



Arbetsmiljöplan för Lekebergs kommun 2022

Sammanfattning av ärendet

Den övergripande arbetsmiljöplanen för Lekebergs kommun omfattar alla kommunens verksamheter. Åtgärderna i den övergripande planen är framtagna utifrån ett identifierat behov hos verksamheterna och är av mera strategisk karaktär än i de arbetsmiljöplaner som förvaltningarna och verksamheterna själva har upprättat.

Arbetsmiljöplaner på olika nivåer i organisationen upprättas och följs upp årligen.

Ärende

Enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska arbetsgivaren bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Lagens syfte är att förebygga ohälsa och olycksfall på arbetet samt att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Föreskrifterna syftar till att vägleda arbetsgivaren i hur det förebyggande arbetet ska gå till för att uppfylla lagkraven.

I föreskrifterna anges att arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt genom att arbetsgivaren ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Det skall omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

En del av det systematiska arbetsmiljöarbetet är att upprätta en årlig plan för vilka åtgärder som ska vidtas utifrån ett identifierat behov. Vilka åtgärder som kan vara nödvändiga undersöks via skyddsronder, risk- och konsekvensanalyser inför förändringar, APT samt arbetsmiljöenkät.

Baserat på förvaltningarnas arbetsmiljöplaner för 2022 har sex områden uppmärksammats som nödvändiga att lyfta upp i den övergripande planen:

- 1) Hög sjukfrånvaro – arbetsrelaterad frånvaro samt upplevd hög arbetsbelastning**
- 2) Brister i uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet**
- 3) Arbetsmiljömässiga konsekvenser och utmaningar relaterade till Covid-19**
- 4) Kunskap om det systematiska arbetsmiljöarbetet hos chefer**
- 5) Brister i introduktionen av nya medarbetare**
- 6) Begränsade möjligheter att undersöka arbetsmiljön över en längre period**



Samtliga åtgärder förutom stöd av Sunt arbetsliv:s resursteam beräknas att genomföras under 2022. I det fall kommunen träffar en överenskommelse med Sunt arbetsliv kommer det arbetet att påbörjas i årsskiftet 2022-2023.

**Sunt arbetsliv är en ideell förening som drivs gemensamt av de fackliga organisationerna och arbetsgivarorganisationerna SKR och Sobona.*

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar arbetsmiljöplan 2022 för Lekebergs kommun.

LEKEBERGS KOMMUN

Gustav Olofsson
Kommundirektör/förvaltningschef

Linda Calson
Personalspecialist