



ÅRSREDOVISNING 2020

Nerikes Brandkår

Kommunalförbundet där kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindsberg, Ljusnarsberg, Nora och Örebro samverkar om gemensam räddningstjänst och olycksförebyggande arbete.

Förvaltningsberättelse	sid. 04
Driftredovisning	sid. 22
Investeringsredovisning	sid. 24
Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys	sid. 26
Redovisningsprinciper	sid. 27
Noter	sid. 28
Revisionsberättelse	sid. 32

Händelser av väsentlig betydelse



När Nyhyttans brandstation blev för liten för en fullstor brandbil bestämdes det att stationen skulle flyttas till Järnboås. Ett brandbilsgarage har nu byggts i anslutning till skolan, där vi även får använda deras lokaler för omklädning och utbildning.

Den 12 mars var det invigning, med pompa och ståt, och brandchef P-O Staberyd klippte bandet tillsammans med elevrådets representant Vilda



Den rådande situationen

Verksamhetsåret 2020 kommer för lång tid framöver att förknippas med effekterna av Covid-19-pandemin.

För Nerikes Brandkårs del har vi dessbättre inte upplevt några större problem med bemanningen trots att ca 10 % av personalen har konstaterats smittade under året.

Dock har pandemin med dess restriktioner påverkat oss på andra sätt, där exempelvis den externa utbildningsverksamheten har drabbats hårt, med inställda kurser för företag och offentlig verksamhet.

Räddningsregion Bergslagen

Den 12 maj 2020 startade den nya gemensamma operativa ledningsorganisationen Räddningsregion Bergslagen. En samverkan som omfattar brand- och räddningsverksamhet i 42 kommuner fördelade på fem län och 17 räddningstjänster.

Det är inte utan viss stolthet som vi nu, vid årets slut, kan konstatera att den nya ledningsorganisationen fungerar mycket bra och att den också gett många synergieffekter, som exempelvis utökad samverkan även när det gäller utbildning, inköp, operativ planering, teknikfrågor och förebyggande verksamhet.

Ett honnörssord i denna samverkan är "tillsammans". Det är en stor del i framgången eftersom vi tillsammans har byggt den nya organisationen och att alla räddningstjänster som är med har "sin röst" oavsett hur stor organisation man företräder.

Samverkan i sig är reglerad i ett avtal oavsett om kommunerna har organiserat sin egen räddningstjänst i förbund, genom avtalsamverkan eller enskilt som en förvaltning i sin egen kommun.

Samhällsgemensam larm- och ledningscentral

I Sverige finns idag sju regionala ledningscentraler för Polisens operativa ledning. En av dessa ligger i Örebro och ansvarar för Region Bergslagen, som omfattar länen Örebro, Dalarna och Värmland.

Polisens nuvarande lokaler är bristfälliga och därav föddes redan 2015 idén om att samordna all ledningsverksamhet för blåljusmyndigheterna under ett och samma tak i en samhällsgemensam larm- och ledningscentral (SLC).

Ganska snabbt svarade Nerikes Brandkår och SOS Alarm AB att vi var positiva till förslaget, eftersom att samverkan då underlättas vilket i slutändan innebär bättre hjälp till den som behöver. I den nya ledningscentralen kommer det dessutom att finnas ytor för utökade samarbeten med

exempelvis försvarsmakten, regioner, länsstyrelser, kommuner, och vissa frivilligorganisationer.

Eftersom projektet pågått under flera år känns det nu mycket bra att byggnationen kunde påbörjas i slutet av 2020 med planen att ha lokalerna inflyttningsklara andra kvartalet 2023.

Upprustning

Under verksamhetsåret har arbetet med att rusta några av förbundets brandstationer dragit igång. I huvudsak ägs dessa byggnader av respektive medlemskommun, som också har stått för arbetet gällande ommålning, byte av belysning och portar samt iordningställandet av omklädningsrum för kvinnlig personal.

Till stor del är våra brandstationer nu i gott skick, men det finns fortfarande kvar att göra med lokalerna för ett par frivilliga räddningsvårn.

Utbyggnad av brandstation

Brandstationen i Byrsta invigdes år 2005 och utöver verksamhet för heltidskåren och deltidsanställd personal i beredskap inrymmer stationen även en nybyggd utbildningsanläggning för brandsläckning/rökdykning.

I och med den nya anläggningen har det uppstått ett behov av mer yta för rök-



Här skrivs historia

I december 2020 tog vi ett ytterligare ett steg närmare den Samhällsgemensamma larm- och ledningscentralen (SLC) när direktionens ordförande Ameer Sachet skrev på hyresavtalet tillsammans med brandchef P-O Staberyd.

skyddsverkstad, tvättstuga, omklädningsrum och lektionssal för övningsverksamheten. Planen är därför att under första halvåret 2021 ta fram beslutsunderlag gällande utbyggnad av Byrstationen för att få till en trygg och bra arbetsmiljö för personalen vid övningar och återställning efter uttryckning.

Utryckningsstatik

Oftast är antalet händelser häpnadsväckande lika från år till år. Faktiskt nästan så statistiskt att vi ibland säger oss kunna "budgetera" händelser och uttryckningar. Detta gällde även verksamhetsåret 2020 och på sätt och vis känns det lite kusligt att vi redan vid årets början vet vad som kommer att hända under året.

Grovt uttryckt handlar det om 900 automatiska brandlarm, 400 trafikolyckor, 320 bränder i byggnader, 100 bränder utomhus, 100 hjärtstoppslarm, 130 bränder i fordon, 30 suicidlarm samt 10 drunkningsslarm. Du kan läsa mer på sid 14-15 om fördelningen mellan olika stationer och kommuner.

Krigsplacering

För att säkra Nerikes Brandkårs förmåga i händelse av höjd beredskap och krig har all disponibel personal blivit krigsplacerade under slutet av 2020.

Krigsplaceringen är gjord med stöd av direktionsbeslut samt lag om totalförsvarsplikt. Tilldelning av statliga medel kommer att styra hur kommande arbeten kan utföras. Preliminärt planeras detta till 2023.

Framtiden

Från och med 1 januari 2021 träder en förändrad lag om skydd mot olyckor i kraft med syfte att få till en mer likvärdig och effektiv räddningstjänst över hela landet. Målet är att:

- få till en starkare statlig styrning gentemot kommunernas förebyggande verksamhet och räddningstjänst,
- att räddningstjänsterna ständigt ska kunna upprätthålla en övergripande ledningsverksamhet från och med den 1 januari 2022. (För oss är detta redan uppfyllt i och med lednings-samverkan i RRB),
- att Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap (MSB) kommer att överta ansvaret för tillsyn av räddningstjänsten där Länsstyrelsen bi-

träder med information om lokala och regionala förhållanden, samt

- att MSB får mandat att under vissa förhållanden kunna prioritera och fördela tillgängliga förstärkningsresurser ur ett nationellt perspektiv.

Risker och miljöpåverkan

Under senare år har mer och mer fokus lagts på miljöpåverkan vid bränder, vilket innebär att vi måste tänka på att ta ökad hänsyn vid dessa händelser.

Eventuellt kan det framöver komma att ställas krav på hur räddningstjänsterna hanterar släckvatten, eller att alternativa släckmetoder ska tas fram. Nationellt kommer MSB att arbeta med frågan, men även räddningstjänsterna måste engagera sig.

Ett annat växande problem är hur räddningstjänsten ska hantera bränder i kombination med alternativa bränslen. Exempelvis används allt mer batterier, även för drift av stora maskiner och fordon, vilka kan vara svåra att släcka plus att de genererar mycket hälsofarlig rök.

Ledningsgruppen för Nerikes Brandkår vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare och samverkande organisationer för ert engagemang och fina arbete under året.



Nerikes Brandkårs insatsområde

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänst och förebyggande brandskydd för sammanlagt 258 000 invånare i de nio kommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg, Lekeberg, Laxå, Askersund, Lindesberg, Nora och Ljusnarsberg.

RIB

En viktig del av Nerikes Brandkår är vår räddningspersonal i beredskap (RIB). Vi har idag sju stationer, och en kår på heltidsstationen i Byrsta, som bemannas av deltidsanställda brandmän. De bor och jobbar i närheten av sin brandstation och har i regel beredskap var tredje vecka. Det innebär att de ska vara beredda att rycka ut från brandstationen inom ca fem minuter från att larmet går.

VÄRN

Ett räddningsvårn är en frivillig brandstyrka som larmas som förstärkning till våra heltidsstyrkor och RIB. Personalen vid våra tio brandvårn har ingen schemalagd beredskap, utan hela styrkan larmas och de som har möjlighet åker till stationen. Här utgår timersättning vid utryckning, övning och materialvård.

HELTID

På de två heltidsstationerna Örebro och Byrsta jobbar totalt ca 100 brandmän och befäl. Här hittar du även vår dagtidspersonal, som sysslar med olycksförebyggande arbete, teknik, utbildning, övning, operativ planering och administration.

Beredskap dygnet runt 365 dagar om året

Inom vårt insatsområde finns 28 brandstationer med minst 98 personer i beredskap. Med den frivilliga värnpersonalen inräknad förfogar organisationen över 130 personer dygnet runt.

Heltid

Befäl		Styrkeledare + brandmän	
Räddningschef	1 pers	Örebro	10 pers
Vakthavande befäl	1 pers	Byrsta	5 pers
Larmbefäl	1 pers		
Regional insatsledare	1 pers		
Insatsledare	1 pers		

Räddningspersonal i beredskap (RIB)

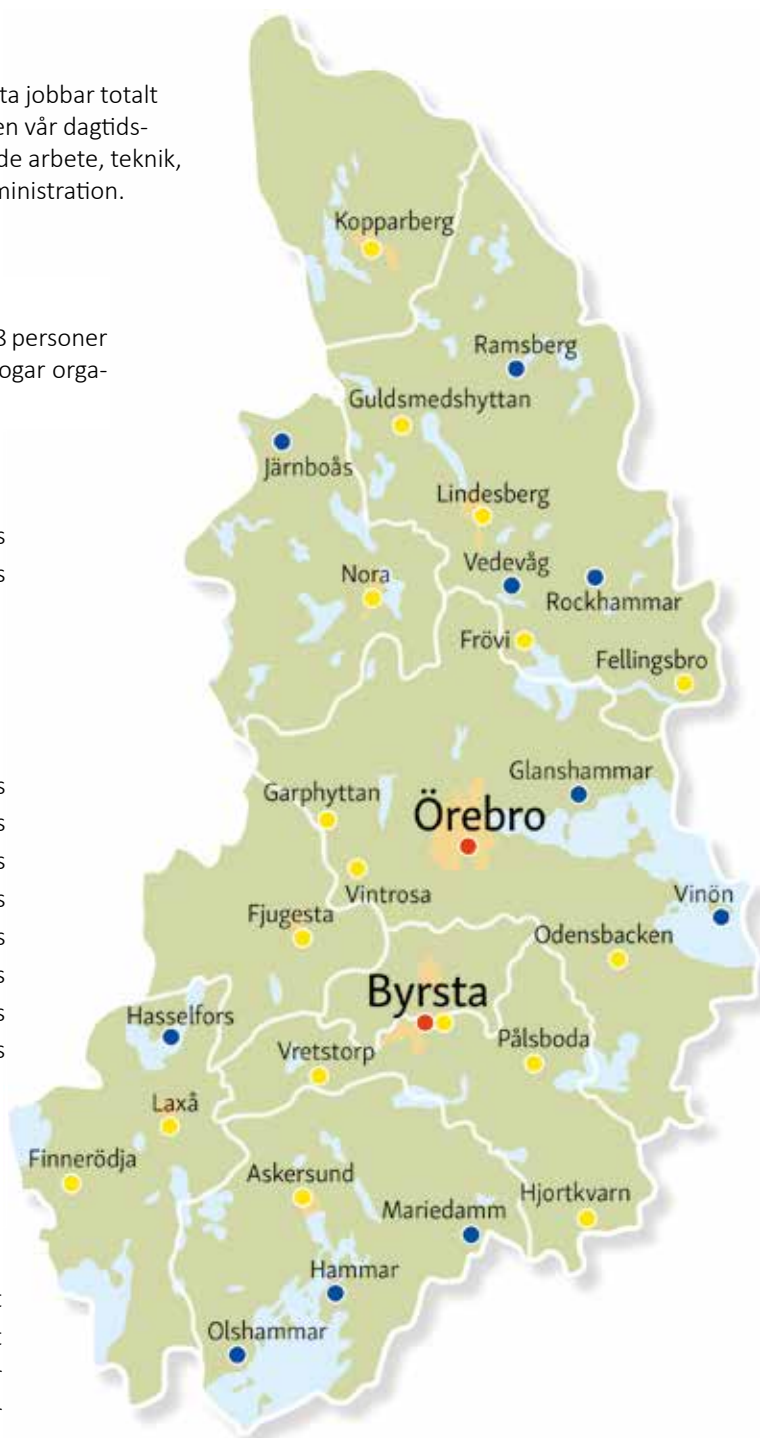
Lindesberg	6 pers	Nora	5 pers
Askersund	5 pers	Garphyttan	4 pers
Byrsta	5 pers	Odensbacken	4 pers
Fellingsbro	5 pers	Pålsboda	4 pers
Fjugesta	5 pers	Vintrosa	4 pers
Frövi	5 pers	Finnerödja	3 pers
Guldsmedshyttan	5 pers	Vretstorp	3 pers
Kopparberg	5 pers	Hjortkvarn	3 pers
Laxå	5 pers		

Räddningsvårn - frivillig personal

Vi strävar efter att ha tio personer vid varje räddningsvårn.

Dagtidspersonal 2020-12-31

Brandchef	1 tjänst
Driftchef Räddningsregion Bergslagen	0,5 tjänst
Räddning	21 tjänster
Olycksförebyggande	10 tjänster
Administration	5 tjänster



Första året med RRB

Den 12 maj 2020 driftsattes det gemensamma ledningssystemet i Räddningsregion Bergslagen (RRB). Allt enligt plan och utan några allvarliga störningar. Nu kan vi med glädje konstatera att den nya ledningsorganisationen fungerat bra och att nyttan avspeglas även i övrig verksamhet, med ökad samverkan gällande utbildning, teknik, förebyggande-frågor m.m. Givetvis dyker det upp både större och mindre problem och vi jobbar kontinuerligt med analys och utveckling.

RRB, som omfattar 42 kommuner, med sammanlagt 17 räddningstjänster, har under sitt första verksamhetsår hanterat totalt 6 546 larm. Bland annat 674 brand i byggnad, 690 andra typer av bränder och 862 trafikolyckor.

Några insatser som kan nämnas är:

- En större skogsbrand norr om Säffle där det gemensamma ledningssystemet innebar möjlighet till en snabb tillväxt av både släck-, lednings- och flygande resurser samt en effektiv koordinering av flyg- och markinsatser.
- En brand i en undermarksanläggning i Filipstad som dels krävde resurser i form av personal och ledning och dels särskild kompetens vilket här fanns hos Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund och tack vare räddningsregionen därför kunde tillföras insatsen.
- Ett utsläpp av brandfarlig biogas i Örebro som föranledde stabsuppbyggnad och VMA

Utryckningsstatistik för RRB

Händelse	2020
Brand i byggnad	674
Brand i fordon/fartyg	256
Brand i skog/mark	256
Brand i avfall/återvinning ute	91
Brand annat	87
Trafikolycka	862
Suicid/försök	129
Drunkning/tillbud	48
Hjärtstoppslarm	303
Annan hjälp till ambulans	202
Annat sjukvårdslarm	191
Sjukvårds-, eller annat uppdrag	1 225
Hjälp till polis	15
Utsläpp farligt ämne	27
Begränsat läckage drivmedel	175
Automatlarm utan brandtillbud	1 769
Övriga uppdrag (ex. naturolyckor, hisslarm, översvämning, nödställda djur, fastklämd person m.m.)	1 326



Räddningsregion Bergslagen har gett synergieffekter, som till exempel ökad samverkan på flera plan i verksamheten.

Förvaltningsorganisation

Inledningsvis uppskattades sysselsättningsgraden för tjänsten som driftchef för RRB till 100%. Verkligheten har dock hittills landat i 50% driftchef kombinerat med en operativ del som vakthavande befäl på 50%. En regional ledningsutvecklare, som finansieras av MSB, kommer att verka på 20% med början under 2021.

Generellt är bemanningsläget av det gemensamma ledningssystemet fullgott. Samtliga gemensamma ledningsfunktioner har haft full bemanning under året och möjligheten att ersätta framtida vakanser bedöms som god.

Digitala möten

Under 2020 har Covid-19 begränsat möjligheten till planerade fysiska träffar, som annars hade varit bra för organisationen i uppstartsskedet. Detta har vi dock kunnat lösa på ett bra sätt genom digitala möten.

Ekonomiskt utfall

RRB gör ett bättre ekonomiskt resultat än budgeterat. Överskottet för år 2020 uppgår till cirka 1 mkr, som återgår till de ingående organisationerna under 2021.

Orsakerna till det positiva resultatet är lägre driftskostnader än budgeterat samt en lägre tjänstgöringsgrad på driftchef än planerat.



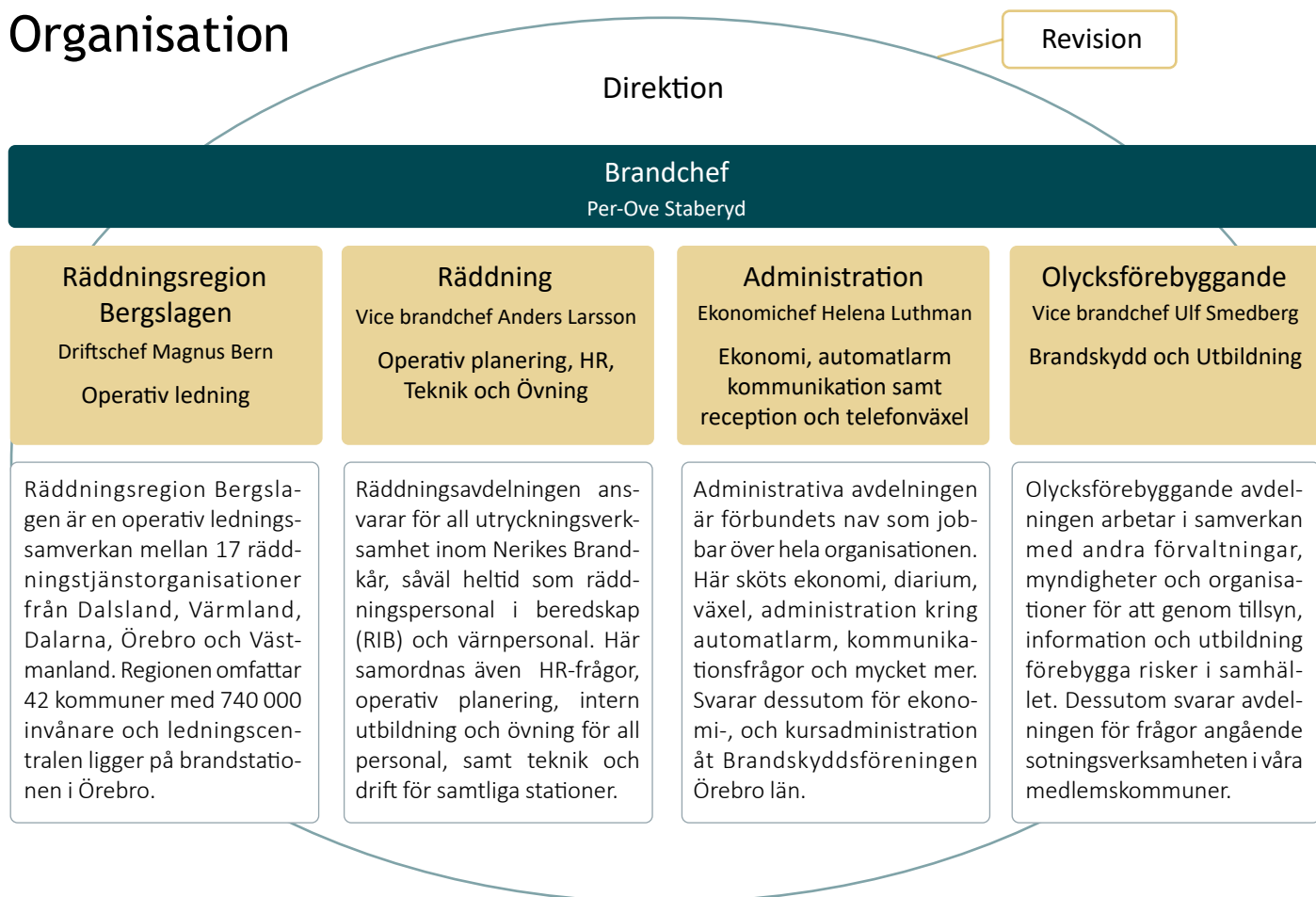
Fakta

Räddningsregion Bergslagen (RRB) är en gemensam operativ ledningsorganisation för räddningstjänsterna i Värmlands län, Örebro län och delar av Dalarna, Västra Götaland och Västmanland.

Syftet med samverkan är att åstadkomma en mer effektiv användning av resurser och därmed större förmåga och uthållighet att genomföra räddningsinsatser.

Ledning på skadeplats och i systemet som helhet bedrivs från en gemensam ledningscentral på brandstationen i Örebro som är samlokaliserad med SOS Alarm. De ingående räddningstjänsterna bidrar till räddningscentralen på olika sätt.

Organisation



Politisk ledning

Nerikes Brandkår styrs politiskt av en direktion med ledamöter från våra nio medlemskommuner. Direktionen träffas sex gånger per år och är Nerikes Brandkårs beslutande, förvaltande och verkställande organ.

Under 2020 har direktionens möten fått anpassas efter det rådande pandemiläget och vi har hyst in oss i större lokaler med enbart tjänstgörande ledamöter på plats. Årets sista möte sändes digitalt via plattformen MS Teams, där såväl ledamöter som ersättare var med på länk medans ordförande och tjänstemän placerade sig med "coronaavstånd" på stationen i Örebro.



Ledamöter 2020-12-31

Ameer Sachet (S), Örebro, ordförande
Jonas Kleber (C), Lindsberg, vice ordf.
Thomas Vuolo (M), Kumla, 2:e vice ordf.
Ulf Södersten (M), Örebro

Jimmy Nordengren (C), Örebro
Magnus Andersson (S), Hallsberg
Arild Wanche (KD), Laxå
Torbjörn Pettersson (M), Nora

René Rijns (M), Askersund
Lennart M Pettersson (S), Lekeberg
Gert Stark (S), Ljusnarsberg

Ersättare 2020-12-31

Eva Eriksson (S), Örebro
Anders Hagström (KD), Örebro
Patrik Jämtvall (L), Örebro
Tomas Klockars (M), Lindsberg

Magnus Ivarsson (L), Kumla
Lennart Pettersson (M), Hallsberg
Kenth Gustafsson (S), Laxå
Börje Jansson (SD), Nora

Johan Calais (S), Askersund
Gösta Persson (MP), Lekeberg
Mats Larsson (SD), Ljusnarsberg

Vision, verksamhetsidé och uppdrag



Ett olycksfritt samhälle

Vår vision är satt med ett mycket långsiktigt perspektiv och är vår yttersta målsättning.

Tillsammans skapar vi trygghet

Med vår verksamhetsidé vill vi betona att samverkan, med såväl ägarkommuner som andra organisationer, förbund, företag och enskilda, är av största vikt för att nå framgång.

Förebygga, rädda och utveckla

Vårt uppdrag är att, i samverkan med andra, hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö vid olyckor och vid överhängande fara för en olycka.

Värdeord

Våra värdeord fungerar som ledstjärnor i vardagen. De definierar Nerikes Brandkårs organisationskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

Ansvar och engagemang

Vi känner engagemang i vårt uppdrag. Söker den information vi behöver och tar ett personligt ansvar för arbetet.

Respekt

Vi tycker att allas lika värde är en självklarhet. Vi behandlar dem vi möter med respekt och är lyhörda för varandras åsikter.

Ordning och kvalitet

Vi är alla ambassadörer för Nerikes Brandkår. Vi håller ordning på fordon och material för att bevara en hög kvalitet.

Handling

Vi får saker gjorda, strävar mot ständiga förbättringar och har mod att tänka nytt.

Omtanke och trygghet

Vi visar omtanke och sätter den drabbades behov i fokus. Vi är varandras arbetsmiljö, visar gott kamratskap och är lojala mot våra värderingar och beslut.



Styrning och uppföljning av verksamheten



Inriktingsmål

Inriktingsmålen för Nerikes Brandkår speglar direktionens politiska prioriteringar och tar ut riktningen för organisationen under mandatperioden. Till inriktingsmålen kopplas sedan mätbara prestationsmål så att vi lättare ska kunna prioritera, följa upp och utvärdera vår verksamhet.

Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Detta mål är en av de största anledningarna till att Nerikes Brandkår bildades. Det är lättare att kraftsamla sig kring olika frågor om man förfogar över en större verksamhet. Här är samverkan och utveckling nyckeln till förbundets framgång. Att tänka nytt har gett stor effekt då det gäller att utveckla verksamheten.

Människor som bor eller vistas i våra medlemskommuner känner sig trygga och har ett likvärdigt skydd mot olyckor.

Vi har bra teknisk utrustning samt välutbildad och tränad personal på 28 olika platser inom förbundet. De flesta tätorter nås inom högst 10 minuter. Specialutrustning och vissa förstärkningsfordon är gemensamma. Bakre ledningsstöd finns dygnet runt för att täcka hjälpbehoven på bästa sätt.

Medborgarna i våra medlemskommuner har förmågan att själva förebygga och minska effekterna av oönskade händelser.

Information, utbildning och tillsyn är viktiga instrument som underlättar för medborgarna att ta eget ansvar. Effekterna av detta kan ses vid exempelvis inträffade händelser där allmänheten själva släcker bränder i ett tidigt skede, eller utför hjärt-lungräddning innan räddningspersonal är på plats.

I mötet med Nerikes Brandkår känner människor att de får det stöd och den hjälp situationen kräver.


Hur vi bemöter människor speglar hur man upplever den hjälp och det stöd man får av oss. Genom att möta människor där de är och vara ödmjuka inför situationen kan vi skapa förtroende.

Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkes stolthet och trivsel i sitt arbete.

Genom samverkan, ökat ansvar, information, kommunikation och utbildning verkar vi för att de anställda ska kunna känna sig stolta över att arbeta vid Nerikes Brandkår.

Prestationsmål

För att uppnå förbundets vision för verksamheten har vi satt upp fem prestationsmål som tar avstamp ur inriktningens målen. Måluppfyllelsen mäts i: Ej uppfyllt, delvis uppfyllt och uppfyllt. För att räknas som delvis uppfyllt krävs att måluppfyllelsen är minst 50%. Av de fem prestationsmålen är fyra uppfyllda och ett delvis uppfyllt.


Säker arbetsmiljö		
Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Vi ska ha en säker arbetsmiljö och ska därför göra riskbedömningar i samband med arbetsinsats enligt scenarion i handlingsplan.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Under året har riskbedömningar genomförts enligt handlingsplanen inom fyra områden: arbete på hög höjd, rökdykning, skogsbrand samt solceller.	
Upprätthålla kompetensen		
Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Säkerställa att övningsverksamheten utförs enligt Nerikes Brandkårs målplan för att upprätthålla kompetensen hos uttryckande personal, med fokus på rappellerare och tunga chaufförer. Skapa bättre förutsättningar för praktiska övningar för heltidsbrandmännen.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Samtliga rappellerare och tunga chaufförer har genomgått kvalitetssäkring med godkänt resultat under året. För att skapa bättre förutsättningar för praktiska övningar har vi bland annat frigjort två brandmän som under fyra veckor gått dagtid och hållit i insatsövningar för alla heltidsstyrkor.	
Krigsplacering		
Mål	Resultat	Måluppfyllelse
All personal som behövs för att Nerikes Brandkår ska kunna fullgöra sina uppdrag vid höjd beredskap eller krig ska krigsplaceras.	<i>Målet är uppfyllt.</i> I december 2020 genomfördes krigsplacering av all disponibel heltids- och deltidsanställd personal. Krigsplacering gjordes med stöd av beslut om krigsplacering av personal vid Nerikes Brandkår (Direktionen 2020-09-11 § 27), lag (1992:1403) om totalförsvaret och höjd beredskap samt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Samtliga medarbetare som krigsplacerades fick ett skriftligt besked om detta.	
Utbildningsenheten ska bära sina egna kostnader och inte ta skattemedel i anspråk för verksamheten		
Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Enligt lagstiftning är vi skyldiga att informera allmänheten. Därför ska den externa utbildningsverksamheten bära sina egna kostnader till minst 80%.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Resultatet blev ett överskott på ca 900 tkr trots att vi inte kunnat genomföra utbildning i den omfattning som var planerad på grund av den rådande pandemin. Anledning till att vi ändå uppnår kostnadstäckning är att vi kunnat minska personalstyrkan genom att omfördela resurser samt inte återbesätta vakanser. Att vi i hög utsträckning även kunnat uppfylla våra åtaganden till avtalskunder påverkar också resultatet.	
Tillsyn enligt LSO och LBE		
Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Vi ska årligen genomföra 500 tillsyner enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) och lag om brandfarlig och explosiv vara (LBE). Målet för 2020 medger en lägre nivå p.g.a. minskade personalresurser och är satt till 400 tillsyner.	<i>Målet är delvis uppfyllt.</i> Under 2020 har 231 tillsyner genomförts. Personalförändringar inom Brandskyddsgruppen på grund av Räddningsregion Bergslagen samt till viss del den pågående pandemin har påverkat antalet tillsyner negativt.	

Mål kopplat till god ekonomisk hushållning


I kommunalförbundet Nerikes Brandkår tolkas god ekonomisk hushållning som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett sätt som är hållbart över tid. Direktionen har därför beslutat om fyra finansiella målsättningar samt tre mål som är kopplade till vår verksamhet.

Finansiella mål


Kommunalförbundet ska hushålla med sina resurser och sträva efter att få ut så mycket som möjligt av varje satsad krona.

Mål	Resultat	2020	2019	Måluppfyllelse
Verksamhetens nettokostnad ska understiga medlemsbidraget.	<i>Målet är uppfyllt.</i>			
	Nettokostnad(tkr)	-174 185	-168 155	
	Medlemsbidrag (tkr)	177 868	173 505	
	Förhållande i procent	97,9%	96,9%	


Ekonomisk hushållning handlar om att styra ekonomin, både i ett kortare och i ett längre perspektiv. Om kostnaderna i ett längre perspektiv överstiger intäkterna innebär det att kommande generationer får betala för denna överkonsumtion.

Mål	Resultat	2020	2019	Måluppfyllelse
Förmögenheten ska inte urholkas. Årlig avkastning på finansiella tillgångar ska överstiga inflationen, mätt som statslåneräntan +0,5% i enlighet med kommunalförbundets finanspolicy.	<i>Målet är uppfyllt.</i>			
	Årets avkastning real. och oreál. (tkr)	1 878	3 821	
	Avkastningsmål pensioner, SLR + 0,5%	0,43%	0,53%	
	Årets avkastning, real. och oreál.	5,3%	12%	

Självfinansiering

Mål	Resultat	2020	2019	Måluppfyllelse
Investeringarnas självfinansieringsgrad ska överstiga 100%, dvs finansieras med egna medel. Självfinansieringsgraden mäts som den löpande verksamhetens kassaflöde i relation till totalt kapitalbehov.	<i>Målet är uppfyllt.</i>			
	Kassaflöde från den löpande vht (tkr)	11 752	19 154	
	Kassaflöde från investerings.vht (tkr)	7 037	17 398	
	Självfinansiering	167%	110%	

Storleken på det egna kapitalet


Mål	Resultat	2020	2019	Måluppfyllelse
Det egna kapitalet bör minst motsvara självrisk för den största medlemskommunen då staten täcker kostnadskrävande insatser enligt lagen om skydd mot olyckor.	<i>Målet är uppfyllt.</i>			
	Eget kapital per 31 december (tkr)	22 044	19 617	
	Självrisk Örebro kommun	6 322	6 057	




Grupp 1 övar tillsammans med Skanska AB

Verksamhetsmål


Vår räddningspersonal i beredskap (RIB) är en stor och viktig del av verksamheten. För att minska personalomsättningen och öka statusen för denna grupp ska ett antal åtgärder vidtas.

Aktivitet	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Arbeta för att förbättra den fysiska arbetsmiljön på våra deltidstationer. Förse vår RIB med en enklare uniformliknande klädsel. Uppmärksamma huvudarbetsgivare till vår RIB. 	<p><i>Målet är uppfyllt.</i></p> <p>Omsättningen på RIB stannar vid 7% för 2020, vilket är en lägre siffra än för några år sedan, då den låg på över 10%.</p> <p>För att öka statusen och på så sätt minska personalomsättningen har vi under året utrustat vår RIB med uniformliknande kläder och renoverat Guldsmedshyttans brandstation. Under 2021 planeras rust även för stationerna i Pålsboda, Vretstorp, Laxå, Fjugesta och Askersund.</p> <p>Huvudarbetsgivare uppmärksammas löpande. Exempelvis under Brandman på jobbet-dagen och i årsredovisningen för 2019.</p>	

I syfte att effektivisera våra administrativa processer ska vi, där så är möjligt, digitalisera.

Aktivitet	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Minska den manuella hanteringen i den ekonomiska redovisningen. Minska den manuella hanteringen i löneprocessen. Skapa förutsättningar för att använda de digitala verktyg vi har genom utbildning i Microsoft 365. Genomföra förstudie gällande digital arbetsplats. Ta fram riktlinjer för hur och när minnesanteckningar ska föras på våra möten. 	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>Arbetet med att digitalisera processerna inom ekonomi och lönehanteringen har fortsatt under året. Testkörningar mellan verksamhetssystemet och löne- och ekonomiprogrammet har gjorts under hösten. Förhoppningen är att komma igång med skarpa körningar under 2021. Upphandling av ekonomisystem dröjer ytterligare en tid, då detta både kräver tid och pengar.</p> <p>Förstudien gällande digital arbetsplats har genomförts och mynnat ut i både kanalstrategi och förbättringar på våra webbplatser. Bland annat har vår externa webbplats genomgått en tillgänglighetsgranskning under hösten.</p> <p>En översiktlig utbildning i Microsoft 365 har genomförts, men framförallt har pandemin gjort många av oss betydligt bättre på Microsoft Teams.</p> <p>Riktlinjer för minnesanteckningar har ännu inte hunnit genomföras. Det pågår dock ett arbete med att se över våra dokument och hur de ska förvaras samt en övergång till dokumentlagring i SharePoint.</p>	

Säkerställa att vi har en uthållighet i vår ledningsförmåga

Aktivitet	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Implementera operativa instruktioner och rutiner i samverkan med övriga räddningstjänstorganisationer inom RRB. Enheten för operativ planering ska även kunna projektleda utvecklingsarbeten för RRBs operativa förmåga. Införa ytterligare en arbetsplattform genom Oculus och Deadalos Respons som ett komplement till Zenit för den övergripande ledningen. Ta fram nya dokument och implementera ny metodik som följer polisens stabsuppbyggnad. 	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>Utvecklingsarbeten inom flertalet operativa områden pågår, dels inom RRB men även på nationell nivå. Operativa rutiner och instruktioner har tagits fram.</p> <p>De nya arbetsplattformarna är på plats. Arbetet med att likrikta informationen som är tillgänglig i systemet pågår inom RRB.</p> <p>Stabsdokument har tagits fram inom ramen för den arbetsgrupp som tillsatts inom RRB. Beslut har ännu inte fattats i styrgruppen men beräknas tas under våren 2021. Implementering och utbildning är planerad till hösten 2021.</p>	

Coronastrategier under 2020

Det har nu snart gått ett helt år där vi tvingats anpassa vår verksamhet till smittspridningen av Coronaviruset. Rent generellt har Nerikes Brandkår klarat detta väldigt bra, med ett tjugotal konstaterat covid-19-positiva bland totalt 136 heltidsanställda.

Antalet smittade har varit jämnt utspridda under året, så uttrycknings- sidan och beredskapen inom Nerikes Brandkår har inte påverkats nämnvärt

av Coronan. Däremot har den olycks- förebyggande verksamheten drabbats hårt då planerade utbildningar har fått ställas in eller flyttas till andra lokaler, samt att antalet tillsyner har minskat och anpassats till objekt med liten risk för smittspridning.

Framgångsfaktorer har varit:

- Anpassad fysisk träning
- Begränsade möjligheter att ta ut ledigt

- Möjlighet att stanna hemma med lön när nära anhörig konstaterats smittad
- Förändrade städrutiner
- Stängt för besök på våra stationer
- Noggranna testrutiner
- Begränsat antal personer i lokalerna.
- Samverkan med personalen i särskild Coronagrupp

Nu ser vi fram emot en normalisering av verksamheten och ett Coronafritt 2021.



Motgångar skapar möjligheter

2020 var året då Utbildningsenheten satsade på en nystart med ny enhetschef och motiverade medarbetare som satte målet högt och inte tänkte tacka nej till en enda utbildningsförfrågan. Målet var ambitiöst och bokningskalendern fylldes snabbt på... ända fram till den 12 mars, då alla utbildningar i Nerikes Brandkårs regi ställdes in på grund av covid-19-pandemin.

Utbildningsenheten är de som utan tvekan har drabbats hårdast på Nerikes Brandkår under detta besynnerliga 2020. På grund av arbetsbristen tillsattes inga vakanser och brandmännen som skulle göra dagtidstjänst som utbildare fick andra arbetsuppgifter. Så från att ha varit sju personer vid årsskiftet 2019/2020 var man efter sommaren endast tre medarbetare kvar på enheten.

Har hållit hoppet uppe

Men trots ovisshet och inställda kurser har personalen inte tappat sugen utan

hållit sig sysselsatta och blickat framåt. Under våren har brandkårens lokaler städats, förråd har rensats upp och utbildningsmaterial har uppdaterats.

“Efter semesterperioden kändes det som vi var på väg tillbaka till det normala igen efter pandemin och vi började boka in kurser för fullt för att komma ikapp det vi missat. Vi tog in extra personal, köpte in mer utrustning och pratade till och med om att nyanställa, berättar enhetschef Tony Ärlegård.

Men sen rullade den andra smittvågen in och i oktober var vi tillbaka på ruta ett igen med stopp för alla externa utbildningar.”

Hitta nya lösningar

Ganska snabbt insåg enheten att det här inte håller i längden. Nerikes Brandkår har ett uppdrag enligt lag att informera och utbilda, plus ett mål som säger att medborgarna i våra medlemskommuner ska ha förmågan att själva förebygga och minska effekterna av oönskade händelser. Därför har man nu valt att satsa på att ta fram digitala utbildningar som ska sändas direkt via Microsoft Teams – en plattform för företagskommunikation och videomöten.

“Det här är en utforskad värld för oss med nya omständigheter som vi får anpassa oss till, säger Tony. Vi är redo att köra igång med utbildningen Grundläggande brandkunskap och ska också undersöka om det finns ett intresse för första hjälpen-utbildningar digitalt.

2020 var ett konstigt och omtumlande år, fortsätter Tony. Men det har också hjälpt oss att hitta nya sätt att arbeta och vi ser fram emot 2021 med tillförsikt, både när det gäller utbildningar och eventuellt nya medarbetare till enheten.”



Patrik, Tony och Hanna på Utbildningsenheten har kämpat på i motvind under 2020. Men nu har de lärt sig vad en green screen är... och en hel del annat också.

Förstärkning på personalenheten

I december månad förstärktes Personalenheten på Nerikes Brandkår med ytterligare en medarbetare. Vår vikarierande personalspecialist David Klingenhoff anställdes som ny enhetschef och vice brandchef Anders Larsson kunde därmed kliva av den rollen för att istället lägga mer tid på att övergripande samordna verksamheten inom Räddningsavdelningen.

Förstärkningen innebär att vi nu har ökat kompetensen inom arbetsmiljöområdet och därför kan genomföra fler riskbedömningar samt följa upp och utreda fler arbetsskador/ tillbud. Vi kommer även att göra en stor insats när det gäller att utbildna våra arbetsledare i arbetsmiljöfrågor.

Personal blir HR

Samtidigt som omorganisationen genomförde vi även ett namnbyte från Personal till HR-enheten (Human Resources), som vi tycker bättre speglar enhetens uppgift.

Benämningen HR innefattar hur organisationer arbetar strategiskt med personalfrågor för att det ska gynna organisationen på ett bra sätt, exempelvis gällande rekrytering, lönesättning, kompetensutveckling, hälsovård och annan personalvård. Arbetet ska tydligt kunna kopplas till brandkårens verksamhetsidé, mål och vision samt se till de anställda, som såväl grupper som individer.



David har tidigare jobbat som ombudsman på Unionen och vill nu satsa mer på arbetsmiljöarbetet inom Nerikes Brandkår.

Samverkan sätts på prov

En av årets största händelser inträffade i juni månad då det brann i en vindsvåning mitt i centrala Örebro. Insatsen påbörjades med livräddning av en person som var fast i sin lägenheten och släckningsarbetet skulle sedan visa sig bli både komplicerat och långvarigt. Personen som räddades ur sin lägenhet fördes till sjukhus efter att ha fått i sig en hel del brandrök men den gamla anrika byggnaden gick tyvärr inte att rädda, utan totalförstördes.

Trots detta kunde vi efter insatsen konstatera att vår, då helt nystartade, ledningsorganisation Räddningsregion Bergslagen (RRB) fungerat utmärkt. Tack vare den hade vi nu större möjligheter att snabbt få nödvändiga resurser på plats. Inte bara styrkor från Nerikes Brandkår utan även Karlskoga från Bergslagens räddningstjänst kallades in som förstärkning och det gick även snabbt och smidigt att få den regionala insatsledaren, fastighetsägare, luftpaket, mat, grävmaskin m.m. till olycksplatsen. Ett kvitto på bra samverkan inom RRB och med övriga blåljusorganisationer.



Utryckningsstatistik 2020

Antalet utryckningar är oftast ganska lika år från år. Så även 2020 i jämförelse med 2019. Totalt skilde det endast åtta händelser. Här presenterar vi, i två olika tabeller, statistik för antal händelser per kommun och antal utryckningar per kommun. Att antalet händelser inte totalt är detsamma som antalet utryckningar beror på att fler stationer kan rycka ut till en och samma händelse.

Antal händelser per kommun

2019 års siffror inom parentes

¹ Kolumnen Övriga redovisar händelser i angränsande kommuner där vi har avtal gällande räddningstjänstsamverkan.

² Förmodade händelser är larm som visar sig inte vara något när vi kommer till platsen.

³ Rubriken Övrigt redovisar händelser som inte uppfyller kraven på räddningstjänst enligt LSO. T.ex. vattenläckage och bärhjälp åt ambulansen.

Händelse	Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå	Lekeberg	Lindesberg	Ljusn.
Brand i byggnad	23 (12)	27 (26)	14 (23)	8 (10)	9 (9)	54 (49)	
Brand i skog/mark	9 (7)	9 (6)	4 (9)	9 (14)	7 (2)	22 (16)	
Brand i fordon/fartyg	3 (9)	12 (5)	11 (6)	2 (4)	4 (4)	10 (11)	
Brand i avfall/återvinning	1 (4)	4 (0)	2 (5)	0 (1)	2 (5)	11 (5)	
Trafikolycka	41 (37)	27 (37)	30 (36)	20 (28)	23 (18)	49 (46)	
Utsläpp av farligt ämne	1 (1)	2 (3)	1 (4)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
Begränsat läckage av drivmedel/olja	16 (8)	10 (4)	1 (1)	1 (1)	2 (3)	11 (12)	
Hjärtstopp	3 (5)	10 (15)	11 (13)	7 (6)	4 (7)	18 (18)	
Drunkning/tillbud	2 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (3)	
Hiss, risk för personskada	0 (0)	1 (1)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (2)	
Hiss, utan risk för personskada	2 (5)	0 (2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	
Fastklämd person	1 (1)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	2 (1)	
Suicid/försök	3 (0)	2 (7)	2 (3)	0 (0)	1 (0)	1 (3)	
Annan nödställd person	1 (2)	0 (1)	2 (1)	0 (1)	0 (1)	3 (3)	
Nödställt djur	2 (0)	0 (1)	2 (0)	0 (0)	1 (0)	1 (1)	
Automatlarm utan brandtillbud	37 (27)	35 (47)	74 (87)	39 (27)	27 (23)	134 (130)	
Förmodade händelser ²	16 (15)	10 (13)	23 (19)	2 (5)	7 (7)	7 (14)	
Övrigt ³	21 (14)	16 (19)	62 (8)	8 (10)	6 (7)	96 (125)	
Totalt	182 (147)	166 (187)	240 (215)	96 (107)	94 (86)	423 (439)	

- Konsekvenserna av trafikolyckor minskar för varje år, vilket främst beror på allt säkrare vägar och fordon. Under året hantade vi 472 personbilar, 43 stora lastbilar samt fyra bussar vid totalt 410 trafikolyckor. 241 personer skadade sig och tre personer omkom under 2020. Knappt 50% av olyckorna sker på vägar med hastighetsbegränsningarna 50 och 70 km per timme och allra oftast larmas vi till olyckor på riksväg 50.
- Under 2020 inträffade 84 skarpa automatlarm med brandtillbud, vilket är endast 8,5% av det totala antalet. Av de totalt 903 automatlarmen utan brandtillbud utlöstes 249 av matlagning.
- De flesta bränder i byggnader begränsas till mindre händelser och det bara är ca 10 % som genererar större skador. En anledning till det lyckade resultatet är att Nerikes Brandkår har 28 brandstationer som är strategiskt placerade där huvuddelen av alla kommuninvånare bor. Av totalt 324 larm till brand i byggnad begränsades 83 händelser till antändningsobjektet, 63 till startutrymmet och 145 händelser med endast rök och varmgång. Spridning till andra byggnader skedde endast vid två tillfällen och inom byggnaden vid 31 tillfällen.



Ramsberg	Nora	Örebro	Övriga ¹	Totalt
5 (9)	10 (17)	168 (159)	5 (3)	323 (317)
6 (3)	8 (3)	30 (36)	2 (2)	106 (98)
4 (3)	5 (6)	76 (74)	1 (2)	128 (124)
2 (1)	4 (0)	33 (34)	1 (1)	60 (56)
10 (10)	20 (20)	182 (189)	8 (9)	410 (430)
1 (0)	0 (0)	6 (8)	1 (0)	12 (16)
1 (1)	4 (2)	45 (43)	0 (0)	91 (75)
14 (9)	11 (9)	26 (21)	0 (0)	104 (103)
0 (0)	0 (0)	5 (2)	0 (0)	9 (5)
0 (0)	0 (0)	3 (1)	0 (0)	6 (4)
0 (0)	0 (1)	3 (3)	0 (0)	6 (11)
0 (0)	0 (0)	3 (6)	0 (0)	8 (8)
0 (0)	1 (0)	20 (14)	0 (0)	30 (27)
1 (0)	0 (0)	7 (2)	0 (0)	14 (11)
0 (1)	0 (0)	8 (5)	0 (0)	14 (8)
28 (36)	29 (24)	500 (553)	0 (0)	903 (954)
8 (1)	8 (12)	105 (146)	0 (0)	186 (232)
16 (6)	13 (10)	87 (49)	0 (0)	325 (248)
96 (80)	113 (104)	1 307 (1 345)	18 (17)	2 735 (2 727)

- Den stora skillnaden jämfört med 2019 under rubriken Övrigt för Kumla, Lindesberg och Örebro beror på att vi i år även räknat in passning. D.v.s. då en styrka täcker upp på en annan station om all ordinarie utryckningspersonal redan är ute på larm.
- Fellingsbro är den enda av Nerikes Brandkårs stationer som åker på alla sjukvårdslarm (prio 1-larm för ambulansen) och inte enbart hjärt-lungräddning. Det förklarar det stora antalet larm för stationen, då över 100 av dessa är utryckningar för att bistå Regionen.

Antal utryckningar per station

Heltid	2020	2019
Örebro	1 353	1 285
Byrsta	420	405
Summa	1 773	1 690
RIB		
Askersund	163	131
Byrsta	43	23
Fellingsbro	108	157
Finnerödja	20	13
Fjugesta	73	60
Frövi	124	100
Garphyttan	28	37
Guldsmedshyttan	69	51
Hjortkvarn	17	31
Kopparberg	102	83
Laxå	90	97
Lindesberg	176	176
Nora	119	119
Pålsboda	37	31
Odensbacken	52	42
Vintrosa	65	50
Vretstorp	19	27
Summa	1 305	1 228
Räddningsvärn		
Glanshammar	42	41
Hammar	23	18
Hasselfors	11	10
Mariedamm	12	8
Järnboås	7	6
Olshammar	4	2
Ramsberg	20	13
Rockhammar	14	10
Vedevåg	17	12
Vinön	7	3
Summa	157	123
Totalt	3 235	3 041

Väsentliga personalförhållanden

Den stora tillgången som personalen utgör med sin samlade kompetens framgår inte i den ekonomiska redovisningen. Därför är det viktigt att synliggöra den ur olika perspektiv. Ramen för verksamhetens mål och inriktning är fastställd i våra policydokument, som antas av direktionen.

Personalen är försäkrad

För heltidspersonal och räddningspersonal i beredskap har Nerikes Brandkår försäkringar som gäller vid arbetsskada, sjukdom, dödsfall och arbetsbrist p.g.a. omställningsarbete. För värnen har vi tecknat en olycksfallsförsäkring som träder i kraft när det statliga personskadeskyddet inte gäller, t.ex. vid restvärdesarbete och bevakningsuppdrag. Försäkringarna gäller med vissa villkor.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron brukar vara låg i Nerikes Brandkår. Långtidssjukfrånvaron kan variera mellan åren. Kostnader för inkallning blir ofta följderna i samband med korttids-sjukskrivningar. Vid längre sjukskrivningar omplaneras personal i möjligaste mån för att undvika inkallning och därmed övertidskostnader.

Företagshälsovård

Nerikes Brandkår har under året anlitat Capio Läkargruppen AB och Räddningshälsan AB för företagshälsovård. Ett hängavtal med Capio Läkargruppen AB gör det möjligt att erbjuda en anställd snabbare behandling än inom den offentliga sjukvården. På detta sätt kan sjukfrånvarotiden förkortas.

Anpassning och rehabilitering

Som arbetsgivare ansvarar vi enligt arbetsmiljölagstiftningen för att genomföra anpassning och rehabilitering inom vår verksamhet.



Brandstationen i Vretstorp får en välbehövlig uppfräschning av brandmännen Erik, Samuel och Filip som har gjort sin dagtidstjänst på Teknikenheten under 2020.

Ju längre en anställd är borta från arbetslivet desto svårare är det att komma tillbaka. Därför fångas sjukskrivningar upp i ett tidigt skede för att rehabiliteringsarbetet ska komma igång så snabbt som möjligt. Det kan t.ex. handla om att anpassa arbetsuppgifter och/eller arbetstider, samt successiv återgång till arbetet genom deltidssjukskrivning.

Pensionsförvaltning

Pensionsavtalet KAP-KL gäller från och med 2006-01-01. Avtalet innebär att brandmän, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Pensionsförmånen kallas R-SAP.

Den faktiska pensionsåldern i förbundet ligger runt 60 år. Den åldern används som beräkningstidpunkt i KPA:s pensionsbe-

räkningar för våra anställda som har möjlighet att uppnå villkoret för R-SAP.

Kompetensutveckling

För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och för att kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att hela personalen får kontinuerlig utbildning.

Nerikes Brandkår ser till att personalen får nödvändig dokumenterad lagstadgad kompetensutbildning. Från och med 2018 håller vi egen grundutbildning för vår räddningspersonal i beredskap (Grib). För att ytterligare höja kompetensen genomförs fortbildning vid samtliga avdelningar.

Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att personalen bibehåller sin kompetens. Vi tillhandahåller även C-körkortsutbildning för värnpersonal och RIB vid behov.

Personaldata	2020	2019
Personal per december		
Total personal	497	503
varav heltidsanställda	132	131
varav räddningspersonal i beredskap	270	263
varav värn	95	109
varav kvinnor	31	33
varav män	466	470
varav kvinnor (%)	6	7
varav män (%)	94	93
Förtroendevalda (direktion/revision)	31	31
Personalomsättning (%)		
Heltid	6,9	7,7
Räddningspersonal i beredskap	7	6

Personaldata	2020	2019
Pensionsavgångar		
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	24	22
varav i utryckningsstyrka heltid	21	14
Sjukfrånvaro (%) *		
Total sjukfrånvaro	3	2
Långtidssjukfrånvaro (minst 60 dagar) av total sjukfrånvaro	5	35
Sjukfrånvaro 29 år och yngre	5	4
Sjukfrånvaro 30-49 år	3	2
Sjukfrånvaro 50 år och äldre	2	2
Sjukfrånvaro kvinnor	5	2
Sjukfrånvaro män	3	2

* Total sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid inom gruppen.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Nerikes Brandkår påverkas i stor omfattning av hur ekonomin ser ut i våra medlemskommuner. Vi kan därför se att de kommande åren kommer att bli tuffa, då det från flera håll aviseras svagare ekonomiska muskler för den kommunala sektorn.

Den kommande treårsperioden kommer förbundets planerade uppräkningsbidraget att minska ytterligare. Hur den kommunala ekonomin kommer att påverkas av Corona-pandemin återstår också att se.

Ledningssamverkan inom Räddningsregion Bergslagen startade i maj 2020 och har rent ekonomiskt för 2020 netto inne-

burit ökade intäkter, då medlemsbidraget understiger den intäkt för personal som Nerikes Brandkår hyr ut till RRB. Samtidigt har vi fått en starkare systemledning, vilket känns tryggt inför framtiden.

De två senaste åren har förbundet gjort goda resultat, vilket innebär att det egna kapitalet har ökat. Då förbundet inte har möjlighet att kunna reservera pengar i en

resultatutjämningsfond valde direktionen i samband med bokslutet 2019 att sätta av ytterligare 2 mkr till balansfonden för ökade pensionskostnader, vilket innebär att vi är bättre rustade ytterligare några år framöver för att parera detta utan hjälp från medlemskommunerna.

Översikt över verksamhetens utveckling

Fem år i sammandrag	2020	2019	2018	2017	2016
Antal invånare i förbundet	258 933	257 592	254 875	246 302	241 957
Nettokostnadernas andel av kommunbidraget (%)	98	97	99	100	100
Nettokostnad/invånare (kr)	672	653	654	622	619
Medlemsbidrag/invånare (kr)	687	674	661	622	620
Externa intäkter (tkr)	23 572	18 783	21 876	13 713	15 526
Finansnetto (tkr)	-1 256	-116	-348	-1 440	-789
Årets resultat (tkr)	2 427	5 234	1 523	-1 578	-519
Nettoinvesteringar (tkr)	7 037	17 378	6 383	10 203	9 879
Tillgångar (tkr)	143 105	135 227	122 157	119 617	115 571
Långfristiga skulder och avsättningar (tkr)	90 765	88 105	84 788	81 063	79 591
Eget kapital (tkr)	22 044	19 617	14 384	12 861	14 439
Soliditet (%)	15	15	12	11	12
Likviditet (tkr)	18 037	19 555	17 941	15 129	17 030
Balanslikviditet (oms.tillg./kfr skulder) (%)	239	233	262	227	268
Långfristig låneskuld (tkr)	0	0	0	126	617
Avsatt till pensioner (tkr)	90 765	88 105	84 788	80 937	78 974
Antal anställda - ej semestervikarier	497	503	515	487	473
Antal insatser - totalt (st)	2 735	2 727	2 919	2 854	2 973
Brand i byggnad (st)	323	317	299	327	346
Brand ej i byggnad (st)	294	299	409	359	406
Trafikolycka (st)	410	430	486	548	519
Antal automatlarm (st)	903	954	963	907	973
Antal utförda/planerade tillsyner (st)	231/400	290/400	249/350	158/250	248/350
Andel utförda tillsyner av planerade (%)	58	73	71	63	71

Balanskravsresultat och resultatutjämningsreserv

Årets resultat är 2 427 tkr, från detta ska 574 tkr i reavinster räknas bort vilket innebär att 2020 års balanskravsresultat är 1 853 tkr.

Direktionen antog 2013-10-24 "Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv" och totalt har tidigare 553 tkr avsatts för detta vid ingången av 2020. Vid närmare granskning kan konstateras att ett kommunalförbund inte kan ha en resultatutjämningsreserv, då lagen föreskriver att det som kan avsättas är överskott genom skatteintäkter och generella statsbidrag. Något sådant har inte förbundet. Därför finns inte någon möjlighet att avsätta årets överskott till detta. Den befintliga resultatutjämningsreserven kommer att fasas ut.

Balanskravsutredning (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Medlemsbidrag	173 063	168 877	163 958	153 115	150 067
1 % av medlemsbidrag	1 731	1 689	1 640	1 531	1 501
Årets resultat	2 427	5 234	1 523	-1 578	-519
Avgår: Realisationsvinster	-413	-586	-533	-411	-527
Avgår: Orealiserade vinster värdepapper	-161	-152	0	0	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1 853	4 496	990	-1 989	-1 046
Medel till RUR	0	0	neg	neg	neg
Medel från RUR (max 80%)	0	0	0	117	0
Medel till balansfond för pensionskostnader	0	-2 000	0	0	0
Direktionsbeslut att nyttja eget kapital för inköp av utrustning	0	0	0	1 872	0
Reglering mot balansfond, pensionskostnader	0	0	0	0	1 046
Årets balanskravsresultat	1 853	2 496	990	0	0
Balanskravsunderskott från tidigare år	0	0	0	0	0
Summa	0	0	0	0	0
Balanskravsresultat att reglera	0	0	0	0	0
Maximal reservering till RUR	0	0	0	0	0



Vi vill bli ännu bättre

Under hösten genomförde vi en intensiv men mycket uppskattad övningsperiod över en månad för all utryckande heltidspersonal, med målet att bli bättre på uppstart vid brand i byggnad. Övningarna planerades och leddes av brandmännen Anton Sundstedt och Christoffer Telégin som under denna period klev ur sitt skift för att helt fokusera på uppdraget.

Målet var att testa olika metoder, med extra fokus på slanghantering och väga dem mot varandra, plus att nå en större samsyn mellan de olika grupperna, för att vi ska jobba så lika som möjligt ute på olycksplats.

Vad lärde vi oss?

Under övningsdagarna samlade vi på oss en mängd erfarenheter. Bland annat kunde vi se att den stora fördelen med det (för oss) nya sättet att hantera slang är att man kan trycksätta 2x50 meter 42 mm-slang på en väldigt liten yta och därigenom får bättre struktur.

En annan minst lika viktig iakttagelse var att det i trapphus är bäst att dra grovslang ut mot basbilen, istället för in i trapphuset, samt att traditionell slang oftast är att föredra framför förhöjt lågtryck.

Vad händer nu?

Nu ska Räddningsavdelningen ta alla inhämtade erfarenheter och ny kunskap vidare genom att utföra ett skarpt test för

utryckande heltidspersonal under 2021. Under testperioden ska, de för Nerikes Brandkår, traditionella slangkorgarna bytas ut mot de JT-packväskor som använts som modell under övningsperioden, samt en ny typ av grovslangskorgar.

Sedan kommer teståret att utvärderas för att se om denna metod är något som vi bör använda i hela organisationen.

Nyckeln är samarbete

En gammal sanning som återigen syntes tydligt under övningarna var hur viktigt det är att hela styrkan har samma bild av vad som ska göras.

Där är styrkeledarens roll avgörande och det handlar om metodutveckling, övning och åter övning samt att vi har den utrustning som krävs.

För att få en helhet i detta ligger nyckeln i flexibilitet och ett bra samarbete över gränserna mellan enheterna. Övning, Operativ planering och Teknik samt utryckande personal, där den verkliga spetskompetensen finns.



Anton och Christoffer planerade och ledde de uppskattade övningarna.

En klar framgångsfaktor för att vi på detta sätt ska kunna driva utvecklingen av våra metoder framåt och bli ännu bättre på att rädda liv, egendom och miljö är att vi kan vara flexibla inom Nerikes Brandkår och ta tillvara på våra duktiga medarbetares kunskap.



Ekonomiskt utfall

Precis som annan kommunal verksamhet finansieras Nerikes Brandkår till största delen med skattemedel. 2020 kostade vi totalt 199,2 mkr, där medlemskommunerna stod för 178 mkr. Resterande 23,6 mkr finansierade vi genom att sälja utbildning i form av bl.a. HLR, grundläggande brandkunskap och i samarbete med Brandskyddsföreningen även Heta arbeten. Vi tar också betalt när vi åker på obefogade automatlarm, gör tillsynsbesök och genom våra avtalstjänster.

Årets resultat

Årets resultat är ett överskott på 2 427 tkr, vilket är 2 092 tkr bättre än budget. Överskottet beror bland annat på lägre hyreskostnader och att vi hyrt ut delar av vår personal till den nya ledningssamverkan inom Räddningsregion Bergslagen (RRB).

Verksamhetens intäkter

Intäktsidan har påverkats av den pågående Corona-pandemin. Utbildningssidan har tappat 60% av budgeterade intäkter från utbildningar inom HLR och grundläggande brandkunskap. Även myndighetsidan har drabbats då vi inte kunnat genomföra alla planerade tillsyner.

På plussidan ser vi istället intäkter från RRB, då Nerikes Brandkår sålt ledningsresurser in i systemet.

Verksamhetens kostnader

Kostnaderna för pensioner har legat inom ramen för budget, så när som på 37 tkr att betala tillbaka till medlemskommunerna (se tabellen driftredovisning på nästa sida under raden för medlemsbidrag).

Kostnaderna för lokaler är även i år lägre än det faktiska utfallet då hyrorna helt enkelt har varit för högt budgeterade.

Kostnaderna för personal har totalt sett gått jämt upp, trots att vi under året haft ett kostsamt personalärende. Staten har också kompenserat för högre sjuklönekostnader.

Semesterlöneskulden har ökat, samtidigt som kostnaderna för personalomkostnaderna gick med motsvarande överskott i förhållande till budget.

Avvikelse ses också till följd av RRB, då alla kostnader inte varit budgeterade. Motsvarande fenomen finns även under intäkter.

Från och med 1 juli har ett nytt avtal tecknats med SOS, det nya avtalet blev ca 300 tkr dyrare än budget.

Avskrivningarna blev 200 tkr högre än budget, vilket är en följd av den höga investeringstakten året innan.

Finansiella intäkter & kostnader

De finansiella kostnaderna, som handlar om kostnader förknippat med pension gick något bättre än budget.

De finansiella intäkterna blev också bättre än budget och här rör det sig istället om intäkter från våra värdepapper. Trots att börsen djupdök i våras har våra placeringar hämtat sig under hösten och mark-

nadsvärdet är högre än det bokförda. Under året sålde vi av placeringar och kunde i samband med detta realisera ca 500 tkr i reavinst.

Räddningsregion Bergslagen

Nerikes Brandkår är värdorganisation för ledningssamverkan Räddningsregion Bergslagen (RRB). Detta innebär att redovisningen innehåller både interna och externa poster, eftersom Nerikes Brandkår också ingår i RRB.

De interna posterna uppgår till 6,8 mkr och har rensats i resultaträkningen, men inte i driftredovisningen. Den rad som benämns Räddningsregion Bergslagen avser kostnaderna och intäkterna för hela samarbetet, där Nerikes Brandkår ingår.

Kostnaden och intäkten för Nerikes Brandkår, avseende RRB, ingår istället under övriga kostnader och övriga intäkter.

Kostnaderna för SOS från 1 juli ingår i RRB, något som ej finns budgeterat. Därför är det stora avvikelser på såväl intäkts-, som kostnadssidan.

Totalt sätt gjorde RRB ett överskott på 1 022 tkr, vilket betalas tillbaka till samtliga medlemmar. Nerikes Brandkårs andel av detta är 365 tkr.

Pensionskostnader

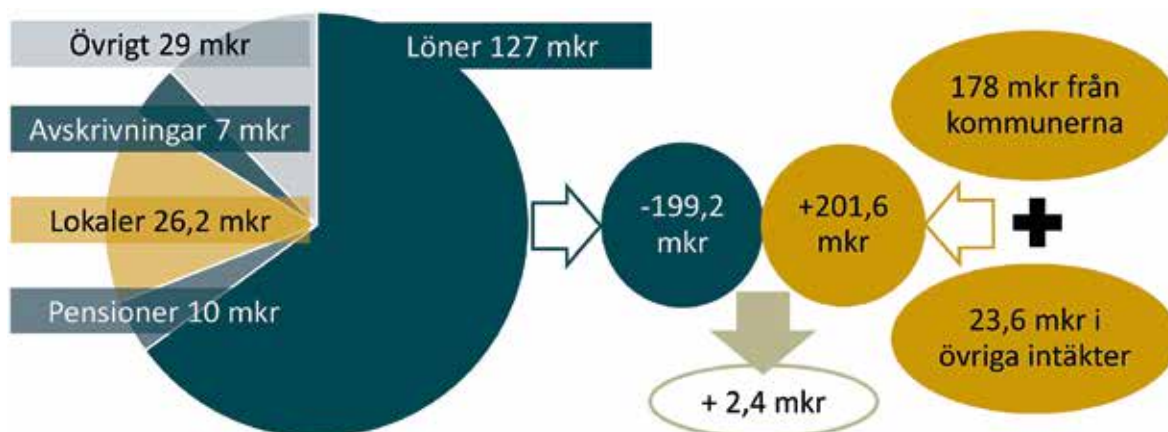
I posten verksamhetskostnader ingår årets pensionskostnader. Därtill kommer en finansiell kostnad som avser värdesäkring av pensionskulden. I tabellen nedan framgår de två senaste årens pensionskostnader. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos per 2020-12-31. Totalt sett blev pensionskostnaden 37 tkr lägre än budget. I utfallet av den redovisade löneskatten nedan ingår också löneskatt på den avgiftsbestämda ålderspensionen, som ingår i PO-pålägget. Den delen av löneskatten uppgår till 1 138 tkr.

Fr. o m 2014 avräknas skillnaden mellan årets budgeterade pensionskostnad och utfallet enligt KPAs prognos per den 31 december samma år. För 2020 var den budgeterade tjänstepensionskostnaden 9 739 tkr och utfallet uppgår till $((5\ 868 + 1\ 940) \times 1,2426) = 9\ 702$ tkr. Mellanskillnaden uppgår till 37 tkr, och är lägre än budget. En återbetalning till medlemskommunerna har därför gjorts. Beloppen är avräknat på medlemsbidraget.

Pensionskostnader (tkr)	Utfall 2020	Utfall 2019	Avvikelse utfall 2020-2019	Budget 2020	Avvikelse utfall 2020 - budget
Avgiftsbestämd ålderspension (PO-pålägg)	-4 689	-4 851	162	*	
Förändring av pensionskund (SAP-R, FÅP)	-5 868	-6 615	747	-5 906	38
Finansiell kostnad pensionskund	-1 940	-2 211	271	-1 991	51
Löneskatt	-3 503	-3 369	-134	-1 842	-1 661
Summa	-16 000	-17 046	1 046	-9 739	-1 572

*) Avgiftsbestämd ålderspension samt löneskatt på detta ingår i PO-pålägget och redovisas endast i utfall per år.

Driftredovisning (tkr)	Utfall 2020	Utfall 2019	Budget 2020	Avvikelse utfall 2020-2019	Avvikelse utfall 2020 budget
Ledning, direktion, revision inkl. PO-pålägg	-2 223	-2 118	-2 895	-105	672
Löner heltid inkl. PO-pålägg	-81 121	-79 824	-79 728	-1 297	-1 393
Löner Rib och värn inkl. PO-pålägg	-42 311	-41 041	-43 552	-1 270	1 241
Hyror och lokalvård	-26 675	-25 877	-27 082	-798	407
Räddningsregion Bergslagen	-11 121	0	-6 196	-11 121	-4 925
Övriga driftskostnader	-26 049	-22 641	-24 038	-3 408	-2 011
Årets avsättning till pensioner inkl. löneskatt	-7 762	-8 754	-7 748	992	-14
Avskrivningar	-7 356	-6 683	-7 164	-673	-192
Summa kostnader	-204 618	-186 938	-198 403	-17 680	-6 215
Finansiella kostnader	-1 945	-2 233	-1 996	288	51
Summa totala kostnader	-206 563	-189 171	-200 399	-17 392	-6 164
Automatiska brandlarm	7 934	8 018	7 470	-84	464
Avtal	4 864	5 551	4 128	-687	736
Externutbildning	691	1 383	1 879	-692	-1 188
Myndighetsutövning	1 739	2 246	2 200	-507	-461
Räddningsregion Bergslagen	11 121	0	6 196	11 121	4 925
Övriga intäkter	4 084	1 585	506	2 499	3 578
Summa intäkter	30 432	18 783	22 379	11 649	8 053
Medlemsbidrag	173 063	168 877	173 099	4 186	-36
Hysesbidrag	4 805	4 628	4 756	177	49
Finansiella intäkter	689	2 117	500	-1 428	189
Totala intäkter	208 989	194 405	200 734	14 584	8 255
Årets resultat	2 427	5 234	335	-2 807	2 092



Pensionsskuld & pensionsförpliktelser

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner från och med 1998, förbundsmedlemmarna dessförinnan.

Personal i utryckningsstyrka har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder och då betalar arbetsgivaren 73,5% av lönen fram till 65 års ålder.

Pensionsskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen. Likvidmässigt återlånas medel i verksamheten medan resten är placerat pensionskapital, enligt tabellen till höger.

Pensionsförpliktelser (tkr)	2020	2019
Avsättningar, pensioner	90 765	88 105
Totala förpliktelser	90 765	88 105
Pensionsförvaltning (tkr)	2020	2019
Finansiella placeringar, avskaffningsvärden:		
Korta räntefonder	7 762	7 448
Strukturerade produkter	31 248	24 763
Totalt placerat pensionskapital	39 010	32 211
Återlåning i verksamheten	51 755	55 894

Finansiella investeringar

Presidiet sköter kapitalplaceringen i samarbete med rådgivare från olika kapitalförvaltningsföretag som står under Finansinspektionens tillsyn. Under 2020 har nästan 10 mkr köpts in samtidigt som vi sålt av placeringar för drygt 3 mkr. Netto är förändringen 6,6 mkr högre än förra bokslutet.

Investeringsstakten har varit låg under året och stor osäkerhet har rådit med anledning av Corona-pandemin. Marknadsvärdet på flera av våra placeringar sjönk, men tack vare att en stor del av dem är

kapitalskyddade blev det reala tappet inte fullt så stort. Under hösten har placeringarna hämtat sig och vi var vid balansdagen på plussidan igen. Totalt är nu drygt 39 mkr placerade i kortfristiga räntefonder samt i strukturerade produkter med 100 procent kapitalskydd. Löptiden för dessa strukturerade produkter är i genomsnitt fyra år.

Allt kapital är klassificerat som kortfristiga placeringar. På balansdagen översteg marknadsvärdet anskaffningsvärdet med 3,4 mkr.

Alla utom två av placeringarna är bundna och har därför bokföringsmässigt värderats till lägsta värdet av bokfört värde och marknadsvärde. De två placeringar som saknar förfalldatum har dock, enligt den ny lagstiftningen, värderats till marknadsvärdet. Detta innebär att resultatet har förbättrats med 160 tkr sedan föregående bokslut.

Avkastningen under året har trots Corona-pandemin ändå nått upp till budget med en realiserad vinst på 0,5 mkr.

Placerade medel (tkr) AIO = Aktieindexobligation	Anskaffningsdatum	Förfalldatum	Kapitalskyddat belopp	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde 2020-12-31	Värdeutveckling	Värdeutveckling (%)
AIO OMX Stockholm 30 Index	2016-02-25	2023-09-08	7 000	7 028	9 286	2 258	32%
Nordic Cross	2017-12-20	Inget	0	5 000	5 325	325	7%
AIO Asien	2018-04-01	2024-04-01	3 000	3 150	3 466	316	10%
GS AO Global Bonus 3548	2019-01-24	2027-02-12	3 000	3 300	3 224	-76	-2%
GS AO Global Bonus 3650	2019-05-13	2027-05-01	5 000	5 045	5 377	332	7%
Garantum Lannebo	2019-06-15	Inget	0	2 448	2 437	-11	0%
AIO VAL Nordic Corporate bond	2019-07-19	2025-07-19	3 000	3 045	3 355	310	10%
AO 5G SFB 90 3978	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	2 868	-153	-5%
AO Läkemedel	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	2 838	-183	-6%
Förnyelsebar energi och miljö	2020-08-26	2026-08-01	3 400	3 638	3 879	241	7%
Värdereglering till verkligt värde				314			
Summa			29 800	39 010	42 055	3 359	9%

Investeringsredovisning

Investeringarna pågår ofta över budgetåren till följd av långa leveranstider, av framförallt de stora fordonen. Under året har även Corona-pandemin påverkat leveranstiderna negativt, vilket fått till följd att aktiveringstakten endast varit drygt 60%. Av de investeringar som faktiskt kunnat genomföras under året kan nämnas en ny släckbil, tre pickuper och fyra personbilar.

Stationen i Byrsta fick medel för att bygga om kontorslandskapet till sex enskilda kontor. Den investeringen är klar men saknar några sista fakturor innan den kan aktiveras. Tabellen nedan redovisar årets materiella investeringar.

Investeringsredovisning (tkr)	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse	Investeringsredovisning (tkr)	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse
Stora fordon				<i>Inventarier</i>	-302	-400	98
1 släckbil	-3 185	-5 800		- Möbler muséet	-223		
Summa stora fordon	-3 185	-5 800	2 615	- Stolar mässen Örebro	-79		
Mindre fordon		-3 100		<i>Kontor Byrsta</i>		-500	
3 pick up	-1 274			<i>Oförutsett</i>	-338	-500	
4 personbilar	-843			- Belysning Röken Örebro	-113		
Summa mindre fordon	-2 117	-3 100	983	- Löparband	-56		
Övrigt				- Övningshuset Byrsta	-80		
<i>Räddningsmaterial</i>	-721	-700	-21	- Passagesystem Järnboås	-89		
- värmekamera	-69			Summa övrigt	-1 361	-2 100	739
- duopump	-86			Delsumma	-6 663	-11 000	4 337
- motorsprutor	-427			Pågående	-374		
- IR-kameror	-139			Totalsumma	-7 037	-11 000	4 337

Medelsförvaltningens utveckling (tkr)	2020-12-31	2019-12-31	Förändring
Aktuell likviditet	18 037	19 555	-1 518
Företagskonton, inkl. korta ränteplaceringar	18 037	19 555	-1 518
Placeringsportföljen, värdepapper			
Kortfristiga placeringar	7 762	7 601	161
Kortfristiga räntefonder	7 762	7 601	161
Värdereglering kortfristiga placeringar	0	0	0
Placerade pensionsmedel	31 248	24 763	6 485
- strukturerade produkter	31 248	24 763	6 485
Summa placeringsportföljen	39 010	32 364	6 646
Summa likvida medel och placeringar	57 047	51 919	5 128
Placeringsportföljen avkastning och mål			
Genomsnittlig löptid, AIO (år)	4	5	1
Lägsta avkastning AIO (tkr), avser kurtage	0	0	0
Lägsta avkastning, räntebärande värdepapper	0	0	0
Avkastningsmål pensioner SLR + 0,5 % (%)	0,43%	0,5%	-0,10%
Årets avkastning real och oreal., (tkr)	1 878	3 821	-1 943
Avkastning under året, real (%) *)	5,3%	11,8%	-6,5%
*) Årets avkastning dividerat med genomsnittligt värde för kortfristiga placeringar.			
Andel placerade medel av pensionsskuld (%)	43%	37%	6%
Placerade i kortfristig räntefond (%)	9%	9%	0%
Placerade i strukturerade produkter (%)	34%	28%	6%



Från öppet kontorslandskap till sex kontor på vår heltidsstation i Byrsta. Här jobbar förutom uttryckningsstyrkan även brandingenjörer och brandinspektörer som är mycket nöjda med att få sina egna krypin.

Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys

Resultaträkning (tkr)	Not	Utfall 2020	Utfall 2019	Budget 2020	Avvikelse utfall mot budget 2020
Verksamhetens intäkter*	1	23 572	18 783	22 379	-807
Verksamhetens kostnader*	1,2	-190 401	-180 254	-191 239	2 838
Av- och nedskrivningar	1,6	-7 356	-6 684	-7 164	-192
Verksamhetens nettokostnader	1	-174 185	-168 155	-176 024	1 839
Medlemsbidrag	5	177 868	173 505	177 855	13
Verksamhetens resultat		3 683	5 350	1 831	1 852
Finansiella intäkter	3	689	2 117	500	189
Finansiella kostnader	4	-5	-22	-5	0
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	4	-1 940	-2 211	-1 991	51
Resultat efter finansiella poster		2 427	5 234	335	2 092
Årets resultat	15	2 427	5 234	335	2 092

*Rensning av interna poster på 6 861 tkr har gjorts.

Balansräkning (tkr)	Not	2020	2019
Tillgångar		143 105	135 227
Anläggningstillgångar		70 592	71 095
Materiella anläggningstillgångar	6,7	70 592	71 095
Omsättningstillgångar		72 513	64 132
Fordringar	8	15 467	12 213
Kortfristiga placeringar	9	39 009	32 364
Kassa och bank	10	18 037	19 555
Eget kapital, avsättningar och skulder		143 105	135 227
Eget kapital	11	22 044	19 617
-därav årets resultat		2 427	5 234
Avsättningar	12	90 765	88 105
Skulder		30 296	27 505
Kortfristiga skulder	13	30 296	27 505
Ansvarsförbindelser		0	0

Pensioner intjänade före medlemskommunernas inträde står medlemskommunerna för.

Finansieringsanalys (tkr)	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		2 427	5 234
Justering för av- och nedskrivningar	1,6,7	7 356	6 684
Justeringar för rörelsekapitalets förändring	14	2 432	2 579
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		12 215	14 497
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-3 254	137
Ökning/minskning kortfristiga skulder		2 791	4 520
Medel från den löpande verksamheten		11 752	19 154
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	6	-7 037	-17 398
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		413	574
Medel från investeringsverksamheten		-6 624	-16 824
Finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde	9,10	5 128	2 330
Likvida medel vid årets början inkl. korta placeringar	9,10	51 919	49 589
Likvida medel vid årets slut inkl. korta placeringar	9,10	57 047	51 919

Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Grundläggande redovisningsprinciper

Intäkter överstigande 25 tkr exklusive moms som influiter efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet år 2020.

Leverantörsfakturer överstigande 25 tkr exklusive moms som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har skuldbokförts och belastat resultatet år 2020.

Lönerna för räddningspersonalen i beredskap (Rib) och värnen har periodiserats. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar har redovisats som interimsskuld. I de fall som arbetsgivaren via avtal förbundit sig att betala lön för en arbetstagare som inte längre är anställd i förbundet har även den kostnaden periodiserats till det år uppgörelsen slöts.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella påslag i samband med löne-redovisningen.

De påslag som använts är följande:

Kommunalt avtalsområde	38,50%
Övriga	31,42%

Schablonen 38,5% har räknats fram genom en genomsnittlig månadslön för alla heltidsanställda. Denna schablon har från och med 2019 även använts vid beräkning av semesterlöneskulden.

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Ränteuppräkningskostnaden har redovisats som en finansiell kostnad. Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten.

Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.

I bokslutet för 2009 höjdes pensionsåldern i pensionsberäkningen från 59 år till 60 år då det visat sig att den genomsnittliga faktiska pensionsåldern överstiger 60 år.

Det medförde att kommunalförbundets avsättningar till framtida pensioner sänktes 2009 och avsättning inklusive löneskatt minskade. Återföringen redovisas i en balansfond inom det egna kapitalet. I samband med bokslutet för 2019 avsattes ytterligare 2 mkr till denna fond.

Medlemskommunerna ansvarar för pensioner intjänade till och med 31 december året före inträdet.

Fordringar äldre än ett år betraktas som osäkra och har bokföringsmässigt avskrivits.

Finansiella tillgångar

Förbundets finansiella tillgångar har klassificerats som omsättningstillgång då dessa är tänkt att finansiera framtida pensionsutbetalningar samt investeringar.

Enligt lagen om kommunal bokförings och redovisnings 7 kapitel 7§ ska finansiella instrument som hålls till förfall inte värderas till verkligt värde. Istället bör dessa värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta värdet av verkligt värde och bokfört värde. Förbundet följer lagstiftningen och värderar placeringar med bindningstid enligt ovan och de som saknar förfalldatum har istället värderats till marknadsvärdet på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planerligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningarna grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Nerikes Brandkår och med ledning från de avskrivningstider som Rådet för kommunal redovisning rekommenderar.

Stora fordon	20 år
Mindre lastfordon	10 år
Båtar	10 år
Mindre fordon	7 år
Hydrauliska räddningsverktyg	7 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

Nedskrivningar av tillgångar

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planerliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Övrigt

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 13.



Not 1 Verksamhetens nettokostnader (tkr)			2020	2019
Verksamhetens intäkter				
			7 934	8 018
			4 864	5 551
			691	1 383
			1 739	2 246
			413	574
			11 121	0
			3 672	1 011
			-6 861	0
			23 572	18 783
Verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen				
Verksamhetens kostnader				
			-6 494	-3 798
			-91 192	-87 614
			-33 438	-34 584
			-7 762	-8 754
			-2 098	-2 814
			-26 675	-25 877
			-14 281	-12 676
			-11 121	0
			-4 201	-4 137
			6 861	0
			-190 401	-180 254
			-7 356	-6 684
			-7 356	-6 684
			-174 185	-168 155
Verksamhetens nettokostnader				
Not 2 Revision (tkr)			2020-12-31	2019-12-31
			-134	-189
			-120	-65
			-534	-565
			-788	-819
Not 3 Finansiella intäkter (tkr)			2020	2019
			528	1 965
			161	152
			689	2 117
Not 4 Finansiella kostnader (tkr)			2020	2019
			0	-9
			0	-9
			-1 940	-2 211
			-5	-13
			-1 945	-2 233
Not 5 Kommunbidrag (tkr)	Förbundsmedlem	Ägarandel (%)	2020	2019
	Örebro	48,6	84 154	82 119
	Lindesberg	14,3	24 811	24 210
	Kumla	11,2	19 446	18 976
	Hallsberg	7,5	12 908	12 596
	Laxå	4,5	7 713	7 526
	Nora	4,1	7 040	6 871
	Askersund	3,6	6 203	6 053
	Lekeberg	3,1	5 365	5 235

Not 5 Kommunbidrag (tkr)		Förbundsmedlem	Ägarandel (%)	2020	2019
		Ljusnarsberg	3,1	5 423	5 291
		Summa	100	173 063	168 877
		Hyresbidrag Lindesberg		4 756	4 628
		Hyresbidrag Nora		49	0
		Summa		4 805	4 628
		Totalt		177 868	173 505
Not 6 Materiella anläggningstillgångar (tkr)				2020-12-31	2019-12-31
		Ingående anskaffningsvärden		175 381	158 220
		Årets investeringar		6 479	17 378
		Pågående investeringar		374	182
		Årets försäljningar/utrangeringar		-1 227	-399
		Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		181 007	175 381
		Ingående av- och nedskrivningar		-104 286	-98 001
		Årets avskrivningar		-7 356	-6 684
		Årets försäljningar/utrangeringar		1 227	399
		Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar		-110 415	-104 286
		Planenligt restvärde		70 592	71 095
		Spec. per inventarieslag, bokförda värden			
		Byggnader och tekniska anläggningar		835	801
		Fordon och övriga transportmedel		64 915	65 318
		Räddningstjänstmaterial		2 747	2 939
		Installation på annans fastighet		107	0
		Övriga inventarier inkl. datorer		1 614	1 855
		Pågående investering		374	182
		Bokfört värde		70 592	71 095
Not 7 Genomsnittlig nyttjandeperiod materiella anläggningstillgångar (år)				2020-12-31	2019-12-31
		Mark, byggnader och tekniska anläggningar		21	20
		Maskiner och inventarier		25	26
		<i>Flera av investeringarna görs sent på året, varför hela anskaffningsvärdet räknas med samtidigt som avskrivningarna endast är med del av år.</i>			
Not 8 Kortfristiga fordringar (tkr)				2020-12-31	2019-12-31
		Kundfordringar		3 011	5 147
		Interimsfordringar		8 512	4 406
		Moms		3 944	2 646
		Övrigt		0	14
		Summa		15 467	12 213
Not 9 Kortfristiga placeringar (tkr)				2020-12-31	2019-12-31
		AIO OMX Stockholm 30 Index		7 028	7 028
		GS AO Global bonus 3548		3 300	3 300
		GS AO Global bonus 3650		5 045	5 045
		Garantum Lannebo corporate bond		2 448	2 448
		AIO VAL Nordic Corporate bond		3 045	3 045
		Nordic Cross		5 000	5 000
		AIO Asien		3 150	3 150
		AIO Framtidens energi		0	3 195
		AO 5G, SFB 90 3978		3 021	0
		AO Läkemedel SFB		3 021	0
		AIO 2311 Förnyelsebar energi		3 638	0
		Värdereglering kortfristiga placeringar		313	153
		Summa		39 009	32 364

Noter

Not 10	Kassa och bank (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
	Deposit investering	85	1
	Swedbank	17 952	19 554
	Summa	18 037	19 555
Not 11	Eget kapital (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
	Ingående eget kapital	19 617	14 384
	varav Resultatutjämningsreserv	553	553
	varav Balansfond 09*	6 971	4 971
	Årets resultat	2 427	5 234
	Summa	22 044	19 618
<p>*2009 sattes medel av till Balansfond 09 i samband med en återföring av tidigare avsatta pensionsmedel och löneskatt. Återföringen uppstod efter att beräknad pensionsålder höjdes från 59 år till 60 år i pensionsskultsberäkningen, eftersom verklig pensionsålder stigit till över 60 år. Syftet med balansfonden är att kunna reglera eventuella framtida negativa resultat orsakade av oförutsedda pensionskostnader.</p>			
Not 12	Avsättningar (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
	Pensionsavsättningar	73 044	70 903
	varav Förmånbestämd ålderspension (FÅP)	18 186	14 241
	varav Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R)	54 581	56 366
	varav pension till efterlevande	95	107
	varav PA-KL pensioner	166	174
	varav OPF-KL	16	16
	Löneskatt på pensionsavsättningar	17 721	17 202
	Summa	90 765	88 105
Not 13	Kortfristiga skulder (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
	Kortfristig skuld till medlemskommuner	37	0
	Kortfristig skuld till medlemmar RRB	658	0
	Leverantörsskulder	5 144	5 495
	Personalens källskatt	2 596	2 314
	Övriga kortfristiga skulder	5	0
	Upplupen löneskuld inkl. arbetsgivaravgift	5 447	3 514
	Semesterlöne- och kompskuld inkl. arbetsgivaravgift	7 591	6 948
	Löneskatteskuld	1 476	2 432
	Upplupen arbetsgivaravgift, december	2 540	2 253
	Avgiftsbestämd ålderspension	4 113	4 322
	Övriga interimsskulder	689	227
	Summa	30 296	27 505
Not 14	Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)	2020-12-31	2019-12-31
	Förändring avsatta pensioner	2 141	2 671
	Löneskatt pensionsavsättningar	519	646
	Resultat vid försäljning materiella och finansiella anläggningstillgångar	-389	-586
	Övrigt	161	-152
	Summa	2 432	2 579

Not 15	Årets resultat - analys	2020	2019	Förändring	Kommentar
	Verksamhetens intäkter	23 572	18 783	4 789	
	- varav avtal	4 864	5 551	-687	Epiroc avslutade sitt avtal fr.o.m. 2020-02-01. Samt att pandemin hindrat oss från att utföra samtliga åtaganden.
	- varav myndighetsutövning (tillsyn/tillstånd)	1 739	2 246	-507	Färre tillsyner utförda p.g.a. Räddningsregion Bergslagen och rådande pandemi.
	- varav externutbildning	691	1 383	-692	Betydligt färre utbildningar till följd av rådande pandemi.
	- varav Räddningsregion Bergslagen (efter rensning av interna poster)	4 260	0	4 260	Räddningsregion Bergslagen startade under 2020. Motsvarande post under intäkter.
	- varav övriga intäkter	3 672	1 011	2 661	Ökade intäkter pga Räddningsregion Bergslagen, då Nerikes Brandkår hyr ut sin personal till ledningssystemet.
	Verksamhetens kostnader	-190 401	-180 254	-10 147	
	- varav personalkostnader (exkl. pensioner)	-126 990	-122 198	-4 792	Sedvanlig löneuppräknig samt kostnader för avslut av personal och ökning av semesterlöneskulden. Viss ökad kostnad för sjuklön kompenseras via bidrag från staten.
	- varav pensionskostnad	-7 762	-8 754	992	Enl. KPAs prognos 2020-12-31. Lägre kostn. än tidigare år.
	- varav Räddningsregion Bergslagen	-5 281	0	-5 281	Räddningsregion Bergslagen startade under 2020. Motsvarande post under intäkter.
	- varav entreprenader, konsulttjänster	-6 494	-3 798	-2 696	Medlemsbidrag samt avgift till SOS Alarm inom ramen för Räddningsregion Bergslagen
	Avskrivningar	-7 356	-6 684	-672	Högre avskrivningar än året innan, hög investeringstakt under 2019.
	Verksamhetens nettokostnader	-174 185	-168 155	-6 030	Motsvarar en kostnadsökning på 3,3%. Minskade intäkter pga av pandemin.
	Medlems- och hyresbidrag	177 868	173 505	4 363	Motsvarar en ökning på 2,5%.
	Finansiella intäkter	689	2 117	-1 428	Betydligt lägre reavinst på våra värdepapper än 2019.
	Finansiell kostnad pensionsskuld (exkl. löneskatt)	-1 940	-2 211	271	Enligt KPAs prognos. Minskad kostnad 2020.
	Årets resultat	2 427	5 234	-2 807	

Kommunalförbundet Nerikes Brandkår - Revisorerna

Till Direktionen i Nerikes Brandkår och för kännedom till Kommunfullmäktige i Örebro, Hallsberg, Laxå, Lekeberg, Askersund, Kumla, Nora, Lindesberg och Ljusnarsbergs kommuner.

Revisionens granskning av årsbokslut och årsredovisning 2020

Revisorerna i Nerikes Brandkårs kommunalförbund har granskat förbundets bokslut och årsredovisning för 2020. Kommunens revisorer ska enligt kommunallagen 12 kap bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som fullmäktige (förbundsdirektionen) beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande.

Årsredovisningen

Vi har granskat årsredovisningen och vi har inte funnit några väsentliga felaktigheter i denna. Årsredovisningen har i allt väsentligt upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och god redovisningssed.

Resultat

Kommunalförbundets resultat för uppgår till 2,4 mnkr, vilket är 2,1 mnkr högre än budget. Samtidigt är årets resultat 2,8 mnkr lägre än föregående år. Att årets resultat är lägre än föregående år förklaras bland annat lägre intäkter från tillsyn/tillstånd och genomförda utbildningar, eftersom Corona-pandemin medfört svårigheter för Nerikes Brandkår att genomföra dessa insatser i planerad omfattning 2020. Därtill är årets finansiella intäkter lägre än föregående år med ca 1,4 mnkr pga. lägre realisationsvinster vid avyttring av finansiella placeringar.

Trots lägre intäkter från tillsyner/tillstånd och utbildning har verksamhetens intäkter ökat med ca 25 % (4,8 mnkr) jämfört med föregående år, medan verksamhetens kostnader har ökat med ca 5,6 % (10,0 mnkr) jämfört med föregående år. Ökningen av verksamhetens intäkter respektive kostnader avser framförallt det nya samarbetet Räddningsregion Bergslagen (RRB). Budgetavvikelsen på +2,1 mnkr för kommunalförbundet förklaras framförallt av att Nerikes Brandkår hyrt ut delar sin personal till RRB-samarbetet.

Vår bedömning är att kommunalförbundet klarar balanskravet 2020.

Enligt bestämmelser i kommunallagen (KL) ska fullmäktige (direktionen) i budgeten ange finansiella mål och verksamhetsmål som har betydelse för god ekonomisk hushållning. Revisorerna ska bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de av fullmäktige beslutade målen för den ekonomiska förvaltningen.

Vår sammanfattande bedömning är att de av direktionen fastställda finansiella målen för 2020 uppnås. Vår bedömning är dock att de uppställda verksamhetsmässiga målen inte är formulerade på sådant sätt att målpåföljelsen går att bedöma.

Örebro 2021-03-16

Britta Bjelle
Ordförande
Revisor Örebro kommun

Lars Billström
V.ordförande
Revisor Hallsbergs kommun

Mot bakgrund av rådande pandemi har detta missiv med revisionsrapport godkänts av ordförande och v. ordförande i revisionen via epost.