

Tid och plats: 27 april kl. 13.00-16.00, Rudbecksgatan 26

Närvarande: Styrelsen
Kjell Edlund, Lekebergs kommun, vice ordförande
Sol-Britt Fontander, Örebro kommun
Lennart Karlsson, Region Örebro län
Erika Karlsson, Försäkringskassan
Ulla Strauss, Arbetsförmedlingen

Tjänsteperson
Linda Carlsson, förbundschef

Föredragare
Gustav Johansson, redovisningskonsult Freveko
Madelene Lagerlöf, verksamhetschef Örebro kommun

Frånvarande: Styrelsen
Jessica Ekerbring, Örebro kommun (ordförande)
John Hägglöf, Lekebergs kommun
Ingrid Båve, Region Örebro län
Åsa Brodd, Försäkringskassan

Underskrifter (digitalt): Lindas Carlsson, sekreterare
Lennart Karlsson, justerare
Kjell Edlund, vice ordförande

§ 367 Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

§ 368 Presentationsrunda

Utifrån att förbundschefen är ny och medverkar på sitt första styrelsemöte genomfördes en presentationsrunda.

§ 369 Godkännande av dagordning

Styrelsen beslutar att godkänna dagordningen.

§ 370 Val av justerare

Styrelsen beslutar att utse Lennart Karlsson till justerare.

§ 371 Föregående protokoll

Styrelsen beslutar att godkänna föregående protokoll och lägger det till handlingarna.

§ 372 Deltagande på NNS årsmöte 3/6

Förslag till beslut: *Styrelsen beslutar att skicka ordförande och förbundschef till årsmötet.*

Styrelsen beslutar enligt förslag.

§ 373 Gemensam digital samarbets- och lagringsplattform

Idag finns gemensamma dokument på två ställen, Teams SharePoint och Google drive. Vid videomöten används Teams.

Förslag till beslut: *Styrelsen beslutar att använda Teams som digital samarbets- och lagringsplattform för arbete inom Finsam Lekeberg och Örebro.*

Styrelsen beslutar att förbundschefen testat att lägga till representanter från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i Teams för att se hur de kommer åt plattformen. Kommunerna och regionen använder idag redan Teams. Utvärdering av testet följs upp på nästa styrelsemöte.

§ 374 Ekonomirapport kvartal 1

Redovisningskonsult Gustav Johansson från Freveko medverkar digitalt och föredrar ekonomin för kvartal 1 2022. Resultatet visar på en avvikelse som uppgår till +255 tkr, vilket innebär att förbunden

under årets första kvartal förbrukat 255 tkr mindre än budgeterat. Avvikelsen återfinns främst i Direkta verksamhetskostnader så som Projekt/insatser. Slutsatsen är att verksamheten sannolikt behöver utökas för att förbundet ska leva upp till 2022 års budget.

Förbundschefen återger motiveringar till avvikelserna i projekten/insatserna. Det handlar i huvudsak om att Mottagningsteamet Lekeberg sedan 1 januari haft en vakant tjänst på 10 %, att Samverkansteamet Örebro sedan 1 januari haft en vakant tjänst på 32,5 % och att Coachingteamet Lekeberg haft en låg aktivitetskostnad.

Därutöver diskuterades andra avvikelser, exempelvis höga kostnader för Övriga personalkostnader. Framöver förväntas kostnaderna öka för Insatskatalogen då styrelsen beslutat om köp av tjänsten lokal redaktör på 20 % från och med 1 april. Framöver förväntas kostnaderna minska för Verksamhetsutvecklare eftersom tjänsten i dagsläget är vakant och det behöver ses över vilket stöd som behövs.

Styrelsen beslutar att Berednings- och styrgruppen får i uppdrag att diskutera hur kostnaderna kan höjas och eventuellt omfördelas för att uppnå mer budget i balans.

§ 375 Summering revision 2021

KPMG:s granskningen visar att förbundets verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt med en tillfredsställande kvalitet. Sammantaget sköts förbundets redovisning på ett tillfredsställande sätt, förbundet uppfyller god ekonomisk hushållning, årsredovisningen uppfyller lagens krav och styrelsen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt.

På sida 10 i revisionsrapporten går det att läsa ”Vår bedömning är att förbundet håller sig inom ramarna för vilken verksamhet man får bedriva även om det i vissa situationer behövs en tydligare gränsdragning mellan coachingteamets verksamhet och förbundets verksamhet”.

Styrelsen beslutar att förbundschefen kontaktar revisor Nils Nordqvist för att få en närmre förklaring till vad som avses med ovan mening.

§ 378 Status i ESF-delprojekten BIP och VTA - Vägen Till Arbetsgivare

Verksamhetschef Madelene Lagerlöf från Örebro kommun medverkar digitalt och redogör för aktiviteter som varit och är på gång inom projekten.

Vad gäller BIP så har det genomförts en kick off för medarbetare från försörjningsstöd, arbetsmarknad, Mottagnings- och Coachingteamet i Lekeberg och Samverkans- och Coachingteamet i Örebro, politiker med flera. Nästa steg är utbildning i skattningsverktyg där det totalt kommer genomföras sex utbildningsträffar.

Vad gäller VTA så kommer Örebro kommun ha medarbetare med arbetsgivarkoordinatoruppdrag som ska arbeta med att sätta samman strukturen för arbetet med arbetsgivarkontakter. Det planeras för en fysisk utbildning/träff innan sommaren och en digital utbildning, samt eventuellt en workshop, till hösten.

Förbundschefen uppmärksammar att båda projekten möjliggörs med medel från Europeiska Socialfonden där Samordningsförbundet Centrala Östergötland är projektägare.

§ 379 Medlemsrådet 24/3

Diskussion utifrån minnesanteckningarna från medlemsrådet. Några reflektioner är att det är positivt att medlemmarna diskuterar Finsams framtida inriktning, att det är svårt utifrån minnesanteckningarna att identifiera om diskussionen landade i någon samsyn eller slutsats, samt vikten av att tänka helhet och vad som blir bäst för alla, inte bara "what's in it for me"/den egna organisationen.

§ 380 Lokalt medlemssamråd för intern samsyn om roller och mandat

Det planeras för fortsatt dialog mellan Örebro kommun och regionen.

§ 381 Finsam nationell konferens 5–6/4

Från mötet deltog Erika Karlsson, Ulla Strauss och förbundschefen. Diskussion om Nationella rådets presentation där det framkom att Finsam och Finsamlagen behöver ses över. Erika Karlsson tipsar om Nationella rådets kunskapsstöd som finns på deras hemsida.

§ 382 Nationella rådet: Medlemsrepresentation i förbundsstyrelsen

Förtydligande om att Finsamlagen anger att "varje förbundsmedlem skall vara representerad i styrelsen med minst en ledamot och en ersättare". Styrelsen uppfyller i princip detta med avvikelsen att Arbetsförmedlingen saknar ersättare. Ulla Strauss har lyft frågan i sin organisation och sannolikt borde det vara klart i höst hur Arbetsförmedlingen ska representera i styrelsen, fullt ut.

§ 383 Ny på jobbet, ny förbundschef

Förbundschefen berättar om sin plan att lära känna kollegorna som är anställda inom de olika medlemsorganisationerna och få mer kunskap om verksamheterna och projekten, samt spana efter konkreta exempel och inspiration i yttvärlden. Förbundschefen efterfrågar medskick och reflektioner från styrelsen. Styrelsen framför bland annat: "i och med ny förbundschef blir det också lite omstart för oss alla", "det är bra att diskutera och komma fram till vad som är våra minsta gemensamma nämnare", "det är bra att inspireras av andra, exempelvis Umeå", "vårt arbete innebär ofta långa processer, det tar tid", "det är viktigt att förstå och tydliggöra hur vi kan bidra på olika sätt, från varje part", "Finsam är en nätverksorganisation där alla parter är lika tunga", "projekten är ett resultat av att vi utreder och provar på nya sätt och därför ska de inte vara exakt likadana hela tiden" och "vi är i en ständig förändrings- och utvecklingsresa".

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page

Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende