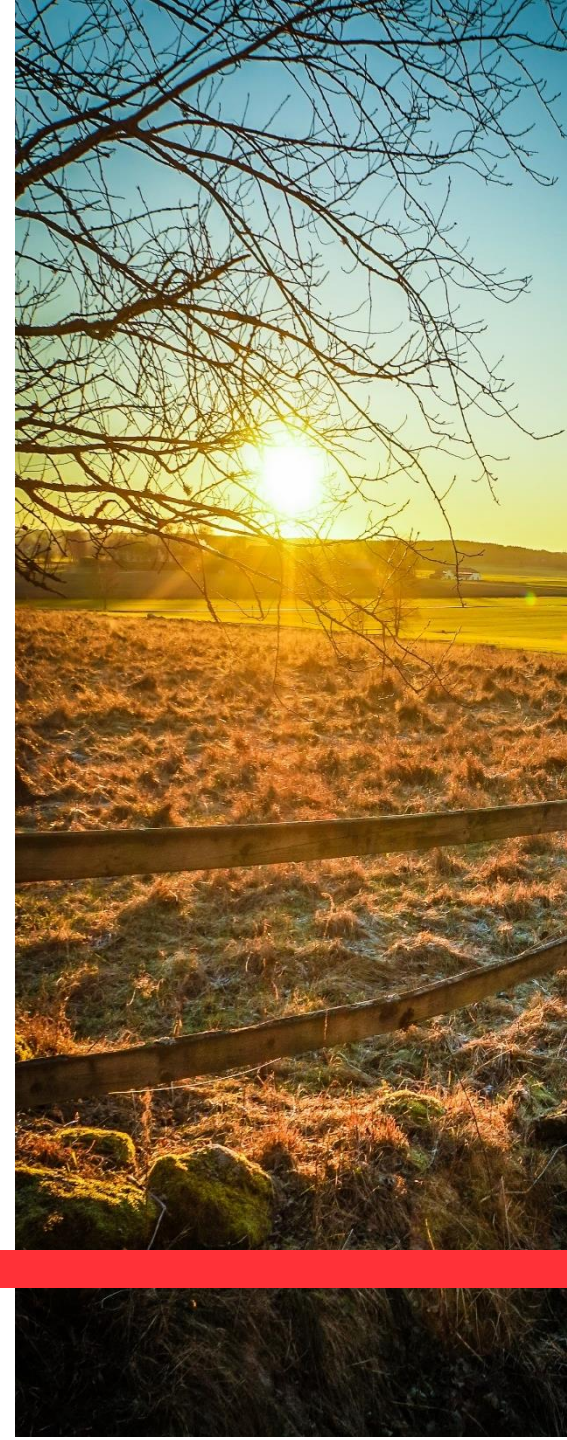


Medarbetarenkät 2019



Syftet med enkäten

”Ett strategiskt och operativt verktyg för effektiva och kontinuerliga förbättringar”

- *Underlag för beslut*
- *Del av systematiskt arbetsmiljöarbete*
- *Skapa delaktighet/ansvar för medarbetarna*
- *Ledning och styrning av viktiga frågor*
- *Temperatur i organisationen*
- *Hur påverkar händelser/aktiviteter värdena?*

Resultatet från undersökningarna

- Svartfrekvens i snitt 80-81 %
(Lekeberg 87 %).
- För jämförelse deltar nu
42 kommuner



Resultatet från undersökningen

- Svansfrekvens Lekeberg
87 % 2019
89 % 2018
- 87 % Bäst i Sverige 2019
89 % Bäst i Sverige! (All time high)



— Totalen Lekeberg 2019 — Totalen Lekeberg 2018

Strategi

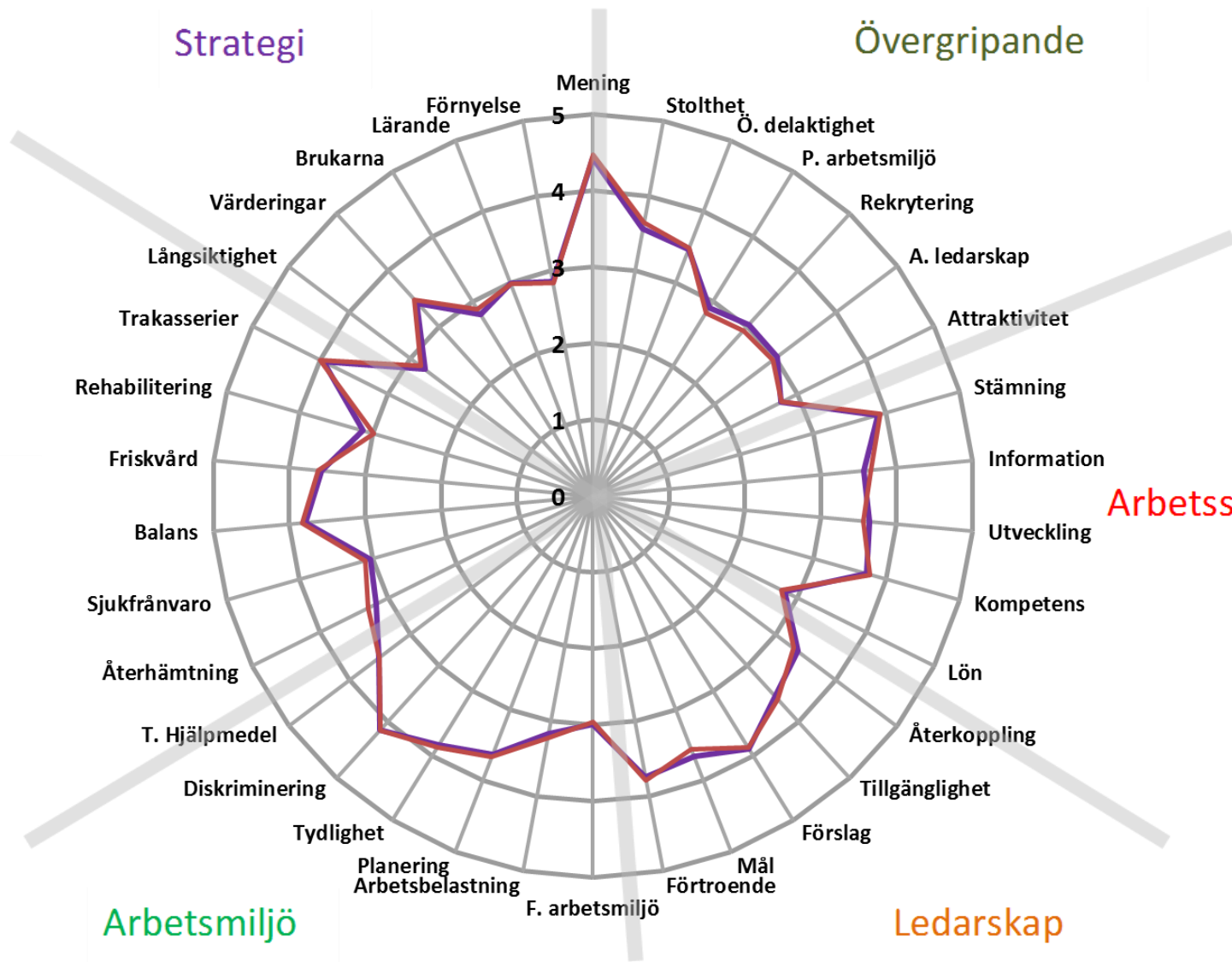
Övergripande

Hälsa

Arbetsituation

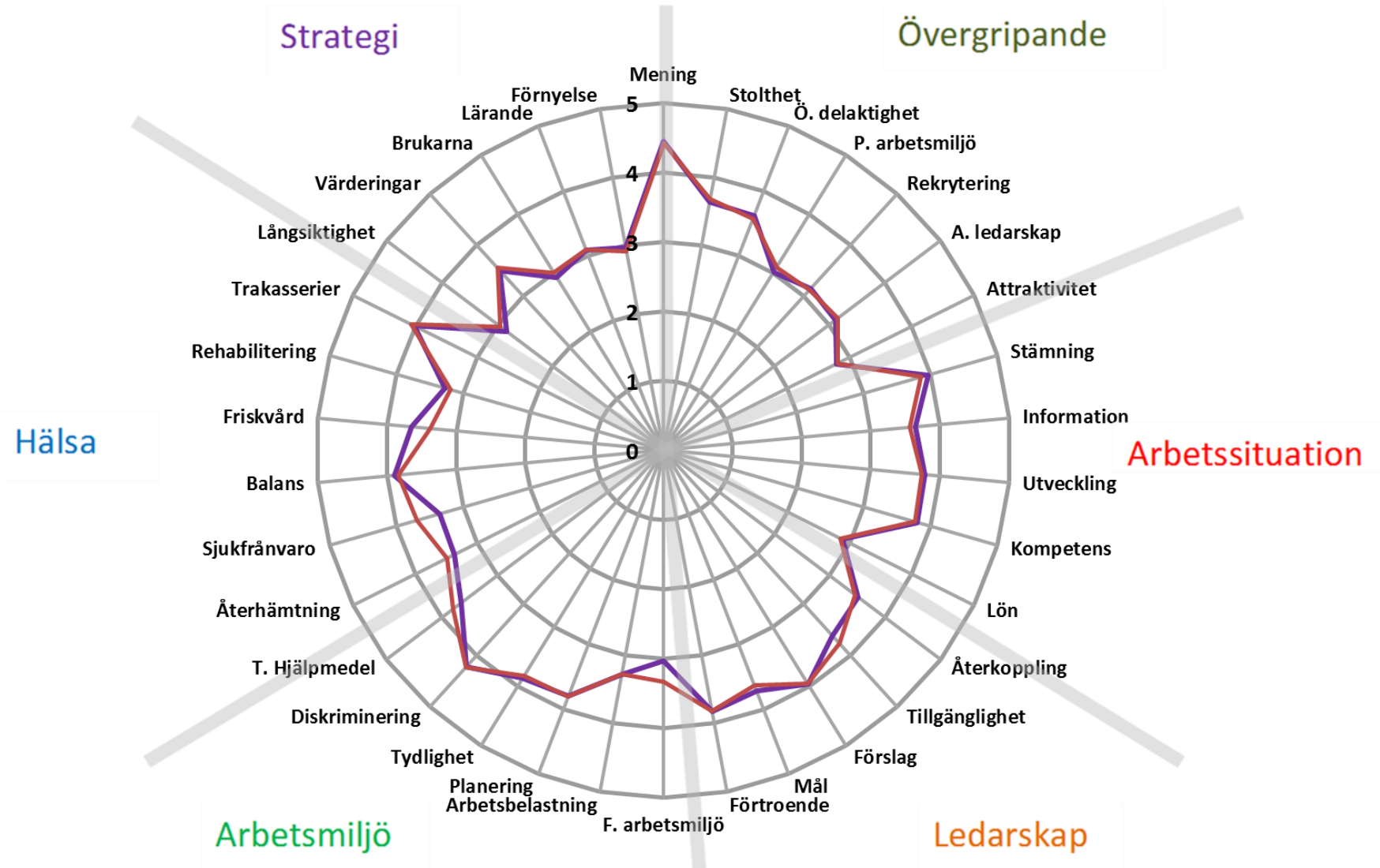
Arbetsmiljö

Ledarskap



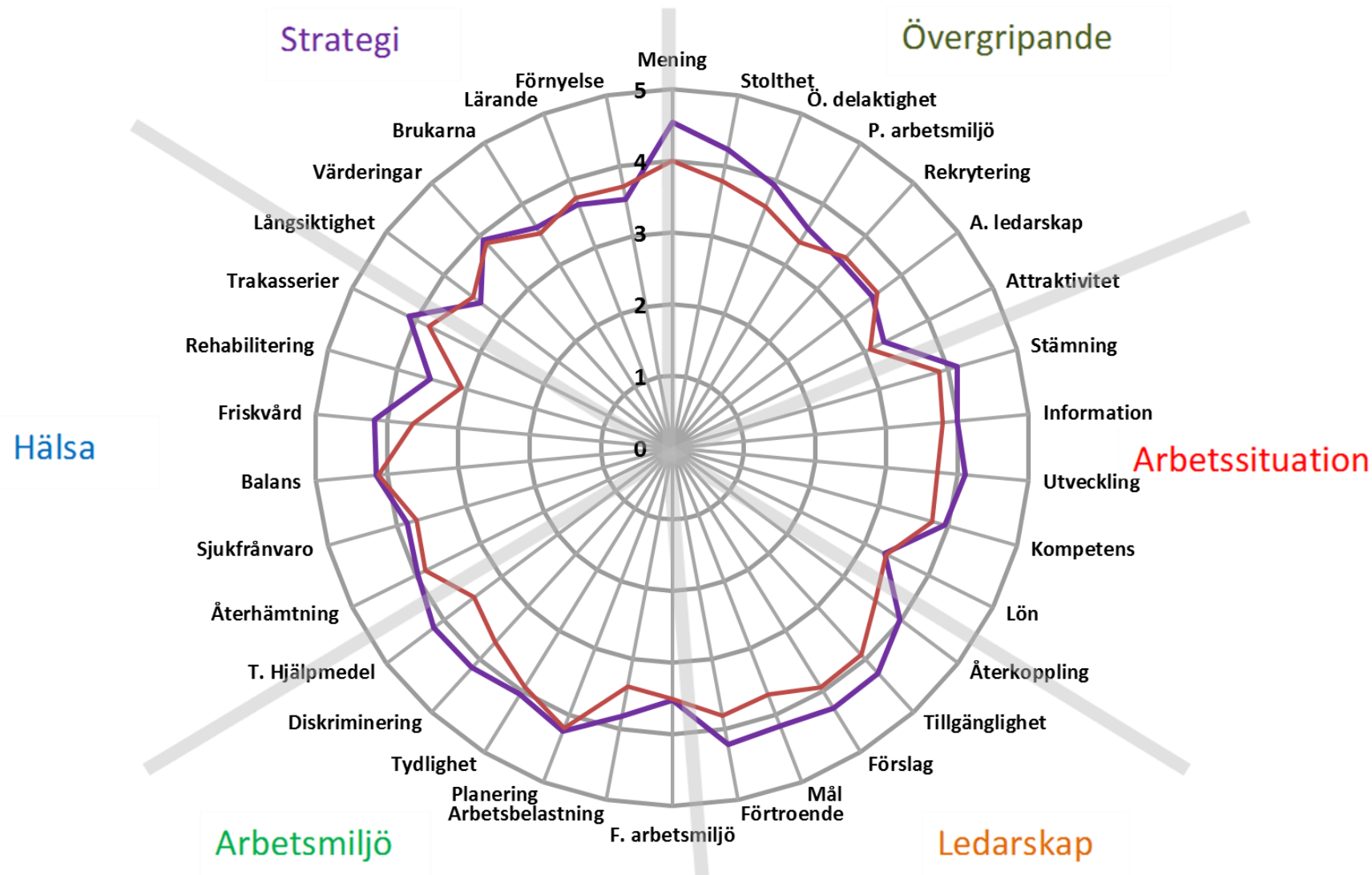
Medel Lekeberg 2019

Medel samtliga kommuner

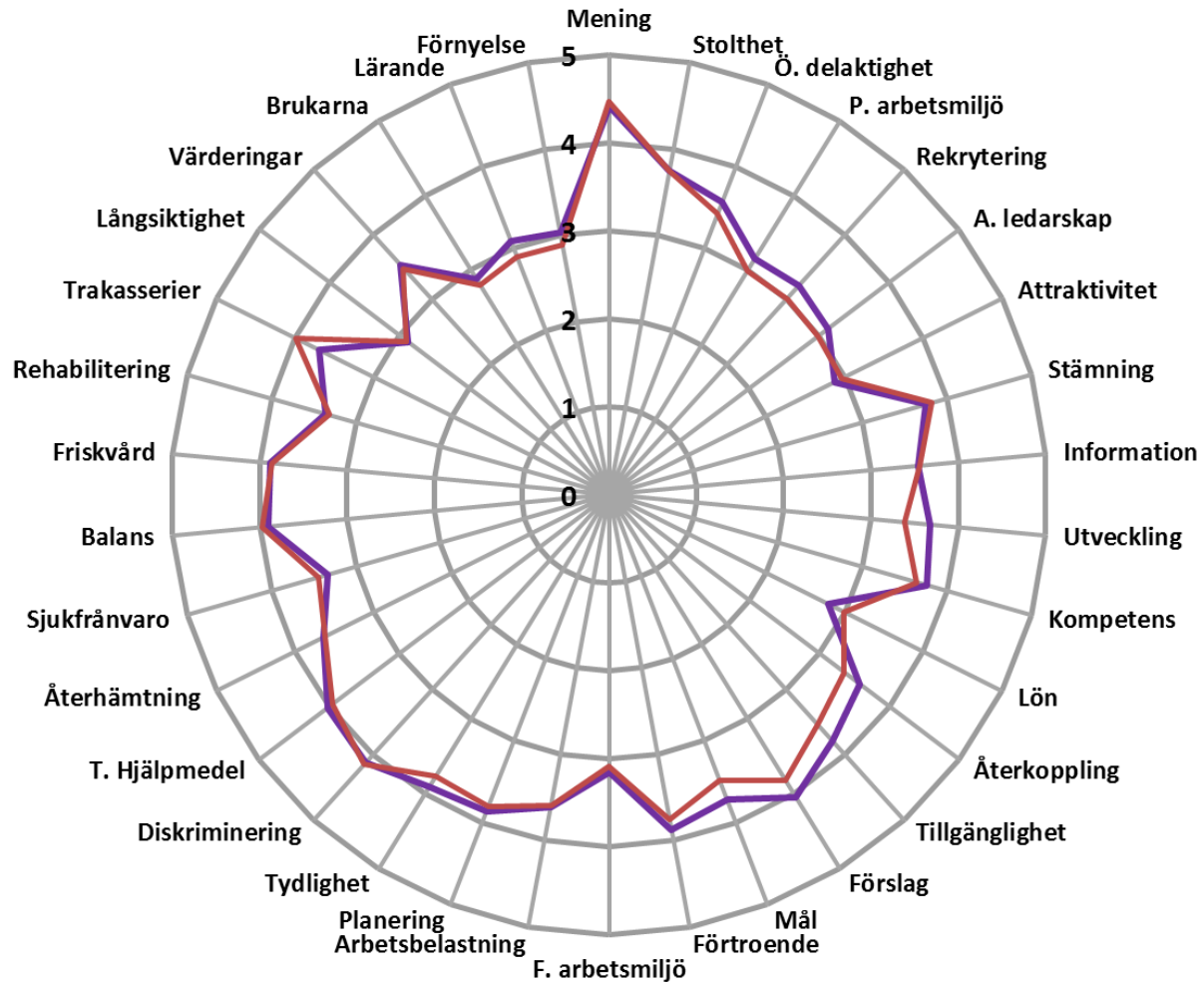


— Kommunstyrelseförvaltningen 2019

— Kommunstyrelseförvaltningen 2018

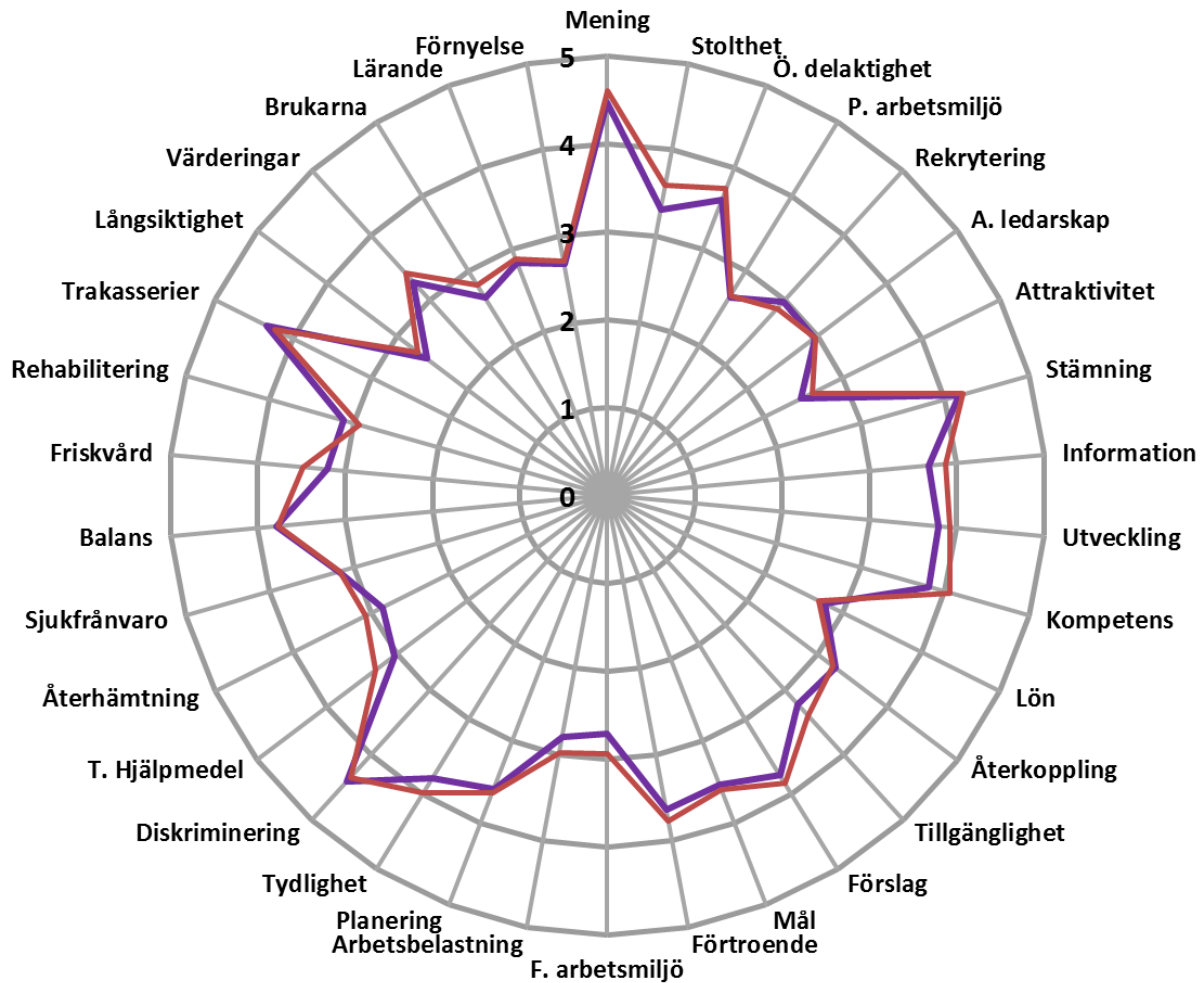


— Socialförvaltningen 2019 — Socialförvaltning 2018

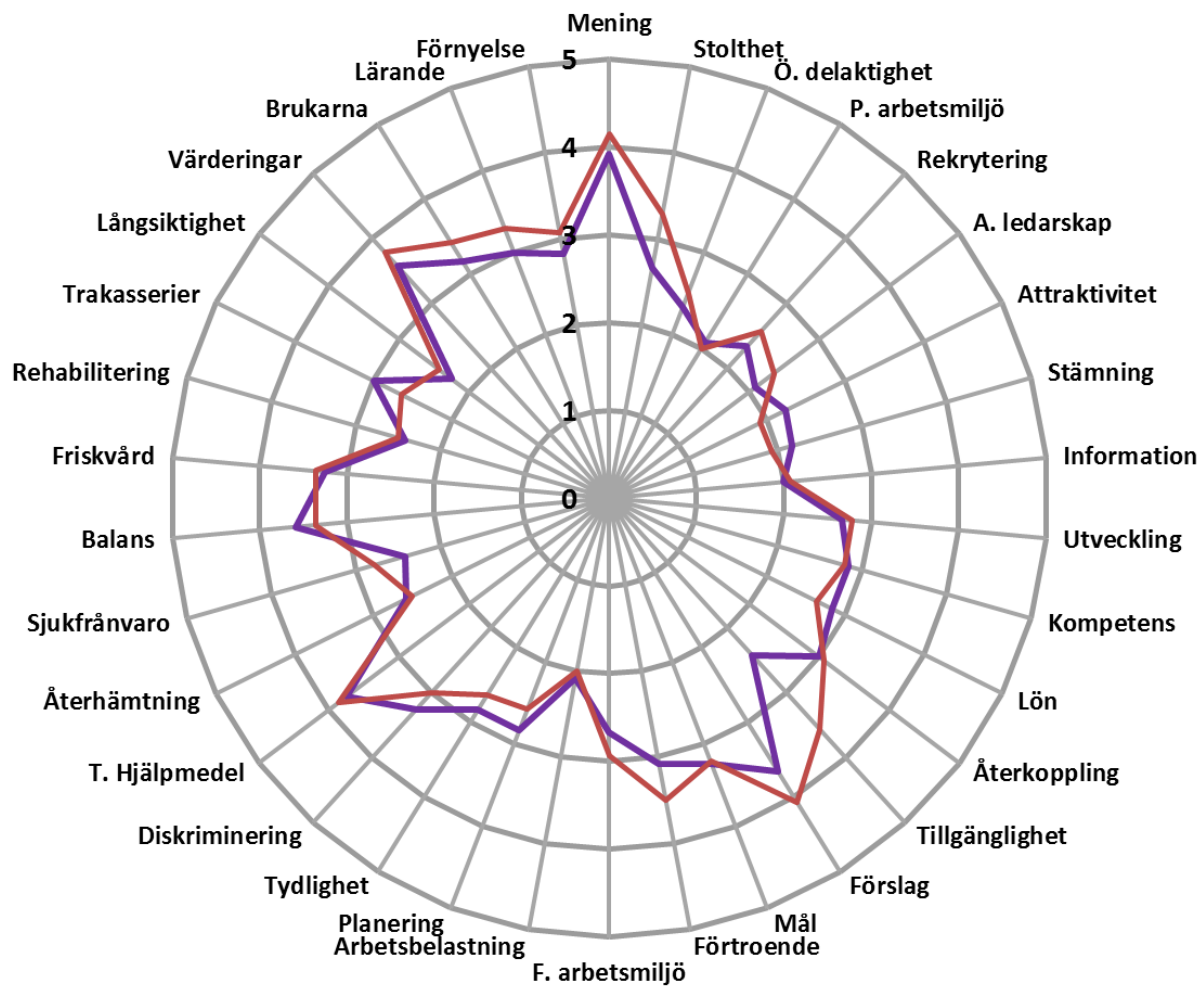


— Kultur och bildningsförvaltningen 2019

— Kultur och bildningsförvaltning 2018

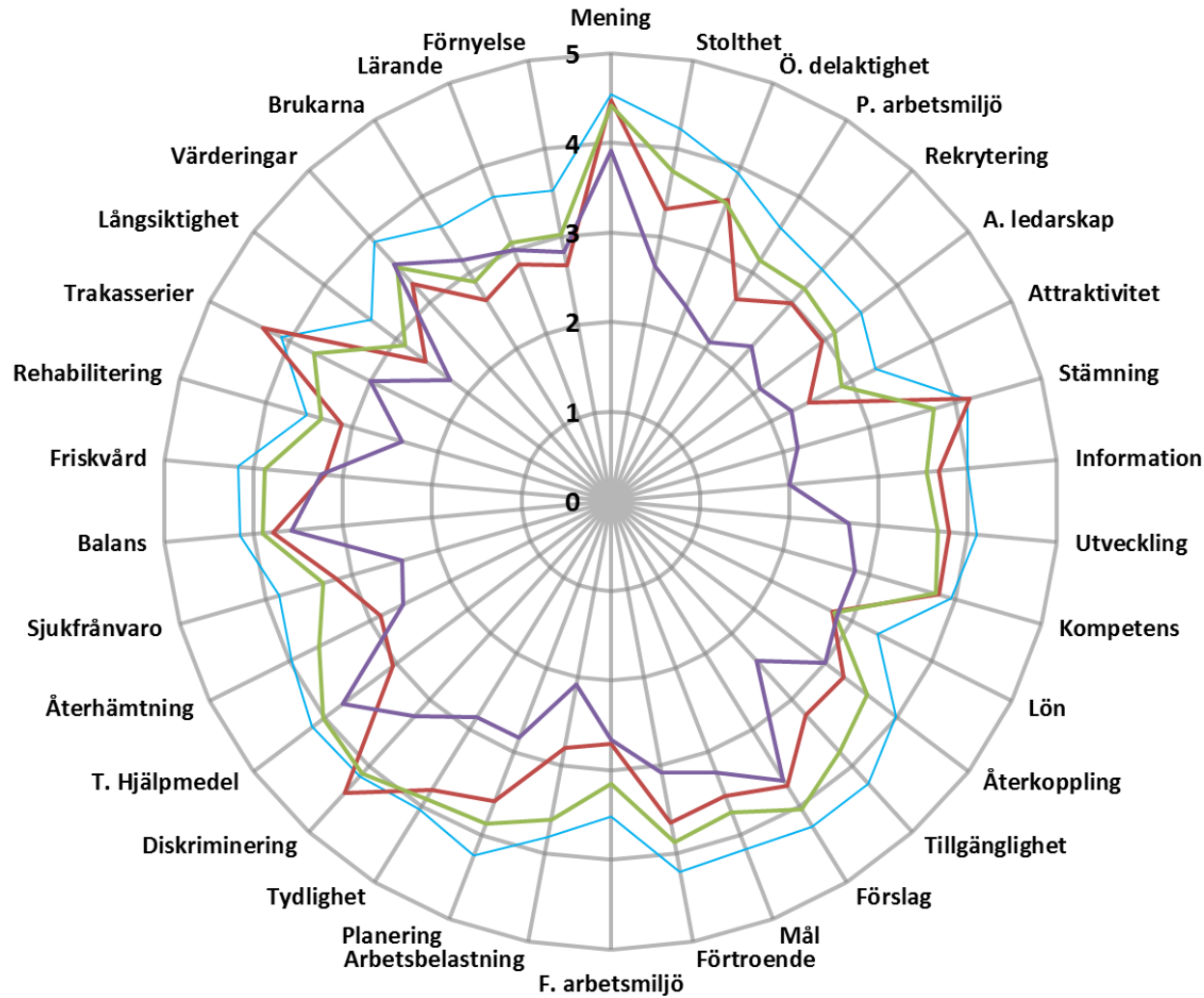


— Sydnärkes IT-förvaltning 2019 — Sydnärkes IT-förvaltning 2018



2019

Samtliga förvaltningar 2019



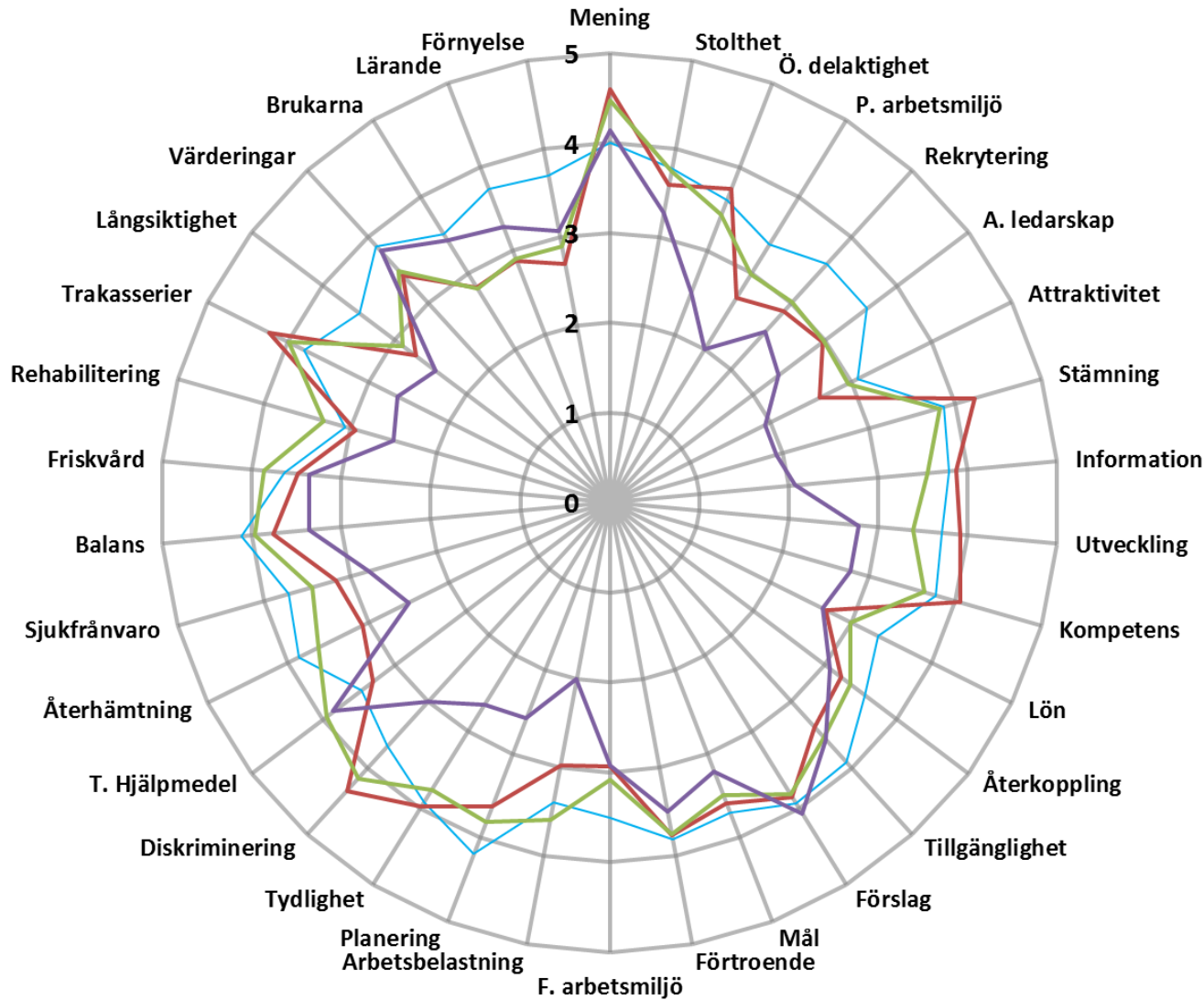
— Kommunstyrelseförvaltningen 2019

— Kultur och bildningsförvaltningen 2019

— Socialförvaltningen 2019

— Sydnärkes IT-förvaltning 2019

2018



Samtliga förvaltningar 2018

- Kommunstyrelseförvaltningen 2018
- Kultur och utbildningsförvaltning 2018
- Socialförvaltning 2018
- Sydnärkes IT-förvaltning 2018

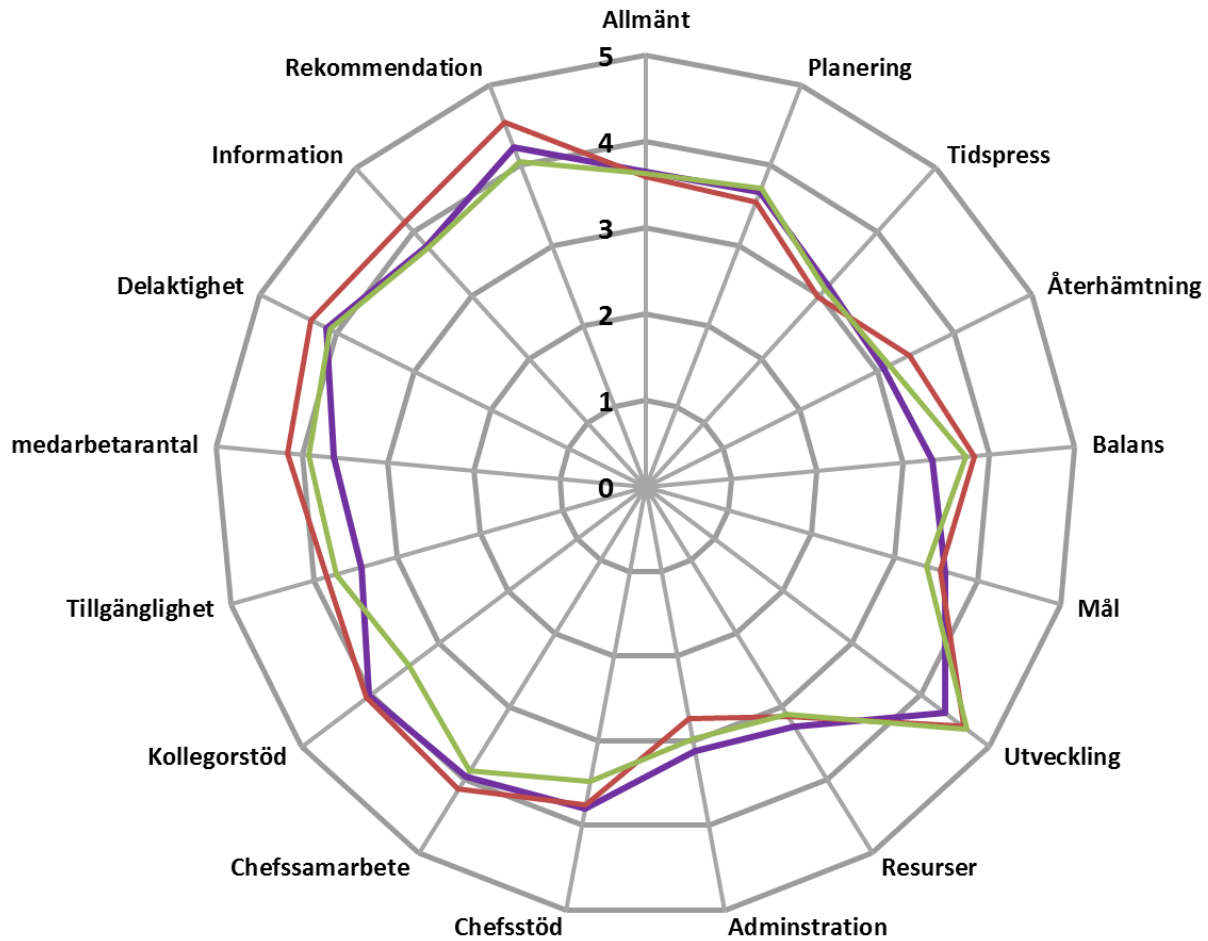
***Den kommunala
chefsenkäten 2019***

***Svarsfrekvens:
89,3%***

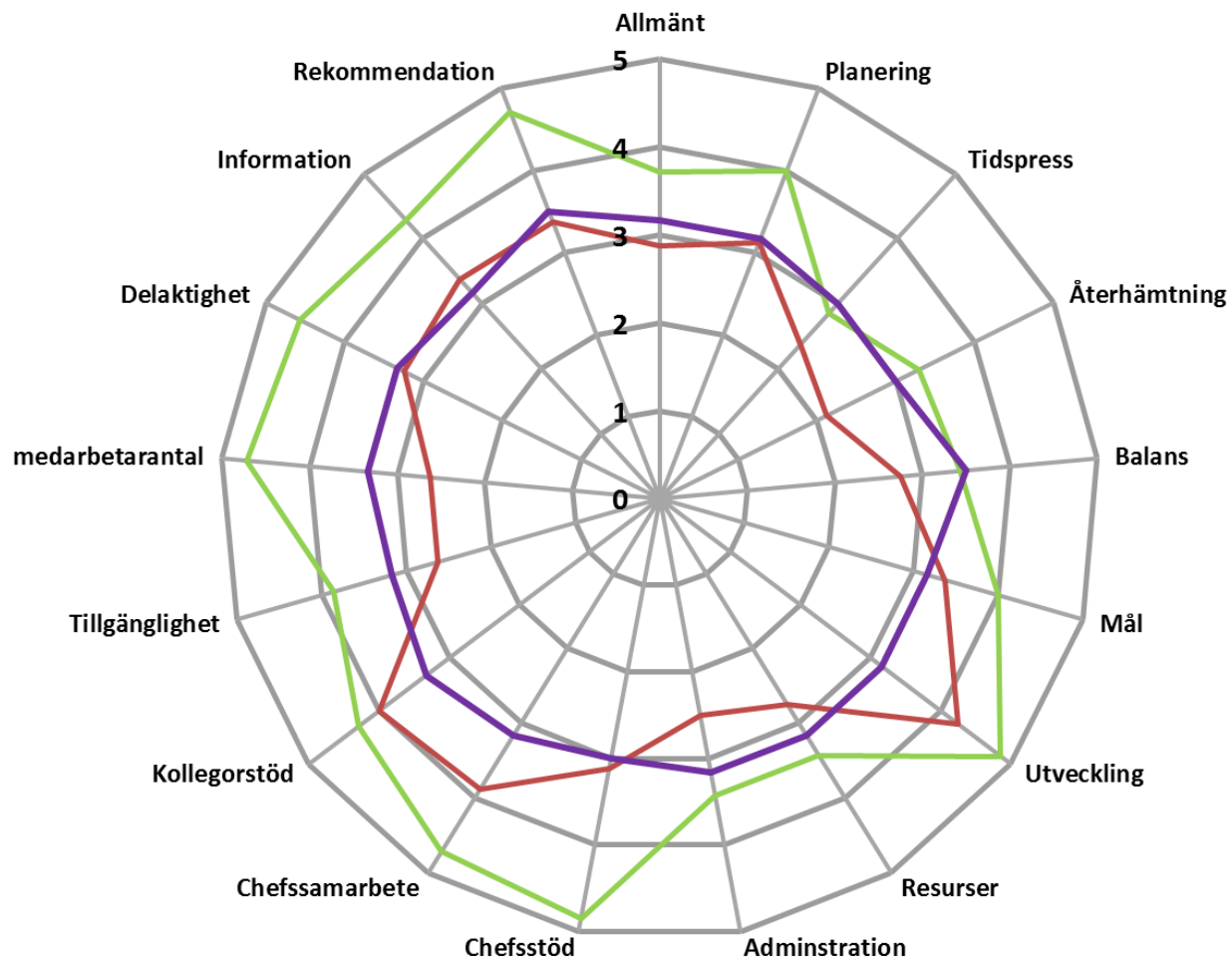
— Totalen Lekbergs chefer 2019

— Totalen Lekbergs chefer 2018

— Totalen Lekbergs chefer 2017



- Kommunstyrelseförvaltningens chefer 2019
- Kultur och bildningsförvaltningens chefer 2019
- Socilaförvaltningens chefer 2019



Åtgärder

- Varje chef upprättar handlingsplan
- Prioritera 2-3 områden att arbeta med
- Redovisning till KD
- Personalavdelningen ger stöd i analysarbetet genom personalspecialist
- Riktade åtgärder i samarbete med Regionhälsan
- Ny enkät 2020

Vidtagna åtgärder

- Personalspecialist
- Chefsstöd (anställningsprocessen m.m.)
- Översyn av ledningsorganisationerna
 - Fler chefer
 - Samordnare/teamledare

Genomförda och pågående åtgärder för att minska sjukfrånvaron

- Kollegiala samtalsgrupper
- Reflekterande team för chefer
- Friskvårdsbidrag ($\frac{3}{4}$ av kostnaden högst 2.000 kr/år)
- Friskvårdsombud
- Tidigt påbörjad rehabilitering (omedelbart)
- Treparsamtal vid upprepade korttidsfrånvaro
- Utökning av tjänst som rehabiliteringshandläggare
- Obligatorisk arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud med kunskapsprov
- Närvarande chefer – Chefens vardag
 - Medarbetarprocessen
- Medarbetarenkät



LEKEBERGS
KOMMUN

Tack!

