



Arbetsmiljöplan
Kommunövergripande
Lekebergs kommun
2021



Kommunövergripande arbetsmiljöplan

Arbetsmiljöplaner upprättas årligen för de olika verksamheterna, som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöplanerna är uppdelade förvaltningsvis och inom vissa förvaltningar även per enhet/avdelning. Lekebergs kommun har fyra förvaltningar; kommunstyrelseförvaltningen, socialförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen samt Sydnärkes IT-förvaltning.

Grunden för arbetsmiljöplanerna återfinns i de problem som uppmärksammats bl.a. i skyddsronder, brandskyddskontroller, arbetsplatsträffar och medarbetarenkät.

Vissa förkortningar förekommer i arbetsmiljöplanerna och de vanligaste är:

KSF = kommunstyrelseförvaltningen

FC = förvaltningschef

AC = avdelningschef

EC = enhetschef

PC = personalchef

KIA = digitalt tillbud- och arbetsskaderapporteringssystem

ADATO = system för dokumentation av rehabilitering/sjukfrånvaro.

Aktiva åtgärder

Alla arbetsgivare ska arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning samt ålder. Arbetet ska omfatta fem områden som består av:

- Arbetsförhållanden
- Bestämmelser och praxis om löner/anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Möjligheter att förena arbete och föräldraskap

2021 är första året som Lekebergs kommun har aktiva åtgärder som en del av arbetsmiljöplanen.



Kommunövergripande arbetsmiljöplan

Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Tidigare brister i den organisatoriska, sociala och fysiska arbetsmiljön	Allvarlig	Genomföra medarbetarenkät samt chefsenkät	Q4	Q4	PC
Bristande kunskap i det systematiska arbetsmiljöarbetet, för nya chefer och nya skyddsombud	Allvarlig	Arbetsmiljöutbildning för nya chefer och nya skyddsombud	Q1, Q2, Q3, Q4	Q4	PC
Verksamhets-specifika arbetsmiljöutbildningar saknas	Allvarlig	Införa verksamhetsspecifika arbetsmiljöutbildningar	Q4	Q4	PC
Brister i dokumentation och kontinuitet gällande arbetet med rehabilitering	Mindre allvarlig	Införa Adato, för att underlätta dokumentation och kontinuitet vid rehabiliteringsärenden	Q3	Q3	PC
Sjukfrånvaron är hög inom vissa verksamheter	Allvarlig	Arbeta enligt rutinerna för Adato	Q4	Q4	FC AC PC EC
Sjukfrånvaron är hög inom vissa verksamheter	Allvarlig	Skapa ny rutin för upprepad korttidsfrånvaro	Q3	Q4	PC
Brister i antal tillbud- och arbetsskadeanmälningar, utredningar, åtgärder och riskbedömningar	Allvarlig	Information/ utbildning i tillbud- och arbetsskaderapporteringssystemet KIA	Q1, Q2, Q3, Q4	Q4	PC



Problem	Bedömning (allvarlig/ mindre allvarlig)	Åtgärd	Tidplan	Uppföljning	Ansvarig
Brister i introduktion för nya medarbetare	Allvarlig	Arbetet med digital introduktion har påbörjats	Q1 2022	Q3 2022	PC
Ej identifierat om diskriminering förekommer på kommunens verksamheter	Allvarlig	Verksamheterna fortsätter att arbeta med materialet för aktiva åtgärder	Q1, Q2, Q3, Q4	Q2, Q4	PC