



Tjänsteskrivelse – Handlingsplan för åtgärdande av felaktig sjukfrånvarorapportering

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har gett kommundirektören i uppdrag att ta fram en handlingsplan kopplat till felaktig sjukfrånvarorapportering som ska presenteras för kommunstyrelsen. Avvikelse har förekommit under ett flertal kontrolltillfällen och vidtagna åtgärder har tillförlitligt inte lett till att vi har kommit till rätt med problemet. Kommunstyrelsen har därmed begärt en särskild handlingsplan upprättas. Föreligger förslag till handlingsplan.

1 Bakgrund

Förvaltningen har följt upp om avdrag på lön verkställs vid frånvaro p.g.a. sjukdom, som ett internkontrollmoment.

Uppföljningen har genomförts genom att stämma av gjorda beställningar av vikarier från bemanningsteamet. I beställningen anges vilken person som är frånvarande. Beställningen av vikarie har följts upp mot rapporterad frånvaro i Personec och om löneavdrag är verkställt.

Vid första uppföljningstillfället som stickprov gjordes, upptäcktes stora avvikelser. Detta ledde en fördjupad uppföljning. De avvikelser som upptäcktes rapporterades till ansvarig chef för åtgärd. Där det kunde påvisas att ett frånvaroavdrag inte var verkställt gjordes krav på återbetalning av för mycket utbetald lön. Inom vissa verksamheter ändrades rutinen för sjukanmälan.

2 Analys

Vid senast internkontrolltillfället kvarstod det avvikelser, vilket då föranleder ytterligare åtgärder.

Förvaltningen har upprättat förslag till handlingsplan för åtgärdande av felaktig sjukfrånvarorapportering.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner handlingsplan för åtgärdande av felaktig sjukfrånvarorapportering.



LEKEBERGS
KOMMUN

Tjänsteskrivelse

2021-03-09

2 (2)

Dnr: KS 20-535

LEKEBERGS KOMMUN

Gustav Olofsson
Kommundirektör

Peter Brändholm
Personalchef