



# Lämna medborgarförslag

Ärendenummer: #9449 | Inskickat av: MAUD MARGARETA ISAKSSON | 2024-10-18 11:23

## ✓1. Ange kontaktuppgifter

### Kontaktuppgifter

Fyll gärna i telefonnummer och e-post om det saknas.

#### För- och efternamn

MAUD MARGARETA ISAKSSON

#### Adress

[Redacted]

#### Postnummer och ort

[Redacted]

#### Telefon

[Redacted]

#### E-postadress

[Redacted]

#### Notifieringar

E-post

## Jag har tagit del av information kring personuppgiftshanteringen

### Personuppgifter som behandlas

- Namn
- Adress
- E-postadress
- Personnummer
- Telefonnummer

### Ändamålet med behandlingen

Vid handläggningen av ditt ärende registreras och behandlas de personuppgifter som framgår av informationen ovan. Behandlingen sker i det ärendehanteringssystem som verksamheten använder för handläggning av ditt ärende. Ditt namn kan komma att publiceras på Lekebergs kommuns hemsida.

### Rättslig grund för behandlingen

- En arbetsuppgift av allmänt intresse ska kunna utföras

### Lagringstid

- Se information om lagringstid nedan

### Övrigt om lagringstid

Vår hantering av information omfattas av offentlighetsprincipen och det svenska regelverket kring allmän handling. Det betyder att dina personuppgifter kommer att hanteras den tid som det behövs och i vissa fall för all framtid enligt bestämmelser i tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen och arkivlagen.

### Personuppgiftsansvarig

Kommunstyrelsen

**Jag har tagit del av ovanstående information och godkänner behandlingen av personuppgifter**

## ✓2. Beskriv ditt förslag

## Skriv ditt förslag

Medborgarförslag. Jag föreslår att Lekebergs kommun pausar genomförandet av nya schemat för vård och omsorgspersonal till dess att en hållbar schemalägningsmodell har utarbetats . Motivering: Arbetsmiljölagen ställer tydliga krav på arbetsgivaren att organisera arbetet så att det inte leder till ohälsa eller olycksfall. Detta nämns särskilt om nattarbete då nattarbetare väldokumenterade risker för både fysiska och psykisk hälsa. Hetsen kring verksamhetsstyrda scheman har resulterat i att schemaförslagen istället fullständigt försummar personalens möjlighet till återhämtning och god arbetsmiljö. Man har inte bara , utan snarare fullständigt kastat iväg arbetsmiljöintresset och nedmonterat flera principer kring schemaläggning som historiskt funnits för att skydda medarbetaren. Produkten av ovanstående är delade turer på natten mellan APT och arbetspass för en enhet, sextimmarsnätter där medarbetare slutar kl 03:00 för en enhet samt förläggning av nattarbetarna på kvällstid för en tredje enhet. Att schema läggningen behöver verksamhetsanpassas i dessa tuffa tider är fullständigt försvarbart. Även om en medarbetare kan anse att det finna bättre saker att prioritera bort ser man ändå det gemensamma ansvaret vi har att ta oss igenom dessa tider. Däremot är det inte försvarbart att stressa fram schemamodeller med sönderhackade arbetspass för att man vill se snabba förändringar. Många skulle snarare argumentera att det är direkt ansvarslöst. Jag föreslår av ovanstående anledning att Lekebergs Kommun pausar genomförandet av nya schemat för vård och omsorgspersonalen till dess att en hållbar schemalägningsmodell har utarbetats. En sådan modell bör vara förankrad i en helhetssyn med verksamhetens behov ,liksom personalens hälsa , med båda delarna som centrala i arbetstidsförlägningsmodellen.

## Skriv din motivering

Vill berätta hur tufft det är som nu har fått schema som ska vara 1 månad sedan byta ,är det bra arbetsmiljö. tex .Vi vet inte hur vi jobbar jul och nyår.? Varför byta scheman för 1 månad vad gör det för skillnad för verksamheten??? det rör bara om .Låt oss vara med i schema förändringar många som är duktiga på schemaläggning, bara att berätta grunden. Vi måste få återhämtning mellan arbetspassen, blir mer arbetspass när vi har kortare nätter.