



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tid

08:30-10:15

Plats

Digitalt på Teams

Beslutande ledamöter

Johan Niklasson (C) (ordförande)
Berth Falk (S) (vice ordförande)
Caroline Elfors (M) (2:e vice ordförande)
Astrid Söderquist (C)
Kerstin Leijonborg (FL)

Ej tjänstgörande ersättare

Övriga

Gustav Olofsson (Kommundirektör)
Susanna Göransdotter (Utredningssekreterare)
Marie Casco (Biträdande kommundirektör)
Stina Hoyles (Praktikant)
Rangeen Zakholy (Praktikant)

Protokollet innehåller paragraferna §7

Ordförande

Johan Niklasson (C)

Justerare

Caroline Elfors (M)

Sekreterare

Susanna Göransdotter

**LEKEBERGS KOMMUN****ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Styrelse/Nämnd

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2022-02-07

Datum för överklagan

2022-02-08

till och med 2022-03-02**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

Underskrift/anslaget av

Susanna Göransdotter



§7 - Redovisning av medarbetar- och chefsenkät 2021 (KS 22-15)

Ärendebeskrivning

Ett tydligt förbättrat resultat i medarbetarenkät 2021 i förhållande till 2020 för kommunen totalt. Ingen frågeställning med försämrat resultat.

I jämförelse med andra kommuner 2021 har Lekeberg ett genomgående bättre resultat än andra kommuner med undantag av arbetsbelastning och sjukfrånvaro, där det är något lägre värde.

För kommunstyrelseförvaltningen är det relativt små förändringar mellan 2020 och 2021, dock något sämre resultat 2021. Störst försämringar av resultat på frågorna som rör övergripande strategi samt frågorna som rör arbetsbelastning och återhämtning. Kommunstyrelseförvaltningen har genomgående ett bättre resultat än övriga förvaltningar i kommunen.

När det gäller chefsenkäten har kommunen genomgående ett sämre resultat 2021 i förhållande till 2020. Störst förändring är det när det gäller kollegors stöd, chefsstöd, administration och resurser.

Jämförelse mellan förvaltningarna er en relativt varierad bild. Störst skillnad är det när det gäller medarbetarantal, återhämtning och mål.

Varje arbetsplats har till uppgift att arbeta vidare med att förbättra 2-3 områden.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Enligt förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Medarbetar- och chefsenkät 2021 - (114412)
- Presentation Medarbetarenkät 2021 - (114408)



Paragrafen är justerad