



Tjänsteskrivelse - Ledamotsinitiativ från Caroline Elfors (M) gällande implementering av heltidsresan

Sammanfattning av ärendet

Caroline Elfors (M) inkom på kommunstyrelsens sammanträde 2022-02-15 med ett ledamotsinitiativ om att kommunstyrelsen på nytt tar upp ärendet gällande implementering av heltidsresan och då beslutar att partiell ledighet åter kan beviljas och att närmaste chef kan göra detta.

Kommunstyrelsen beslutade (KS § 193/2017-12-15) att beslut om partiell ledighet i undantagsfall kan beviljas efter beslut av förvaltningschef. Förvaltningschef kan även fatta beslut om undantag från att tillsättande av tjänster ska omfatta heltid.

Ärende

I arbetet med heltidsresan har cheferna själva uttryckt en önskan om att rätten att besluta från undantag ska ligga på förvaltningschef. Detta för att skapa en sammanhållen bedömning av i vilka situationer det är önskvärt att göra avsteg från heltidsnormen.

Heltidsresan bygger på ett kollektivavtal mellan Kommunal och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) med målsättningen att heltid ska vara norm. Heltidsarbete är också en avgörande faktor för att Lekebergs kommun ska kunna möta kompetensförsörjningsutmaningarna inom välfärden. Den demografiska försörjningskvoten (hur många personer måste de i arbetsför ålder försörja som är i ålder 0-19 respektive 65 +) för Lekebergs kommun är 90,7 (2021) medan den för riket är drygt 77, vilket innebär att de som är i arbetsför ålder i Lekebergs kommun behöver försörja fler jämfört med riket. För att klara av detta behöver så många som möjligt av de som arbetar i Lekebergs kommun arbeta heltid.

Heltidsresan är också en fråga om jämställdhet då de som arbetar deltid till största del är kvinnor. Deltidsarbetet påverkar i sin tur ersättningsnivåerna inom socialförsäkringssystemet (a-kassa, sjukpenning, pension) vilket innebär att deltid arbetande kvinnor får ett sämre socialt skyddsnet.

Utifrån att kommunstyrelsen har beslutat om Heltidsresan, att det finns centralt kollektivavtal och att det redan idag finns en möjlighet för förvaltningschef att besluta om eventuella frångång från heltidsnormen, ser förvaltningen ingen anledning att ompröva kommunstyrelsens tidigare beslut.



Förslag till beslut

Kommunstyrelsen anser initiativet besvarat.

LEKEBERGS KOMMUN

Gustav Olofsson
Kommundirektör

Susanna Göransdotter
Utredningssekreterare