



LEKEBERGS
KOMMUN

Handlingsplan

Åtgärdande av felaktig sjukfrånvarorapportering



Trygghet och nytänkande – Naturligt nära



Bakgrund

- Uppdrag från KS att upprätta handlingsplan
- Uppföljning av rapporterad sjukfrånvaro har varit ett internkontrollmoment under ett flertal år
- Upprepade avvikelser



Metod

- Följa upp beställning av vikarier via bemanningsteamet
- Stämmer rapporterad frånvaro mot beställning av vikarier?
- När vikarie är beställd för en viss person, har den då rapporterat frånvaro i lönesystemet via självservice?
- Avvikelser följs upp
- Löneavdrag verkställs

Åtgärder

- Utbildning av chefer – Personalavdelningen
- Upprätta rutin för rapportering och kontroll – Chef och personalavdelningen
- Information till anställda – Chef i samverkan med personalavdelningen
- Fortsatt uppföljning

Tack!

