



Arbetsmiljöplan 2020

Kultur- och bildningsnämnden

Arbetsmiljöplaner upprättas årligen på förvaltnings- och enhetsnivå som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Grunden för arbetsmiljöplanerna återfinns i de problem som uppmärksammats bl.a. i skyddsronder, brandskyddskontroller, arbetsplatsträffar och medarbetarenkät.

Medarbetarenkäten genomförs av externa utförare varje år och återspeglar personalens upplevelse av den psykosociala och den fysiska arbetsmiljön.

Uppföljning av arbetsmiljöplanerna sker kontinuerligt genom förvaltningarnas samverkansgrupper på såväl lokal som central nivå i förvaltningen.

I tabellen nedan framgår de problemområden som KUB:s förvaltningsledning prioriterat att jobba med 2020:

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig	Genomfördatum
Arbetsbelastning	Mindre allvarlig	Aktivt arbete med utfallet av medarbetarenkätens resultat 2019, ihop med relevanta åtgärder.	4 ggr/år	Lgr och Samv.	Förv. chef	
Sjukfrånvaro, personal och chefer	Mindre allvarlig	Följa och analysera sjukfrånvaro på förvaltningsnivå samt per chefs ansvarsområde ihop med relevanta åtgärder	Månad	Lgr och Samv.	Förv. chef	
Tillbud och olyckshändelser	Mindre allvarlig	Följa och analysera rapporteringarna på förvaltningsnivå samt per chefs ansvarsområde ihop med relevanta åtgärder.	2 ggr/år	Lgr och Samv.	Förv. chef	