

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Styrelsesammanträde datum 2022-01-26

**Plats och tid:** Onsdag 26 januari kl. 13.00-16.00  
Rudbecksgatan 26 (ordförande och vice ordförande, förbundschef)  
Ledamöter och ersättare via Teamslänk utifrån rådande riktlinjer i  
samband med Coronapandemin.

**Närvarande**

**Beslutande:**

Jessica Ekerbring, Örebro kommun, ordförande  
Kjell Edlund, Lekeberg kommun  
Ingrid Båve, Region Örebro län  
Ulla Strauss, Arbetsförmedlingen  
Erika Karlsson, Försäkringskassan

**Ersättare:** Sol-Britt Fontander, Örebro kommun  
Lennart Karlsson, Region Örebro län  
Åsa Brodd, Försäkringskassan

**Frånvarande:** John Hägglöf, Lekeberg kommun

**Tjänstepersoner:** Lisa Örneus, förbundschef  
Jenni Remes, verksamhetsutvecklare (digitalt)

**Utses att justera:** Kjell Edlund

**Justeringens datum och plats:** Protokollet justeras digitalt

**Underskrifter**    **Sekreterare**.....  
Lisa Örneus

**Ordförande**.....  
Jessica Ekerbring

**Justerare**.....

-----  
**Justerare**

-----  
**Utdragsbestyrkande**

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

**Styrelsesammanträde datum 2022-01-26**

Kjell Edlund

**Paragrafer: 324-336**

§ 324

**Dagordning**

**Styrelsen beslutar**

att godkänna dagordningen

§ 325

**Val av justerare**

**Styrelsen beslutar**

att utse Kjell Edlund till justerare av dagens protokoll.

§ 326

**Föregående protokoll**

**Styrelsen beslutar**

att godkänna föregående protokoll

**Beslutsärenden**

§ 327

**Förändringar i personalgruppen på Finsams kansli**

Förbundschefen har sagt upp sig och avslutar sin anställning den 18 mars.  
Förbundschefen deltar på styrelsemötet och medlemsrådet i mars. Rekrytering av ny förbundschef har påbörjats. Förbundets verksamhetsutvecklare har fått ny tjänst och därför sagt upp sig och avslutar sin anställning den 2 mars.

---

**Justerare**

**Utdragsbestyrkande**

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

### Styrelsesammanträde datum 2022-01-26

På beredningsgruppen lyftes frågan om någon av parterna ville vara delaktiga i intervjuerna och rekryteringsprocessen. Stefan Ask från Örebro kommun var den enda som anmälde intresse och deltar i rekryteringsprocessen.

Intervjuerna kommer genomföras enligt Örebro kommuns mall för kompetensbaserad rekrytering och Stefan Ask leder intervjuerna, för att göra så lika som möjligt i varje intervju. Förbundschefen kommer fungera som sakkunnig i intervjuerna och presidiet deltar som styrelsens representanter.

Styrelsen visar intresse för att få insyn och delaktighet löpande i processen.

För att styrelsen ska få insyn i rekryteringsprocessen kommer ansökningshandlingar för de kandidater som kallas till intervju, annons och övrigt underlag läggas på den gemensamma driven så alla som vill har möjlighet att ta del av handlingarna.

Intervjuer kommer att genomföras under vecka fem. Återkoppling från intervjuer kommer att ske på ett informationsmöte den 16 februari kl.08.00. Om styrelsen är överens kommer man att ta beslut i frågan om tillsättning av förbundschef på ett styrelsemöte senare samma dag.

Förbundet kommer att avvakta rekrytering av verksamhetsutvecklare tills dess en ny förbundschef är på plats och kan vara delaktig i det arbetet.

Regionen lyfte frågan om att lyfta in Finsams kansli in i Regionens kansli för att samutnyttja resurser. Ett liknande förslag lyftes från kommunens sida. Förslaget uppmuntras men kräver en del förankringsarbete innan det kan komma till stånd, något som styrelsen får återkomma till.

### Styrelsen beslutar

att genomföra rekryteringsprocessen enligt överenskommelse

§ 328

### Ekonomiskt resultat för 2021

Förbundschefen delgav föregående års ekonomiska resultat. Den kompletta årsredovisningen tar styrelsen beslut om i mars.

Förbundet gör ett plusresultat för året vilket gör att förbundets egna kapital landar på 21 procent, rekommendationen är att inte ligga över 20 procent.

En dialog fördes hur redovisningen är upplagd. Då de administrativa kostnaderna uppvisat stora skillnader mellan länets förbund har man valt att redovisa det likadant, där man kommit överens om att 30 procent av förbundschefens lönekostnad ska ligga på posten strukturellt arbete, eftersom förbundschefens arbete inte enbart består av administration.

---

Justerare

Utdragsbestyrkande

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Styrelsesammanträde datum 2022-01-26

Det gör det lite svårare att läsa ut lönekostnader i denna redovisning, men i den kompletta årsredovisningen kommer ytterligare ekonomiska uppgifter som gör det enklare.

### Styrelsen beslutar

att lägga det ekonomiska resultatet till handlingarna

§ 329

### Aktivitetsplan för verksamhetsår 2022

Planen syftar till att konkretisera verksamhetsmål för 2022 och bryta ner dem i aktiviteter. Det är ett dokument vars innehåll är rörligt under året där det både kan tillkomma och försvinna aktiviteter. Förbundschefen gick igenom planen.

### Styrelsen beslutar

att ta informationen till protokollet

## Informations- och diskussionsärenden

§ 330

### Förutsättningar Mottagningsteam, Samverkansteam

Då Försäkringskassan förde dialog med samordnare för verksamheterna i december framkom det att arbetsuppgifter utfördes i samverkansteamet som kassan tidigare inte känt till. Det gav upphov till en utredning hos Försäkringskassans jurister. Det visar sig att Försäkringskassan inte kan söka i det egna ärendesystemet på en särskild individ, även om samtyckte lämnats, då denna inte har ett pågående ärende. Det innebär att Försäkringskassans representant i teamet inte kommer genomföra samma uppgifter som tidigare, man kommer heller inte kunna dokumentera mötet. En av anledningarna till att man utrett vad som hänt tidigare i ett ärende är för att personen oftast inte kan redogöra för exakt vad som hänt själv.

Förbundschefen lyfter fram den kritik som framkom på beredningsgruppsmötet, som rör hur kommunikationen till ansvariga chefer, beredningsgrupp och förbundschef hanterats och att återkopplingen kommer först efter att ansökan för verksamhetsår 2022 är beredd och beslutad.

---

Justerare

Utdragsbestyrkande

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

### Styrelsesammanträde datum 2022-01-26

Försäkringskassan ber om ursäkt för att det inte uppfattats som en transparent hantering av frågan och förtydligar att de uppgifter som framkom i december inte varit något man känt till tidigare under hösten.

Ett förslag finns att ta upp detta som en punkt på planeringsdagen den 16 februari då både styrelse och beredningsgrupp deltar för att veta hur man ska arbeta vidare.

Styrelsens medskick till verksamheterna blir att styrelsen gärna ser en fortsättning av verksamheten och att det är viktigt att alla bidrar i samverkan. Därför ser man gärna att verksamheten tillsätter en representant från Försäkringskassan för att kunna genomföra de uppgifter som kvarstår.

Det skulle kunna vara en testperiod under våren för att sedan kunna utvärdera till sommaren om verksamheten går att bedriva på det sättet.

§ 331

#### **ESF projekt**

ESF-projektet för BIP-utbildningen är beviljad. Förbundet är en del av ett större projekt där Centrala Östergötland är projektägare, länets övriga förbund och norra Västmanland är också projektdeltagare.

Just nu befinner sig projektet i analys och planeringsfasen och ett genomförande påbörjas i april. Ett hundratal medarbetare från myndigheterna kommer gå BIP- utbildningen.

Förbundschefen visade Valfärdsguiden, där Insatskatalogen kommer att ingå som en del inom kort.

Dialog pågår för närvarande mellan Samordningsförbundet Centrala Östergötland och Nationella rådet huruvida detta är en arena som regionala förbund ska finnas på. Nationella rådet är splittrad i frågan och samtal och utredning pågår.

15.30 Åsa avviker.

§ 332

#### **Samverkansgrupp avslutad**

Förbundschefen informerade om att den samverkansgrupp som startats efter initiativ från psykiatrins rehabkoordinatorer som gemensamt identifierat och arbetat med skav i samverkan är

---

**Justerare**

**Utdragsbestyrkande**

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Styrelsesammanträde datum 2022-01-26

avslutad. FK anmälde att de skulle avsluta sitt deltagande och hänvisade till arbetet i sjukskrivningskommittén. Regionen gav en liknande signal och utan dessa parter haltade syftet och möjligheter att åstadkomma något av värde.

FK meddelar att de deltar i flera nätverk på handläggarnivå.

Regionen lyfter fram behovet av en karta för att se vilka parallella processer som pågår, så att Finsam inte konkurrerar med andra pågående samverkansprocesser och forum.

§ 333

### **Arbete initierat kring målgruppen nollklassade**

Individer som har en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom och är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering men inte uppstår Sjukdomsgrundande inkomst (SGI) omfattas av Försäkringskassans samordningsansvar.

Ett arbete har påbörjats mellan Försörjningsstöd i Örebro kommun, Försäkringskassan, samordnare för rehabkoordinatorer och det förstärkta samarbetet för att bistå Örebro kommun i att identifiera vilka av deras klienter som kan vara aktuella för det samordnade stödet.

Gruppen kallas slarvigt nollklassade och Försäkringskassan påpekar att vi behöver använda ett annat begrepp.

§ 334

### **Samverkan kring målgruppen UVAS (Unga som varken arbetar eller studerar).**

En grupp med representanter från olika myndigheter har sammanträtt för att inleda dialog kring målgruppen Unga som varken arbetar eller studerar. Regionen har gjort en kartläggning över målgruppen som visar att målgruppen ökar i länet och att andelen som inte fångas upp av myndighetssystemen ökar. UNGsam en del av arbetet.

Förslag att Linnea Hedkvist kommer och föredrar sin undersökning av de ungdomar som står utanför arbete och studier i Örebro län.

§ 335

### **Samordningskarta**

---

Justerare

Utdragsbestyrkande

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

**Styrelsesammanträde datum 2022-01-26**

Styrelse och beredningsgrupp har identifierat behovet av att identifiera samverkansytor mellan parterna. Beredningsgruppen har fått i uppdrag att påbörja arbetet. Parternas egna kartläggning ska vara klar till en 18 mars då beredningsgruppen träffas nästa gång.

§ 336

### **Upplägg planeringsdagen**

Kl.08.00 infomöte förbundschef

Under förmiddagen kommer verksamheterna och förbundet delge sin årsredovisning. Arbetsförmedlingen kommer informera om vart de befinner de sig i reformationen och vilka behov av samverkan med parterna man har.

Under eftermiddagen kommer vara work-shop kring individ och strukturperspektivet och vi får besök av förbundschef från Umeå.

### **Övriga ärenden**

Inga övriga ärenden

---

**Justerare**

**Utdragsbestyrkande**

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page

Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende