



## Socialnämndens samverkansgrupp

### Tid

14:00-16:00

### Plats

Teams

### Arbetsgivarens representanter

Ann-Mari Gustafsson (ordförande)  
(Förvaltningschef)

### Fackliga Representanter

David Järn (Vårdförbundet)  
Marika Hjerpe (Kommunal)  
Emma Lindkvist (SSR)  
Liselotte Bäck (Vision)  
Hanna Östeby (Kommunal)  
Sara Brorsson (FSA)

### Övriga

Andreas Hill (Projektledare Heltidsresan)  
Jenny Ardell (Verksamhetsutvecklare)  
Helena Henriksson (Enhetschef daglig verksamhet)  
Lisa Dahlberg (Personalhandläggare)  
Carina Åkesson (Personalspecialist)

### Protokollet innehåller paragraferna §§24-29

#### Ordförande

Ann-Mari Gustafsson, förvaltningschef

#### Justerare

Sara Brorsson, FSA

#### Sekreterare

Carina Åkesson



## Ärendelista

- §24 Val av justerare
- §25 Föregående mötesprotokoll
- §26 Tillbud och arbetsskador
- §27 Lex Sarah/Lex Maria
- §28 Ärendelista till socialnämnden
- §29 Övriga frågor

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



BkkiXh0D5-ByesX3uv5



## §24 - Val av justerare

### Ärendebeskrivning

En justerare behöver utses att, tillsammans med ordföranden, justera dagens sammanträdesprotokoll.

### Förslag till ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp utser Sara Brorsson, FSA, att tillsammans med ordföranden, justera dagens sammanträdesprotokoll.

### Samverkansgruppens ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp utser Sara Brorsson, FSA, att tillsammans med ordföranden, justera dagens sammanträdesprotokoll.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



## §25 - Föregående mötesprotokoll

### Förslag till ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp lägger information om föregående mötesprotokoll till handlingarna.

### Samverkansgruppens ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp lägger information om föregående mötesprotokoll till handlingarna.

### Underlag

- Protokoll skapad SON-SAM 2022-04-27 13.41.48 - (118264)

Justerare signatur

Utdragsbestyrkande



BkkiXh0D5-ByesX3uv5



## §26 - Tillbud och arbetsskador

### Ärendebeskrivning

I det digitala tillbud- och arbetsskaderapporteringsystemet KIA så har det från 14 april 2022 till den 12 maj rapporterats in följande händelser:

21 april rapporterades ett tillbud inom hemtjänsten kopplat till hotfullt bemötande.

7 maj rapporterades en arbetsskada (olycksfall) inom hemtjänsten, då en medarbetare fick smärta i en axel efter kraftig sammanstötning med utskjutande föremål.

12 maj rapporterades en arbetsskada (olycksfall) på Hasselbacken, då en medarbetare fick ont i en axel pga. återkommande arbetsuppgifter som upplevdes belastande.

### Förslag till ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp lägger information om inrapporterade tillbud och arbetsskador till handlingarna.

### Samverkansgruppens ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp lägger information om inrapporterade tillbud och arbetsskador till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



## §27 - Lex Sarah/Lex Maria

### Ärendebeskrivning

På socialnämndens samverkansgrupp lyftes inga ärenden kopplat till Lex Sarah eller Lex Maria.

### Förslag till ställningstagande

Inga ärenden lyftes under denna punkt på socialnämndens samverkansgrupp.

### Samverkansgruppens ställningstagande

Inga ärenden lyftes under denna punkt på socialnämndens samverkansgrupp.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



## §28 - Ärendelista till socialnämnden

### Ärendebeskrivning

1. Prognos 1 för socialnämnden 2022. Föredragande: Ann-Mari Gustafsson, förvaltningschef. Förvaltningschef informerar om att Kristin Lundgren kommer att vara tillförordnad enhetschef för hemtjänsten, fram till 20220901 då Maria Eck tillträder denna tjänst. I samband med att Maria Eck övergår i en tjänst som enhetschef så kommer Monika Gustavsson, MAS, att axla rollen som stf. förvaltningschef för socialförvaltningen.

Det har varit svårt att rekrytera inför sommarens semestervikariat.

Kopplat till sjukfrånvaron så lyfter FSA att det är viktigt att vara medveten om att den emotionella biten tar mycket.

2. Internkontrollrapport per sista mars 2022. Föredragande: Jenny Ardell, verksamhetsutvecklare.

Internkontrollen innebär att identifiera risker för att öka kvalitetsarbetet inom socialförvaltningen. En risk som identifierats vid detta kontrollmoment är att biståndsbeslut inte omprövats i tid. Det som framkommit betecknas som mindre avvikelser.

3. Uppföljning handlingsplan Framtidens socialnämnd. Föredragande: Jenny Ardell, verksamhetsutvecklare

I handlingsplanen Framtidens socialnämnd så ska det genomföras en uppföljning en gång/år. Det finns en strategisk inriktning kopplat till att i en framtid så har det identifierats färre personal samtidigt som det finns ett ökat behov, kopplat till att medborgare blir äldre.

Delmål som följs upp är:

- Rehabiliterande arbetssätt
- Mot egen försörjning
- Översyn av organisation

4. Analys av sjukfrånvaro på socialförvaltningen. Föredragande: Carina Åkesson, personalspecialist. Sjukfrånvaron har varit och är hög inom socialförvaltningen. Inom alla verksamheterna så är chefer medvetna om vad sjukskrivningarna beror på.

5. Sjukfrånvaro inom socialförvaltningen. Föredragande: Carina Åkesson, personalspecialist. Fortsatt hög frånvaro kopplat till dag 15-28 och dag 91+.

Aktivitet för att minska sjukfrånvaron är externt stöd från Sunt Arbetsliv. Arbetet kommer att påbörjas under hösten 2022. Information om detta ges på Centrala- och KSF-samverkan den 24 maj.

### Förslag till ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp har härmed samverkat alla ärenden till socialnämnden och ingen hade något att erinra.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



## Samverkansgruppens ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp har härmed samverkat alla ärenden till socialnämnden och ingen hade något att erinra.

### Underlag

- Tjänsteskrivelse -Intern kontrollrapport per sista mars 2022 - (117297)
- Intern kontrollrapport per sista mars 2022 (Socialnamnden) - (118597)
- Intern kontrollplan 2022 - (SON 21-236-3)
- Tjänsteskrivelse - Uppföljning hpl Framtidens socialnämnd - (118548)
- Uppföljning hpl Framtidens socialnämnd 2022 - (118551)
- Handlingsplan för Framtidens socialnämnd - (SON 19-122-8)
- Analys sjukfrånvaro(118496) (0)\_TMP - (118692)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------





## §29 - Övriga frågor

### Ärendebeskrivning

1. Bemanningshandbok. Föredragande: Andreas Hill, projektledare "Heltidsresan".  
En "Bemanningshandbok" har tagits fram för att underlätta arbetet med bland annat:

- Hållbar schemaläggning
- Gemensamma spelregler
- Likartade arbetssätt i verksamheterna

Vårdförbundet och Kommunal påtalar vikten av att det ska vara rimlig arbetsbelastning för de som valt att arbeta en lägre sysselsättningsgrad. Det upplevs att det ibland blir samma arbete som vid heltid, men arbetet genomförs på kortare tid.  
Kommunal vill också att det beaktas att det vore bättre med mer administrativ tid för att möjliggöra för personal att skapa schemaläggning på arbetstid.

Vårdförbundet undrar om handboken har förankring i Vårdförbundets avtal HÖK 22. Denna frågan kommer att lyftas på socialnämndens samverkansmöte under hösten. Frågan om antal delade turer kommer också att hänskjutas till höstens första samverkansmöte.

Frågor som kvarstår lyfts till SONSAM 20220901.

### 2. Hjälpmedelstekniker

Kommunal efterfrågar information och samverkan gällande tjänsten hjälpmedelstekniker där det diskuteras ett samarbete mellan Kumla och Hallsberg.

Förvaltningschefen påtalar att detta är ett sätt att minska sårbarheten inför sommaren.  
Enhetschef Mikael Isgren kommer att kontaktas i frågan.

### 3. Verksamhetscontroller/MAR

Kommunal har synpunkter på att det kallades till en extra samverkan kopplat till nya befattningsbenämningen Verksamhetscontroller/MAR. Kommunal hänvisar till att detta extra samverkansmöte blev förlagt på en fredag, då Kommunal har facklig tid på onsdagarna.

FSA upplyser om att de ser ingen konflikt i denna tjänsten. FSA bedömer inte att det föreligger någon risk med denna befattning.

## Förslag till ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

## Samverkansgruppens ställningstagande

Socialnämndens samverkansgrupp lägger informationen till handlingarna.

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



## Underlag

- Bemanningshandbok Lekebergs kommun 2022 05 12 slutversion - (119041)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



# Document history

COMPLETED BY ALL:

25.05.2022 12:15

SENT BY OWNER:

Carina Åkesson · 23.05.2022 09:11

DOCUMENT ID:

ByesX3uv5

ENVELOPE ID:


BkkiXhOD5-ByesX3uv5

DOCUMENT NAME:

Protokoll skapad SON-SAM 2022-05-20 17.02.32(119284) (0)\_TMP.pdf

10 pages

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. ANN-MARI GUSTAFSSON	 Signed	25.05.2022 12:15	eID	Swedish BankID (DOB: 24/09/1963)
ann-mari.gustafsson@lekeberg.se	Authenticated	25.05.2022 12:14	Low	IP: 194.236.30.11

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PAdES  
sealed