



Tjänsteskrivelse - Svar på motion från Christina Kareliussén (S) om att Lekebergs kommun ska ansluta sig till CEMR- deklarationen

Sammanfattning av ärendet

Christina Kareliussén (S) har inkommit med en motion om att Lekebergs kommun ska ansluta sig till och skriva under CEMR-deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män. Council of European Municipalities and Regions (CEMR) har tagit fram en europeisk deklARATION för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen). Det är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i all verksamhet.

Redan idag arbetar Lekebergs kommun med jämställdhet både för medarbetare och invånare i Lekebergs kommun. Det regleras bland annat i Policy mot diskriminering, för lika rättigheter och möjligheter. Även Lekebergs kommuns hållbarhetsprogram lyfter olika aspekter på jämställdhet mellan kvinnor och män. Förvaltningens bedömning är att undertecknandet av CEMR-deklarationen inte tillför någon ytterligare nytta i verksamheterna men leder till ökad administration och förslår därför att motionen avslås.

Ärende

Christina Kareliussén (S) inkom 2024-04-26 med en motion om att "Lekebergs kommun ansluter sig till och skriver under CEMR-deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män". I motionen så framförs att CEMR-deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i all verksamhet. Deklarationen omfattar alla aspekter av den kommunala verksamheten, såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och service till kommunens invånare.

I Lekebergs kommun har vi Policy mot diskriminering, för lika rättigheter och möjligheter, vilket är ett styrdokument som rör alla anställda i kommunen på alla arbetsplatser. Policyn behandlar deras anställningsförhållande ur jämställdhetsperspektiv. I Lekebergs kommun finns även ett hållbarhetsprogram som lyfter fram bland annat social hållbarhet och jämställdhet i kommunens verksamheter.

CEMR-deklarationen

Council of European Municipalities and Regions (CEMR) har tagit fram den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, en deklARATION som uttrycker europeiska kommuners och regioners åtagande att använda sina befogenheter och partnerskap för att uppnå jämställdhet för sina invånare.



Genom att underteckna deklARATIONEN åtar sig kommunen eller regionen inte bara att främja jämställdhet, utan att också berätta för sina invånare om jämställdhetsarbetet på .tex. hemsidor. En av deklARATIONENS grundläggande principer är att jämställdhetsarbetet måste väga in hur människors kön samverkar med andra kategorier, som till exempel ålder, etnisk tillhörighet, socioekonomiska faktorer, funktionsnedsättning etc. Kommuner och regioner ska upprätta handlingsplaner och insatsprogram för jämställdhet och tillföra tillräckliga ekonomiska och mänskliga resurser för att genomföra dem.

Jämställdhetsarbete i Lekebergs kommun

I Lekebergs kommun har kommunstyrelsen antagit (2018-11-13) Policy mot diskriminering, för lika rättigheter och möjligheter. Policyn mot diskriminering och för lika rättigheter och möjligheter ska utgöra ett styrdokument i frågor som rör jämställdhet, jämlikhet och mångfald samt all typ av diskriminering för anställda i Lekebergs kommun på alla arbetsplatser.

Kommunfullmäktige har antagit (2022-06-13) Hållbarhetsprogram för Lekebergs kommun 2022-2030. Programmet omfattar hela kommunkoncernen och kommunens geografiska område och bygger på de globala målen för hållbar utveckling, mänskliga rättigheter, nationella mål inom miljö, folkhälsa och jämställdhet samt genomförd nulägesanalys av de globala målen i förhållande till Lekebergs kommun.

Lekebergs kommun arbetar systematiskt med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen. I arbetsmiljöplanerna för alla nämnder finns ett eget kapitel med plan för aktiva åtgärder med. Alla verksamheter ska arbeta med en plan för aktiva åtgärder på arbetsplatsträffar (APT). Arbetet med aktiva åtgärder syftar till att förebygga diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier eller repressalier samt att främja allas lika rättigheter och möjligheter oavsett vem det gäller.

Diskrimineringsgrunderna är: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Bedömning

Idag arbetar Lekebergs kommun med jämställdhet både för medarbetare och i verksamhetsfrågor. Jämställdhetsfrågorna är viktiga för Lekebergs kommun och finns därför med i bland annat Hållbarhetsprogrammet, Policy mot diskriminering, för lika rättigheter och möjligheter samt i arbetsmiljöplanerna som upprättas för alla nämnder. För de kommuner som inte påbörjat eller kommit lika långt i sitt jämställdhetsarbete kan CEMR-deklARATIONEN vara ett stöd för att påbörja ett sådant arbete. I Lekebergs kommun bedöms dock inte ett undertecknande av CEMR-deklARATIONEN innebära någon ytterligare nytta eller effekt utöver de styrdokument som redan finns och det arbete som redan pågår.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen från Christina Kareliussén (S) om att Lekebergs kommun ska anta och underteckna CEMR-deklARATIONEN.



LEKEBERGS KOMMUN

Åse Friberg
Kommunchef

Susanna Göransdotter
Utredningssekreterare