



Tjänsteskrivelse – Medarbetarenkät 2019

Ärendebeskrivning

Redovisning av resultat från genomförd medarbetarenkät 2019 som visar på en marginell förändring i förhållande till 2018. Enkäten visar på skillnader mellan förvaltningarna och mellan olika enheter. Chefsenkäten visar på ett något sämre resultat 2019 i förhållande till 2018. Även chefsenkäten visar på skillnader mellan förvaltningarna. Ett uppföljningsarbete pågår.

1 Bakgrund

Lekebergs kommun genomför årligen en medarbetarenkät.

En medarbetarundersökning är ett bra första steg för att förbättra arbetsmiljön. Det är först när arbetsgivaren har kunskap om hur anställda upplever arbetsplatsen som det går att göra effektfulla förbättringar. Bra medarbetarundersökningar är ett viktigt verktyg för förbättringsarbetet i verksamheten.

2 Slutsats

Medarbetarenkäten 2019 visar på mycket små förändringar för kommunen i förhållande till medarbetarenkäten 2018. Ett något sämre resultat när det gäller sjukfrånvaro, återhämtning och arbetsmiljö. Frågorna går att direkt sammankoppla. En viss förbättring när det gäller stämning, mål, och friskvård.

Det finns relativt stora skillnader mellan förvaltningarnas resultat. De största skillnader är under de område som benämns "Övergripande" och "Arbetssituation".

Kommunstyrelseförvaltningen visar ett klart bättre resultat 2019 i förhållande till 2018, samt att kommunstyrelseförvaltningen har det mest positiva resultatet i kommunen. Det går dock att utläsa skillnader mellan enheter inom förvaltningen.

Efter genomförd enkät har samtliga chefer i kommunen fått i uppdrag att redovisa handlingsplan med stöd av ett vägledningsmaterial.

Personalavdelningen och Regionhälsan är ett internt stöd i det fortsatta arbetet, där avsikten är att prioritera de enheter som har låga värden i medarbetarenkäten samt att det finns en koppling till hög sjukfrånvaro. Personalavdelningen har påbörjat en dialog med Regionhälsan.

Chefsenkäten visar på ett sämre resultat 2019 i förhållande till 2018, där medarbetarantal, tillgänglighet och balans visar på störst skillnader. Det som är positivt är att administration visar på en förbättring. Det är relativt stora skillnader mellan förvaltningarna, där kommunstyrelseförvaltningens chefer har svarat mer positivt än övriga förvaltningar. Det kan konstateras att det finns ett starkt samband med antal medarbetare per chef.



Förslag till beslut

Kommunstyrelsen lägger rapporten till handlingarna.

LEKEBERGS KOMMUN

Gustav Olofsson
T.f. Kommundirektör

Peter Brändholm
Personalchef