



2020-02-17

Överenskommelse om gemensam nämnd för lönesamverkan

Bakgrund

Askersunds kommun (org.nr. 21200-1983), Hallsbergs kommun (org.nr. 212000-1926), Laxå kommun (org.nr. 212000-1918), Lekebergs kommun (org.nr. 212000-2981), Ljusnarsbergs kommun (org.nr. 212000-1959) och Kumla kommun (org.nr. 212000-1975) ingår sedan tidigare en överenskommelse om gemensam nämnd för lönesamverkan. Nämnden benämns Sydnärkes Lönenämnd.

Sydnärkes Lönenämnd bedriver en ekonomisk effektiv verksamhet inom löneområdet i enlighet med vad som åvilar var och en av kommunerna enligt gällande författningar och frivilliga åtaganden samt nyttjar och säkrar kompetens inom nämndens verksamhetsområde.

Detta avtal ersätter "Samverkansavtal för gemensam nämnd för lönesamverkan i Kumla, Askersund, Lekeberg, Laxå, Hallsberg och Ljusnarsbergs kommuner" från 2015.

Kumla kommun är värdkommun för den gemensamma nämnden.

1 § Uppgifter

Sydnärkes Lönenämnd fullgör de samverkande kommunernas uppgifter inom löne- och pensionsadministration.

Nämnden utför också uppgifter avseende pensionshantering och personalanknutna försäkringsfrågor.

Nämndens verksamhet och arbetsformer regleras i nämndens reglemente, som antagits av fullmäktige i samtliga sex samverkande kommuner i enlighet med 9 kap. 33 § kommunallagen (2017:725).

Utöver vad som följer av lag eller annan författning samt vid varje tid tillämpligt kollektivavtal ska den gemensamma nämnden se till att verksamheten bedrivs i enlighet med nämndens reglemente, denna överenskommelse och de mål och riktlinjer för verksamheten som kommunfullmäktige i värdkommunen har bestämt.

2 § Nämndens sammansättning

Vad gäller nämndens formalia och arbetsformer anges detta i reglemente för den gemensamma nämnden.

3 § Revision

Enligt 9 kap. 34 § kommunallagen ska nämnden granskas av revisorerna i var och en av de samverkande kommunerna.

Frågan om ansvarsfrihet ska prövas av kommunfullmäktige i var och en av de samverkande kommunerna.

Revisorerna i respektive kommun kan bestämma att revisionen kan ingå i en samlad revision hos de samverkande kommunerna men kan också ske särskilt.

4 § Personal och bemanning

Kumla kommun är anställningsmyndighet för personalen i löneförvaltningen och personalen har sitt arbetsställe i Kumla kommun.

När det gäller anställning av förvaltningschef ska anställningsförfarandet ske i samråd med de samverkande kommunerna.

Kumla kommun ansvarar för att tillhandahålla nämndsekreterare.

5 § Verksamhetssystem och register

De samverkande kommunerna ska ha samma personaladministrativa system och samma lönerutiner.

Nämnden ansvarar för att personaladministrativa system och register som förs av löneförvaltningen ständigt ajourhålls.

Värdkommunen svarar för att akterna och registren, både fysiska och digitala, hålls ordnade och strukturerade på så sätt att de akter som inte har eller ska arkiveras utan omfattande åtgärder kan återbördas till respektive samverkanskommun vid t.ex. samverkansavtalets upphörande. Akter som har eller ska arkiveras innan tidpunkten för återbördande till samverkanskommun hör till arkivmyndigheten i värdkommunen.

6 § Arkiv

Värdkommunen är arkivansvarig för alla handlingar och dokument som framställs från och med 1 januari 2010 i den gemensamma nämndens verksamhet.

7 § Budget

Värdkommunen förbinder sig att presentera ett förslag till budget senast den 31 maj året innan aktuellt budgetår.

Innan budgeten upprättas och fastställs ska Kumla kommun samråda med de övriga samverkande kommunerna. Samverkande kommuner ska i sina respektive budgetar ta upp en post för den gemensamma nämnden.

Budget för Sydnärkes lönenämnd ska upprättas och fastställas av Kumla kommun i enlighet med 9 kap. 26 § KL.

8 § Underlag för kostnadsfördelning

Kumla kommun upplåter erforderliga lokaler och utrustning samt svarar för erforderliga investeringar avseende lös egendom.

Kostnader och intäkter för den gemensamma nämnden fördelas utifrån antalet producerade lönespecifikationer per år för de deltagande kommunerna och kan komma att förändras över tid. Fördelningen grundas på antalet producerade lönespecifikationer två år före budgetåret.

Förtroendevalda i den gemensamma nämnden får ersättning av den kommun som valt dem. Den kommun som valt ledamoten bestämmer vilken ersättning som ska utgå för uppdraget. Varje kommun förser sina ledamöter och ersättare med den utrustning som krävs för att ta del av handlingar. Kostnader för utbildningar inklusive resor och logi bekostas av den gemensamma nämnden.

9 § Kostnadsfördelning

Kostnaderna för den gemensamma nämnden och den gemensamma förvaltningens verksamhet ska fördelas mellan samverkanskommunerna med belopp motsvarande de totala faktiska kostnaderna minskat med de totala faktiska intäkterna i enlighet med 8 §. Fördelningsnyckeln justeras årligen inför nästkommande års budget.

Anser någon av samarbetskommunerna att fördelningsnyckeln enligt ovan är oskälig äger vederbörande kommun uppta förhandlingar med de övriga kommunerna i denna fråga (se 15 §).

Träffas överenskommelse om annan fördelning av organisationens kostnader efter det att part begärt förhandlingar i frågan, anses avtalet inte uppsagt utan löper vidare med tidigare eller ny överkommen fördelning. Kan överenskommelse inte träffas gäller vad som stadgas i 18 §.

10 § Ersättning

Ersättning ska av de övriga samverkande kommunerna betalas månadsvis i förskott med en 1/12 i förskott mot faktura.

Verksamhetens kostnader ska slutregleras före februari månads utgång året efter verksamhetsåret.

11 § Ekonomisk redovisning och överskott

Vårdkommunen förbinder sig att presentera en ekonomisk rapport med helårsprognos under våren, ett delårsbokslut med helårsprognos samt ett helårsbokslut per 31 december. Övriga tider på året lämnas ekonomisk uppföljning endast mot begäran från medlemskommunerna.

Över- eller underskott regleras innevarande år och fördelas enligt vad som anges i detta avtal avseende kostnadsfördelning enligt 9 §. Över- eller underskott regleras på nästkommande faktura.

Om någon samverkanskommun anser att över- eller underskottet är orimligt stort ska vad som stadgas i 15 § om utvärdering och omförhandling tillämpas.

12 § Försäkring

Den kommun som innehar äganderätten till fastigheter och fasta inventarier ska hålla dem försäkrade i enlighet med vad som är standard för liknande verksamheter. Nämnden ska se till att försäkring finns för den egendom som tillhör nämnden.

13 § Utökning av verksamhetens omfattning

Utökning av omfattningen (1 §) enligt detta avtal ska ske efter samråd och godkännande av lönenämnden och samverkanskommunerna.

14 § Utökning av samverkanskommuner

Om utökning med samverkanskommuner aktualiseras ska samtliga befintliga samverkanskommuner sammankallas. Det är samverkanskommunerna, som efter samråd och i samförstånd, har att besluta om utökning av antalet samverkanskommuner ska göras eller inte samt villkor för en utökning.

15 § Utvärdering och omförhandling

Om förutsättningarna för samverkan enligt detta avtal avsevärt minskar eller förändras på påtagligt sätt får avtalet omförhandlas. Begäran om sådan omförhandling ska vara skriftlig och skickas till övriga samverkande kommuner. Omförhandling eller ändringar i avtalet kan endast göras om samtliga samverkanskommuner är överens om det. Nya villkor träder i kraft ett (1) år efter omförhandlingen eller vid en tidigare tidpunkt om parterna är överens om detta.

Om samverkanskommunerna efter omförhandling inte kan enas om ändringar eller tillägg till avtalet, gäller avtalet med oförändrade villkor till dess att avtalet upphör för samverkanskommun enligt vad som sägs i bestämmelsen om uppsägning (20 §).

16 § Tillägg och ändringar

Tillägg och ändringar av detta avtal ska vara skriftliga för att vara gällande.

17 § Överlåtelse av avtal

Detta avtal får inte överlåtas på annan utan skriftligt medgivande från samtliga samverkanskommuner.

18 § Tvist

Tvist ska i första hand lösas genom förhandlingar mellan parterna. Om detta inte är möjligt ska tvist prövas av allmän domstol, varvid tingsrätten i den domsaga inom vilken värdkommunen är belägen ska utgöra första instans.

19 § Force majeure

Part är befriad från att fullgöra skyldighet enligt detta avtal endast om utförande hindras eller oskäligt betungas på grund av händelser utanför partens kontroll samt att dessa händelser inte kunnat förutses. Sådan befrielsegrund kan utgöras av exempelvis naturkatastrof, krigsutbrott eller strejker bortom partens kontroll.

Befrielsegrund får inte åberopas utan att parten kan visa att alla skäliga åtgärder för att undanröja eller begränsa hindrets verkan vidtagits och att part efter att hindret undanröjts försökt fullgöra sitt åtagande.

20 § Avtalstid och uppsägning

Detta avtal ersätter tidigare avtal i enlighet med vad som framgår under Bakgrund och gäller från det att det godkänts av respektive samverkande kommuns kommunfullmäktige och därefter kontrasierats nedan.

Avtalet gäller till och med 2022-12-31 (sammanfaller med förtroendevaldas mandatperiod). Om samarbetsavtalet inte sägs upp av samverkanskommun

senast arton (18) månader innan avtalstidens utgång förlängs avtalet med fyra år för varje gång med arton (18) månaders uppsägning.

Uppsägning av avtalet gäller endast för den samverkanskommun som säger upp avtalet. För övriga fortsätter avtalet att gälla såvida omständigheterna inte är sådana att samverkan uppenbarligen inte kan fortsätta.

En uppsägning av avtalet ska vara skriftlig och ställas till samtliga samverkande kommuner.

Uppsägningstiden om 18 månader ska ses mot bakgrund av att värdkommunen ska få rimlig tid för anpassning av sina personalresurser.

21 § Samverkans upphörande

I det fall den gemensamma nämnden upphör fördelas tillgångar och avvecklingskostnader på samma sätt som kostnaderna för löneförvaltningens verksamhet enligt 8 §.

Det åvilar den gemensamma nämnden att till respektive kommun överlämna register vid samarbetets upphörande.

Om en kommun vill avsluta samverkan ska den utträdande kommunen stå för de eventuella kostnader som är förenade med att flytta uppgifter från det gemensamma verksamhetssystemet till ett eget system.

22 § Avtalets giltighet

Detta avtal gäller under förutsättning att erforderliga beslut fattas i samtliga samverkande kommuner och besluten har vunnit laga kraft.

23 § Originalavtal

Detta avtal har upprättats i sex likalydande exemplar, av vilka parterna tagit varsitt.

För Askersunds kommun DATUM

Kommunstyrelsens ordförande xx

Kommundirektören xx

För Hallsbergs kommun DATUM

Kommunstyrelsens ordförande xx

Kommundirektören xx

För Laxå kommun DATUM

Kommunstyrelsens ordförande xx

Kommundirektören xx

För Lekebergs kommun DATUM

Kommunstyrelsens ordförande xx

Kommundirektören xx

För Ljusnarsbergs kommun DATUM

Kommunstyrelsens ordförande xx

Kommundirektören xx

För Kumla kommun DATUM

Kommunstyrelsens ordförande xx

Kommundirektören xx

Bilaga 1 Fördelningsnyckel