



**Lekebergs  
kommun**

Datum:  
2022-09-23

Ansvarig för revidering:  
(Xxxxx Xxxxxx)

Fastställd av:  
(Xxxxx Xxxxx)

Ansvarig tjänsteperson:  
Annika Rolland

Diarienummer:  
KS 21-412

# Arbetsmiljöpolicy

Lekebergs kommun

**>Policy**

**Program**

**Plan**

**Riktlinje**

**Regler**

## Innehållsförteckning

**1. Arbetsmiljöpolicy för Lekebergs kommun .....3**

Lekebergs kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare där arbetsmiljön är trygg och säker och präglas av delaktighet och engagemang. Kommunens arbetsmiljöarbete ska bidra till ett hållbart arbetsliv och stärka kommunens möjligheter att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. ....3

# 1. Arbetsmiljöpolicy för Lekebergs kommun

**Lekebergs kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare där arbetsmiljön är trygg och säker och präglas av delaktighet och engagemang. Kommunens arbetsmiljöarbete ska bidra till ett hållbart arbetsliv och stärka kommunens möjligheter att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare.**

Lekebergs kommuns ambition är att ständigt förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Stor vikt läggs på förebyggande insatser vilka sker i nära samarbete mellan chefer, medarbetare och skyddsombud. Förändringar i omvärlden, som till exempel ökad konkurrens och digitalisering, ställer nya krav på arbetsformer och organisation. Chefen ska driva det systematiska arbetsmiljöarbetet och ansvara för en trygg och säker arbetsmiljö genom samverkan med medarbetarna.

Medarbetarens hälsa är en viktig förutsättning för ett bra arbetsresultat. Genom ett kompetent och engagerat ledarskap ska medarbetarna ges förutsättningar att vara delaktiga och vilja bidra till utveckling.

I Lekebergs kommun ska ingen medarbetare utsättas för diskriminering, kränkande behandling eller trakasserier. Varje medarbetare ska bemötas med respekt och med hänsyn till den personliga integriteten.

## 1.1 Så uppnår vi en god arbetsmiljö

Lekebergs kommun har som mål att den organisatoriska och sociala arbetsmiljön långsiktigt ska åstadkomma en effektiv verksamhet som leder till arbetstillfredsställelse.

Lekebergs kommun ska ha ett öppet klimat, fritt från tystnadskultur där man ser eventuell kritik eller rapporter om brister som en grund till förbättring. Meddelarfriheten och meddelarskyddet hålls högt och i Lekeberg råder det nolltolerans mot överträdelser av dessa rättigheter.

Arbetsmiljön i Lekebergs kommun ska kännetecknas av:

- Hälsöfrämjande och systematiskt arbete
- Delaktighet och samverkan
- Ett öppet, tolerant och jämställt klimat
- Hög kompetens i arbetsmiljöfrågor