

Svar på interpellation från Annika Zetterholm (C)

av Caroline Elfors (M), kommunstyrelsens ordförande



Svar på interpellation om attraktivitet

Svar på interpellation från Annika Zetterholm (C). Ställd till kommunfullmäktige 2023-09-25. Frågor i kursiv och svar under.

För det första vill jag klargöra några saker. Den senaste prognosen som ligger på bordet idag och som du själv varit med och tagit beslut om på kommunstyrelsen visar på strax under två miljoner plus, inte 20 miljoner minus som du hävdar. Den siffran vet jag inte var du fått ifrån. Att vi lyckas få ett plusresultat är en enorm bedrift med tanke på omvärldsläget, hyreshöjningar på 10,8 procent, hög inflation, mycket högre pensionsavsättningar och nämndernas underskott som skapades under förra mandatperioden. Till exempel socialförvaltningen, där du var ordförande förra mandatperioden, hade redan 2022 ett underskott på 10 miljoner.

Du skriver att våra duktiga och erfarna medarbetare söker sig härifrån, vilket indirekt insinuerar att de "dåliga" och "oerfarna" stannar kvar. Jag vänder mig starkt emot detta uttalande. Jag vet att det finns många enormt duktiga och erfarna medarbetare som både börjat i Lekeberg och även valt att stanna kvar. Det är vi mycket glada för. Utan en kompetent förvaltning hade vi inte kunnat genomföra den politik som väljarna röstat på.

Hur ska vi kunna leva upp till att åter bli en attraktiv kommun?

Vi menar att Lekeberg är en attraktiv kommun och vi vill göra den ännu mer attraktiv genom att fokusera på vad som faktiskt gynnar de som bor och verkar i Lekeberg. Att Centerpartiet är i fritt fall är inte samma sak som att Lekebergs kommun är i fritt fall.

Vad får förvaltningarna för stöd för att kunna utvecklas?

Vad roligt att du frågar om just det. Vi har precis startat en ny Näringslivs- och utvecklingsavdelning, förkortat NLU. I den avdelningen samlar vi redan befintlig utvecklingskompetens som tidigare arbetat i stuprör och inte med utveckling i den utsträckning som är nödvändig. SKR är tydliga, det kommer inte finnas fler händer i vården i framtiden. Vi måste utveckla andra och smartare arbetssätt och vi borde börjat med det igår. NLU kommer fokusera brett på utveckling av alla kommunens verksamheter, bland annat med hjälp av digitalisering.

Vi har redan anställt en Näringslivs- och utvecklingschef, Tove Olsson, som börjar 1 oktober. Omorganisationen ger en halv miljon i överskott eftersom vi i samband med denna avvecklar andra tjänster.

Hur används visselblåsarfunktionen som Lekebergs kommun har?

Visselblåsarfunktionen ska användas för misstankar om missförhållanden av allmänintresse, det kan handla om saker som är olagliga, oetiska eller på annat sätt olämpliga. Anmälningar kan till

exempel avse misstänkt korruption, missförhållanden som påverkar enskildas liv och hälsa, brister i säkerheten på arbetsplatsen eller allvarliga former av diskriminering eller trakasserier inom Lekebergs kommun.

När en anmälan görs skickas den vidare till ett externt företag, CRD Protection, som gör bedömningen om ärendet går under visselblåsarlagen, utreder samt tar fram förslag på vidare hantering som sedan med hjälp av funktionens utsedda styrgrupp bestående av HR-chef, ekonomichef och administrativ chef, genomför åtgärder.

Visselblåsarfunktionen finns på en extern webbsida och kan hittas via kommunens intranät.

Vänliga hälsningar

Caroline Elfors (M), kommunstyrelsens ordförande