



Tjänsteskrivelse – Revisionsrapport, granskning av sjukfrånvaro och rehabilitering

Ärendebeskrivning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Lekebergs kommun har PwC genomfört en granskning av kommunens hantering av sjukfrånvaro och rehabilitering. Granskningens syfte har varit att undersöka om kommunstyrelsen och nämnderna bedriver ett ändamålsenligt arbete för att förhindra sjukfrånvaro och med rehabilitering av långtidssjukskriven personal. Den samlade bedömningen är att ovanstående i allt väsentligt bedriver ett ändamålsenligt arbete.

Dock visar rapporten några brister, bl.a. rörande; arbetet med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, rapportering av skador och tillbud samt rutiner vid sjukanmälan. Dessa brister är kända och i de flesta fall vidtar nämnderna förbättringsåtgärder. Kommunstyrelsen instämmer i att det finns utrymme till förbättring i arbete med sjukfrånvaro och rehabilitering och kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar när det gäller att upprätta rutiner och att följa dess efterlevnad. I svaret kommenteras samtliga rekommendationer som framförs av revisorerna.

1 Bakgrund

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Lekebergs kommun har PwC genomfört en granskning av kommunens hantering av sjukfrånvaro och rehabilitering. Granskningens syfte har varit att undersöka om kommunstyrelsen, kultur- och bildningsnämnden samt socialnämnden bedriver ett ändamålsenligt arbete för att förhindra sjukfrånvaro och med rehabilitering av långtidssjukskriven personal. Föreligger svar revisionsrapporten från kommunstyrelsen.

2 Analys

Den sammanfattande bedömningen är att kommunstyrelsen och nämnderna i allt väsentligt bedriver ett ändamålsenligt arbete för att förhindra sjukfrånvaron och med rehabilitering av långtidssjukskriven personal. Dock visar rapporten några brister, bl.a. rörande; arbetet med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, rapportering av skador och tillbud samt rutiner vid sjukanmälan. Vidare är bedömningen att dessa brister är kända och att det i de flesta fall vidtar nämnderna förbättringsåtgärder.

Det är viktigt att klarlägga att kommunen som arbetsgivare inte ska förhindra sjukfrånvaro vid sjukdom. Däremot är det viktigt att förhindra sjuknärvaro och så kallad friskfrånvaro, där medarbetare anmäler sjukfrånvaro där det inte föreligger sjukdom. Vidare är det av stor vikt att kommunen arbetar förebyggande, så att inte en dålig arbetsmiljö leder till sjukdom. Under Coronapandemin har sjuktalet ökat något, vilket grundar sig på folkhälsomyndighetens uppmaning att anmäla sjukdom vid lättare influensasymptom.



3 Slutsats/svar

Kommunstyrelsen instämmer i att det finns utrymme till förbättring i arbete med sjukfrånvaro och rehabilitering och kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar när det gäller att upprätta rutiner och att följa upp hur dessa följs. I svaret kommenteras samtliga synpunkter och rekommendationer som framförs av revisorerna.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar svaret på revisionsrapporten

LEKEBERGS KOMMUN

Gustav Olofsson
Kommundirektör

Peter Brändholm
Personalchef