

# Finsam Lekeberg och Örebro

**Finsam** finansiell samordning

The bottom of the slide features several overlapping, wavy lines in various shades of orange and white, creating a modern, abstract design.

# Finansiell samordning mellan 5 myndigheter



Finsam **finansiell samordning**  
Lekeberg Örebro

# Historik

## 2004

Lag 2003:1210

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser → Finsam

## 2008

1 januari 2008 bildas Finsam Örebro

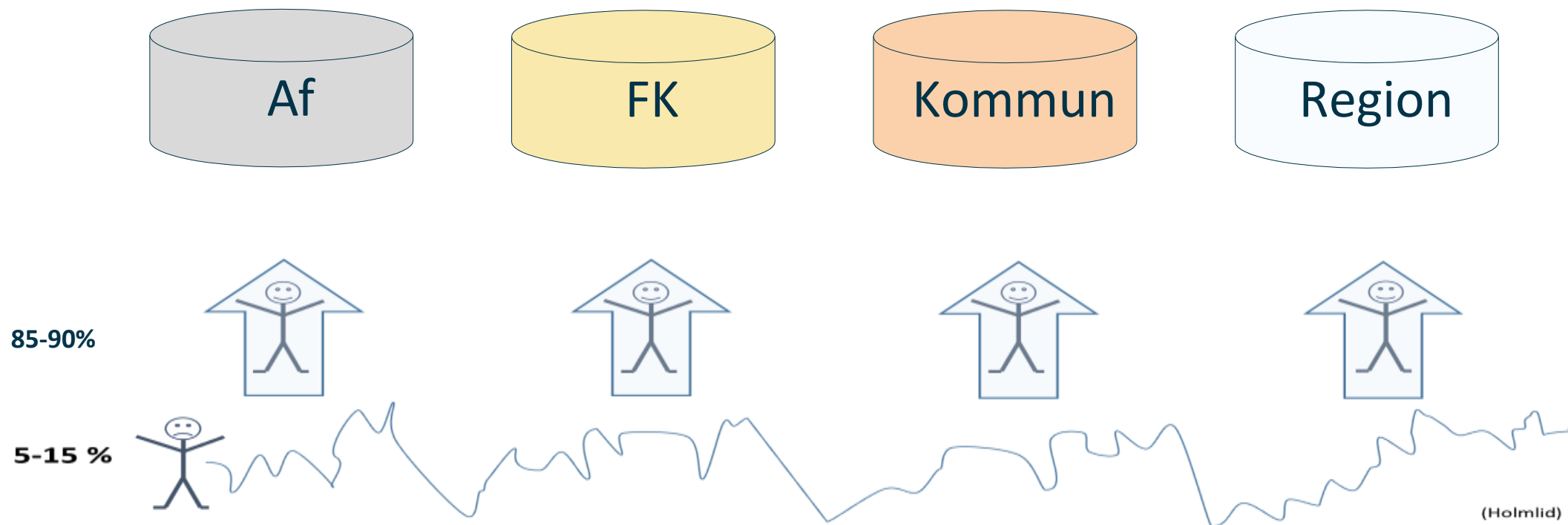
## 2012

Lekeberg blir en del av förbundet och förbundet byter namn till Finsam Lekeberg och Örebro

# Samordningsförbund

- Finns drygt 80 förbund i Sverige
- 4 förbund i Örebro län <https://www.finsamorebrolan.se/>
- En egen juridisk person, egen förvaltning
- Jämställs med kommunalförbund. Följer kommunallagen i tillämpliga delar.
- Leds av en styrelse där varje förbundsmedlem är representerad.
- En frivillig möjlighetslagstiftning
- Fokus på medborgarens behov, inte myndighetens

# Varför samordningsförbund



(Holmlid)

Finsam **finansiell samordning**  
Lekeberg Örebro

# Målgrupp

Personer i förvärvsaktiv ålder som har behov av offentligt stöd som enskilda myndigheter har svårt att tillgodose.

Målgruppen har ofta en kombination av medicinska, psykiska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade problem.

# Uppdrag

Behovsinventera och kartlägga lokala målgrupper

Identifiera flaskhalsar och systemhinder

Finansiera strukturinriktade insatser som underlättar samverkan mellan myndigheter

Finansiera operativa insatser till individen

# Önskade effekter

Individen skall uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete

Undvika onödig rundgång eller gråzon mellan myndigheter

Utveckla fungerande samverkan mellan myndigheter

Effektivare samlad resursanvändning.



# Hur följer vi upp?

- SUS <http://www.susam.se/start> (antal deltagare, budget, stegförflyttning)
- Indikatorer <http://www.nnsfinsam.se/> ( mjukare värden, upplevelse av stöd, nyttan av insatsen, även styrelse och beredning)

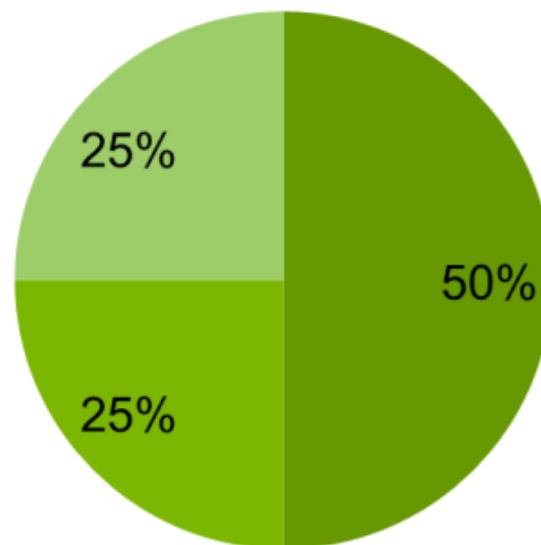
# Finansiering

Försäkringskassan 50% inklusive Arbetsförmedlingen..  
(Staten)

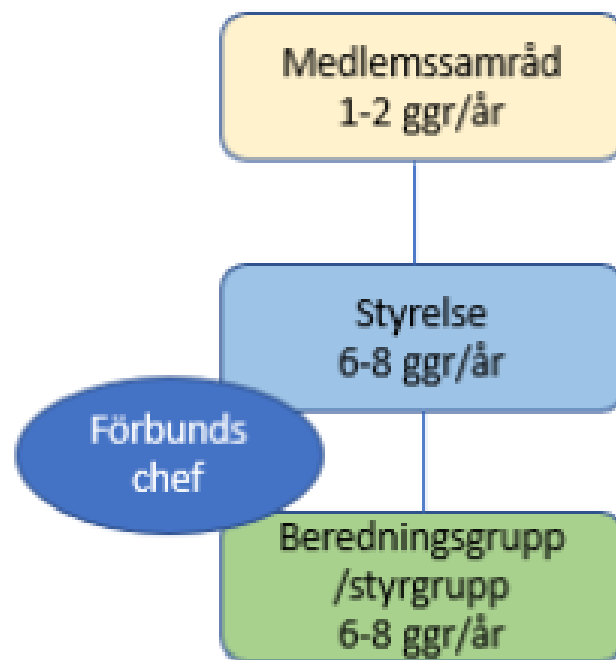
Kommun 25%

Landsting/Region 25 %

Total tilldelning: 8 mkr



# Organisation



-representanter från varje medlem  
(områdeschef, kommunstyrelsens  
ordförande)

- Ej beslutande, riktgivande

-beslutande

-sitter på personligt mandat

-arvode utgår

-tjänstemän från myndigheterna

-bereder frågor inför styrelsens beslut

-utgör även styrgrupp för insatserna

# Finansierade insatser 2021

Mottagningsteam/  
Samverkansteam

Insatskatalogen

Coachingteam

Verksamhets-  
utvecklare

# Kostnadsfördelning



# Medel att nyttja

Eget kapital efter 2019:	1 871 182 kr
Resultat 2020:	-564 541 kr
Målnivå eget kapital:	<u>1 000 000 kr</u>
Medel att nyttja 2021:	306 641 kr

# Lekebergs medelstildelning/insatsstöd 2021

Medelstildelning till förbundet 106 000 kr

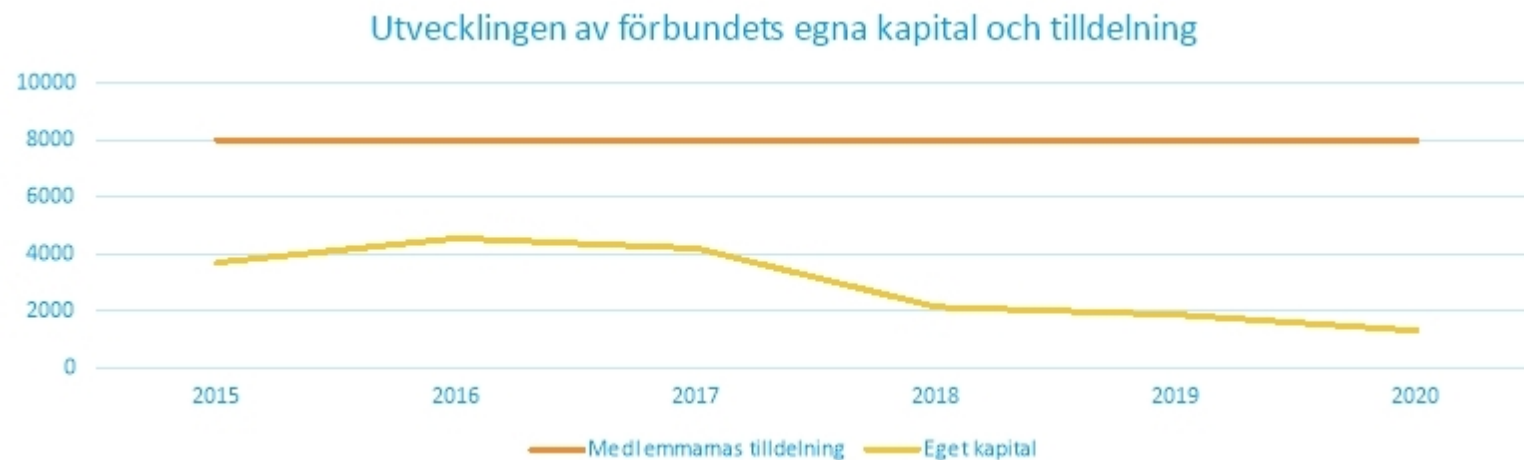
## Individinriktat stöd:

- Coachingteam 569 866 kr (samordnare, arbetar med förbättrade strukturer)
- Mottagningsteam (delas med Örebro) 1 314 700 kr

## Strukturövergripande stöd:

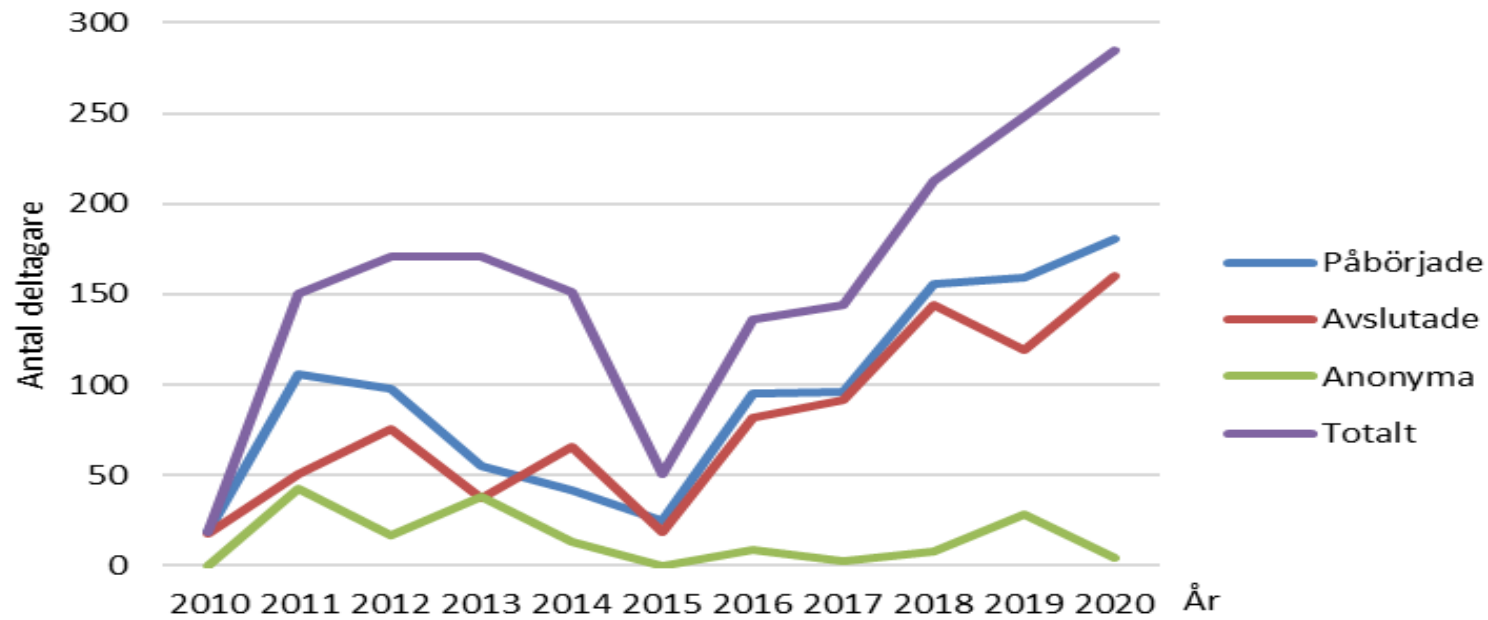
- utbildning i tjänstedesign, Våld i nära relationer, JGL (samordnare)
- processtöd

# Medlemmarnas tilldelning





# Utveckling av antal deltagare i finansierade insatser



# Måluppfyllelse

Insats	Mål	Resultat
Coachingteam Lekeberg	Att 35 % av de avslutade deltagarna går mot arbete eller studier	42% av avslutade deltagare går mot arbete eller studier
Coachingteam Örebro	Att 40% av de avslutade deltagarna går mot arbete eller studier	15% har gått mot arbete eller studier
Coachingteam Örebro	Att 20% av de avslutade deltagarna är redo för fortsatt rehabilitering	38% av avslutade är redo för fortsatt rehabilitering

Finsam **finansiell samordning**  
Lekeberg Örebro

# Vad säger behovskartläggningarna?

- Svårt att veta vilket stöd som finns
- Svårt att vara aktör i sin egen resa
- Bemötande -Bli lyssnad på, få ta tid, stegvisa förflyttningar, tilltro till förmåga, koordinerade insatser
- Mer anpassad information från myndigheterna
- Det finns målgrupper som står helt utan insatser
- Parterna behöver utökad förståelse för varandras uppdrag

# Underliggande orsaker till arbetsoförmåga

- Stark koppling mellan tidigare erfarenheter av olika former av våld och senare i livet uppleva en fysisk och psykisk ohälsa.
- Starkt samband mellan att under sin uppväxt se och höra våld mellan närstående och att senare i livet själv utsättas för olika former av våld
- Över 70% av tillfrågade deltagare i finsamfinansierade insatser svarar att de någon gång bevittnat eller varit utsatta för psykiskt eller fysiskt våld (25% i undersökningar hos kontrollgrupp)

# Samhällsutmaningar

## Trend

- Ökande tempo och komplexitet



## Behov

- kräver ett agilt (snabbt, lättroligt, anpassningsbart förhållningssätt)
- processer utformas utifrån behov
- behov av att utbyta kunskap mellan organisationer
- horisontellt sammansatta team för att lösa en uppgift

- Begränsade resurser i välfärdssystemet



- göra mer av vad som är värdeskapande sluta göra sånt som inte skapar värde
- möjliggöra effektivare arbetssätt, digitalisering

- Ökad psykisk ohälsa



- Jobba mer evidensbaserat, vad skapar hälsa?
- Kräver utvecklad samordning mellan olika aktörer på olika nivåer.