Online via Zoom.

Information
 Eventet är kostnadsfritt men förnamn krävs.
 Seta anmälan: 13 mars 2023

[ANMÄL DINA LÖSEN](#)



YH-anordnare Örebro län - Kontaktpuppgifter och kartläggning

Bakgrunden till detta kommit är att underlätta kontaktgången för företag till de vill engagera sig i utbildning. Vi vill därför ha kontaktpuppgifter till dem som ansvarar för era utbildningar, samt en uppdatering kring LIA perioden, samt hur många som förväntas ta examen inom era utbildningar så vi kan ha med oss ett bra underlag till vi har dialog med företag vi söker.

Vi vill också på YHM kartlägga vilka företag som idag står bakom en utbildning så att vi kan se över engagerade bild av hur det ser ut i landet när det gäller samverkan med denna utbildningsform. Gällande tillgå 4 och 1-5 är detta endast för tillväx och vilka företagspersoner ansvarar för att du får företag engagerade och kommer därför inte dock denna lista med externa parter eller YH-anordnare.

* Originaltext

- När skriver ni in vilken eller vilka utbildningar ni har samt utbildningsledare med mailadress + telefonnr?
 Ange ditt svar
- När har ni LIA perioden planerad för 2023/2024?
 Skriv ut period för respektive utbildning.
 Ange ditt svar
- Hur många förväntas ta examen VYH 2023 samt VYH 2024?
 Skriv ut antal personer för respektive utbildning per termen och år.
 Ange ditt svar
- Vilka företag engagerar sig i era utbildningar?
 Ange ditt svar
- Vilka företag önskar ni skulle vara engagerade i era utbildningar men som inte är det idag?

Branschforum Industri

2023-09-27

Samarbetspartners
 Region Örebro län

Information och anmälan
 Datum & tid: 27:e september
 Programmet startar 9:00 - 11:00

Plats
 Programmet om plats via mail i dagligt.

Information
 Eventet är kostnadsfritt men förnamn krävs.
 Seta anmälan: 25 september 2023

[ANMÄL DINA LÖSEN](#)

Ämne
 Industri är en central utgångspunkt för vår region och den förutspås att växa. Förhållanden till exempel gällande samarbeten samt hur yrkehögskolor kan vara en del av lösningen utifrån kompetensförsörjningsbråket.

Program/Innehåll
Präliminär agenda - uppdateras löpande

- ✓ Inled Örebro län - vårt uppdrag
- ✓ Omvärldsbakgrund och behovet för industri.
- ✓ Yrkehögskolor (YH) - Vad är YH? Vinsten? Kort om dessa utbildning
- ✓ Drog och diskussion.

JÄRNVÄGSCOLLEGEDAGEN

När: Torsdagen 28 september 10.00 - 15.00
 frukost från 09.30
 Var: World Trade Center, Klarabergsviadukten 70, Stockholm
 Anmälan: Länk i kommentarerna



Hur kan yrkehögskolan hjälpa dig?

Arbetslivet är den främsta drivkraften bakom vilka yrkehögskoleutbildningar som startar och hur de är utformade. Det finns även stora möjligheter för dig som arbetslivsrepresentant att påverka utbildningen under själva genomförandet. Allt för att du som arbetsgivare ska få rätt kompetens i rätt tid.

Datum/Tid	Län/region	Yrkesutbildning	Ansvarig	Telefon
Mikroindustri	Örebro län	HT21-441 + 2 Y24	Henrik Palm	076-139 90 36
		HT24-441 + 2 Y25		
Svets- och vattenloppspipor	Örebro län	VT24-5-15	Henrik Palm	076-137 51 21
		VT24-35-16		
Wälthöjare inom NET	Örebro län	HT21-47 + 18 Y24	Henrik Palm	076-137 51 21
		HT24-47 + 18 Y25		
Ekonomi, administration och försäljning				
BDR-sälare	Västmanland	VT24-11-02	Henrik Palm	070-250 80 09
		HT24-11-02		
Grön logistik management	Småland	VT 2024-9-02	Henrik Palm	084-14 48 59
Logistik med hållbarhetskompetens	ART (Västmanland)	VT 24 + 7-25	Jan Svanberg	02000 58 54
		VT24-19-23		
Mediökon värdadministratör	Gästrikland	HT21-44-00	Henrik Palm	076-137 51 29
		VT24-1-02		
		VT24-19-02		



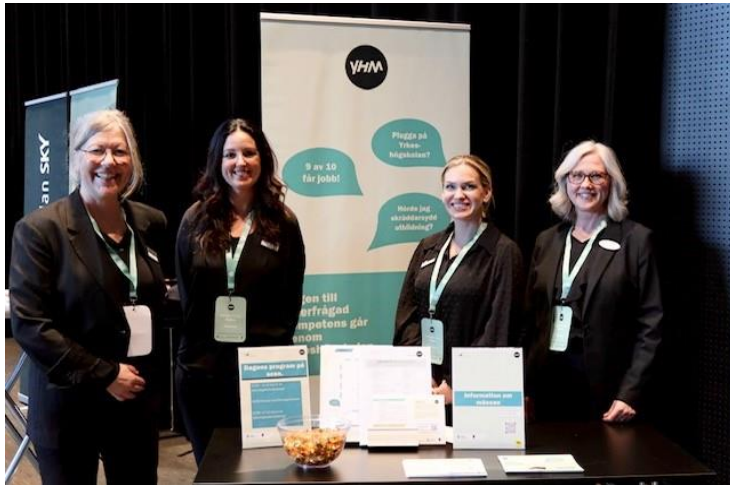


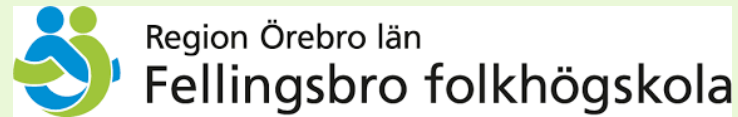
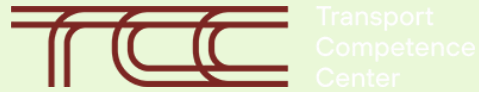
Handelskammaren Mälardalen

Örebro län



Uppåt 400 personer besökte Yrkehögskolemässan







Handelskammaren Mälardalen

Örebro län



Företag med på mässan

- Region Örebro län
- RoadRental AB
- Lindesbergs kommun
- Hallsbergs kommun
- VAP AB
- One Nordic AB
- Vattenfall Services AB
- Karlskoga Energi & Miljö
- Tolkcentralen Örebro

Ekonomi administrativ och försäljning	Redovisningsekonom med lönekompetens	Yrkeshögskolan SKY
Ekonomi administrativ och försäljning	Medicinsk vårdadministratör	Consensus
Ekonomi administrativ och försäljning	Logistiker med hållbarhetskompetens	Yrkeshögskolan SKY
Ekonomi administrativ och försäljning	B2B-säljare	Affärshögskolan
Ekonomi administrativ och försäljning	Technical Account Manager	Hermods
Data/IT	Webbutvecklare inom .NET	EC-utbildning
Data/IT	Service- och virtualiseringsspecialist	EC-utbildning
Data/IT	Mjukvarutestare	EC-utbildning
Bygg, anläggning & fastighet	Anläggningsingenjör – Infrastruktur	Hermods
Bygg, anläggning & fastighet	Anläggningsingenjör järnväg	Teknikhögskolan
Bygg, anläggning & fastighet	Samhällsbyggare inom rörnät- & ledningsteknik	Yrkeshögskolan SKY
Bygg, anläggning & fastighet	Trafikteknik	Consensus
Bygg, anläggning & fastighet	Vatten- och miljötekniker	Yrkeshögskolan SKY
Bygg, anläggning & fastighet	VA-projektör	Yrkeshögskolan SKY
Bygg, anläggning & fastighet	VVS-ingenjör	Hermods
Teknik och tillverkning	Anläggningsmontör storkraftnätet	Åsbro kursgård
Teknik och tillverkning	Automations- och robotingenjör med Industri 4.0	Hermods
Teknik och tillverkning	Avancerad CNC-tekniker – Blått certifikat	Karlskoga Kommun - Vuxnas lärande
Teknik och tillverkning	CAD-konstruktör	EC-utbildning
Teknik och tillverkning	CNC- och robottekniker	Hermods
Teknik och tillverkning	Drifttekniker, Kraft & Värme / Process	Yrkeshögskolan SKY
Teknik och tillverkning	Kyl- och värmepumpstekniker	Hermods
Teknik och tillverkning	Processoperatör Livsmedel	Teknikhögskolan
Teknik och tillverkning	Projektledare Elkraft	Åsbro kursgård
Teknik och tillverkning	Servicetekniker Elkraft	Åsbro kursgård
Hälso- sjukvård och socialt arbete	Instrument- och steriltekniker	Hermods
Hälso- sjukvård och socialt arbete	Specialistundersköterska Psykisk ohälsa/Skötare	Örebro kommun - Yrkesutbildningscenter
Hälso- sjukvård och socialt arbete	Specialistundersköterska Demensvård	Örebro kommun - Yrkesutbildningscenter
Transporttjänster	Lokförare	TCC
Hotell, restaurang och turism	Congress, conference & meeting professional – PCO	Yrkeshögskolan SKY

- Eftergymnasial utbildning som styrs av den kompetens som arbetslivet behöver just nu.
- Välj mellan 15 utbildningsområden och hundratals yrkesinriktningar.
- Arbetslivet är med och driver utbildningsformen före, under och efter en utbildnings gång.
- Teori varvas med praktik – LIA (Lärande i arbete) på en arbetsplats.
- Alla utbildningar berättigar till studiemedel från CSN och de flesta är helt avgiftsfria.
- Utbildningarnas längd varierar men de flesta är mellan ett till tre år.
- Som studerande får du ofta jobb direkt efter examen.



Datum: 4:e mars 2025

Tid: 14.00-18.00

Plats: Kulturkvarteret i Örebro

Utställare: Utbildningsanordnare samt företag.

Korta digitala föreläsningar: Vad är en yrkehögskoleutbildning?

Målgrupp: Ett öppet event för allmänheten, alla som är nyfikna på yrkehögskolan.



Handelskammaren Mälardalen

Kontakt

Örebro län



Pauline Hildingsson
Projektledare

pauline@handelskammarenmalardalen.se
070-191 85 87



ÖREBRO



Handelskammaren Mälardalen

Örebro län



TACK



Region
Örebro län



ÖREBRO



Region Örebro län

Europeiska socialfonden+, 2021–2027

Svenska ESF-rådet

Länk: <https://www.esf.se/>

Specifikt samverkansråd skola, utbildning och kompetensförsörjning 20240830
Maria Svensson Hallberg, utvecklingsledare

ESF+ i korthet

ESF+ ska bidra till EU:s strategi *Hållbar europeisk framtid* som baseras på målen i Agenda 2030.

Syftet med projekten är att

- tillgången till sysselsättning förbättras
- livslångt lärande främjas
- aktiv inkludering uppmuntras
- social inkludering främjas.



PROGRAMOMRÅDE	A Öka möjligheten till ett hållbart arbetsliv för alla	66,5 % tilldelning*	Särskilda mål • Främja livslångt lärande och att uppmuntra aktiv inkludering	Insatser för • Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa • Anställda och personer i omställning inklusive egenföretagare • Organisationer	• Myndigheter • Företag • Andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor
PROGRAMOMRÅDE	B Öka möjligheten till arbete	14 % tilldelning*	Särskilda mål • Förbättra tillgången till sysselsättning för alla arbetssökande	Insatser för • Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa	
PROGRAMOMRÅDE	C Minska risken för ekonomisk utsatthet	3 % tilldelning*	Särskilda mål • Främja social inkludering	Insatser för • Individer som befinner sig i, eller riskerar att hamna i fattigdom eller social exkludering	
PROGRAMOMRÅDE	D Öka kapaciteten i glesbydgen	6,5 % tilldelning*	Särskilda mål • Modernisera arbetsmarknadens institutioner och tjänster	Insatser för • Övre och Mellersta Norrland	
PROGRAMOMRÅDE	E Sociala innovationer	5 % tilldelning*	Särskilda mål • Uppmuntra aktiv inkludering	Insatser för • Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa • Anställda och personer i omställning inklusive egenföretagare • Organisationer	• Myndigheter • Företag • Andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor
PROGRAMOMRÅDE	F Fast-Care - Stöd till ukrainska flyktingar	5 % tilldelning*	Särskilda mål • Främja socioekonomisk integrering av tredjelandsmedborgare, inbegripet migranter	Insatser för • Individer som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv	

Programområde A:1

Kompetensutveckling för sysselessatta

Öka möjligheten till ett inkluderande och
hållbart arbetsliv för alla



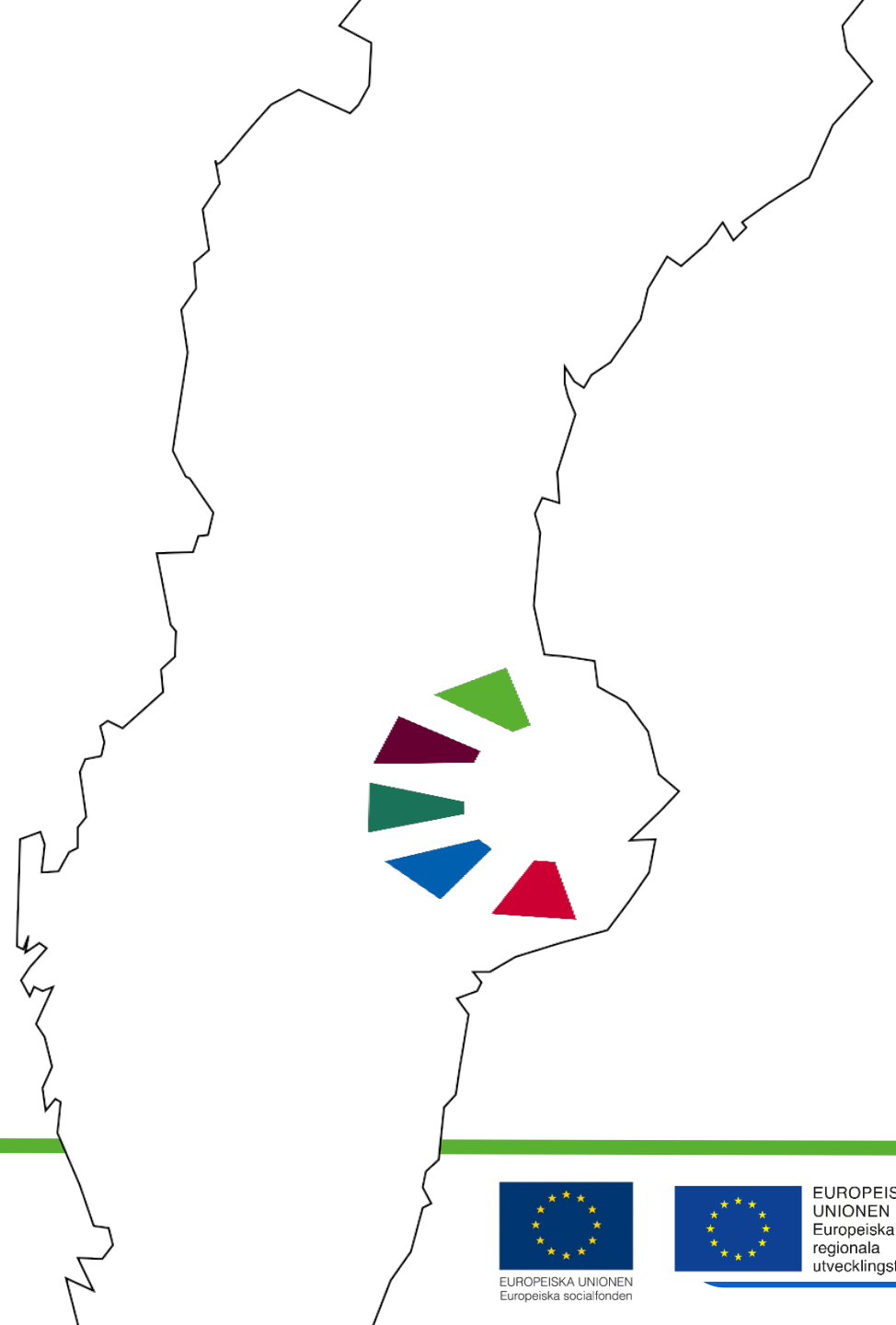
Programområde A:2

Insatser riktade till individer utanför arbetsmarknaden

Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla



ESF+ i Östra Mellansverige 2021-2027



Region Sörmland Region Uppsala Region Västmanland Region Örebro län Region Östergötland





Regionernas roll och ansvar

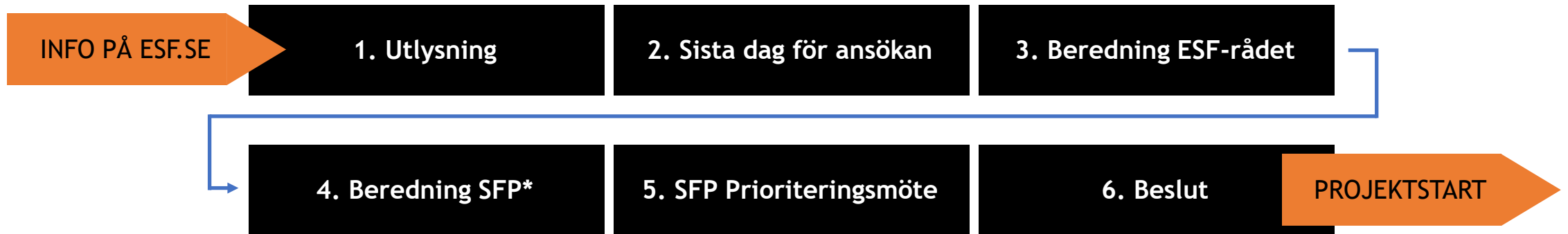
- Att skriva fram en regional Handlingsplan - *myndighetsutövning*
- Att bidra med kännedom om aktuell situation bland målgrupper och stödjande aktörer för inspel till Utlysningssplan - *expertis*
- Att mobilisera aktörerna inför en utlysningssomgång - *vägledning*
- Att ta fram regionernas bedömningsunderlag inför samråd med Strukturfondspartnerskapet – *opartisk bedömning*
- Själva söka medel – *initiera ny typer av stödjande insatser*



Övergripande utmaningar ÖMS

- Arbetslösheten är hög
- Långtidsarbetslösheten förstärktes av pandemin
- Många individer som står utanför arbetsmarknaden har låg utbildningsnivå
- Många arbetslösa bland utrikes födda
- Ungdomsarbetslöshet
- Omställningen på arbetsmarknaden kräver ny kompetens vad gäller globalisering, digitalisering och automatisering

Ansökningsprocessen



*Strukturfondspartnerskapet

*Samråd Regionalt
utvecklingsansvarig, RUA

Beviljade projekt och pågående projekt i Örebro län

- IPS-Integrering i vårdteam, projektägare Stiftelsen Activa
- #framtid, projektägare Stiftelsen Activa
- Marykedjan, projektägare Västerås stift
- Grönt försteg till framsteg, projektägare Karlskoga kommun
- #Vibehövs, projektägare Stiftelsen Activa
- Ciceron, projektägare Samordningsförbundet Karlskoga/Degerfors i Örebro län
- Inkluderande arbetsliv i Degerfors, projektägare Studieförbundet Bilda
- Jobb inom sex månader, projektägare Karlskoga kommun
- *Stärkt undersköterskekompetens inom funktionsstöd, projektägare Örebro kommun (POA1)*

Utlysningar

Nedan så ser du ESF-rådet Östra Mellansverige öppna utlysningar. Och här kan du se [samtliga öppna och stängda utlysningar](#) för alla regioner.

Diariennr.	Namn	Programområde	Första ansökningsdatum	Sista ansökningsdatum	Budget	Fil	Status
24-030	POA1: Kompetensutveckling för yrkesverksamma i Östra Mellansverige	A	2024-06-19	2024-09-16 20 dagar kvar	53 000 000		Öppen

Information utlysningar mm

Utlysningsplan

Utlysningsplanen presenterar de utlysningar som Svenska ESF-rådet planerar att genomföra. Observera att samtliga uppgifter är preliminära och kommer att justeras löpande. När första ansökningsdatum för en planerad utlysning har passerats hittar du utlysningen under [Utlysningar](#). För mer information, ta kontakt med aktuellt regionkontor.

Program- område	Inriktning	Möjliga stödsökande	Första ansökningsdatum	Sista ansökningsdatum	Totalt belopp	Status
A1	Kompetensutveckling för yrkesverksamma i Östra Mellansverige	Privat / offentlig / idéburen sektor	2024-12-20	2025-03-17		Planerad
A2	Etablering på arbetsmarknaden	Privat / offentlig / idéburen sektor	2024-12-20	2025-03-17		Planerad

Länk till ESF-rådet Östra Mellansverige:

[Min region - Svenska ESF-rådet](#)

Projektbanken

Start > Resultat

Projektbanken

Sök i Projektbanken...



PROGRAMPERIOD

2021-2027



PROGRAMOMRÅDE

A

B

C

D

E

F

REGIONER

ESF Nationellt

Mellersta Norrland

Norra Mellansverige

Småland och Öarna

Stockholm

Sydsverige

Västsverige

Östra Mellansverige

Övre Norrland

Vid frågor kontakta: webbredaktion@esf.se

Lista

Tabell

Exportera resultat



19 resultat hittades.

Länk:

[Projektbanken - Svenska ESF-rådet](#)

Regionkontor, ESF-rådet

⊖ Östra Mellansverige

Region Östra Mellansverige omfattar Södermanlands, Uppsalas, Västmanlands, Örebros och Östergötlands län.

Telefon och e-post

020-33 33 90

ostramellansverige@esf.se



Kontaktuppgifter

Maria Svensson Hallberg

Utvecklingsledare

Maria.svensson-hallberg@regionorebrolan.se

019-6026375



Nationell yrkesutbildning

pilotverksamhet 2024-2026

Syfte och målsättning

- MYH har uppdraget att införa en ny form av yrkesutbildning på gymnasial nivå för vuxna.
- Behov av att studerande snabbt kommer i arbete inom bristyrken.
- Utbildningsområden under piloten: bygg och anläggning, el och energi, fordon och transport, industriteknik, naturbruk.



Vad innebär Nationell yrkesutbildning?

- Yrkesutbildning på gymnasial nivå för vuxna. 100-300p (200p= 1års studier)
- Fokus på arbetsmarknadens behov. Studerande som bedöms kunna tillgodogöra sig utbildningen bäst går först.
- Pilotverksamhet 2024-2026, 38 utbildningar med plats för 840 studerande för start i augusti 2024.
- Genomförs i nära samarbete med aktuell bransch, LIA (Lärande i arbete).