



Svar på interpellation

”Hur svarar minoritetsstyret upp mot LSS-lagens övergripande mål att rusta personer i daglig verksamhet och verka för att individerna får ett lönearbete”

Ställd till ordförande i Socialnämnden av Christina Kareliusson (S)

Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) syftar till att ge personer med funktionsnedsättning goda levnadsvillkor och möjligheter till delaktighet i samhället. Ett av målen med daglig verksamhet enligt LSS är att rusta individer för ett så självständigt liv som möjligt, inklusive möjligheten att gå vidare till lönearbete eller praktik i de fall där det är möjligt.

I kommunen finns för närvarande 36 personer som är aktuella inom den dagliga verksamheten.

- 26 personer deltar i daglig verksamhet som bedrivs i kommunal regi.
- 6 personer kombinerar sin dagliga verksamhet mellan kommunal regi och extern placering
- 4 personer har en helt extern placering.

Inför 2023 var förvaltningens mål att två personer skulle komma ut i extern praktik eller lönearbete. Två personer var målet även för 2024, men i prognosen vid delåret satte verksamheten högre mål och resultatet blev att fem personer fick möjligheten att ta steget ut i arbetslivet. Målet för 2024 var att öka antalet till fem personer, vilket uppnåddes. För 2025 har vi höjt vår

ambition och målet är att ytterligare tre personer ska ges möjlighet att delta i extern praktik eller lönearbete.

När det gäller ambitionsnivån och budgeten för vikarier inom daglig verksamhet har vi gjort en samlad bedömning av resurser och behov. Budgeten för vikarier har från och med 2025 minskats då den varit på samma nivå som verksamheter med dygnet runt verksamhet.

Daglig verksamhet bedrivs främst under dagtid på vardagar, medan dygnet runt-verksamheter såsom till exempel gruppbofästäder kräver personal på plats dygnet runt och året runt. Förvaltningen har bedömt att daglig verksamhet kan klara sig med en mindre vikariebudget eftersom verksamheten har större möjligheter att anpassa sig efter bemanningssituationen. Dygnet runt-verksamheter däremot, har lagstadgade krav på ständig bemanning och omvårdnad, vilket gör vikariebehovet större.

I daglig verksamhet är en del av deltagarna mer självständiga och kan, vid vissa aktiviteter, klara sig utan direkt handledning av personal. Vi arbetar kontinuerligt med att se över schemalaggningsen för att säkerställa att deltagarna får det stöd de behöver. Vi har också möjlighet att anpassa aktiviteter utifrån personalstyrkan, exempelvis genom att omfördela arbetsuppgifter eller låta deltagarna arbeta mer självständigt vid behov. Deltagare i daglig verksamhet vill ofta ta semester under sommarmånaderna, likt lönearbetande i samhället, vilket generellt minskar vikariebehovet jämfört med dygnet runt-verksamheter, där omsorgsbehoven kvarstår oavsett säsong. Samtidigt erbjuds verksamhet även under sommaren för de deltagare som önskar fortsätta.

Med start under 2025 har verksamheten med hög ambition påbörjat kartläggning av deltagarnas behov och förmågor samt intensifierat samarbetet med privata företag. Två personer arbetar deltid med arbetsanpassning, där deras uppdrag är att kartlägga deltagare, etablera kontakter med företag och identifiera möjligheter för vidare extern placering, praktik eller avlönat arbete. Målet är att skapa fler möjligheter till externa praktikplatser, vilket i sin tur kan öka chanserna för deltagarna att på sikt gå vidare till lönearbete, helt i linje med lagens intention lagens om att ge personer inom LSS ökade möjligheter till meningsfull sysselsättning och delaktighet i arbetslivet.