



Kommunstyrelsen

Tid

09:00-17:00

Plats

Kommunhuset Fjugesta -
Sammanträdesrummet Multen

Beslutande ledamöter

Johan Niklasson (C) (ordförande)
Berth Falk (S) (vice ordförande)
Caroline Elfors (M) (2:e vice ordförande)
Astrid Söderquist (C)
Annica Zetterholm (C)
Kjell Edlund (S)
Christina Kareliussen (S)
Jonas Hansen (KD)
Pia Frohman (MP)
Fredrik Medin (SD)
Kerstin Leijonborg (FL)
Stefan Elfors (FL)
Nina Dahlström (C) ersätter Lisa Schneider
(C)

Ej tjänstgörande ersättare

Linda Torége (S)
Elin Nilsson (L)
Skyeler Palm (SD)

Övriga

Gustav Olofsson (Kommundirektör)
Kristin Törnqvist (Sekreterare)
Ilina Andersson (Sekreterare)
Annika Rolland (Personalchef)

Protokollet innehåller paragraferna §133

Ordförande

Johan Niklasson

Justerare

Pia Frohman

Sekreterare

Kristin Törnqvist





LEKEBERGS KOMMUN

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Styrelse/Nämnd

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2022-09-13

Datum för överklagan

2022-09-19

till och med 2022-10-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset i Fjugesta

Underskrift/anslaget av

Kristin Törnqvist



§133 - Arbetsmiljöpolicy för Lekebergs kommun (KS 21-412)

Ärendebeskrivning

En översyn och revidering av befintlig arbetsmiljöpolicy, antagen av Kommunfullmäktige 2012-06-13, har genomförts.

En arbetsmiljöpolicy beskriver kommunens grundprinciper, mål och ansvar för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen. Det är en viktig del av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM), och syftar till att förebygga och förhindra olycksfall, psykisk och fysisk ohälsa, trakasserier och våld på arbetsplatsen.

Målet är en god arbetsmiljö där varje individ kan må bra, utvecklas och där verksamheten kan bedrivas på ett sunt och säkert sätt.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen

- antar den reviderade arbetsmiljöpolicyen under förutsättning att erforderliga beslut fattas av kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige

- upphäver nuvarande arbetsmiljöpolicy.

Kommunstyrelsens behandling av ärendet

Yrkanden

Caroline Elfors (M) yrkar på att följande text ska läggas till under punkt 1.1: Lekebergs kommun ska ha ett öppet klimat, fritt från tystnadskultur där man ser eventuell kritik eller rapporter om brister som en grund till förbättring. Meddelarfriheten och meddelarskyddet hålls högt och i Lekeberg råder det nolltolerans mot överträdelser av dessa rättigheter.

Beslutsordning

Ordföranden finner att det finns ett förslag till beslut och ett tilläggsyrkande.

Ordföranden frågar först om kommunstyrelsen bifaller förslag till beslut och finner att kommunstyrelsen beslutar så.



Ordföranden frågar sen om kommunstyrelsen bifaller Caroline Elfors (M) tilläggsyrkande och finner att kommunstyrelsens beslutar så.

Protokollsanteckning

Elin Nilsson (L) önskar få nedtecknat i protokollet att hon står bakom Caroline Elfors (M) yrkande.

Beslut

Kommunstyrelsen

1. antar den reviderade arbetsmiljöpolicy under förutsättning att erforderliga beslut fattas av kommunfullmäktige.

2. beslutar att följande text ska läggas till under punkt 1.1: Lekebergs kommun ska ha ett öppet klimat, fritt från tystnadskultur där man ser eventuell kritik eller rapporter om brister som en grund till förbättring. Meddelarfriheten och meddelarskyddet hålls högt och i Lekeberg råder det nolltolerans mot överträdelser av dessa rättigheter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - reviderad arbetsmiljöpolicy Lekebergs kommun - (KS 21-412-2)
- Förslag på ny Arbetsmiljöpolicy Lekebergs kommun - (KS 21-412-1)
- Arbetsmiljöpolicy 2012-06-13 - (122628)
- §106 KSAU Arbetsmiljöpolicy för Lekebergs kommun - (KS 21-412-3)

Paragrafen är justerad