

# Delårsrapport januari-augusti 2022 med helårsprognos för Sydnärkes Överförmyndarnämnden

## Händelser av väsentlig betydelse

Under årets första del ligger fokus för överförmyndarnämnden på hantering och granskning av ställföreträdarens årsräkningar. Den nya modell som infördes 2021 innebär att beslut om arvode fattas innan granskning, vilket medför att ställföreträdare får sina arvoden i ett tidigare skede. Granskningen sker därefter. Nästintill alla ställföreträdare har redan fått sina arvoden och nämnden har nu övergått till att granska årsräkningarna.

Ställföreträdarna har sedan 2021 möjlighet att lämna in sina årsräkningar digitalt i e-Wärna. Nämnden har därför fortsatt arbetet med att lära ställföreträdare det nya systemet genom att hålla digitala utbildningar tidigt under året.

Nämnden arbetar med att digitalisera verksamhetens akter, vilket är ett viktigt steg i den digitala utvecklingen av verksamheten. Inskanningen är klar, men akterna har dessvärre inte kunnat flyttas över till Wärna Go på grund av ny hårdvara i kommunens datacenter och flytt av data från det gamla till det nya. Det betyder att det i dagsläget inte finns någon prognos för när samtliga akter finns digitalt i verksamhetssystemet.

## God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Överförmyndarnämnd - driftprognos och delårsutfall 2022						
Driftresultat ÖFN (belopp i tkr)	Budget 2022	Utfall jan - aug 2022	Prognos 2022	Avvikelse (Bud - Prog)	Utfall jan - aug 2021	Bokslut 2021
Summa kostnader	4 541	2 945	4 541	0	2 736	4 330
Summa intäkter	-4 541	-2 905	-4 541	0	-2 968	-4 330
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-232</b>	<b>0</b>

Överförmyndarnämnden redovisar en prognos enligt budget.

Överförmyndarnämndens budgeterade kostnader är alltid lika stora som de budgeterade intäkterna. Detta eftersom medlemskommunerna ska finansiera verksamhetens kostnader fullt ut. Oavsett vad det blir för resultat vid årsbokslutet kommer resultatet att överföras till nästkommande år och sedan justeras mot medlemskommunerna efter fördelningsnycklar.

Eventuell förändring av semesterskulden är inte iakttagen i prognosen.

## **Förväntad utveckling**

Överförmyndarnämndens största utmaning är att rekrytera och behålla ställföreträdare. Nämnden kommer därför att fortsätta arbeta aktivt med rekrytering utifrån den plan som tagits fram och fortsätta prioritera god service och utbildning till ställföreträdare, för att ge de bästa möjliga förutsättningar att utföra sina uppdrag vilket slutligen syftar till att gynna våra huvudmän.

Nämnden strävar mot ökad digitalisering av verksamheten. Bland annat digitaliseras akter, vilket kräver förändrade arbetssätt. Vidare kommer nämnden fortsätta stötta ställföreträdare i att använda e-Wärna och se över den digitala introduktionsutbildningen för ställföreträdare. Tidigare aviserade lagförslag, med ikraftträdande 1 januari 2023, är pausat.