



Redovisning av medarbetar- och chefsenkät 2021

Ärendebeskrivning

Ett tydligt förbättrat resultat i medarbetarenkät 2021 i förhållande till 2020 för kommunen totalt. Ingen frågeställning med försämrat resultat.

I jämförelse med andra kommuner 2021 har Lekeberg ett genomgående bättre resultat än andra kommuner med undantag av arbetsbelastning och sjukfrånvaro, där det är något lägre värde.

För kommunstyrelseförvaltningen är det relativt små förändringar mellan 2020 och 2021, dock något sämre resultat 2021. Störst försämringar av resultat på frågorna som rör övergripande strategi samt frågorna som rör arbetsbelastning och återhämtning. Kommunstyrelseförvaltningen har genomgående ett bättre resultat än övriga förvaltningar i kommunen.

När det gäller chefsenkäten har kommunen genomgående ett sämre resultat 2021 i förhållande till 2020. Störst förändring är det när det gäller kollegors stöd, chefsstöd, administration och resurser.

Jämförelse mellan förvaltningarna er en relativt varierad bild. Störst skillnad är det när det gäller medarbetarantal, återhämtning och mål.

Varje arbetsplats har till uppgift att arbeta vidare med att förbättra 2-3 områden.

Bakgrund

Som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet, enligt kommunens arbetsmiljöpolicy, genomför Lekebergs kommun årligen en medarbetarenkät samt en särskild chefsenkät.

Analys

Lekebergs kommun har totalt för kommunen redovisat ett genomgående bättre resultat 2021 i jämförelse med 2020. Resultatet har även förbättras i jämförelse med andra kommuner. När det gäller chefsenkäten har dock resultatet försämrats något i jämförelse 2021 med 2020. Vi kan också konstatera att resultatet i chefsenkäten skiljer sig på många delar mellan förvaltningarna.



Slutsats

Förvaltningarna och varje arbetsplats kommer att arbeta vidare med resultatet och lyfta 2-3 områden att arbeta vidare med. Målsättningen är att arbeta mot en ständig förbättring av arbetsmiljön.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna

LEKEBERGS KOMMUN

Gustav Olofsson
Kommundirektör

Peter Brändholm
Förhandlingschef