



Tjänsteskrivelse – Information om Lekebergs kommuns arbetsmiljöplaner för 2020

Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöplaner upprättas årligen för de olika verksamheterna, som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöplanerna är uppdelade förvaltningsvis och inom vissa förvaltningar även per enhet/avdelning.

Grunden för arbetsmiljöplanerna återfinns i de problem som uppmärksammas genom bl.a. skyddsronder, brandskyddskontroller, arbetsplatsträffar, medarbetarenkäter etcetera.

Uppföljning av arbetsmiljöplanerna sker kontinuerligt genom förvaltningarnas samverkansgrupper samt genom den centrala samverkansgruppen.

Lekebergs kommuns arbetsmiljöpolicy anger grunden för hur man genom arbetsmiljöarbetet strävar efter att åstadkomma en långsiktig, effektiv verksamhet samtidigt som man ska arbeta för en god fysisk och psykisk hälsa.

Analys

Ett problem som identifierats är att ett flertal nya chefer ej haft tillgång till Stratsys, det system som vi använder för rapportering av arbetsmiljöplaner. Detta problem är löst i samband med att digital anställning införts.

Det framgår inte i alla arbetsmiljöplaner, beroende på när de skapades, men ett arbete pågår under 2020 omkring resultatet av medarbetarenkätundersökning 2019.

Inom förskolorna är ett genomgående problem att det är stora barngrupper med många barn per pedagog. Paviljongerna vid Tulpanens förskola är en åtgärd som bedöms komma att underlätta situationen.

Sjukfrånvaro upplevs också som en punkt som kommer upp i flera arbetsmiljöplaner. En viktig del i detta är att identifiera vad sjukfrånvaron beror på, för att säkerställa att vi som arbetsgivare gör det vi ska och vill att medarbetarna ska ha både en fysisk och en psykiskt bra arbetsmiljö.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen lägger information till handlingarna.



Gustav Olofsson
Kommundirektör

Carina Åkesson
Handläggare