



Tjänsteskrivelse - Svar på motion från Moderaterna om redovisning av lönesamt andra former av bidragsanställningar

Ärendebeskrivning

Moderaterna har den 14 april 2021 inkommit med en motion där de önskar att det redovisas vilka ekonomiska samt verksamhetsmässiga konsekvenser det skulle innebära för Lekebergs kommun om samtliga lönebidrag och andra former av bidragsanställningar upphörde med omedelbar verkan.

Bakgrund

Det finns olika typer av lönebidrag beroende på vilken form av stöd som behövs för att individen ska kunna erbjudas en möjlighet att efter sina förutsättningar ha en plats på arbetsmarknaden.

De lönebidrag som finns är:

- Lönebidrag för utveckling i anställning som används företrädesvis när en individ behöver prova på ett yrke eller går en utbildning och samtidigt har en viss del av verksam tid på en arbetsplats. Detta omförhandlas varje år.
- Lönebidrag för anställning som används för att anpassa en arbetsplats för en individ. Det kan handla om en grav hörselnedsättning som kanske kräver längre tid för återhämtning, eller någon som drabbats av stroke och måste få en anpassning av sin arbetstid, eller någon som drabbas av en utmattningsdepression och behöver extra stöd och stöttning under en period i livet. Lönebidrag av denna karaktär omförhandlas varje år och regleras efter individens mående.
- Lönebidrag för trygghet i anställning vilket är ett långvarigt stöd för att en anställd ska kunna behålla sitt arbete. Detta bidrag är ofta kopplat till kroniska diagnoser som exempelvis MS. Detta stöd omförhandlas i regel vartannat år.
- Det finns även ett stöd för personligt biträde som kan sökas i de fall en individ behöver extra stöd i form av exempelvis planering, rådgivning etc. och brukar företrädesvis vara en kollega.

Lönebidrag är ett sätt att möjliggöra för individer att de får känna att de har möjlighet att prestera efter sin egen förmåga. Många gånger kan ett lönebidrag minska risken för stress och press för individer som är medvetna om att det finns en



funktionsnedsättning, medfödd eller förvärvad. Det optimerar individens möjlighet till en fortsatt anställning på likvärda arbetsvillkor.

Analys

Olika stöd från Arbetsförmedlingen kopplat till olika anställningar är ett led för att kunna göra relevanta arbetsanpassningar på arbetsplatsen. Om Lekebergs kommun inte haft dessa bidrag så hade sjukfrånvaron sannolikt varit betydligt högre och arbetsanpassningar hade inte varit lika gynnande varken för medarbetare eller arbetsgivare. Dessa bidrag omförhandlas kontinuerligt varje år, vartannat år, eller vart tredje år beroende på vilken sorts bidrag det gäller samt uppstartsdatum för anställningen.

Slutsats

Förvaltningen bedömer att det inte finns anledning att utreda vilka ekonomiska aspekter det skulle få om alla bidrag upphörde med omedelbar verkan. En verksamhets budget baseras på dess behov och matchas mot den anställdes arbetskapacitet. Kommunen har inga verksamheter som byggs av lönebidragsanställningar, utan bidraget ger en möjlighet att täcka kostnaden för den del som den enskilde arbetstagaren saknar arbetsförmåga för, vilket gynnar både den enskilde och kommunen som arbetsgivare.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

LEKEBERGS KOMMUN

Gustav Olofsson
Kommundirektör

Kristoffer Sandström
Handläggare