



Tjänsteskrivelse – Svar på motion om att säkerställa kunskaper i svenska hos skol-, vård- och omsorgspersonal

Ärendebeskrivning

Pernilla Marberg (SD) har inlämnat en motion där hon föreslår att ett språktest ska införas vid nyanställningar inom skola, vård och omsorg i syfte att säkerställa att personalen besitter adekvat språkkompetens i svenska i både tal och skrift. Ett svar har tagits fram och förslaget till beslut är att motionen avslås.

1 Bakgrund

Motionären hänvisar i motionen till en rapport för verksamhetsåret 2017 framtagen av inspektionen för vård och omsorg (IVO). Det är en årlig rapport som lämnas till regeringen och innehåller en sammanfattande analys av arbetet med tillsyn, tillståndsprövning och klagomål enligt patientsäkerhetslagen under verksamhetsåret. Rapporten beskriver iakttagelser, åtgärder som genomförts med anledning av uppmärksammade brister samt slutsatser för verksamhetsåret. Rapporten omfattar all IVO:s verksamhet under året. I rapporten konstaterar IVO att bland annat att de vid tillsynen sett brister i medarbetares språkkunskaper. I rapporten konstateras även andra brister inom vård- och omsorgsområdet.

2 Analys

Personer med utländsk bakgrund och annat modersmål än svenska är en stor tillgång i kommunens verksamheter. Dels eftersom flera av de yrkeskategorier som finns inom områdena motionären anger kan vara svåra att rekrytera. Dels för att personalen också ska kunna kommunicera med vårdtagare och elever som har bristande kunskaper i svenska språket. Inom skolans område kan utmaningarna snarare vara det omvända, att skolan har svårt att tillgodose elevernas behov av undervisning av pedagoger som kan andra språk än svenska.

Att få lära sig språket på arbetsplatsen är också en av nyckelfaktorerna för en god integration, men det finns också redan idag vissa grundläggande krav på personens förmåga att kommunicera för få en tillsvidareanställning i kommunen. En undersköterska eller barnskötare har som oftast läst svenska i samband med sin utbildning, då det krävs för att klara av utbildningen. Därtill finns det fler faktorer som är avgörande för kommunikationsförmågan än enbart språket och det finns även fler, kreativa sätt att arbeta med att förbättra medarbetares språkliga förmåga. Det bör också belysas att det även finns personer med svenska som modersmål som har bristande språkkunskaper.



Kommunens insatser idag riktar sig oftast inte till enskilda individer med språkförbristningar i svenska språket utan kommunen arbetar mer med insatser på generell nivå. Exempelvis finns stöd och hjälp att få via medarbetare som gått praktikhandledarutbildning. Det finns även dokumentationsombud som kan hjälpa till med den löpande journalhanteringen till alla medarbetare.

Det finns idag inget nationellt regelverk som kräver språktest för att utöva arbete inom de verksamheter som omnämns i motionen och tillgången till forskning kring språktesters effekt är begränsad. Därtill skulle ett språktest kunna leda till diskriminering eftersom språket ofta är kopplat till etnisk tillhörighet.

3 Slutsats

Kommunen strävar alltid efter att ge medarbetare goda förutsättningar för att kunna känna trygghet i sitt uppdrag och leverera en god kvalitet. Lika viktigt är det för att omsorgstagare, barn och anhöriga ska kunna känna samma trygghet.

Kommunstyrelseförvaltningens bedömning är att ett språktest inte skulle stärka förutsättningarna för en god integration och inte heller vara till gagn för kommunens strategiska kompetensförsörjningsarbete. Det finns i nuläget inte heller någon forskningsbaserad grund för att anta att ett språktest skulle säkra språkkompetensen inom de verksamheter som motionären syftar till.

Utifrån ovanstående redogörelse är förslaget till beslut att motionen avslås.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

LEKEBERGS KOMMUN

Gustav Olofsson
Kommundirektör

Kajsa Rosén
Handläggare