



Revisionsrapport – Granskning av personal- och kompetensförsörjning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Lekebergs kommun genomfört en granskning av kommunens personal- och kompetensförsörjning. Granskningens syfte är att bedöma i vilken utsträckning som kommunstyrelsen säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

Granskningen visar att det finns en formell ansvarsfördelning avseende personal- och kompetensförsörjning och en aktuell delegationsordning. Ansvarsfördelningen upplevs överlag som tydlig, dock finns skillnader mellan förvaltningarna kring hur tydligheten i ansvarsfördelningen upplevs.

Det finns kommunövergripande mål fastställda av kommunfullmäktige som avser personal- och kompetensförsörjningen samt strategier genom programmet strategisk kompetensförsörjning 2020-2024. Samtliga förvaltningar har kompetensförsörjningsplaner, dock är planerna inte kompletta och det finns en utvecklingsinsats att göra.

Det finns ett behov av att stärka arbetet med kommunens varumärke som arbetsgivare, vilket även bekräftas av intervjuer. Av genomförd enkät i granskningen framgår att en majoritet av cheferna genomför avslutningssamtal, dock saknas rutin för hur resultaten ska hanteras och sammanställas för att utveckla kommunens arbetsgivarvarumärke framåt. En majoritet av cheferna (85 procent) kan rekommendera andra att börja arbeta inom kommunen, vilket vi ser positivt på.

Det finns tydliga strukturer för ett arbete med att säkra personal och kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Det finns även flera aktiviteter kopplat till kompetensförsörjningsområdet bl.a. heltidsresan, framtida ledare och omsorgslyftet. Dock räcker inte arbetet i nuläget till och bedömningen är att det inte fullt ut genomsyrar hela organisationen.

I årsredovisningen ges en övergripande bild av kompetensförsörjningen i Lekebergs kommun, dock kan uppföljningen utvecklas då den inte tydligt redogör för arbetet inom respektive förvaltning. Kommunens mål avseende personal- och kompetensförsörjning följs upp men kommunstyrelsen har inte fattat beslut om åtgärder avseende personal- och kompetensförsörjning under 2021.

Med utgångspunkt i revisionsrapportens resultat är vår samlade bedömning att kommunstyrelsen **inte helt** säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning. Utifrån de förbättringsområden som framgår av revisionsrapporten lämnar vi följande rekommendationer till kommunstyrelsen:

- Säkerställ att ansvarsfördelningen avseende personal och kompetensförsörjningen är tydliggjord inom hela organisationen.

- Säkerställ att stödet från HR är tillräckligt för cheferna, exempelvis genom att ha ett samtal om förväntan mellan förvaltningarna och HR för att hamna på rätt nivå.
- Tillsä tillse att samtliga förvaltningar kompletterar sina kompetensförsörjningsplaner utifrån beslutade direktiv samt att kompetensförsörjningsplanerna antas av respektive nämnd.
- Tillsä tillse att rutin tas fram för att sammanställa och analysera information från avgångssamtal som ett redskap för att utveckla kommunens arbetsgivarvarumärke.

Övrig iakttagelse

Genom granskningen kan vi konstatera att det råder otydlighet om kommunens personalförmåner. Vi anser att det är viktigt att detta tydliggörs och kommuniceras för att säkerställa att samtliga medarbetare ska kunna veta vad som gäller samt att hanteringen blir likvärdig mellan förvaltningarna.

Revisorernas beslut

Vi behandlade revisionsrapporten på vårt möte 2022-05-16. Vi beslutade då att översända revisionsrapporten till kommunstyrelsen för svar samt till kommunfullmäktige för kännedom. Revisorerna önskar svar från kommunstyrelsen om vilka åtgärder styrelsen avser att vidta avseende ovanstående rekommendationer, senast 2022-09-14.

FÖR LEKEBERGS KOMMUNS REVISORER

2022-05-16

Åsa Ek
Ordförande

Kent Runesson
Vice ordförande

Bilaga, Revisionsrapport, Granskning av personal- och kompetensförsörjning, PwC 2022.



Document history

COMPLETED BY ALL:

25.05.2022 06:46

SENT BY OWNER:

Susanna Göransdotter · 24.05.2022 07:54

DOCUMENT ID:

SkI5Nml9v9

ENVELOPE ID:

B1cNme5vq-Skl5Nml9v9

DOCUMENT NAME:

220516 Godkänt missiv personal kompetensförsörjning 2022.pdf
2 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
KENT RUNESSON kentrunesson@gmail.com	Signed Authenticated	24.05.2022 08:32 24.05.2022 08:31	eID Low	Swedish BankID (DOB: 31/07/1965) IP: 137.61.48.10
ÅSA EK asa.m.ek@telia.com	Signed Authenticated	25.05.2022 06:46 25.05.2022 06:45	eID Low	Swedish BankID (DOB: 10/03/1955) IP: 78.73.214.9

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed