

## Medborgarförslag

Jag föreslår att Lekebergs kommun pausar genomförandet av nya schemat för vård och omsorgspersonalen till dess att en hållbar schemalägningsmodell har utarbetats.

### Motivering:

Arbetsmiljölagen ställer tydliga krav på arbetsgivaren att organisera arbetet så att det inte leder till ohälsa eller olycksfall. Detta nämns särskilt om nattarbete då nattarbetare har väldokumenterade risker för både fysisk och psykisk hälsa.

Hetsen kring verksamhetsstyrda scheman har resulterat i att schemaförslagen istället fullständigt försummar personalens möjlighet till återhämtning och god arbetsmiljö. Man har inte bara bortprioriterat, utan snarare fullständigt kastat iväg arbetsmiljöintresset och nedmonterat flera principer kring schemaläggning som historiskt funnits för att skydda medarbetaren.

Produkten av ovanstående är delade turer på natten mellan APT och arbetspass för en enhet, sextimmarsnätter där medarbetare slutar kl 03:00 för en enhet samt förläggning av nattarbetarna på kvällstider för en tredje enhet.

Att schemaläggningen behöver verksamhetsanpassas i dessa tuffa ekonomiska tider är fullständigt försvarbart. Även om en medarbetare kan anse att det finns bättre saker att prioritera bort ser man ändå det gemensamma ansvaret vi har att ta oss igenom dessa tider. Däremot är det inte försvarbart att stressa fram schemamodeller med sönderhackade arbetspass för att man vill se snabba förändringar. Många skulle snarare argumentera att det är direkt ansvarslöst.

Jag föreslår av ovanstående anledning att Lekebergs kommun pausar genomförandet av nya schemat för vård och omsorgspersonalen till dess att en hållbar schemalägningsmodell har utarbetats. En sådan modell bör vara förankrad i en helhetssyn med verksamhetens behov, liksom personalens hälsa, med båda delarna som centrala i arbetstidsförlägningsmodellen.