



ÅRSREDOVISNING 2021

Nerikes Brandkår

Kommunalförbundet där kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Ljusnarsberg, Nora och Örebro samverkar om gemensam räddningstjänst och olycksförebyggande arbete.

Förvaltningsberättelse	sid. 02
Driftredovisning	sid. 22
Investeringsredovisning	sid. 24
Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys	sid. 26
Noter	sid. 27
Revisionsberättelse	sid. 32

Händelser av väsentlig betydelse



Flygolyckan

Den 8 juli 2021 inträffade en av de svåraste olyckor som drabbat Örebro län i modern tid. Ett mindre flygplan med åtta fallskärmshoppare ombord havererade direkt efter start på Örebro flygplats och alla personer som var med i planet förolyckades.

Räddningsarbetet inleddes med en släckinsats av flygplatsens egen räddningsstyrka. Därefter kunde de omkomna tas om hand på ett professionellt, systematiskt och effektivt sätt då ett stort antal räddningspersonal var på plats. Ett arbete som utfördes i en mycket god samverkan mellan Nerikes Brandkår, ambulanspersonal från Region Örebro län och polisen.

Trots att alla involverade gjorde sitt yttersta fick vi dessvärre konstatera att inget liv gick att rädda och direkt efter avslutad insats inleddes ett omfattande krisstödsarbete. Här på Nerikes Brandkår kopplades kamrattstöderna in. Örebro kommuns POSOM-grupp (psykiskt och socialt omhändertagande) stöttade anhöriga, närstående och fallskärmsklubben, med stor hjälp av bland andra Svenska kyrkan.

Händelsestatistik

När statistiken analyseras kan vi i stort sett förutse antalet händelser som kommer att inträffa för räddningstjänsten under året. Inom Nerikes Brand-

kårs utryckningsområde hanterar vi cirka 3 000 händelser per år, där en del typer är ganska konstanta och andra kan variera något beroende på till exempel väderlek.

Utöver tidigare nämnda flygolycka, kommer även de anlagda bostadsbränderna som drabbade Sörby i Örebro under juni/juli vara starkt förknippat med verksamhetsåret 2021. Boende i området upplevde ett stort obehag, eftersom bränderna anlades nattetid och risken att bli innebränd var stor på grund av det snabba förloppet från upptäckt till övertändning. Polisen lyckade dock gripa en person, vilket medförde att bränderna upphörde.

Trots fortsatt många trafikolyckor kan vi ändå notera att skadeutfallet minskat väsentligt tack vare säkrare fordon och vägar, vilket är positivt.

Byrsta brandstation växer

Nerikes Brandkårs övningsverksamhet expanderar och vi är i stort behov av fler lämpliga lokaler; såsom omklädningsrum, dusch, lektionssal, tvättstuga, pausutrymme och rökskyddsverkstad. För att lösa detta har en arbetsgrupp på kort tid tagit fram ett underlag för utbyggnad av brandstationen i Byrsta. Det är nu beslutat att byggnationen blir av, och om allt går enligt plan kan tillbyggnaden vara klar redan hösten 2022.

Kostnaden för utbyggnaden av Byrstastationen kommer att belasta hela förbundet, då styrkor från samtliga ägarkommuner kommer att använda anläggningen för utbildning och övning. I övrigt bekostas förbundets brandstationer av respektive kommun, oavsett om de är nybyggda eller äldre.

Brandman på jobbet

För att visa att vi uppskattar engagemanget från och samarbetet med deltidsanställda brandmän (RIB) och deras huvudarbetsgivare, har vi under senare år hyllat dem i en rikstäckande aktivitet på sociala medier. Arbetsgivare som låter sin personal jobba som RIB tar ett stort samhällsansvar och det finns så klart fördelar med att ha brandmän utbildade i förebyggande brandskydd, akutsjukvård och krishantering på arbetsplatsen. Det är även viktigt att alla våra ägarkommuner kliver fram och hjälper till att skapa förutsättningar för att deras anställda ska kunna vara med i Nerikes Brandkår som bisyssla.

Personalläget för RIB är i stort sett bra, förutom vid ett par stationer där det till och från är problem med bemanningen

Österstationen

Under 2021 har följande hänt. En konsult och ett företag har handlat upp för att hantera saneringen av den tomt



Vardagshjältar i fokus

Första tisdagen i september är dagen då vi hyllar deltidanställda brandmän och deras huvudarbetsgivare med hjälp av kampanjen "Brandman på jobbet-dagen". Vid flera räddningstjänster runt om i landet publiceras inlägg på sociala medier från brandmän på sina ordinarie jobb, under hashtaggen #brandmanpåjobbet. Ett uppskattat initiativ som kommer från Räddningstjänstens riksorganisation för beredskapsfrågor.



vid Oskarsvägen/Universitetsallén som är avsedd för brandstation "Öster" i Örebro. Sanering krävs efter en smitta från det gamla gasverket som tidigare låg på tomten.

De två arbetsgrupper på Nerikes Brandkår som jobbat fram förslag på bemanning och lokaldisposition för den nya stationen har avslutat och redovisat sitt arbete. En arkitekt kommer nu att ta fram ritningar som underlag till upphandling av byggandet.

Samverkancentralen (SLC)

Arbetet med den samhällsgemensamma larm- och ledningscentralen, med räddningstjänst, polis och SOS Alarm under samma tak, påbörjades 2015. Det är därför glädjande att vi nu kan berätta att bygget pågår för fullt och beräknas vara klar för invigning sista oktober 2023.

Byggstarten har föregåtts av en lång process av samverkansmöten, där representanter från ovanstående aktörer har samarbetat även med Försvaret, Region Örebro län, berörda länsstyrelser, Örebro kommun samt Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap.

I skrivande stund har man nått tredje våningen av den 12 800 kvm stora byggnaden, där polisen även kommer att ha utrymme för andra ändamål än larm- och ledning. Blåljusorganisationerna är idag mycket trångbudda i

sina egna lokaler och den nya centralen är därför efterlängtat av oss alla.

Framtiden

Med siktet inställt framåt har vi fångat upp ett antal områden där vi vill lägga lite extra fokus.

- Arbetet med jämställdhet och mångfald inom räddningstjänsten ska prioriteras och en aktivitetsplan måste tas fram.
- Den förändrade tillsynsverksam-

heten kräver ny inriktning.

- Den operativa ledningen, Räddningsregion Bergslagen (RRB), ska fortsätta att utvecklas.
- Vi ska se över kompetensutbildningen för räddningspersonal i beredskap.
- Planera för räddningstjänst under höjd beredskap.
- Minska miljörisker vid brandsläckning.



Vi vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare och samverkande organisationer för ert engagemang och fina arbete under året.

/Ordförande Ameer Sachet och Brandchef P-O Staberyd

Nerikes Brandkårs insatsområde

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänst och förebyggande brandskydd för sammanlagt 259 863 invånare i de nio medlemskommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg, Lekeberg, Laxå, Askersund, Lindsberg, Nora och Ljusnarsberg.

RIB

En viktig del av Nerikes Brandkår är vår räddningspersonal i beredskap (RIB). Vi har idag sjutton stationer, och en kår på heltidsstationen i Byrsta, som bemannas av deltidsanställda brandmän. De bor och jobbar i närheten av sin brandstation och har i regel beredskap var tredje vecka. Det innebär att de ska vara beredda att rycka ut från brandstationen inom ca fem minuter från att larmet går.

VÄRN

Ett räddningsvärn är en frivillig brandstyrka som larmas som förstärkning till våra heltidsstyrkor och RIB. Personalen vid våra tio brandvärn har ingen schemalagd beredskap, utan hela styrkan larmas och de som har möjlighet åker till stationen. Här utgår timersättning vid utryckning, övning och materialvård.

HELTID

På de två heltidsstationerna Örebro och Byrsta jobbar totalt ca 100 brandmän och befäl. Här hittar du även vår dagtidspersonal, som sysslar med olycksförebyggande arbete, teknik, utbildning, övning, operativ planering och administration.

Beredskap dygnet runt 365 dagar om året

Inom vårt insatsområde finns 28 brandstationer med minst 98 personer i beredskap. Med den frivilliga värnpersonalen inräknad förfogar organisationen över 130 personer dygnet runt.

Heltid

Befäl		Styrkeledare + brandmän	
Räddningschef	1 pers	Örebro	10 pers
Vakthavande befäl	1 pers	Byrsta	5 pers
Larmbefäl	1 pers		
Regional insatsledare	1 pers		
Insatsledare	1 pers		

Räddningspersonal i beredskap (RIB)

Lindsberg	6 pers	Nora	5 pers
Askersund	5 pers	Garphyttan	4 pers
Byrsta	5 pers	Odensbacken	4 pers
Fellingsbro	5 pers	Pålsboda	4 pers
Fjugesta	5 pers	Vintrosa	4 pers
Frövi	5 pers	Finnerödja	3 pers
Guldsmedshyttan	5 pers	Vretstorp	3 pers
Kopparberg	5 pers	Hjortkvarn	3 pers
Laxå	5 pers		

Räddningsvärn - frivillig personal

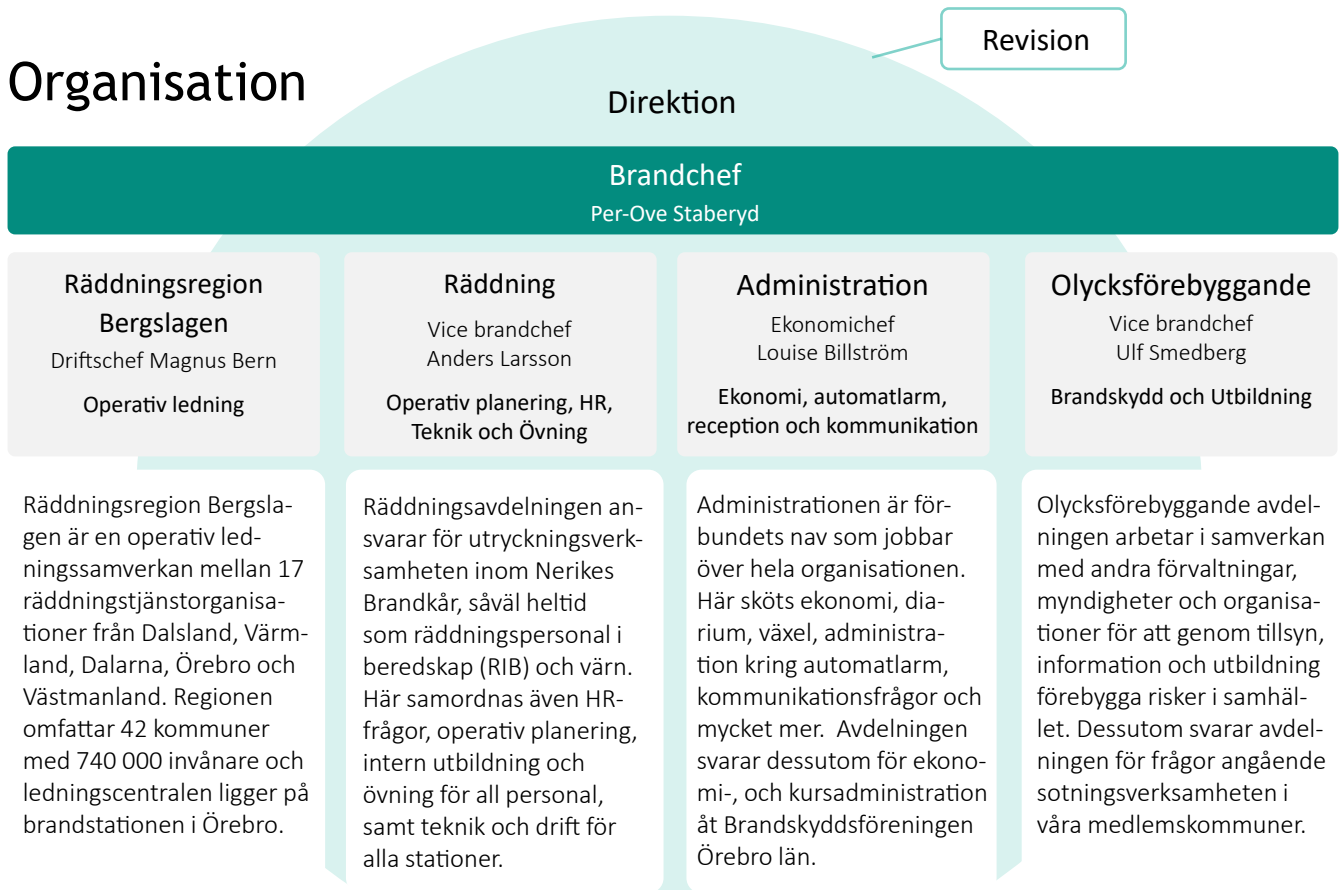
Vi strävar efter att ha tio personer vid varje räddningsvärn.

Dagtidspersonal 2021-12-31

Brandchef	1 tjänst
Driftchef Räddningsregion Bergslagen	0,5 tjänst
Räddning	21 tjänster
Olycksförebyggande	10 tjänster
Administration	5 tjänster



Organisation



Politisk ledning

Nerikes Brandkår styrs politiskt av en direktion med ledamöter från våra nio medlemskommuner. Direktionen är Nerikes Brandkårs beslutande, förvaltande och verkställande organ och de träffades sju gånger under 2021.



Ledamöter 2021-12-31

Ameer Sachet (S), Örebro, ordförande
Jonas Kleber (C), Lindsberg, vice ordf.
Thomas Vuolo (M), Kumla, 2:e vice ordf.
Ulf Södersten (M), Örebro

Jimmy Nordengren (C), Örebro
Magnus Andersson (S), Hallsberg
Arild Wanche (KD), Laxå
Torbjörn Pettersson (M), Nora

René Rijns (M), Askersund
Lennart M Pettersson (S), Lekeberg
Gert Stark (S), Ljusnarsberg

Ersättare 2021-12-31

Bitten Uhlin (S), Örebro
Anders Hagström (KD), Örebro
Patrik Jämtvall (L), Örebro
Tomas Klockars (M), Lindsberg

Magnus Ivarsson (L), Kumla
Lennart Pettersson (M), Hallsberg
Kenth Gustafsson (S), Laxå
Börje Jansson (SD), Nora

Johan Calais (S), Askersund
Gösta Persson (MP), Lekeberg
Mats Larsson (SD), Ljusnarsberg

Vision, verksamhetsidé och uppdrag



Ett olycksfritt samhälle

Vår vision är satt med ett mycket långsiktigt perspektiv och är vår yttersta målsättning.

Tillsammans skapar vi trygghet

Med vår verksamhetsidé vill vi betona att samverkan, med såväl ägarkommuner som andra organisationer, förbund, företag och enskilda, är av största vikt för att nå framgång.

Förebygga, rädda och utveckla

Vårt uppdrag är att, i samverkan med andra, hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö vid olyckor och vid överhängande fara för en olycka.

Värdeord

Våra värdeord fungerar som ledstjärnor i vardagen. De definierar Nerikes Brandkårs organisationskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

Ansvar och engagemang

Vi känner engagemang i vårt uppdrag. Söker den information vi behöver och tar ett personligt ansvar för arbetet.

Respekt

Vi tycker att allas lika värde är en självklarhet. Vi behandlar dem vi möter med respekt och är lyhörda för varandras åsikter.

Ordning och kvalitet

Vi är alla ambassadörer för Nerikes Brandkår. Vi håller ordning på fordon och material för att bevara en hög kvalitet.

Handling

Vi får saker gjorda, strävar mot ständiga förbättringar och har mod att tänka nytt.

Omtanke och trygghet

Vi visar omtanke och sätter den drabbades behov i fokus. Vi är varandras arbetsmiljö, visar gott kamratskap och är lojala mot våra värderingar och beslut.



Brandskyddsenheten fick tänka om

På grund av den pågående coronapandemin har Nerikes Brandkårs tillsynsverksamhet fått lov att ställa om och hitta nya arbetssätt för att kunna genomföra säkra platsbesök.

Smittsäker tillsyn

Grundtanken med de nya rutinerna vid tillsyn var att så långt som möjligt minska antalet personliga möten för att minimera risken för smittspridning.

"För att undvika att träffa så många aktörer ute på verksamheterna har vi erbjudit dem att dela upp besöket i två delar; ett digitalt möte via Microsoft Teams och ett platsbesök med så få deltagare som möjligt, förklarar brandinspektör Mathias Johansson."

Tillsyn på förskolor genomfördes generellt under kvällstid, eller när barnen hade utelek och lokalerna i det närmaste var tomma. Vilket i stort sett fungerade bra, förutom att ärendegången blev längre, eftersom det digitala mötet och besöket på plats inte alltid genomfördes under samma dag.

För att skydda personer i riskgrupp gjordes uppehåll för tillsyn vid vissa objekt inom vård- och omsorgsboenden samt vid särskilt skyddade boenden. Även hotell- och restaurangbranschen,

som drabbats hårt av pandemin, prioriterades bort, och likaså verksamheter som inte tillät externa besök och industrier som fått permittera stora delar av arbetskraften.

Under våren 2021 genomfördes istället den största delen av tillsynerna (ca 80%) inom den kommunala sektorn samt vid kyrkor, kulturbyggnader och butiker. Övriga verksamheter tillsynades närmare sommaren då smittspridningen hade gått ner.

Tillsynsverksamheten lades ner helt under cirka en och en halv månad mellan april och maj då smittspridningen var som störst, men under hösten har det rullat på mer som tidigare och 2021 genomförde Nerikes Brandkår totalt 255 tillsyner.

Ordning på register

Brandingenjör Charlotte Wiberg började på Nerikes Brandkår i februari 2021; då tillsynsarbetet låg på is på grund av coronapandemin. Hon fick då

uppdraget att jobba med bland annat registervård i våra verksamhetssystem. Ett jättejobb som kommer att underlätta det administrativa arbetet för all personal som använder systemen.

Tillsynsplan

Ett annat betydande arbete som har gjorts under året är den nya tillsynsplan som Charlotte och kollegan Martin Spjuth har tagit fram tillsammans med resten av enheten. Ett styrande dokument som beskriver hur tillsynsverksamheten ska fungera inom Nerikes Brandkår. Bakgrunden till dokumentet är de nya föreskrifter som kommit från Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB).

Vad är tillsyn?

Tillsyn är samhällets sätt att kontrollera brandsäkerheten i lokaler och verksamheter samt att fastighetsägare eller hyresgäster uppfyller kraven enligt Lagen om skydd mot olyckor (LSO) och Lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Nerikes Brandkår utför tillsyn på uppdrag av förbundets medlemskommuner. I lagen finns inga klara regler om hur ofta tillsyn ska genomföras på olika slags objekt, utan vi bedömer behov och intervall i varje enskilt fall.



Styrning och uppföljning av verksamheten



Inriktingsmål

Inriktingsmålen för Nerikes Brandkår speglar direktionens politiska prioriteringar och tar ut riktningen för organisationen under mandatperioden. Till inriktingsmålen kopplas sedan mätbara prestationsmål så att vi lättare ska kunna prioritera, följa upp och utvärdera vår verksamhet.

Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Detta är en av de största anledningarna till att Nerikes Brandkår bildades. Det är lättare att kraftsamla sig kring olika frågor om man förfogar över en större verksamhet. Här är samverkan och utveckling nyckeln till förbundets framgång. Att tänka nytt har gett stor effekt då det gäller att utveckla verksamheten.

Människor som bor eller vistas i våra medlemskommuner känner sig trygga och har ett likvärdigt skydd mot olyckor.

Vi har bra teknisk utrustning samt välutbildad och tränad personal på 28 olika platser inom förbundet. De flesta tätorter nås inom högst 10 minuter. Specialutrustning och vissa förstärkningsfordon är gemensamma. Bakre ledningsstöd finns dygnet runt för att täcka hjälpbehoven på bästa sätt.

Medborgarna i våra medlemskommuner har förmågan att själva förebygga och minska effekterna av oönskade händelser.

Information, utbildning och tillsyn är viktiga instrument som underlättar för medborgarna att ta eget ansvar. Effekterna av detta kan ses vid exempelvis inträffade händelser där allmänheten själva släcker bränder i ett tidigt skede, eller utför hjärt-lungräddning innan räddningspersonal är på plats.

I mötet med Nerikes Brandkår känner människor att de får det stöd och den hjälp situationen kräver.





Hur vi bemöter människor speglar hur man upplever den hjälp och det stöd man får av oss. Genom att möta människor där de är och vara ödmjuka inför situationen kan vi skapa förtroende.

Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkesstolthet och trivsel i sitt arbete.


Genom samverkan, ökat ansvar, information, kommunikation och utbildning verkar vi för att de anställda ska kunna känna sig stolta över att arbeta vid Nerikes Brandkår.

Prestationsmål


För att uppnå förbundets vision för verksamheten har vi satt upp elva prestationsmål som tar avstamp ur inriktningsmålen satts upp. Måluppfyllelsen mäts i: Ej uppfyllt, delvis uppfyllt och uppfyllt. För att räknas som delvis uppfyllt krävs att måluppfyllelsen är minst 50%.

Vi ska ha en säker arbetsmiljö, och under 2021 ska fokus ligga på att förbättra uppföljningsarbetet.			
Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Implementera RIA (Räddningstjänstens Informationssystem om Arbetsmiljö). Skapa rutiner för utredning av tillbud och arbetsplatsolyckor. Stimulera till rapportering av tillbud och arbetsskador genom att stödja rekrytering och utbildning av skyddsombud. 	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<p><i>Målet är uppfyllt.</i></p> <p>RIA är igång och används av heltidspersonal. Händelseanmälningar från RIB och värn läggs in i systemet av HR-enheten.</p>	
Vi ska ha delaktighet och en bra förändringsprocess inom förbundet.			
Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
Upprätta samverkansavtal mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.	Undertecknat avtal ska finnas på plats innan årets slut.	<p><i>Målet är inte uppfyllt.</i></p> <p>Förhandling avseende samverkansavtalet pågår. Alla fackförbund utom ett har sagt okej.</p>	
Vi ska nyttja våra administrativa resurser så effektivt som möjligt och minska analoga arbetssätt och processer.			
Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Integrera verksamhetssystemet Daedalos med lönesystemet Hogia gällande debiteringsunderlag. Utbildning i valda verktyg inom MS 365. Uppdatering av tidrapporteringsystemet Flex. Lägga över avtal och styrdokument i SharePoint. 	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<p><i>Målet är uppfyllt.</i></p> <p>Integration av debiteringsunderlag från Daedalos till Hogia är klar. Från och med januari 2022 körs årsavgiften för automatiska brandlarm digitalt.</p> <p>Under våren skedde digitala utbildningar i SharePoint. Digitala utbildningar i Teams genomfördes under hösten.</p> <p>Uppdatering av Flex-systemet är klart. Övergången till SharePoint avseende gemensamma dokument bedöms vara klar. Dock är detta ett pågående arbete som kommer att fortsätta utvecklas.</p>	
Vi ska utbilda så många invånare som möjligt inom vårt förbunds geografiska område			
Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Teckna två nya avtal gällande utbildning i grundläggande brandkunskap (GBK) och hjärtstopp (HLR) för personalen i våra medlemskommuner. Teckna avtal med en ny företagskund. Erbjuda utbildningen <i>Upp i rök</i> till alla elever som går årskurs 7 i våra medlemskommuner. 	Avstämning av nytecknade avtal och genomförda utbildningar vid årets slut.	<p><i>Målet är inte uppfyllt.</i></p> <p>Inga nya avtal är tecknade för medlemskommunerna.</p> <p>Inga nya avtal är tecknade för företagskunderna i vårt förbund.</p> <p>Alla elever i årskurs 7-9 har erbjudits utbildningen <i>Upp i rök</i> digitalt.</p>	

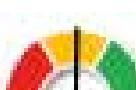
Vi ska årligen utföra tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) och lag om brandfarlig och explosiv vara (LBE).

Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
Utföra 350 tillsyner under 2021.	Antal utförda tillsyner vid årets slut	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>255 tillsyner är utförda under 2021. Den huvudsakliga orsaken till att målet inte nåtts är corona-pandemin. Tillsynsverksamheten lades ner 1,5 månad under våren då smittspridningen var hög och arbetssättet anpassades för att tillsyn ändå ska kunna utföras under pandemin på ett säkert sätt.</p>	


Vi ska förstärka vår insatsförmåga vid särskilt riskfyllda anläggningar och prioriterade tätortsområden i Örebro.

Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Bistå verksamheter som är klassade som farliga verksamheter enligt LSO 2:4 med information och råd så att samtliga verksamheter lämnar in insatsplaner enligt framtagna mall. Ta fram insatsplaner för underjordsgarage och större P-hus i Örebro tätort. Revidera och komplettera områdeskartor för prioriterade områden i Örebro tätort. 	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<p><i>Målet är inte uppfyllt.</i></p> <p>Aktiviteten avseende 2:4-verksamheter anses i princip klart då flertalet av dessa nu har uppdaterade insatsplaner. Under 2022 och framåt kommer Operativa enheten att arbeta med Brandskyddsenheten för att genom tillsyn nå de verksamheter som släpar efter.</p> <p>Aktiviteten gällande insatsplaner för underjordsgarage är inte uppfyllt utan skjuts till 2022; arbetet är påbörjat.</p> <p>Aktiviteten med områdeskartor för prioriterade områden i Örebro tätort är inte uppfyllt; arbetet är påbörjat.</p>	


Vi ska genomföra samtliga räddningsinsatser med så liten miljöpåverkan som möjligt.

Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Planera för att kunna omhänderta större mängder kontaminerat släckvatten. Begränsa skumanvändningen genom att ta bort förmågan från stationer där den inte behövs. Utreda alternativa släckmedel för att i så stor utsträckning som möjligt ersätta skum och möjliggöra effektiv släckning av batteribränder. 	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut. Framtagande av beslutsunderlag för att kunna gå vidare med eventuella åtgärder.	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>Ingen räddningsinsats under det gångna året har föranlett miljöpåverkan. Medvetenheten hos befäl är mycket hög och taktik anpassas många gånger utifrån miljöpåverkansaspekten.</p> <p>Aktivitetserna har däremot inte genomförts i sin helhet, mycket till följd av att nationell vägledning inom området ännu inte kommit ut (planerat för hösten -21).</p>	


Vi ska skapa och tydliggöra operativa ansvarsområden inom enheterna Operativ planering och Övning.

Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
Definiera tydliga operativa ansvarsområden och ansvarig inom respektive enhet, samt göra denna arbetsfördelning känd inom organisationen.	Uppföljning vid årets slut huruvida arbetsfördelningen är känd bland berörd personal.	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>Operativa funktionsområden har definierats, men ännu inte kommunicerats ut till samtliga berörda eller gjorts känt inom hela organisationen. Beräknas vara klart första halvan av 2022.</p>	


Vi ska säkerställa den operativa förmågan hos räddningsledare vid Nerikes Brandkår.

Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Likrikta arbetssätten. Kvalitetssäkra insatsledare och styrkeledare heltid. 	Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>På grund av pandemin har aktiviteter inte genomförts i planerad omfattning. Utbildning för olika kategorier av befäl samt kvalitetssäkring med uppföljande återkoppling har ändå genomförts och även befälsövningsdagar ligger till grund för en likriktning och samsyn.</p> <p>Kvalitetssäkring för insatsledare har genomförts med datasimulerade insatser. Alla Nerikes Brandkårs insatsledare har godkänts.</p>	

Vi ska öka uttryckande personals medvetenhet om risker i arbetet.

Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
Utbildning inom riskområde kemdykning och framförande av tunga fordon ska prioriteras.	Antal genomförda riskbedömningar enligt handlingsplan. Avstämning av utbildningsbehov kontra genomförda utbildningar.	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>Den nya kemdykkarrutinen är beslutad i samverkan. Under hösten har enheten genomfört en utbildning utifrån kemdykkarrutinen för alla kemdykande brandmän; med särskild betoning på riskerna.</p> <p>Riskbedömning vid framförande av tunga fordon är inte klar. Riskerna är identifierade och arbetet fortsätter under 2022.</p> <p>Antalet genomförda riskbedömningar i grupperna har inte visat önskat resultat, trots ytterligare utbildning i grupperna avseende vikten av dokumenterad riskbedömning innan varje övning,</p>	




Vi ska ha fungerande och trygga fordon, samt tillgång till säkert räddningsmaterial i enlighet med beslutad förmåga för respektive station.

Aktiviteter	Uppföljning	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Ersätta äldre radioutrustning med analog skadeplatsradio på samtliga stationer. Likrikta materialbenämningarna på räddningsmaterial. Undersöka möjligheten att installera Daedalos Resurs i syfte att tydligare kommunicera status på fordon och material. Under en treårsperiod byta ut Brissmanhjälmor mot Drägerhjälmor Kvalitetssäkra vårt förebyggande fordonsarbete. 	<p>Uppföljning av genomförda aktiviteter vid årets slut.</p> <p>Det förebyggande fordonsarbetet ska kvalitetssäkras genom kontroll av antalet genomförda besiktningar kontra antalet ombesiktningar (max 10%).</p>	<p><i>Målet är delvis uppfyllt.</i></p> <p>Analog skadeplatsnära radio är utbytt på alla stationer.</p> <p>Arbetet med att likrikta materialbenämningarna på räddningsmaterial är klart.</p> <p>Arbetet med att digitalisera dokumentationen kring våra fordon och material genom Daedalos Resurs har påbörjats och arbetet fortsätter under 2022.</p> <p>Den treårsplan som satts upp för utbyte av Brissman hjälmor till Drägerhjälmor kommer att hållas.</p> <p>Mängden ombesiktningar per sista december är 8 %, vilket är lägre än de 10% som angetts i målsättningen.</p>	

Mål kopplat till god ekonomisk hushållning

I kommunalförbundet Nerikes Brandkår tolkas god ekonomisk hushållning som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett sätt som är hållbart över tid.

Verksamhetsmål


Personalomsättningen för räddningspersonal i beredskap (RIB) ska understiga 10%.		
Aktivitet	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Fortsätta arbetet med att förbättra den fysiska arbetsmiljön på våra RIB-stationer. Uppmärksamma huvudarbetsgivarna till vår RIB. 	<p><i>Målet är uppfyllt.</i></p> <p>Personalomsättningen på helår 2021 är 7,8% för RIB.</p> <p>Renoveringar av RIB-stationer fortgår, dock inte alltid i önskvärd takt.</p> <p>En ny lättare skogsbrandutrustning har tagits fram för att göra arbetet under skogsbrand mindre tungt.</p> <p>Lokalt har vissa arbetsgivare uppvaktats. En dialog förs med Askersunds kommun angående den ofta förekommande underbemanningen på RIB-stationen i Askersund.</p>	
Förbundets fordon ska vara ändamålsenliga och enhetliga inom hela förbundet.		
Aktivitet	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Investeringsplanen ska följas för att undvika onödiga kostnader och driftstopp. 	<p><i>Målet är inte uppfyllt.</i></p> <p>Flera av de senaste upphandlingarna av räddningsfordon har överklagats och hamnat i förvaltningsrätten. Det är idag mer regel än undantag att någon överklagar den offentliga upphandlingen. Det händer till och med att företag som inte ens har lämnat anbud överklagar. Detta är ett mycket stort problem för vår verksamhet som stjälar oerhört mycket arbetstid. Hela vår investeringsbudget riskerar att dras ut över tid och beredskapen kan i slutändan bli påverkad.</p> <p>Vi ser att det finns två orsaker till att fordonsplanen inte har kunnat verkställas. Chassileverantörer har svårt att leverera på grund av Corona samt brist på halvledarkomponenter. Överprövning av upphandling som tar lång tid. På grund av att vissa typer av fordon går före i kön (t.ex. elbilar) får de fordon vi har beställt stå tillbaka.</p> <p>Idag väntar vi på besked från en chassileverantör om det finns möjlighet att beställa och få leverans under 2022.</p> <p>Vi väntar in två ledningsfordon, tre transportbilar och en släckbil.</p>	
Att inom tilldelade medel upprätthålla beslutad beredskapsorganisation		
Aktivitet	Resultat	Måluppfyllelse
<ul style="list-style-type: none"> Se över övertaligheten som kan uppstå under vissa pass. Se över rutinerna för bemanning av extra pass inom Räddningsregion Bergslagen (RRB). 	<p><i>Målet är inte uppfyllt.</i></p> <p>Beslut har fattats om en byggnation av en ny station på Öster i Örebro. Vi koncentrerar oss nu på att bemanningsmässigt sätta en ny och effektiv organisation när Österstationen står klar.</p>	

Finansiella mål


Kommunalförbundet ska hushålla med resurserna och sträva efter att få ut så mycket som möjligt av varje satsad krona.

Mål	Resultat	2021	2020	Måluppfyllelse
Verksamhetens nettokostnad ska understiga medlemsbidraget.	Nettokostnad (tkr)	-175 969	-174 185	
	Medlemsbidrag (tkr)	180 810	177 868	
	Förhållande i procent	97,3%	97,9%	


Ekonomisk hushållning handlar om att styra ekonomin, både i ett kortare och i ett längre perspektiv. Om kostnaderna i ett längre perspektiv överstiger intäkterna innebär det att kommande generationer får betala för denna överkonsumtion.

Mål	Resultat	2021	2020	Måluppfyllelse
Förmögenheten ska inte urholkas. Årlig avkastning på finansiella tillgångar ska överstiga inflationen, mätt som statslåneräntan +0,5% i enlighet med kommunalförbundets finanspolicy.	Årets avkastning real. och oreál. (tkr)	1 894	1 878	
	Avkastningsmål pensioner, SLR + 0,5%	0,66%	0,43%	
	Årets avkastning, real. och oreál.	4,6%	5,3%	

Självfinansiering

Mål	Resultat	2021	2020	Måluppfyllelse
Investeringarnas självfinansieringsgrad ska överstiga 100%, dvs finansieras med egna medel. Självfinansieringsgraden mäts som den löpande verksamhetens kassaflöde i relation till totalt kapitalbehov.	Kassaflöde från den löpande vht (tkr)	12 815	11 752	
	Kassaflöde från investerings.vht (tkr)	11 036	7 037	
	Självfinansiering	116%	167%	

Storleken på eget kapital

Mål	Resultat	2021	2020	Måluppfyllelse
Det egna kapitalet bör minst motsvara självrisken för den största medlemskommunen då staten täcker kostnadskrävande insatser enligt lagen om skydd mot olyckor.	Eget kapital per 31 december (tkr)	28 761	22 044	
	Självrisk Örebro kommun	6 541	6 322	



Det händer att även administrationen tar sig tid att lämna kontoret. Här utanför vår fina brandstation i Lindsberg.

Digital utbildning - en fullträff



Trots att corona-pandemin fortsatt har legat som ett lock över Nerikes Brandkårs externa utbildningsverksamhet har enheten i det stora hela lyckats nå sina mål även under 2021.

"I slutet av 2020 började vi ta fram digitala utbildningar för att kunna hålla igång utbildningsverksamheten via den digitala plattformen MS Teams, berättar enhetschef Tony Ärlegård. Vi lyckades även få loss en lokal på brandstationen i Örebro som vi byggde om till studio, och därifrån har vi kört brandutbildning för drygt 3 300 personer.

Det digitala konceptet har visat sig fungera utmärkt och responsen har varit mycket bra. Fokus har legat på utbildningar i brandkunskap, eftersom hjärt-lungräddning innehåller så många viktiga praktiska moment där det är svårt att kontrollera kvalitén på det vi lär ut om det inte sker på plats, avslutar Tony."

Örebro kommuns skol- och förskolepersonal har under våren utbildas i grundläggande brandkunskap tre dagar i veckan och övriga dagar har det funnits utrymme för kurser i Heta arbeten, systematiskt brandskyddsarbete m.m. Även ett stort antal högstadieelever har fått möjlighet att digitalt gå den kostnadsfria utbildningen *Upp i rök*, där vi tar upp konsekvenser av anlagda bränder och eleverna får diskutera kring sitt eget beteende och handlande.

Inte alla kunder har velat, eller haft möjlighet att, ställa om till digital utbildning. Några har valt att boka av, men efter sommaren har vi även kunnat hålla utbildning på plats ute hos kund, om det har varit möjligt att följa rekommenderade smittskyddsåtgärder.

Under hösten har enheten utökats med ytterligare en utbildare på halvtid och studio nummer två kommer att stå klar i början av 2022, för att vi ska klara av att tillgodose det ökade behovet av digitala utbildningar.

Digital utbildning	Antal personer
Grundläggande brandkunskap	963
Systematiskt brandskyddsarbete	90
Heta arbeten	229
Upp i rök	1 953
Övrig information	73
Totalt	3 308

Utbildning på plats	Antal personer
Grundläggande brandkunskap	380
Systematiskt brandskyddsarbete	19
Hjärt-lungräddning	327
Akutsjukvård	84
Vägvisare	101
Hjälp på väg	12
Civil insatsperson	6
Avtalskunder	200
Totalt	1 129

Ett bra övningsår

Övningsenheten på Nerikes Brandkår har haft ett bra år och hunnit med en hel del, trots pandemin och dess restriktioner. Här följer ett axplock från övningsåret 2021.

Huseldning

Under 2021 har vi fått bättre möjlighet att elda fastigheter i övningssyfte och har därför utbildat ett antal instruktörer inför kommande övningar.

Efter att ha gått en fyra dagars utbildning, under ledning av "brandgurun" Lars Axelsson, avslutade våra huseldningsinstruktörer kursen med en praktisk examination. Syftet var att elda huset på rätt sätt för att få ut så många övningsmoment som möjligt, och utöver de tio instruktörerna var även fyra brandmän på plats för att hålla huset från att brinna ner mellan de olika momenten.

RIB-dagar

Enhetens satsning på heldagsutbildningar för RIB inne på Örebrostationen visade sig vara en bra idé. Tio stationer nappade på erbjudandet om utbildning i rökdykning, trafikolycka, sjukvård och motorkap/tigersåg under ledning av instruktörer från heltidspersonalen. Utvärderingen var mycket positiv och vi kör vidare med detta under 2022. Denna gång vill alla stationer vara med och kommer då även utbildas i AOSP (Akut Omhändertagande Suicidal Person).

PPV för effektivare insatser

Under våren har metoderna utvecklats och kunskapsnivån höjts avseende användande av fläktar för att ventilerat ut rök vid bränder; även kallat PPV.

Under vecka 21 genomfördes insatsövningar med samtliga skiftlag på heltiden och under hösten har instruktörerna fyllt på med kunskap hos Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, som ligger i framkant med denna metod.

Kemdykarinstruktion

En ny kemdykarinstruktion har tagits fram och heltidspersonalen har utbildats med fokus på riskerna med kemdykning. Vi har även gjort en mall avseende riskbedömning vid gruppernas egna övningar. En sådan riskbedömning ska alltid göras, men vi kan se att det ligger ett fortsatt arbete med implementering framför oss.

Kvalitetssäkring för IL

Under vecka 50 genomförde Övningsenheten, tillsammans med Cecilia Wijkmark Hammar och Sune Fankvist från Virtuellt Simulering, en kvalitetssäkring av insatsledarna i Örebro och Östra Bergslagen.

Totalt testades 18 insatsledare genom ett teoretiskt prov och två olika simuleringsovningar i virtuell miljö. En mycket bra metod och så nära verkligheten man kan komma med en digital övning.

Under 2022 riktar vi in oss på att kvalitetssäkra även styrkeledare och arbetsledare på heltid och RIB.

Grundutbildning för RIB

Under året har det genomförts 11 "GRIB-veckor", vilket är några färre än tidigare år. Under 2022 beräknar vi genomföra 16 veckors utbildning vilket är mer i linje med genomsnittet.

Vi har även sett över innehållet för och längden på repetitionsveckor för personal som återkommer i tjänst efter längre frånvaro, vilket mynnat ut i en anpassad utbildning beroende av kompetens.

Vajerräcke

All heltidspersonal har fått utbildning gällande risker för räddningstjänst i samband med händelser där fordon åkt in i vajerräcke.

Ambitionen är att även RIB ska få ta del av detta under 2022.



"En stor anledning till att de flesta övningarna har genomförts enligt plan är att medarbetarna på övningsenheten har varit flexibla och gjort ett mycket bra jobb med att anpassa utbildningarna till rådande förhållanden, säger enhetschef Per Lindgren"

Utryckningsstatistik

Antalet utryckningar är oftast ganska lika år från år. Så även 2021 i jämförelse med 2020. Det som utmärker sig under året är att vi haft 108 fler automatiska brandlarm än i fjol samt en märkbar ökning av trafikolyckor. Här presenterar vi, i två olika tabeller, statistik för antal händelser per kommun och antal utryckningar per kommun.

Att antalet händelser inte totalt är detsamma som antalet utryckningar beror på att fler stationer kan rycka ut till en och samma händelse.

Antal händelser per kommun 2020 års siffror inom parentes

¹ Passning innebär att en styrka står i beredskap att täcka upp för den styrka som redan är ute på en händelse.

² Rubriken Övrigt redovisar händelser som inte uppfyller kraven på räddningstjänst enligt LSO, t.ex. vattenläckage och bärhjälp åt ambulansen.

Händelse	Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå	Lekeberg	Lindes
Brand i byggnad	19 (23)	20 (27)	30 (14)	10 (8)	9 (9)	
Brand i skog/mark	12 (9)	5 (9)	3 (4)	8 (9)	4 (7)	
Brand i fordon/fartyg	5 (3)	11 (12)	9 (11)	8 (2)	3 (4)	
Brand i avfall/återvinning	4 (1)	2 (4)	5 (2)	2 (0)	0 (2)	
Trafikolycka	40 (41)	38 (27)	52 (30)	32 (20)	21 (23)	
Utsläpp av farligt ämne	0 (1)	1 (2)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	
Begränsat läckage av drivmedel/olja	7 (16)	4 (10)	5 (1)	1 (1)	2 (2)	
Hjärtstopp	9 (3)	12 (10)	5 (11)	2 (7)	4 (4)	
Drunkning/tillbud	0 (2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	
Hiss, risk/utan risk för personskada	0 (2)	0 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	
Fastklämd person	0 (1)	0 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
Suicid/försök	2 (3)	7 (2)	7 (2)	2 (0)	0 (1)	
Annan nödställd person	1 (1)	0 (0)	0 (2)	0 (0)	1 (0)	
Nödställt djur	1 (2)	0 (0)	0 (2)	0 (0)	0 (1)	
Automatlarm utan brandtillbud	28 (37)	65 (35)	92 (74)	27 (39)	27 (27)	9
Annan händelse utan risk för skada	28 (16)	15 (10)	18 (23)	11 (2)	3 (7)	
Passning ¹	0 (-)	0 (-)	70 (-)	1 (-)	0 (-)	
Övrigt ²	21 (21)	23 (16)	13 (62)	11 (8)	4 (6)	1
Totalt	177 (182)	204 (166)	312 (240)	115 (96)	79 (94)	38

- Under året har vi ryckt ut på 490 trafikolyckor. Noterbart är att det var 85 lastbilar inblandade i dessa olyckor, där det normalt brukar vara ca 50. De största vägarna (90-110 km/h) är de säkraste där inga dödsolyckor noterats och antalet skadade är färre. Det mest skadedrabbade sträckorna är istället "70-vägarna" där fyra personer förolyckats och 61 har skadats under 2021.
- Antalet automatlarm utan brandtillbud ökade med drygt 100 under 2021. Här är matlagning den vanligaste orsaken och endast 8% av alla automatlarm vi får visar sig vara skarpa larm.
- Att värnet i Hammar nära på dubblerat antal larm jämfört med 2020 beror på att de under året stöttat stationen i Askersund, då de i sin tur haft problem att hålla beredskap på grund av vakanser.



berg	Ljusnarsberg	Nora	Örebro	Totalt
47 (54)	11 (5)	13 (10)	156 (168)	315 (318)
9 (22)	3 (6)	2 (8)	31 (30)	77 (104)
11 (10)	4 (4)	5 (5)	61 (76)	117 (127)
2 (11)	2 (2)	0 (4)	26 (33)	43 (59)
50 (49)	18 (10)	22 (20)	217 (182)	490 (402)
1 (0)	1 (1)	0 (0)	3 (6)	7 (11)
9 (11)	2 (1)	3 (4)	30 (45)	63 (91)
15 (18)	7 (14)	8 (11)	17 (26)	79 (104)
2 (2)	0 (0)	3 (0)	7 (5)	15 (9)
1 (2)	0 (0)	0 (0)	8 (6)	10 (12)
0 (2)	1 (0)	0 (0)	4 (3)	5 (8)
5 (1)	1 (0)	3 (1)	40 (20)	67 (30)
2 (3)	0 (1)	0 (0)	9 (7)	13 (14)
2 (1)	0 (0)	0 (0)	7 (8)	10 (14)
8 (134)	18 (28)	24 (29)	630 (500)	1 009 (903)
12 (7)	8 (8)	9 (8)	115 (105)	219 (186)
0 (-)	0 (-)	0 (-)	65 (-)	136 (-)
18 (96)	11 (16)	10 (13)	90 (87)	301 (325)
4 (423)	87 (96)	102 (113)	1 516 (1 307)	2 976 (2 717)

- Även Garphyttan sticker ut i statistiken med sina 81 uttryckningar jämfört med 28 i fjol. Det har sin förklaring i att de hjälpt ambulansen mer än vanligt, haft fler skogsbränder och kommit in för passning till Örebro vid 17 fler tillfällen än 2020.
- Fellingsbro är den enda av Nerikes Brandkårs stationer som åker på alla sjukvårdslarm (prio 1-larm för ambulansen) och inte enbart hjärt-lungräddning. Det förklarar det stora antalet larm för stationen, då över 100 av dessa är uttryckningar för att bistå Regionen.

Antal uttryckningar per station

Heltid	2021	2020
Örebro	1 370	1 353
Byrsta	491	420
Summa	1 861	1 773
RIB		
Askersund	140	163
Byrsta	23	43
Fellingsbro	132	108
Finnerödja	28	20
Fjugesta	59	73
Frövi	100	124
Garphyttan	81	28
Guldsmedshyttan	52	69
Hjortkvarn	28	17
Kopparberg	93	102
Laxå	99	90
Lindesberg	146	176
Nora	105	119
Pålsboda	39	37
Odensbacken	69	52
Vintrosa	70	65
Vretstorp	36	19
Summa	1 300	1 305
Räddningsvårn		
Glanshammar	47	42
Hammar	40	23
Hasselfors	20	11
Mariedamm	13	12
Järnboås	11	7
Olshammar	5	4
Ramsberg	15	20
Rockhammar	11	14
Vedevåg	15	17
Vinön	2	7
Summa	179	157
Totalt	3 340	3 235

Väsentliga personalförhållanden

Den stora tillgången som personalen utgör framgår inte i den ekonomiska redovisningen. Därför är det viktigt att synliggöra den ur olika perspektiv. Ramen för verksamhetens mål och inriktning är fastställd i våra policydokument, som antas av direktionen.

Personalen är försäkrad

För heltidspersonal och räddningspersonal i beredskap (RIB) har Nerikes Brandkår försäkringar som gäller vid arbetsskada, sjukdom, dödsfall och arbetsbrist på grund av omställningsarbete. För värnen har vi tecknat en olycksfallsförsäkring som träder i kraft när det statliga personskadeskyddet inte gäller, till exempel vid restvärdesarbete och bevakningsuppdrag. Försäkringarna gäller med vissa villkor.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron brukar vara låg på Nerikes Brandkår. Långtidssjukfrånvaron kan variera mellan åren, men för 2021 är den noll. Vid längre sjukskrivningar brukar annars personal i möjligaste mån omplaneras för att undvika inkallning och därmed övertidskostnader.

Under slutet på året var smittspridningen av coronavarianten Omikron hög. Många tvingades då att sitta i karantän, vilket har medfört en hög grad av inkallning.

Företagshälsovård

Nerikes Brandkår har under året anlitat Capio Läkargruppen AB och Räddningshälsan AB för företagshälsovård. Ett hängavtal med Capio Läkargruppen AB

gör det möjligt att erbjuda en anställd snabbare behandling än inom den offentliga sjukvården. På detta sätt kan sjukfrånvarotiden förkortas.

Anpassning och rehabilitering

Enligt arbetsmiljölagstiftningen ansvarar Nerikes Brandkår som arbetsgivare för att genomföra anpassning och rehabilitering inom verksamheten.

Ju längre en anställd är borta från arbetslivet desto svårare är det att komma tillbaka. Därför fångas längre sjukskrivningar upp i ett tidigt skede för att så snabbt som möjligt komma igång med rehabiliteringsarbetet. Det kan till exempel handla om successiv återgång till arbetet genom deltidssjukskrivning eller anpassning av arbetstider. Det kan också handla om att anpassa arbetsuppgifter tillfälligt eller för en längre tid

Pensionsförvaltning

Pensionsavtalet KAP-KL gäller från och med 2006-01-01. Avtalet innebär att brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Pensionsförmånen kallas SAP-R.

Den faktiska pensionsåldern i Nerikes Brandkår ligger runt 60 år. Den åldern



används som beräkningstidpunkt i KPA:s pensionsberäkningar för våra anställda som har möjlighet att uppnå villkoret för SAP-R.

Kompetensutveckling

För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och för att kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att hela personalen utbildas kontinuerligt.

Nerikes Brandkår arbetar aktivt för att personalen ska ha den kompetens som är nödvändig utifrån våra styrdokument och de lagstadgade kraven. Från och med 2018 tillhandahåller vi egen grundutbildning för vår RIB. För att ytterligare höja kompetensen genomförs årligen olika typer av vidareutbildningar inom såväl räddnings- som olycksförebyggande verksamhet.

Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att personalen bibehåller sin kompetens. Vi tillhandahåller även C-körkortsutbildning för värnpersonal och RIB vid behov.

Personaldata	2021	2020
Personal per december		
Total personal	491	497
varav heltidsanställda	133	132
varav räddningspersonal i beredskap	261	270
varav värn	97	95
varav kvinnor	27	31
varav män	464	466
varav kvinnor (%)	5,50	6,00
varav män (%)	94,50	94
Förtroendevalda (direktion/revision)	36	31
Personalomsättning (%)		
Heltid	10	6,9
Räddningspersonal i beredskap	7,3	7

Personaldata	2021	2020
Pensionsavgångar		
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	22	24
varav i utryckningsstyrka heltid	16	21
Sjukfrånvaro (%) *		
Total sjukfrånvaro	3	3
Långtidssjukfrånvaro	0	5
Sjukfrånvaro 29 år och yngre	2	5
Sjukfrånvaro 30-49 år	2	3
Sjukfrånvaro 50 år och äldre	3	2
Sjukfrånvaro kvinnor	3	5
Sjukfrånvaro män	2	3
* Total sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid inom gruppen.		

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2021 har Nerikes Brandkår fortsatt påverkats i hög grad av corona-pandemin. Bland annat har investeringar blivit försenade på grund av att material inte kan tas fram och vår möjlighet att utföra tillsyner och utbildning har begränsats.

Utbildningsenheten har ställt om till digitala utbildningar vilket ändå gett positivt resultat. Under slutet av 2021 steg smittspridningen av corona vilket följdes av en högre frånvaro beroende på såväl egen smitta som familjekarantän och vab. Hur coronan kommer att påverka 2022 återstår att se.

År 2021 är det första hela kalenderåret för Räddningsregion Bergslagen (RRB) som startade i maj 2020. Även i år visade RRB ett positivt resultat vilket innebär ökad intäkt för Nerikes Brandkår.

Utöver en väl fungerande ledning märks även flera synergieffekter av vår samverkan inom RRB. Exempelvis hålls omfattande befälsutbildningar, samarbete gällande inköp av fordon och även gemensamma grupper för operativ planering.

Under året har förbundet sålt placeringar med en vinst som uppgår till 4,0 mkr, där främst en placering stod

för 3,1 mkr. Tidigare år har vi haft intäkter till följd av försäljning av placeringar men inte i nivå med årets.

Nerikes Brandkår påverkas i stor omfattning av hur ekonomin ser ut i våra medlemskommuner. Den kommande treårsperioden kommer förbundets planerade uppräknings av medlemsbidraget att ligga på 2,0-2,1 %.

I uppräknings ingår även från och med 2023 en utökad ram på grund av utbyggnaden av stationen i Byrsta som alla medlemskommuner är med och finansierar.

Översikt över verksamhetens utveckling

Fem år i sammandrag	2021	2020	2019	2018	2017
Antal invånare i förbundet	259 863	258 933	257 592	254 875	246 302
Nettokostnadernas andel av kommunbidraget (%)	97	98	97	99	100
Nettokostnad/invånare (kr)	677	672	653	654	622
Medlemsbidrag/invånare (kr)	696	687	674	661	622
Externa intäkter (tkr)	31 374	23 572	18 783	21 876	13 713
Finansnetto (tkr)	1 876	-1 256	-116	-348	-1 440
Årets resultat (tkr)	6 717	2 427	5 234	1 523	-1 578
Nettoinvesteringar (tkr)	11 410	7 037	17 378	6 383	10 203
Tillgångar (tkr)	152 177	143 105	135 227	122 157	119 617
Långfristiga skulder och avsättningar (tkr)	94 131	90 765	88 105	84 788	81 063
Eget kapital (tkr)	28 761	22 044	19 617	14 384	12 861
Soliditet (%)	19	15	15	12	11
Likviditet (tkr)	16 271	18 037	19 555	17 941	15 129
Balanslikviditet (oms.tillg./kfr skulder) (%)	266	239	233	262	227
Långfristig låneskuld (tkr)	0	0	0	0	126
Avsatt till pensioner (tkr)	94 131	90 765	88 105	84 788	80 937
Antal anställda - ej semestervikarier	491	497	503	515	487
Antal insatser- totalt (st)	2 976	2 735	2 727	2 919	2 854
Brand i byggnad (st)	315	323	317	299	327
Brand ej i byggnad (st)	237	294	299	409	359
Trafikolycka (st)	490	410	430	486	548
Antal automatlarm (st)	1 009	903	954	963	907
Antal utförda/planerade tillsyner (st)	255/350	231/400	290/400	249/350	158/250
Andel utförda tillsyner av planerade (%)	73	58	73	71	63

Balanskravsresultat och resultatutjämningsreserv

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Årets balanskravsresultat är positivt och uppgår till 7 143 tkr.

Direktionen antog 2013-10-24 "Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv" och totalt har tidigare 553 tkr avsatts för detta vid ingången av 2021. Vid närmare granskning kan konstateras att ett kommunalförbund inte kan ha en resultatutjämningsreserv, då lagen föreskriver att det som kan avsättas är överskott genom skatteintäkter och generella statsbidrag. Något sådant har inte förbundet. Därför finns inte någon möjlighet att avsätta årets överskott till detta. I budget 2024 planeras den befintliga resultatutjämningsreserven att användas i sin helhet då det är budgeterat ett negativt resultat.

Utmärkande för årets balanskravsresultat är:

- Det finns inte något historiskt underskott att återställa.
- Resultatutjämningsreserven har inte utnyttjats under räkenskapsåret 2021.
- Resultatutjämningsreserven uppgår per 2021-12-31 till 553 tkr.

Balanskravsutredning (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Medlemsbidrag	175 872	173 063	168 877	163 958	153 115
1% av medlemsbidrag	1 759	1 731	1 689	1 640	1 531
Årets resultat	6 717	2 427	5 234	1 523	-1 578
Avgår: Realisationsvinster	-475	-413	-586	-533	-411
Avgår: Orealiserade vinster/förluster värdepapper	901	-161	-152	0	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	7 143	1 853	4 496	990	-1 989
Medel till RUR	0	0	0	neg	neg
Medel från RUR (max 80%)	0	0	0	0	117
Medel till balansfond för pensionskostnader	0	0	-2 000	0	0
Synnerliga skäl, ändrad RIPS-ränta	0	0	0	0	0
Direktionsbeslut att nyttja eget kapital för inköp av utrustning	0	0	0	0	1 872
Reglering mot balansfond, pensionskostnader	0	0	0	0	0
Årets balanskravsresultat	7 143	1 853	2 496	990	0
Balanskravsunderskott från tidigare år	0	0	0	0	0
Balanskravsresultat att reglera	0	0	0	0	0
Maximal reservering till RUR	0	0	0	0	0



Nerikes Brandkår har ny ekonomichef

Den 26 oktober tillträdde Louise Billström sin tjänst som ekonomichef på Nerikes Brandkår. Louise har närmast jobbat som redovisningsekonom i Askersunds kommun och vi hälsar henne varmt välkommen hit till oss.

Räddningsregion Bergslagen (RRB) 2021

År 2021 är det första hela kalenderåret med det gemensamma ledningssystemet RRB i drift. Ett år där pandemin varit tydligt märkbar men där vi också sett hur stora delar av räddningstjänstsvärdet följt vår utveckling med stort intresse. Vid årets slut har en majoritet av räddningstjänsterna anslutit sig till ledningssystem liknande RRB och vi har en tät och god dialog med de angränsande organisationerna.

Detta första hela kalenderår har inneburit en hel del utvecklingsarbete inom RRB. Vi har bland annat tittat på samverkan med polisen kring bombhot, provat nya upplägg avseende våra veckovisa samverkansmöten och förbättrat vårt stabsarbete.

Flera stora händelser

Ett antal mer komplexa händelser har hanterats under året. Bland annat ett utsläpp av svaveldioxid i Säffle, en större skogsbrand i Mora, flera flygolyckor med dödlig utgång, både i Örebro och Dalarna, höga flöden i Vansbro och östra Värmland samt ett antal större bränder. Vi hade även möjlighet att skicka personal för att förstärka vid den stora skogsbranden i Mönsterås.

Totalt har den gemensamma ledningscentralen hanterat drygt 10 500 ärenden. Bland annat 2 017 larm om

bränder, 1 501 trafikolyckor, 210 suicid-larm och 61 larm om drunkning.

Nya föreskrifter

Under året har Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) tagit fram ett antal dokument i syfte att utveckla ledning av kommunal räddningstjänst. En föreskrift om ledningssystem, en handbok kring enhetligare ledningssystem samt en översyn av utbildningssystemet avseende ledningsutbildningar. MSBs syn överensstämmer i hög grad med vår och vi har under hösten kunnat implementera förändringarna i en reviderad *Grundsyn för ledning*.

Positivt resultat

Det ekonomiska resultatet är nästan 1 200 tkr bättre än budgeterat. De främsta orsakerna till detta är; att vi för närvarande inte bemannar

driftchefstjänsten fullt ut då det är en kombinationstjänst som VB, att vi har lägre larmfrekvens på RIL i Värmland och Örebro än budgeterat samt att vi inte förbrukat budgeterade medel för "övriga driftkostnader". Det positiva resultatet innebär att vi fortsatt har en buffert för oförutsedda händelser samt att det finns ett utrymme att hantera tillfälliga utredningsansöningar.

Vill ses "på riktigt" igen

För kommande år kan vi se att det finns en stor önskan att få träffas fysiskt igen när pandemin så tillåter och få komma igång med en omfattande hospitering av befäl i ledningscentralen.

Mattias Larsson
sammankallande för styrgruppen

Magnus Bern
driftchef Räddningsregion Bergslagen

Utryckningsstatistik för RRB	2021	2020
	1/1-31/12	12/5-31/12
Brand i byggnad	1 041	674
Brand i fordon/fartyg	377	256
Brand i skog/mark	353	256
Brand i avfall/återvinning ute	126	91
Brand annat	120	87
Trafikolycka	1 501	862
Suicid/försök	210	129
Drunkning/tillbud	61	48
Hjärtstoppslarm	456	303
Annan hjälp till ambulans	337	202
Annat sjukvårdslarm	668	191
Sjukvårds-, eller annat uppdrag	2 735	1 225
Hjälp till polis	34	15
Utsläpp farligt ämne	37	27
Begränsat läckage drivmedel	244	175
Automatlarm utan brandtillbud	2 812	1 769
Övriga uppdrag (naturolyckor, hiss-larm, översvämning, nödställda djur, fastklämd person m.m.)	2 026	1 326



Fakta

Räddningsregion Bergslagen (RRB) är en gemensam operativ ledningsorganisation för räddningstjänsterna i Värmlands län, Örebro län och delar av Dalarna, Västra Götaland och Västmanland.

Syftet med samverkan är att åstadkomma en mer effektiv användning av resurser och därmed större förmåga och uthållighet att genomföra räddningsinsatser.

Ledning på skadeplats och i systemet som helhet bedrivs från en gemensam ledningscentral på brandstationen i Örebro som är samlokaliserad med SOS Alarm.

Ekonomiskt utfall

Precis som annan kommunal verksamhet finansieras Nerikes Brandkår till största delen med skattemedel. 2021 kostade vi totalt 209,7 mkr, där medlemskommunerna stod för 181 mkr. Resterande 28,7 mkr finansierade vi bland annat genom restvärdesräddning, vägsanering och obefogade larm.

Årets resultat

Årets resultat är ett överskott på 6 717 tkr, vilket är 6 410 tkr bättre än budget. Överskottet beror bland annat på reavinster på placerade medel, högre intäkter avseende obefogade larm och externa avtal samt att vi hyrt ut delar av vår personal till ledningssamverkan inom Räddningsregion Bergslagen, RRB.

Verksamhetens intäkter

Under 2021 har den pågående corona-pandemin fortsatt drabba verksamheterna negativt, om än inte i samma utsträckning som föregående år.

Utbildningsenheten har inte nått upp i budgeterade intäkter, delvis på grund av avbokade utbildningar. Även Tillsynsenheten påverkas fortsatt av pandemin, som får till följd att de inte kunnat genomföra alla planerade tillsyner.

På plussidan ser vi intäkter från den nya ledningssamverkan inom RRB, då Nerikes Brandkår sålt ledningsresurser in i systemet. Dessutom har vi högre intäkter från restvärdesräddning och vägsanering samt för obefogade larm.

I slutet av juni åkte personal från Nerikes Brandkår till Mönsterås för att hjälpa till med en pågående skogsbrand. För detta har vi fått ersättning som genererar ett litet överskott.

Verksamhetens kostnader

Kostnaden för pensioner blev lägre än budget med 515 tkr. Det betalas tillbaka till medlemskommunerna, vilket avspeglas i tabellen *Driftredovisning* under raden för medlemsbidrag.

Kostnaderna för personal har följt budget. Staten har till viss del kompenserat för högre sjuklönekostnader. Semesterlöneskulden har ökat med 500 tkr men kostnaderna för personalomkostnader gick med ett överskott på 1,0 mkr.

Räddnings- och underhållsmateriel har överskridit budget, vilket till viss del beror på höjda priser till följd av corona. Avskrivningarna blev ca 350 tkr lägre än budget.

Finansiella intäkter & kostnader

De finansiella kostnaderna för pensionsavsättningarna blev lägre än budgeterat. Under året har vissa placering-

ar sålts vilket genererat reavinster på ca 3 983 tkr. Detta gör att de finansiella intäkterna blev bättre än budget.

Räddningsregion Bergslagen

Nerikes Brandkår är värddorganisation för ledningssamverkan Räddningsregion Bergslagen (RRB). Det innebär att redovisningen innehåller både interna och externa poster, eftersom Nerikes Brandkår också ingår i RRB.

De interna posterna uppgår till 11,9 mkr och har rensats i resultaträkningen men inte i driftredovisningen. Den rad som benämns Räddningsregion Bergslagen avser kostnaderna och intäkterna för hela samarbetet; där Nerikes Brandkår ingår.

Nerikes Brandkårs del av kostnaden och intäkten, avseende RRB, ingår istället under övriga kostnader och övriga intäkter.

Totalt sett gjorde RRB ett överskott på 1 191 tkr vilket betalas tillbaka till samtliga medlemmar. Nerikes Brandkårs andel av detta är 441 tkr.

Pensionskostnader

I posten verksamhetskostnader ingår årets pensionskostnader. Därtill kommer en finansiell kostnad som avser värdesäkring av pensionsskulden. I tabellen nedan framgår de två senaste årens pensionskostnader. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos per 2021-12-31.

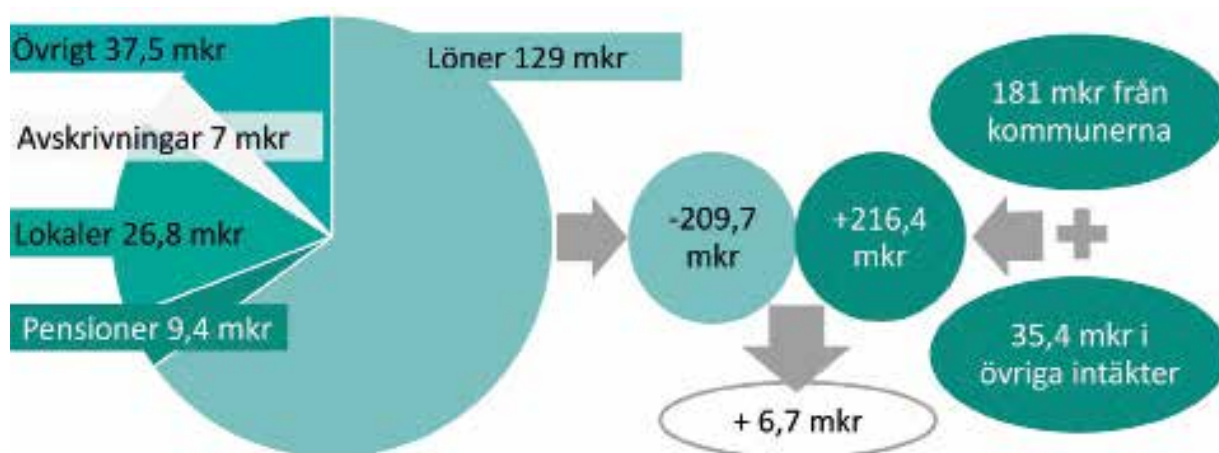
Totalt sett blev pensionskostnaden 515 tkr lägre än budget. I utfallet av den redovisade löneskatten nedan ingår också löneskatt på den avgiftsbestämda ålderspensionen, som ingår i PO-pålägget. Den delen av löneskatten uppgår till 1 107 tkr.

Från och med 2014 avräknas skillnaden mellan årets budgeterade pensionskostnad och utfallet enligt KPAs prognos per den 31 december samma år. För 2021 var den budgeterade tjänstepensionskostnaden 9 924 tkr och utfallet uppgår till 9 409 tkr. Mellanskillnaden uppgår till 515 tkr och är lägre än budget. En återbetalning till medlemskommunerna på motsvarande belopp görs genom medlemsbidraget.

Pensionskostnader (tkr)	Utfall 2021	Utfall 2020	Avvikelse utfall 2021-2020	Budget 2021	Avvikelse utfall 2021 - budget
Avgiftsbestämd ålderspension (PO-pålägg)	-4 562	-4 689	127	*	
Förändring av pensionsskuld (SAP-R, FÅP)	-6 364	-5 868	-496	-6 354	-10
Finansiell kostnad pensionsskuld	-1 207	-1 940	733	-2 029	822
Löneskatt	-2 942	-3 503	561	-1 541	-1 401
Summa	-15 075	-16 000	925	-9 924	-589

*) Avgiftsbestämd ålderspension samt löneskatt på detta ingår i PO-pålägget och redovisas endast i utfall per år.

Driftredovisning (tkr)	Utfall 2021	Utfall 2020	Budget 2021	Avvikelse utfall 2021-2020	Avvikelse utfall 2021 budget
Ledning, direktion, revision inkl. PO-pålägg	-2 120	-2 223	-2 901	104	781
Löner heltid inkl. PO-pålägg	-82 294	-81 121	-82 154	-1 174	-140
Löner Rib och värn inkl. PO-pålägg	-42 916	-42 311	-44 331	-606	1 415
Hyror och lokalvård	-26 829	-26 675	-27 130	-154	301
Räddningsregion Bergslagen	-20 378	-11 121	-21 666	-9 257	1 288
Övriga driftskostnader	-29 150	-26 049	-28 493	-3 101	-657
Årets avsättning till pensioner inkl. löneskatt	-8 202	-7 762	-7 895	-440	-307
Avskrivningar	-7 386	-7 356	-7 733	-30	347
Summa kostnader	-219 275	-204 618	-222 303	-14 658	3 028
Finansiella kostnader	-2 344	-1 945	-2 034	-399	-310
Summa totala kostnader	-221 619	-206 563	-224 336	-15 057	2 717
Automatiska brandlarm	8 701	7 934	7 835	767	866
Avtal	5 089	4 864	4 176	225	913
Externutbildning	1 098	691	1 911	408	-813
Myndighetsutövning	2 016	1 739	2 239	278	-223
Räddningsregion Bergslagen	20 378	11 121	21 666	9 257	-1 288
Övriga intäkter	6 024	4 084	5 087	1 940	937
Summa intäkter	43 306	30 432	42 914	12 875	393
Medlemsbidrag	175 872	173 063	176 387	2 809	-515
Hysesbidrag	4 938	4 805	4 842	133	96
Finansiella intäkter	4 220	689	500	3 531	3 720
Totala intäkter	228 337	208 989	224 643	19 348	3 694
Årets resultat	6 717	2 427	307	4 290	6 411



Pensionskund och pensionsförpliktelse

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner från och med 1998, förbundsmedlemmarna dessförinnan.

Personal i utryckningsstyrka har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder och då betalar arbetsgivaren 73,5% av lönen fram till 65 års ålder.

Pensionskundan redovisas som en avsättning i balansräkningen. Likvidmässigt återlånas medel i verksamheten medan resten är placerat pensionskapital, enligt tabellen till höger.

Pensionsförpliktelse (tkr)	2021	2020
Avsättningar, pensioner	94 111	90 765
Totala förpliktelser	94 111	90 765
Pensionsförvaltning (tkr)	2021	2020
Finansiella placeringar, avskaffningsvärden:		
Korta räntefonder	7 998	7 762
Strukturerade produkter	35 032	31 248
Totalt placerat pensionskapital	43 030	39 010
Återlåning i verksamheten	51 080	51 755

Finansiella investeringar

Presidiet sköter kapitalplaceringen i samarbete med rådgivare från olika kapitalförvaltningsföretag som står under Finansinspektionens tillsyn.

Under 2021 har nästan 19 mkr köpts in samtidigt som det sålts av placeringar för nästan 14 mkr, netto är förändringen 4,9 mkr.

Totalt är drygt 44 mkr placerade i dels kortfristiga räntefonder och dels strukturerade produkter med 100% kapital-skydd. Löptiden för dessa strukturerade produkter är i genomsnitt sex år. Allt kapital är klassificerat som kortfristiga placeringar. Alla utom två av placering-

arna är bundna och har därför bokföringsmässigt värderats till lägsta värdet av bokfört värde och marknadsvärde. På balansdagen understeg marknadsvärdet för de bundna placeringarna anskaffningsvärdet med ca 1,1 mkr vilket främst beror på en ny placering och en nedskrivning har gjorts.

Aktiemarknaden och räntemarknaden har den senaste tiden varit volatil men nedskrivningen beror främst på en

långsiktig placering som har många år kvar till förfall.

De två placeringar som saknar förfalldatum har värderats till marknadsvärde, +550 tkr.

Under året har förbundet sålt placeringar med vinst som totalt uppgår till 4,0 mkr, vilket är 3,5 mkr bättre än budget.

Placerade medel (tkr) AIO = Aktieindexobligation	Anskaffningsdatum	Förfalldatum	Kapitalskyddat belopp	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde 2021-12-31	Värdeutveckling	Värdeutveckling (%)
Nordic Cross	2017-12-20	Inget	0	5 000	5 490	490	10%
GS AO Global Bonus 3548	2019-01-24	2027-02-12	3 000	3 300	3 303	3	0%
GS AO Global Bonus 3650	2019-05-13	2027-05-01	5 000	5 045	5 804	759	15%
Garantum Lannebo	2019-06-15	Inget	0	2 448	2 508	60	2%
AIO VAL Nordic Corporate bond	2019-07-19	2025-07-19	3 000	3 045	3 400	355	12%
AO 5G SFB 90 3978	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	3 039	18	1%
AO Läkemedel	2020-10-08	2025-09-01	2 700	3 021	2 860	-161	-5%
AIO Grön Teknik 2403	2021-03-05	2027-02-12	1 000	1 078	1 090	12	1%
AIO Svenska Bolag TopPick	2021-03-26	2029-03-26	10 000	10 100	8 219	-1 881	-19%
AO Nordiska småbolag	2021-07-16	2027-07-16	3 300	3 564	3 395	-169	-5%
AO Förnyelsebar energi och teknik	2021-10-01	2027-10-01	3 700	3 996	3 923	-73	-2%
Värdereglering				550			
Summa			34 400	44 168	43 030	-587	-1%



De nya miljöbilarna är två av årets investeringar. Den större, med placering i Byrsta, är en resurs inom kem och kan även fungera som ett buffertfordon vid trafikolyckor. Den mindre bilen hanterar mindre spill och restvärde.

Investeringsredovisning

Investeringar pågår ofta över budgetåren till följd av långa leveranstider av framförallt stora fordon. Av de investeringar som genomförts under året kan nämnas en tankbil, två miljöbilar och en buss. Både coronapandemin och överklaganden av upphandlingar, framförallt avseende större fordon, påverkar leveranstiderna. Vissa bilar som upphandlats 2020/2021 har fortfarande inte levererats. Aktiveringsgraden är 79% vilket till stor del beror på att de två miljöbilarna var budgeterade 2020 och inte 2021.

Investeringsredovisning (tkr)	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse	Investeringsredovisning (tkr)	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse
Stora fordon				- motorspruta	-193		
2 miljöbilar	-4 169	-7 000		- båtmotor	-57		
1 tankbil	-3 397			- kompressorer	-239		
Summa stora fordon	-7 566	-7 000	-566	<i>Oförutsett</i>	<i>-779</i>	<i>-500</i>	
Mindre fordon				- löparband	-56		
3 pick up				- nyckelskåp Byrsta	-230		
4 personbilar	-797			- kontor Byrsta	-348		
Summa mindre fordon	-797	-4 700	3 903	- släpkärra utbildningsenh.	-145		
Övrigt				Summa övrigt	-1 704	-1 000	-704
<i>Räddningsmaterial</i>	<i>-925</i>	<i>-500</i>	<i>-425</i>	Summa	-10 067	-12 700	2 633
- Can-Am Outlander	-158			Pågående	-1 343		-1 343
- IR-kameror	-278			Totalsumma	-11 410	-12 700	1 290

Medelsförvaltningens utveckling (tkr)	2021-12-31	2020-12-31	Förändring
Aktuell likviditet	16 271	18 037	-1 766
Företagskonton, inkl. korta ränteplaceringar	16 271	18 037	-1 766
Placeringsportföljen, värdepapper			
Kortfristiga placeringar	7 998	7 762	236
Kortfristiga räntefonder	7 998	7 762	236
Värdereglering kortfristiga placeringar	0	0	0
Placerade pensionsmedel	35 032	31 248	4 922
- strukturerade produkter	35 032	31 248	4 922
Summa placeringsportföljen	43 030	39 010	5 158
Summa likvida medel och placeringar	59 301	57 047	3 392
Placeringsportföljen avkastning och mål			
Genomsnittlig löptid, AIO (år)	6	4	-2
Lägsta avkastning AIO (tkr), avser kurtage	0	0	0
Lägsta avkastning, räntebärande värdepapper	0	0	0
Avkastningsmål pensioner SLR + 0,5 % (%)	0,66%	0,43%	0,23%
Årets avkastning real och orealk., (tkr)	1 894	1 878	16
Avkastning under året, real (%) *)	4,6%	5,3%	-0,7%
*) Årets avkastning dividerat med genomsnittligt värde för kortfristiga placeringar.			
Andel placerade medel av pensionsskuld (%)	46%	43%	4%
- placerade i kortfristig räntefond (%)	8%	9%	-1%
- placerade i strukturerade produkter (%)	37%	34%	4%

Resultaträkning (tkr)	Not	Utfall 2021	Utfall 2020	Budget 2021	Avvikelse utfall mot budget 2021
Verksamhetens intäkter*	2	31 374	23 572	30 675	699
Verksamhetens kostnader*	2,3	-199 957	-190 401	-202 330	2 373
Av- och nedskrivningar	2,7	-7 386	-7 356	-7 733	347
Verksamhetens nettokostnader	2	-175 969	-174 185	-179 388	3 419
Medlemsbidrag	6	180 810	177 868	181 229	-419
Verksamhetens resultat		4 841	3 683	1 841	3 000
Finansiella intäkter	4	4 220	689	500	3 720
Finansiella kostnader	5	-1 137	-5	-5	-1 132
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	5	-1 207	-1 940	-2 029	822
Resultat efter finansiella poster		6 717	2 427	307	6 410
Årets resultat	15	6 717	2 427	307	6 410

*Rensning av interna poster på 11 933 tkr har gjorts.

Balansräkning (tkr)	Not	2021	2020
Tillgångar		152 177	143 105
Anläggningstillgångar		74 242	70 592
Materiella anläggningstillgångar	7	74 242	70 592
Omsättningstillgångar		77 935	72 513
Fordringar	8	18 634	15 467
Kortfristiga placeringar	9	43 030	39 009
Kassa och bank	10	16 271	18 037
Eget kapital, avsättningar och skulder		152 177	143 105
Eget kapital	11	28 761	22 044
-därav årets resultat		6 717	2 427
Avsättningar	12	94 131	90 765
Skulder		29 285	30 296
Kortfristiga skulder	13	29 285	30 296
Ansvarsförbindelser		0	0

Pensioner intjänade före medlemskommunernas inträde står medlemskommunerna för.

Finansieringsanalys (tkr)	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		6 717	2 427
Justering för av- och nedskrivningar	2,7	7 386	7 356
Justeringar för rörelsekapitalets förändring	14	2 890	2 432
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		16 993	12 215
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-3 167	-3 254
Ökning/minskning kortfristiga skulder		-1 011	2 791
Medel från den löpande verksamheten		12 815	11 752
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7	-11 036	-7 037
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		475	413
Medel från investeringsverksamheten		-10 561	-6 624
Finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde	9,10	2 254	5 128
Likvida medel vid årets början inkl. korta placeringar	9,10	57 047	51 919
Likvida medel vid årets slut inkl. korta placeringar	9,10	59 301	57 047

Not 1 Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningsed.

Intäkter över 25 tkr exkl. moms som influtit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet 2021.

Leverantörsfakturer över 25 tkr exkl. moms som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har skuldbokförts och belastat resultatet 2021.

Lönerna för räddningspersonalen i beredskap (RIB) och värn har periodiserats. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar har redovisats som interimsskuld. I de fall som arbetsgivaren via avtal förbundit sig att betala lön för en arbetstagare som inte längre är anställd i förbundet har även den kostnaden periodiserats till det år uppgörelsen slöts.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella påslag i samband med löneredovisningen.

De påslag som använts är följande:

Kommunalt avtalsområde	38,50%
Övriga	31,42%

Schablonen 38,5% har räknats fram genom en genomsnittlig månadslön för alla heltidsanställda. Denna schablon har från och med 2019 även använts vid beräkning av semesterlöneskulden.

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Ränteuppräkningsen har redovisats som en finansiell kostnad. Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten.

Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.

I bokslutet för 2009 höjdes pensionsåldern i pensionsberäkningen från 59 år till 60 år då det visat sig att den genomsnittliga faktiska pensionsåldern överstiger 60 år.

Det medförde att kommunalförbundets avsättningar till framtida pensioner sänktes 2009 och avsättning inklusive löneskatt minskade. Återföringen redovisas i en balansfond inom det egna kapitalet. I samband med bokslutet för 2019 avsattes ytterligare 2 mkr till denna fond. Medlemskommunerna ansvarar för pensioner intjänade till och med 31 december året före inträdet.

Fordringar äldre än ett år betraktas som osäkra och har bokföringsmässigt avskrivits.

Finansiella tillgångar

Förbundets finansiella tillgångar har klassificerats som omsättningstillgång då dessa är tänkta att finansiera framtida pensionsutbetalningar och investeringar.

Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning 7 kap 7§ ska finansiella instrument som hålls till förfall inte värderas till verkligt värde. Istället bör dessa värderas enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta värdet av verkligt värde och bokfört värde.

Förbundet följer lagstiftningen och värderar placeringar med bindningstid enligt ovan och de som saknar förfalldatum har istället värderats till marknadsvärdet på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Anläggningstillgångar är objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planerligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningarna grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Neriikes Brandkår och med ledning från de avskrivningstider som Rådet för kommunal redovisning rekommenderar.

Stora fordon	20 år
Mindre lastfordon	10 år
Båtar	10 år
Mindre fordon	7 år
Hydrauliska räddningsverktyg	7 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

Nedskrivningar av tillgångar

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planerliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Övrigt

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 20.



Not 2 Verksamhetens nettokostnader (tkr)				2021	2020
Verksamhetens intäkter					
Automatiska brandlarm				8 701	7 934
Avtal				5 089	4 864
Externutbildning				1 098	691
Myndighetsutövning				2 016	1 739
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier				475	413
Krisberedskap				0	0
Räddningsregion Bergslagen				20 378	11 121
Övriga intäkter				5 550	3 672
Rensning interna poster				-11 933	-6 861
Verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen				31 374	23 572
Verksamhetens kostnader					
Entreprenader, bidrag, konsulttjänster				-8 337	-6 494
Arvoden och löner till arbetstagare				-92 596	-91 192
Personalomkostnader				-34 094	-33 438
Pensionskostnader inkl. löneskatt				-8 202	-7 762
Personalsociala kostnader				-2 254	-2 098
Lokaler				-26 829	-26 675
Materiel				-14 623	-14 281
Räddningsregion Bergslagen				-20 378	-11 121
Övriga kostnader				-4 576	-4 201
Rensning interna poster				11 933	6 861
Verksamhetens kostnader enligt resultaträkningen				-199 956	-190 401
Avskrivningar				-7 386	-7 356
Summa avskrivningar och nedskrivningar				-7 386	-7 356
Verksamhetens nettokostnader				-175 968	-174 185
Not 3 Revision (tkr)				2021	2020
Granskning av bokföring, delårsrapport och årsbokslut				-64	-134
Övriga granskningar				-176	-120
Revisionsarvoden lekmanrevisionen inkl. PO				-557	-534
Summa				-797	-788
Not 4 Finansiella intäkter (tkr)				2021	2020
Resultat från värdepapper				3 983	528
Värdereglering till verkligt värde				237	161
Summa				4 220	689
Not 5 Finansiella kostnader (tkr)				2021	2020
Räntekostnad pensionsskuld, exkl. löneskatt				-1 207	-1 940
Övriga finansiella kostnader				0	-5
Nedskrivning placeringar				-1 137	0
Summa				-2 344	-1 945
Not 6 Kommunbidrag (tkr)		Förbundsmedlem	Ägarandel (%)	2021	2020
		Örebro	48,6	85 521	84 154
		Lindesberg	14,3	25 213	24 811
		Kumla	11,2	19 762	19 446
		Hallsberg	7,5	13 117	12 908
		Laxå	4,5	7 838	7 713
		Nora	4,1	7 155	7 040

Not 6	Kommunbidrag (tkr)	Förbundsmedlem	Ägarandel (%)	2021	2020
		Askersund	3,6	6 304	6 203
		Lekeberg	3,1	5 451	5 365
		Ljusnarsberg	3,1	5 511	5 423
		Summa	100	175 872	173 063
		Hysesbidrag Lindesberg		4 872	4 756
		Hysesbidrag Nora		66	49
		Summa		4 938	4 805
		Totalt		180 810	177 868
Not 7	Materiella anläggningstillgångar (tkr)			2021-12-31	2020-12-31
	Ingående anskaffningsvärden			180 856	175 230
	Årets investeringar			10 067	6 662
	Pågående investeringar			969	191
	Årets försäljningar/utrangeringar			-840	-1 227
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden			191 052	180 856
	Ingående av- och nedskrivningar			-110 265	-104 136
	Årets avskrivningar			-7 385	-7 356
	Årets försäljningar/utrangeringar			840	1 227
	Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar			-116 810	-110 265
	Planenligt restvärde			74 242	70 592
	Spec. per inventarieslag, bokförda värden				
	Byggnader och tekniska anläggningar			1 064	835
	Fordon och övriga transportmedel			67 789	64 915
	Räddningstjänstmaterial			2 788	2 747
	Installation på annans fastighet			96	107
	Övriga inventarier inkl. datorer			1 162	1 614
	Pågående investering			1 343	374
	Bokfört värde			74 242	70 592
Not 8	Kortfristiga fordringar (tkr)			2021-12-31	2020-12-31
	Kundfordringar			5 152	3 011
	Interimsfordringar			8 996	8 512
	Moms			4 486	3 944
	Summa			18 634	15 467
Not 9	Kortfristiga placeringar (tkr)			2021-12-31	2020-12-31
	AIO OMX Stockholm 30 Index			0	7 028
	GS AO Global bonus 3548			3 300	3 300
	GS AO Global bonus 3650			5 045	5 045
	Garantum Lannebo corporate bond			2 448	2 448
	AIO VAL Nordic Corporate bond			3 045	3 045
	Nordic Cross			5 000	5 000
	AIO Asien			0	3 150
	AO 5G, SFB 90 3978			3 021	3 021
	AO Läkemedel SFB			3 021	3 021
	AIO 2311 Förnyelsebar energi & miljö			0	3 638
	AIO Grön Teknik			1 078	0
	AIO Svenska Bolag TopPick			10 100	0
	AO Nordiska småbolag			3 564	0
	AO Förnyelsebar Energi Teknik			3 996	0
	Värdereglering kortfristiga placeringar			-588	313
	Summa			43 030	39 009

Not 10 Kassa och bank (tkr)	2021-12-31	2020-12-31
Deposit investering	147	85
Swedbank	16 124	17 952
Summa	16 271	18 037

Not 11 Eget kapital (tkr)	2021-12-31	2020-12-31
Ingående eget kapital	22 044	19 617
varav Resultatutjämningsreserv	553	553
varav Balansfond 09 *)	6 971	6 971
Årets resultat	6 717	2 427
Summa	28 761	22 044

*2009 sattes medel av till Balansfond 09 i samband med en återföring av tidigare avsatta pensionsmedel och löneskatt. Återföringen uppstod efter att beräknad pensionsålder höjdes från 59 år till 60 år i pensionsskultsberäkningen, eftersom verklig pensionsålder stigit till över 60 år. Syftet med balansfonden är att kunna reglera eventuella framtida negativa resultat orsakade av oförutsedda pensionskostnader.

Not 12 Avsättningar (tkr)	2021-12-31	2020-12-31
Pensionsavsättningar	75 754	73 044
varav Förmånsbestämd ålderspension (FÅP)	21 400	18 186
varav Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R)	54 099	54 581
varav pension till efterlevande	83	95
varav PA-KL pensioner	156	166
varav OPF-KL	16	16
Löneskatt på pensionsavsättningar	18 377	17 721
Summa	94 131	90 765

Not 13 Kortfristiga skulder (tkr)	2021-12-31	2020-12-31
Kortfristig skuld till medlemskommuner	515	37
Kortfristig skuld till medlemmar RRB	1 097	658
Leverantörsskulder	4 609	5 144
Personalens källskatt	2 485	2 596
Övriga kortfristiga skulder	952	5
Upplupen löneskuld inkl arbetsgivaravgift	4 074	5 447
Semesterlöne- och kompskuld inkl arbetsgivaravgift	8 073	7 591
Löneskatteskuld	611	1 476
Upplupen arbetsgivaravgift dec	2 410	2 540
Avgiftsbestämd ålderspension	3 986	4 113
Övriga interimsskulder	471	689
Summa	29 283	30 296

Not 14 Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)	2021-12-31	2020-12-31
Förändring avsatta pensioner	2 710	2 141
Löneskatt pensionsavsättningar	656	519
Resultat vid försäljning materiella och finansiella anläggningstillgångar	-475	-389
Övrigt	-1	161
Summa	2 890	2 432

Not 15 Årets resultat - analys	2021	2020	Förändring	Kommentar
Verksamhetens intäkter	31 374	23 572	7 802	
- varav avtal	5 089	4 864	225	Högre intäkter avser bland annat restvärdesräddning och vägsanering. Dessutom säljs resurs till både Polisen och MSB i högre utsträckning än förra året på grund av SLC-anläggningen som byggs.
- varav myndighetsutövning (tillsyn/tillstånd)	2 016	1 739	278	Färre tillsyner än målsättningen utförda på grund av den rådande pandemin.

Not 15	Årets resultat - analys	2021	2020	Förändring	Kommentar
	- varav externutbildning	1 098	691	408	Fler utbildningar under året jämfört med föregående år. Dock fortsatt längre än normalt på grund av pandemin.
	- varav Räddningsregion Bergslagen (efter rensning av interna poster)	8 445	4 260	4 185	Räddningsregion Bergslagen startade under 2020. Motsvarande post under kostnader.
	- varav övriga intäkter	5 549	3 672	1 877	Ökade intäkter avser RRB, då Nerikes Brandkår hyr ut sin personal till ledningssystemet.
	Verksamhetens kostnader	-199 956	-190 401	-9 555	
	- varav personalkostnader (exkl. pensioner)	-128 944	-126 990	-1 954	Sedvanlig löneuppräknig och ökning av semesterlöneskulden. Viss sänkning av kostnaden för sjuklön som kompenseras via bidrag från staten i början på året.
	- varav pensionskostnad	-8 202	-7 762	-440	Enligt KPAs prognos 2021-12-31.
	- varav Räddningsregion Bergslagen (efter rensning av interna poster)	-8 445	-5 281	-3 164	Räddningsregion Bergslagen startade under 2020. Motsvarande post under intäkter.
	- varav entreprenader, konsulttjänster	-8 337	-6 494	-1 843	Medlemsbidrag samt avgift till SOS Alarm inom ramen för RRB
	Avskrivningar	-7 385	-7 356	-29	Relativt låg investeringstakt 2020 vilket gör att avskrivningar är något högre än tidigare år.
	Verksamhetens nettokostnader	-175 969	-174 185	-1 784	Motsvarar en kostnadsökning på 1%.
	Medlems- och hyresbidrag	180 810	177 868	2 942	Motsvarar en ökning på 1,7%.
	Finansiella intäkter	4 220	689	3 531	Betydligt högre reavinst på våra värdepapper än året innan.
	Finansiell kostnad pensionsskuld (exkl. löneskatt)	-1 207	-1 940	733	Enligt KPAs prognos. Lägre kostnad 2021, även jämfört med föregående år.
	Årets resultat	6 717	2 427	4 290	



Kommunalförbundet Nerikes Brandkår - Revisorerna

Till Direktionen i Nerikes Brandkår och för kännedom till Kommunfullmäktige i Örebro, Hallsberg, Laxå, Lekeberg, Askersund, Kumla, Nora, Lindesberg och Ljusnarsbergs kommuner.

Revisionens granskning av årsbokslut och årsredovisning 2021

Britta Bjelle
Ordförande
Revisor Örebro kommun

Lars Billström
V.ordförande
Revisor Hallsbergs kommun