



LEKEBERGS
KOMMUN

Arbetsmiljöplan 2020



LEKEBERGS
KOMMUN

Arbetsmiljöplaner

Arbetsmiljöplaner upprättas årligen för de olika verksamheterna, som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöplanerna är uppdelade förvaltningsvis och inom vissa förvaltningar även per enhet/avdelning. Lekebergs kommun har fyra förvaltningar; kommunstyrelseförvaltningen, socialförvaltningen, kultur- och bildningsförvaltningen samt Sydnärkes IT-förvaltning.

Grunden för arbetsmiljöplanerna återfinns i de problem som uppmärksammats bl.a. i skyddsronder, brandskyddskontroller, arbetsplatsträffar och medarbetarenkät.

Medarbetarenkäten genomförs av externa utförare varje år och återspeglar personalens upplevelse av den psykosociala och den fysiska arbetsmiljön.

Uppföljning av arbetsmiljöplanerna sker kontinuerligt genom förvaltningarnas samverkansgrupper samt genom den centrala samverkansgruppen.

Lekebergs kommuns arbetsmiljöpolicy anger grunden för hur man genom arbetsmiljöarbetet strävar efter att åstadkomma en långsiktig, effektiv verksamhet samtidigt som man ska arbeta för en god fysisk och psykisk hälsa.



Innehållsförteckning

1 Kommunstyrelseförvaltningen.....	6
2 Administrativa avdelningen	7
2.1 Arbetsmiljöplan.....	7
3 Ekonomiavdelningen.....	8
3.1 Arbetsmiljöplan.....	8
4 Personalavdelningen.....	9
4.1 Arbetsmiljöplan.....	9
5 Folkhälsoteamet	10
5.1 Arbetsmiljöplan.....	10
6 Avdelningen för Näringsliv, Integration och Arbetsmarknad.....	11
6.1 Arbetsmiljöplan.....	11
7 Teknik- och serviceavdelningen	12
7.1 Arbetsmiljöplan.....	12
8 Serviceenheten	13
8.1 Arbetsmiljöplan.....	13
9 Måltidsenheten.....	14
9.1 Arbetsmiljöplan.....	14
10 VA-verksamheten	15
10.1 Arbetsmiljöplan	15
11 Lokalvårdsenheten.....	16
11.1 Arbetsmiljöplan	16
12 Kultur- och bildningsnämnden.....	17
12.1 Arbetsmiljöplan	17
13 Gymnasiet	18
13.1 Arbetsmiljöplan	18
14 Vuxenutbildning.....	19
14.1 Arbetsmiljöplan	19
15 Förskolornas arbetsmiljöplaner	20
16 Äventyret	21
16.1 Arbetsmiljöplan	21
17 Skattkistan	22



17.1	Arbetsmiljöplan	22
18	Sörgården.....	23
18.1	Arbetsmiljöplan	23
19	Norrgården.....	24
19.1	Arbetsmiljöplan	24
20	Mullhyttans förskola	25
20.1	Arbetsmiljöplan	25
21	Växthuset Berga	26
21.1	Arbetsmiljöplan	26
22	Tummeliten.....	27
22.1	Arbetsmiljöplan	27
23	Pedagogisk omsorg	28
23.1	Arbetsmiljöplan	28
24	Gunghästen.....	29
24.1	Arbetsmiljöplan	29
25	Lär-Kan	30
25.1	Arbetsmiljöplan	30
26	Äppelgården.....	31
26.1	Arbetsmiljöplan	31
27	Mullhyttans skola.....	32
27.1	Arbetsmiljöplan	32
28	Hidinge skola.....	33
28.1	Arbetsmiljöplan	33
29	Tulpanens skola	34
29.1	Arbetsmiljöplan	34
30	Lekebergsskolan 4-6	35
30.1	Arbetsmiljöplan	35
31	Lekebergsskolan 7-9	36
31.1	Arbetsmiljöplan	36
32	Särskolan.....	37
32.1	Arbetsmiljöplan	37
33	Kultur- och fritidsavdelningen.....	38



33.1	Arbetsmiljöplan	38
34	Socialnämnden.....	39
34.1	Arbetsmiljöplan	39
35	Linden	40
35.1	Arbetsmiljöplan	40
36	Oxelgården.....	41
36.1	Arbetsmiljöplan	41
37	Hemtjänsten	42
37.1	Arbetsmiljöplan	42
38	Hälso- och sjukvård och natt äldreomsorg	43
38.1	Arbetsmiljöplan	43
39	LSS/Socialpsyk.....	44
39.1	Arbetsmiljöplan	44
40	LSS Kastanjen/Personlig assistans.....	45
40.1	Arbetsmiljöplan	45
41	LSS Hasselbacken/Socialpsykiatri.....	46
41.1	Arbetsmiljöplan	46
42	LSS Daglig verksamhet	47
42.1	Arbetsmiljöplan	47
43	Individ- och familjeenheten	48
43.1	Arbetsmiljöplan	48
44	Sydnärkes IT-nämnd	49
44.1	Arbetsmiljöplan	49



LEKEBERGS
KOMMUN

1 Kommunstyrelseförvaltningen



2 Administrativa avdelningen

2.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Våld och hot i reception	Allvarlig	Återkommande övningar	Löpande	Löpande	Teamledare
Hög arbetsbelastning och stress	Mindre	Samtal	Löpande	Vid lönesamtal och utvecklingssamtal	Adm. chef
Besvär och arbetsskador av datorarbete	Allvarlig	Ha rätt möbler, belysning och arbetsredskap för datorarbetet	Löpande	På APT	Adm. chef
Dela rum	Mindre	Fysiska åtgärder i form av ljudväggar mm samt samtal om förhållningssätt	Löpande	På APT	Adm. chef



3 Ekonomiavdelningen

3.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Hög arbetsbelastning och stress	Allvarlig	Samtal	Löpande	Vid utvecklings- och lönesamtal	Ekonomichef
Besvär och arbetsskador av datorarbete	Allvarlig	Ha rätt möbler, belysning och arbetsredskap för datorarbetet	Löpande	På APT	Ekonomichef
Dela rum	Mindre	Fysiska åtgärder i form av ljudväggar mm samt samtal om förhållningssätt	Löpande	På APT	Ekonomichef



4 Personalavdelningen

4.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Rumsfördelning	Mindre allvarlig	Skapa ytterligare en arbetsplats inom befintliga lokaler	Senast 1 april	APT	Personalchef
Hög arbetsbelastning	Allvarlig	Utöka bemanningen	Senast 1 april	APT	Personalchef
Ändrad arbets- organisation	Allvarlig	Kompetensutveckling	Hela året	APT	Personalchef
Saknas folkhälsochef under våren	Allvarlig	Sänkt ambitionsnivå. Utökat ansvar för personalchef	Jan-aug	APT	Personalchef



5 Folkhälsoteamet

5.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Enhetens placering lokalmässigt - ändamålsenligt	Mindre allvarlig	Dialog kring byte av kontorslokaler	Hösten 2020	Senhöst 2020	Folkhälsochef



6 Avdelningen för Näringsliv, Integration och Arbetsmarknad

6.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Taklampa lossade och ramlade på kollega.	Allvarlig	Kontakt med Fjugesta Elektriska för att säkra taklamporna.	200331	200414	Avdelningschef Skyo
Ventilation saknas i verkstaden	Allvarlig	Lyft till lokalförsörjning	2020	200630	Avdelningschef
Kabelhävvar på kontor	Mindre allvarlig	Inköp av kabelgömmor	200430	200414	Avdelningschef Skyo
Saknas armaturer över arbetsplatserna i ett kontorsrum, dålig belysning vid kontorsarbete	Mindre allvarlig	Inköp av armaturer	200530	200519	Avdelningschef Skyo
Hög ljudnivå i ett kontorsrum	Mindre allvarlig	Sätta upp ljudabsorbenter	200331	200316	Avdelningschef
Saknas persienner i ett kontorsrum. Solljus på datorskärmar.	Mindre allvarlig	Inköp av persienner	200430	200414	Avdelningschef Skyo
Ventilationsfilter behöver bytas	Mindre allvarlig	Byta ventilationsfilter	200430	200414	Avdelningschef Skyo
Ståltråd hänger ner på lampa på vinden.	Mindre allvarlig	Kontakta Fjugesta elektriska	200430	200414	Avdelningschef Skyo
Grå branddörr går ej att stänga ordentligt	Allvarlig	Kontakta fastighetsägare	200331	200316	Avdelningschef Skyo
Brandlarm ej kopplad till övriga lokaler i fastigheten	Allvarlig	Kontakta fastighetsägaren	200331	200316	Avdelningschef



LEKEBERGS
KOMMUN

7 Teknik- och serviceavdelningen



8 Serviceenheten

8.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Avgaser i garaget	Allvarlig	Ej tomgång, porten öppen, vädring, stängt till övriga utrymmen	2020	Löpande	Enhetschef
Arbete på hög höjd	Mindre allvarlig	Regelbunden dialog och avstämning kring arbete på hög höjd. All personal har gått fallskyddsutbildning och har certifikat.	2020	Löpande	Enhetschef
Omorganisation	Mindre allvarlig	Samtal enskilt och via APT	2020	Löpande	Enhetschef
Trånga personallokaler	Allvarlig	Ommöblering i personalrum, skiftande rasttider, samtal om förhållningssätt via APT	2020	Löpande	Enhetschef



9 Måltidsenheten

9.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
För stor belastning på Tulpanen	Mindre allvarlig	Höjt upp i %	2020		Måltidschef
Mullhyttan. Förändring av brunn vid diskmaskin	Mindre allvarlig	Leko ansvarar att bygga upp brunn i Mullhyttan	2020		Måltidschef
C-kök Inköp av arbetskläder för att arbeta i frysrum	Mindre allvarlig	Inköp	2020-01-30		Måltidschef
C-kök Lysrör. Ojämn belysning	Mindre allvarlig	Byte av lysrör	2020		Leko
C-kök Fuktigt i diskrum	Mindre allvarlig	Åtgärdas vid renovering	2020		Leko
C-kök Golven trasiga, bildas vattensamling	Allvarlig	Åtgärdas vid renovering	2020		Leko
Flytt till bollhallen	Allvarlig	Bra planering/förberedelser. Rutiner lyfts på APT	2020-06-30	2020-06-01	Måltidschef
Flytta C-köket till Hidinge sommar 2020	Allvarlig	Bra planering/förberedelser. Rutiner, planering, lyfts på APT	2020-08-31	2020-06-30	Måltidschef
Flytta tillbaka C-kök från Hidinge	Allvarlig	Bra planering/förberedelse	2020-08-12	2020-12-01	Måltidschef
Arbetsmiljö	Allvarlig	Arbeta med arbetsmiljöfrågor på APT	2020	2020	Måltidschef
C-kök Flätkåpa över stekbord	Allvarlig	Åtgärdas vid renovering.	2020		Leko



10 VA-verksamheten

10.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Smittorisk - avloppsvatten	Allvarlig	Bär alltid skyddsutrustning, var inte ensam vid arbete	2020	Kontinuerlig	Avdelnings- chef
Rasrisk i schakt	Allvarlig	Arbeta aldrig ensam, nyttja säkerhets- anordningar, kontroll av schaktkanter	2020	Kontinuerlig	Avdelnings- chef



11 Lokalvårdsenheten

11.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Ergonomiska risker	Mindre allvarlig	Ergonomiutbildning	Jan - dec	Vid årsbokslut	Enhetschef
Trånga personal lokaler, organisationen har vuxit ur sin lokal på Vallg.43	Allvarlig	Hitta andra lösningar, ommöblering, öka städfrekvensen, ha bilarna ute, stort behov av nya lokaler.	Jan-dec	Vid årsbokslut	Enhetschef
Arbete på hög höjd	Allvarlig	Utbildning	Dec-jan	Hösten 2019	Enhetschef



12 Kultur- och bildningsnämnden

12.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsbelastning	Mindre allvarlig	Aktivt arbete med utfallet av medarbetar- enkätens resultat 2019	4 ggr/år	Lgr och samverkan	Förvaltnings- chef
Sjukfrånvaro, personal och chefer	Mindre allvarlig	Följa och analysera sjukfrånvaro på förvaltningsnivå samt per chefs ansvarsområde ihop med relevanta åtgärder	Varje månad	Lgr och samverkan	Förvaltnings- chef
Tillbud och olyckshändelser	Mindre allvarlig	Följa och analysera rapporteringarna på förvaltningsnivå samt per chefs ansvarsområde ihop med relevanta åtgärder.	2 ggr/år	Lgr och samverkan	Förvaltnings- chef



13 Gymnasiet

13.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsbelastning	Mindre allvarlig	Aktivt arbete med utfallet av medarbetarenkätens resultat 2029	På APT under 2020	Ht 2020	Rektor



14 Vuxenutbildning

14.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsbelastning	Mindre allvarlig	Arbeta med resultatet från medarbetarenkäten 2019	På APT under 2020	November 2020	Rektor



LEKEBERGS
KOMMUN

15 Förskolornas arbetsmiljöplaner



16 Äventyret

16.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Stora barngrupper/ Många barn per/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till Ht 2020 då en ny förskola öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor
Återhämtning	Mindre allvarlig	Vi arbetar med att få ner ljudnivån i den fria leken och vid matsituationen. Vi gör bullermätningar med hjälp av en app på ipaden	2020	April 2020	Rektor Personal
Arbetsbelastning - Tunga lyft	Mindre allvarlig	Vi använder pallarna i hallen vid påklädning. Vi använder höj och sänk bara skötborden. Vi låter barnen klättra upp i stolarna	2020	April 2020	Rektor Personal



17 Skattkistan

17.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Stora barngrupper/ många barn per/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till Ht 2020 då en ny förskola öppnar	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor



18 Sörgården

18.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsmiljö	Mindre allvarlig	Prata med varandra och inte om varandra. Ärlig och rak dialog på ett trevligt och respektfullt sätt. Bli bättre på att använda utvecklingsledare som länk mellan arbetslag och rektor.	2020	3 ggr/år	Rektor
Stora barngrupper/ många barn per/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till HT 2020 då en ny förskola öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor



19 Norrgården

19.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Stora barngrupper/ många barn per/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till HT 2020 då en ny förskola öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor
Återhämtning	Mindre allvarligt	Hitta andningspauser och återhämtning i vardagen. Identifiera och hitta tidstjuvar.	2020	Juni och oktober	Rektor Personal



20 Mullhyttans förskola

20.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Stora barngrupper/ många barn per/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till Ht 2020 då en ny förskola öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor



21 Växthuset Berga

21.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Upplevelse av för lite återhämtning.	Mindre allvarlig	Om man har en dålig dag tala om det, så vi kan hjälpa varandra till exempel genom att, få ta en paus eller en "lättare" arbetsuppgift. Vi ska vara noga med att ta våra raster som vi ska. När personalrummet är fullt eller upptaget av diverse olika möten försöker vi hitta alternativ: ledigt rum på någon avdelning. Även elljusspåret är en plats för återhämtning	2020	Vid varje APT	Rektor Personal
Vi upplever att vi får fler och fler arbetsuppgifter som inte finns i vår arbetsbeskrivning till exempel arbetsuppgifter i köket	Mindre allvarlig	Tydlighet i vem som har ansvar för t.ex. bokning av vikarie till köket Vi tar av vår reflektion och planerings- tid för att diska frukostdisken och värdefull tid från barnen för att göra mellanmålsdisken Rektor lyfter fråga vidare, kring vilka arbetsuppgifter som ingår i förskolans arbete.	2020	Maj 2020	Rektor Personal
Stora barngrupper/ många barn per/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till Ht 2020 då en ny förskola öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor



22 Tummeliten

22.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Vi upplever att vi kan bli bättre på att organisera och planera vår verksamhet på lång och kort sikt. Inte stressa upp oss i onödan	Mindre allvarlig	Bli bättre på att se hela förskolans behov och hjälpas åt när verksamheten kräver det. Ta en dag i taget. Ha lite "is i magen" när det gäller vikariat tillsättning, oro för att personal är borta mm. Jobba mer som en förskola med fokus på helheten och alla barns bästa.	2020	Varje APT 2020	Rektor Personal
Stora barngrupper/ många barn per/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till Ht 2020 då en ny förskola nu öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" används till arbetskläder 2020	2020	Maj 2020	Rektor



23 Pedagogisk omsorg

23.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Stora barngrupper/ många barn per/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till Ht 2020 då en ny förskola öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor
Hälsa	Återhämtning	Tänk på att få in återhämtning under arbetsdagen, exempelvis genom kosta promenader runt huset för att få rörelse och frisk luft.	2020	Ht 2020	Rektor



24 Gunhästen

24.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Stora barngrupper/ många barn per/pedagog	Allvarligt	Trycket på barn minskar till Ht 2020 då en ny förskola öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor



25 Lär-Kan

25.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsbelastning	Mindre allvarlig	Se över rutiner och bättre anpassade scheman efter verksamhetens behov. Identifiera kritiska punkter/tider under dagen och bättre anpassa verksamheten efter dessa. Öka samarbetet mellan förskolans avdelningar. Skapa vi-känsla och arbeta för att alla tar ett gemensamt ansvar för att alla avdelningar ska fungera bra på förskolan.	2-3 ggr/år	Kontinuerligt	Rektor
Lär-Kan har saknat ett nära ledarskap under föregående år då rekrytering av ny rektor pågick.	Mindre allvarlig	Att rektor är nåbar via mejl och telefon samt gör verksamhetsbesök. Medarbetarna tar kontakt vid behov och delger vad de arbetar med gällande utbildning/undervisning. Utvecklingsledarens roll som länk mellan arbetslag och rektor är också en viktig del i detta arbete.			
Stora barngrupper/många barn/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till Ht 2020 då en ny förskola öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor



26 Äppelgården

26.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Stora barngrupper/många barn/pedagog	Allvarlig	Trycket på barn minskar till Ht 2020 då en ny förskola öppnat	Ht 2020	Aug 2020	Rektor
Arbetskläder önskas	Mindre allvarlig	Rektorer i förskolan har tagit fram kostnadsförslag på arbetskläder, och önskat att pengar avsatta för "attraktiv arbetsgivare" ska användas till arbetskläder 2020.	2020	Maj 2020	Rektor
Bibehålla att alla bemöter varandra med respekt	Mindre allvarlig	Tänka på att bemöta varandra med respekt som man önskar att bli bemött själv. Prata med varandra och inte om varandra.	2020	Varje APT 2020	Rektor Personal
Öka samarbetet på förskolan och se oss mer som en förskola, där vi har ett gemensamt ansvar för alla barn.	Mindre allvarlig	Jobba mer i tvärgrupper. Ta initiativ till gemensamma aktiviteter på gården. Fördela all personal där behovet är störst, hjälpa varandra med "varandras" barn, vid behov.	2020	Varje APT 2020	Rektor Personal

27 Mullhyttans skola

27.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Grop i asfalten på skolgården. Vattenfylls och blir is på vintern.	Allvarlig	Ska åtgärdas av LEKO	Vt 2020	Skydds rond 2020	Rektor LEKO
Trånga utrymmen i tambur och toaletter i huset "Tallbacken"	Mindre allvarlig	Uppmärksamma fastighetsbolaget LEKO och sträva efter att få med det i underhållsplan	Vt 2020	Skydds rond 2020	LEKO
Ljusmiljön i klassrum åk 2	Allvarligt	LEBO ser över och byter lysrör	Omgående	Skydds rond 2020	LEKO
Dålig ventilation i klassrum åk 2	Allvarligt	Ska ses över	Omgående	Skydds rond 2020	LEKO
Slitet golv i slöjdsalen	Mindre allvarligt	Slipning av golv ska göras under något av loven.	Vt 2020	Skydds rond 2020	LEKO
Trasig och utsliten tvättmaskin och torktumlare fritids	Allvarligt	Miljöinspektionens påpekande att vi regelbundet måste tvätta textilier	Frågan ligger hos LEKO	Skydds rond 2020	LEKO



28 Hidinge skola

28.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsmiljön för fritidspersonal	Mindre allvarlig	Ändra arbetssätt för fritidspedagogerna under skoltiden. Arbeta mer som fritidspedagog än som klassresurs.	2020	30 juni 2020	Rektor
Ledarskap hos rektor och ledningsgrupp.	Mindre allvarlig	Bättre framförhållning ska ske i ledningsgrupp. Beslut måste vara tydliga och implementeras tydligt i verksamheten.	2020	Kontinuerligt	Rektor
Kultur på arbetsplatsen	Allvarlig	Utvecklingsarbete planeras med företagshälsovård.	April-dec 2020	Kontinuerligt	Rektor

29 Tulpanens skola

29.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsbelastning	Allvarlig	Skapa pauser Förbereda vikariepärm	2020-12-31	2020-08-01	Rektor
Stress	Allvarlig	Stresshanteringsverktyg Förbättra personalrum	2020-12-31	2020-08-01	Rektor
Organisatorisk effektivitet	Allvarlig	Förändringar/förbättring ar inom organisationen genom EHT, EHM, arbetslag mm	2020-12-31	2020-08-01	Rektor
Kontinuerlig utbildning i brand och HLR	Allvarlig	Gemensamt arbete i förvaltningslednings- grupp	2020-12-31	2020-12-31	Förvaltnings- chef och lednings- grupp
Teknisk utrustning. bl a idrottssal Likvärdig standard lokaler	Allvarlig	Långsiktig plan(ny skola)	2020-12-31	2020-12-31	Rektor
Digitala hjälpmedel	Mindre allvarlig	Långsiktig plan (ta hjälp av digitaliseringsgruppen)	2020-12-31	2020-08-01	Rektor
Likvärdig standard utemiljö	Allvarlig	långsiktig strategi (ny skola)	2020-12-31	2020-12-31	Rektor



30 Lekebergsskolan 4-6

30.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsbelastning	Allvarlig	Säkerställa hållbar vikarieanskningsrutin långsiktigt personalarbete	2020-12-31	2020-12-08	Rektor
Stress	Allvarlig	Fördela och klargöra arbetsuppgifter Kommunikations och informationsvägar och kanaler görs tydliga	2020-12-31	2020-12-31	Rektor
Organisatorisk effektivitet	Allvarlig	Förändringar i organisation, EHT, EHM arbetslag mm Tillvarata kompetenser	2020-12-31	2020-12-31	Rektor
Kontinuerlig utbildning brand och HLR	Allvarlig	Gemensamt arbete i förvaltningsledningsgrupp	2020-12-31	2020-12-31	Förvaltningschef och ledningsgrupp
Teknisk utrustning (bl a idrottssal). Likvärdig standard lokaler	Allvarlig	Långsiktig plan ny skola	2020-12-31	2020-12-31	Rektor
Digitala hjälpmedel	Mindre allvarlig	Långsiktig strategi (ta hjälp av digitaliseringsgruppen) Tänk igenom infrastruktur	2020-12-31	2020-12-31	Rektor
Likvärdigstandard utemiljö	Allvarlig	Långsiktig strategi/ ny skola och skolgård	2020-12-31	2020-12-31	Rektor



31 Lekebergsskolan 7-9

31.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsmiljön	Mindre allvarlig	Säkerställa arbetsmiljön under ombyggnation av ny skola	2020	Varje APT	Rektor
Medarbetarenkät 2019	Mindre allvarlig	Kontinuerligt arbete med resultatet från medarbetarenkät 2019	2020	Varje APT	Rektor
Sjukfrånvaro, personal och chefer	Mindre allvarlig	Fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaron	2020	September 2020	Rektor

32 Särskolan

32.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsbelastning	Allvarlig	Säkerställa hållbar vikarieanskningsrutin långsiktigt personalarbete	2020-12-31	2020-12-08	Rektor
Stress	Allvarlig	Fördela och klargöra arbetsuppgifter. Kommunikations-/ informationsvägar och kanaler görs tydliga	2020-12-31	2020-12-31	Rektor
Organisatorisk effektivitet	Allvarlig	Förändringar i organisation, EHT, EHM arbetslag mm. Tillvarata kompetenser	2020-12-31	2020-12-31	Rektor
Kontinuerlig utbildning i brand och HLR	Allvarlig	Gemensamt arbete i förvaltningsledningsgrupp	2020-12-31	2020-12-31	Förvaltningschef och ledningsgrupp
Teknisk utrustning (bl a idrottssal). Likvärdig standard lokaler	Allvarlig	Långsiktig plan ny skola	2020-12-31	2020-12-31	Rektor
Digitala hjälpmedel	Mindre allvarlig	Långsiktig strategi (ta hjälp av digitaliseringsgruppen) Tänk igenom infrastruktur	2020-12-31	2020-12-31	Rektor
Likvärdig standard utemiljö	Allvarlig	Långsiktig strategi ny skola och skolgård	2020-12-31	2020-12-31	Rektor



33 Kultur- och fritidsavdelningen

33.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Dålig fysisk arbetsmiljö	Mindre allvarlig	En arbetsplats med ståbord och fler hyllor görs i ordning i arbetsrummet bakom bibliotekets informationsdisk.	Klart 2020	Vid årets slut	Enhetschef
Den psykiska arbetsmiljön, ohälsa och stress för medarbetare	Mindre allvarlig	Kontinuerlig dialog med medarbetare, APT och i det dagliga arbetet.	Löpande	Vid prognostillfällena	Enhetschef
Har alla medarbetare optimala glasögon under arbetet?	Mindre allvarlig	Informera alla om möjligheten till terminalglasögon vid arbete.	Löpande	Vid prognostillfällen	Enhetschef
Arbetsbelastning	Mindre allvarlig	Kontinuerlig dialog med medarbetare. Utveckla administrationen, nya arbetssätt och samarbeten. Digitalisering etc.	Löpande	Vid prognostillfällen	Enhetschef

34 Socialnämnden

34.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Enhetscheferna har stora arbetsgrupper	Allvarlig	Budgetera för administrativt stöd	2020-2021	Hösten 2020	Förvaltnings- chef



35 Linden

35.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Brandrond	Allvarlig	Tre olika punkter som behöver åtgärdas bl a rensa trappuppgång på brännbart material och hålla dörrarna i källaren stängda då man annars bryter brandcellen	2020-03-01	2020-03-01	Enhetschef
Skyddsrand	Mindre allvarlig	Olika åtgärder med olika utgångspunkter i datum bl a kalla utrymmen, dörr som inte går att stänga		2020-03-31	Enhetschef LEKO
Medarbetarenkät	Mindre allvarlig	Sjukfrånvaro, förnyelse och långsiktighet. Jobba med på APT			Enhetschef



36 Oxelgården

36.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Nattetid står entré dörrarna och klickar, går inte igen.	Allvarlig	Natt personalen ska göra en felanmälan till LEBO	3	3	Enhetschef
Eluttag sitter löst A-huset bredvid soprummet	Allvarlig	Skruva fast uttaget	2	2	LEBO
Kakel fog A:2 kök har lossnat	Mindre allvarlig	Laga fogar	2	2	LEBO
Golvbrunn i tvättstuga sitter lös A:2	Allvarlig	Monteras	2	2	LEBO
Kakel fog diskbänk A:3 kök sitter löst	Mindre allvarlig	Laga fogar	2	2	LEBO
Glasgången, dos lock över elkablar saknas	Allvarlig	Monteras dit	2	2	Enhetschef
B:1 tvättstuga, avfuktning tvätt maskin saknas	Mindre allvarlig	Monteras dit	2	2	LEBO
B:1 KT köket ut till balkong saknar tröskel	Mindre allvarlig	Monteras dit	2	2	Enhetschef
B:1 trasig lampa utanför rum 215	Mindre allvarlig	Lagas	2	2	Enhetschef
B:1 kök sitter fogar löst i köket	Mindre allvarlig	Laga fogar	2	2	LEBO
B:2 kök lösa fogar i köket	Mindre allvarlig	Laga fogar	2	2	LEBO
Lösa kakel plattor i lgh 234,235,236	Mindre allvarlig	Laga fogar	2	2	LEBO
Motorvärmaren utanför Gläntan, bilar parkerar där	Mindre allvarlig	Flytta last zon skylten	3	3	Enhetschef
Hårda golv på avdelningarna	Mindre allvarlig	Planeras byta av plastmattorna i samband med det välja ett mjukare alternativ av matta	3	3	Enhetschef



37 Hemtjänsten

37.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Råtthål täppas igen i kök	Mindre allvarlig	Hysesvärd åtgärddar innan 200228	1 mån		Enhetschef
Häng upp kablar på kontor	Mindre allvarlig	Vaktmästare åtgärdat			Enhetschef
Golvård	Mindre allvarlig	Lokalvård	2020-03-31		Enhetschef Lokalvård



38 Hälsa- och sjukvård och natt äldreomsorg

38.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Resultat av medarbetarenkät	Mindre allvarlig	Fortsatt arbete med resultatet av medarbetarenkät 2019 med hjälp av företagshälsovården	2020	November 2020	Enhetschef
Sjukfrånvaro	Allvarlig	Fortsatt arbete med att arbeta för att minska sjukfrånvaron. Företagshälsovården kopplas in i ett tidigt skede.	2020	November 2020	Enhetschef



39 LSS/Socialpsyk

39.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Ojämn värme. Kallt vintertid och varmt sommartid.	Mindre allvarlig	Inköp av element. Utreda kostnad för AC.	2020-10-01	2020-09-01	Enhetschef
Avsaknad av solskydd	Mindre allvarlig	Inventera var behovet är störst samt översyn av eventuellt inköp av AC/markiser.	2020-07-01	2020-06-01	Enhetschef
Upplevd dålig luftkvalitet	Mindre allvarlig	Ny OVK-besiktning beställd av LEKO. (OVK=obligatorisk ventilationskontroll).	2020-07-01	2020-06-01	LEKO



40 LSS Kastanjen/Personlig assistans

40.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Luft	Mindre allvarlig	LEBO genomför OVK	Före 1 juni 2020		LEBO
Varm/Kallt	Mindre allvarlig	AC köps in genom investeringsbudget	Före 1 juni 2020		EC
Varmt/Kallt	Mindre allvarlig	Stödelement köps in	Före 1 nov 2020		EC

41 LSS Hasselbacken/Socialpsykiatri

41.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Hasselbacken: Det är mycket varmt under sommarhalvåret i alla lokaler/lägenheter	Allvarlig	LEBO installerar ett kylaggregat i ventilationssystemet.	2020-05-31	2020-05-31	Enhetschef



42 LSS Daglig verksamhet

42.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Daglig Verksamhet, Kastanjen	Allvarlig	Brandlarm för döva finns inte	1 mån	2020-03-01	LEBO
Förvaring av färg och lösningsmedel		Bättre förvaring av färg och lösningsmedel	2 mån	2020-04-01	Enhetschef
		Ojämn värme	2 mån	2020-04-01	LEBO
		Ytterbelysning fungerar inte	2 mån	2020-04-01	LEBO
Daglig verksamhet, Andra Chansen		Kallt	2 mån	2020-04-01	LEBO
		Brandlarm för döva	1 mån	2020-03-01	LEBO
		Luftrenare	2 mån	2020-04-01	Enhetschef
Daglig Verksamhet, Hunddagis		Skydds rond kommer att genomföras februari -20			Enhetschef
Områden att arbeta med utifrån resultatet av medarbetarenkät 2019 är: diskriminering, rehabilitering och trakasserier	Allvarlig	Arbeta för ett gemensamt arbetssätt och synsätt på arbetet. Genomföra utbildningar och föreläsningar. När det gäller rehabilitering initieras tidig intervention och en fortsatt kontakt under sjukskrivningen.	2020	2020-06-01 2020-06-01	Enhetschef



43 Individ- och familjeenheten

43.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Arbetsbelastningen ok	Mindre allvarlig	Bibehålles	2020	30 nov	Enhetschef
Balans arbete/fritid	Mindre allvarlig	Bibehålles	2020	30 nov	Enhetschef
Psykisk arbetsmiljö	Allvarlig	Fortsatt arbete med OSA	2020	30 nov	Enhetschef
Trakasserier	Allvarlig	Kvalitativ undersökning	Våren 2020	1 juni	Enhetschef /Skyo
Upplevd dålig luft, rum 2:14	Mindre allvarlig	Genomföra mätning	Snarast	1 juni	LEKO
Ojämn värme	Mindre allvarlig	Underdimensionerad ventilation	Översyn pågår	1 dec	LEKO
Arkivdörren är svåröppnad/tung	Allvarlig	Besiktigad. Förslag på renovering lämnat av entreprenör. Avvaktar svar från LEKO	2020	1 dec	LEKO
Drag från fönster	Mindre allvarlig	Nya fönsterlister	Snarast	1 maj	LEKO



44 Sydnärkes IT-nämnd

44.1 Arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Inte fullt ut ändamålsenliga lokaler vad gäller hantering av datorer och annan hårdvara samt bristande värme/ventilation.	Mindre allvarlig	Ingår i övergripande översyn av framtida nyttjande av kommunhuset, ingår i lokalförsörjningsplanen.	2020	Q4	Förvaltnings- chef
Arbetsbelastning medarbetare	Mindre allvarlig	Löpande dialog med medarbetarna, stimulera ökad automatisering och digitalisera vårt interna arbete.	Löpande	Q4	Förvaltnings- chef
Den psykiska arbetsmiljön	Allvarlig	Kontinuerlig dialog med alla inblandade, uppföljning medarbetarenkäten, ev. samarbete med Företagshälsovården.	Löpande	Q3	Förvaltnings- chef